

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Informazioni personali

Nome TRANCHIDA
Residenza
Cellulare
e-mail
Nazionalità ITALIANA
Data di nascita / /1976

Esperienza lavorativa

Date	Dal 01/05/2023 ad oggi
Nome	AZIENDA OSPEDALIERA Santa Croce e Carle di Cuneo A.R.N.A.S.
Indirizzo	via Coppino, 26 C- Cuneo (CN)
Tipo di azienda e di settore	Azienda Sanitaria
Fatturato	€ 310.000.000
Risorse umane	circa 2.350
Posti letto	610
Tipo di impiego	COMMISSARIO / DIRETTORE GENERALE
Inquadramento contrattuale	Dirigente
mansioni/responsabilità	<p>Il Direttore Generale ha la responsabilità della direzione dell'Azienda ed in particolare è responsabile delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo e strategico che si esercitano attraverso la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e verificando la rispondenza dei risultati dell'attività e della gestione agli indirizzi impartiti. Al medesimo spettano, in particolare: le decisioni e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo e applicativo in materia di norme nazionali e regionali; l'adozione di tutti gli atti deliberativi relativi al piano pluriennale di attività; l'adozione di tutti gli atti deliberativi relativi alla programmazione finanziaria e di bilancio, con particolare riferimento alla assegnazione del budget alle varie strutture aziendali; l'adozione di tutti gli atti deliberativi riguardanti la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e la gestione, nonché l'acquisizione di quei beni e servizi il cui valore supera la cifra non delegata alla gestione dei Direttori di Dipartimento ovvero dei Direttori di Strutture, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario; l'individuazione all'interno della politica del budget delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità; la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi; la delega di funzioni di gestione di sua competenza a favore dei Dirigenti dell'Azienda; le nomine, designazioni e atti analoghi a esso attribuiti da specifiche disposizioni e non delegabili. Il Direttore Generale è responsabile della gestione complessiva dell'Azienda, nomina e revoca i Responsabili delle Strutture semplici e complesse,</p>

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

nonché delle altre Strutture operative dell'azienda. Il Direttore Generale nomina il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario e revoca, eventualmente, gli stessi nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 3/bis, comma 8, del d.lgs. 229/99. Il Direttore Generale delega al Direttore Sanitario di Pinerolo, ed ai responsabili di strutture complesse, da lui personalmente nominati, propri poteri e compiti, definiti nel presente curriculum, e li rende individuati, per singolo dirigente, nei contratti individuali allo scopo stipulati.

Date	Dal 17/10/2016 a 30/04/2023
Nome	AMOS – AZIENDA SERVIZI OSPEDALIERI E SANITARI Azienda Controllata e Partecipata al 100% dalle Aziende Sanitarie ASL Cn1, ASL Cn2, ASL AT, Azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo, Azienda Ospedaliera di Alessandria
Indirizzo	via Coppino, 26 presso Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle, Cuneo
Tipo di azienda e di settore	Società Pubblica partecipata al 100% da aziende del SSR Piemonte - Servizi Ospedalieri e Sanitari
Fatturato	€. 67.000.000
Risorse umane	circa 1.850
Tipo di impiego	DIRETTORE GENERALE dal 2018 ad ott. 2022 Direttore HR ad interim
Inquadramento contrattuale mansioni/responsabilità	Dirigente Direttore Generale è l'organo a cui compete il perseguimento degli obiettivi ed i programmi aziendali così come approvati dal Consiglio d'Amministrazione ed è il responsabile della gestione dell'Azienda, che esercita mediante autonomo potere di spesa; è inoltre Datore di lavoro. Il Direttore Generale nell'ambito delle proprie competenze sottopone al Presidente per l'approvazione da parte del Consiglio d'Amministrazione: a) il piano di organizzazione e i piani pluriennali di attività; b) la relazione annuale sui risultati di gestione; c) lo schema dei Regolamenti; d) i bilanci consuntivi; e) la pianificazione delle risorse umane e dei processi di valutazione del personale; f) la negoziazione dei budget annuali per centri di responsabilità ai fini del controllo di gestione; g) la negoziazione con le rappresentanze del personale degli accordi decentrati nelle materie demandate a tale livello di contrattazione; h) le proposte di convenzioni
Date	Dal 20/10/2014 al 16/10/2016
Nome	Comune di Sesto San Giovanni
Indirizzo	Piazza della Resistenza – Sesto San Giovanni (MI)
Tipo di azienda e di settore	Ente Locale – Comune (83.000 abitanti)
Fatturato	€. 78.000.000
Risorse umane	circa 700
Tipo di impiego	DIRETTORE ORGANIZZAZIONE , PIANIFICAZIONE STRATEGICA E RISORSE UMANE
Inquadramento contrattuale	Dirigente

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

mansioni/responsabilità

Il Direttore è il responsabile dell'Organizzazione, della Pianificazione Strategica dell'Ente che esercita mediante autonomo potere di spesa, è inoltre il responsabile delle risorse umane, strumentali e di controllo in attuazione dei programmi del Comune.

- Responsabile dell'organizzazione, propone il modello organizzativo da sottoporre all'approvazione della Giunta e la conseguente attuazione;
- esercita i poteri di datore di lavoro;
- HR – gestione del personale e relazioni sindacali
- monitora e redige la relazione periodica sui livelli qualitativi dei servizi erogati;
- spettano al Direttore tutti i compiti, compresa l'adozione di provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno.

Date

Dal 21/03/2011 al 19/10/2014

Nome

FONDAZIONE ISTITUTO GERIATRICO "LA PELUCCA" ONLUS

Indirizzo

Via Campanella, 8/10 – Sesto San Giovanni (MI)

Tipo di azienda e di settore

Fondazione onlus – Socio Sanitario Socio Assistenziale

Fatturato

€ 12.000.000

Risorse umane

circa **207**

Posti letto

232

Tipo di impiego

DIRETTORE GENERALE

Inquadramento contrattuale

Dirigente

mansioni/responsabilità

Il Direttore Generale è titolare della gestione operativa, amministrativa, finanziaria, tecnica della Fondazione che esercita mediante autonomo potere di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, nell'ambito del budget di spesa annuale e in attuazione dei programmi di sviluppo della Fondazione. Predisporre lo schema di budget annuale di spesa, report periodici, il conto consuntivo e la collegata relazione sulla gestione; 5 Propone il modello organizzativo da sottoporre all'approvazione del CDA e la conseguente attuazione; esercita i poteri di datore di lavoro; HR – gestione del personale e relazioni sindacali monitora e redige la relazione periodica sui livelli qualitativi dei servizi erogati; spettano al Direttore generale tutti i compiti, compresa l'adozione di provvedimenti che impegnano la Fondazione verso l'esterno non espressamente ricompresi nelle funzioni di indirizzo programmatico attribuite al CDA.

Date

Dal 01/04/ 2005 al 20/03/2011

Nome

CITTADELLA DELL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA "Casa San Giuseppe RSA, CDI e Hospice" di Gorlago (BG)

Indirizzo

Via Asperti 1, 24060 Gorlago (BG)

Tipo di azienda e di settore

Ente Ecclesiastico - SocioSanitario SocioAssistenziale

Tipo di impiego

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Inquadramento contrattuale

Direttore di Struttura

Fatturato

€ 4.400.000

Risorse umane

circa **161**

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Posti letto	150
mansioni/responsabilità	Direzione Amministrativa e Affari Generali, Controllo di Gestione, supporto alla governance per la pianificazione strategica, relazioni industriali e sindacali, Relazioni con le Istituzioni Territoriali Responsabile Unico del procedimento per la realizzazione del Nuovo Hospice. Incarichi/qualifiche/collaborazioni
Date	Dal OTTOBRE 2016 ad oggi
Nome	Comune di Cologno Monzese
Indirizzo	Villa Casati – via Mazzini 9 – 20093 Cologno Monzese (MI)
Tipo di azienda e di settore	Ente Locale
Tipo di impiego	Membro dell'organismo indipendente di valutazione (art. 10 comma 8, lett. C – D.Lgs 33/2013) ora Nucleo di Valutazione
Date	Dal 2013 ad oggi
Nome	Con.Te.S. s.c.a.r.l.
Indirizzo	Viale De Gasperi, 107- 20017 Rho (MI)
Tipo di azienda e di settore	Terzo Settore
Tipo di impiego	Membro del Consiglio di Amministrazione

PRESENTE DAL 2020 NELL'ELENCO NAZIONALE DEI SOGGETTI IDONEI ALLA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI, DELLE AZIENDE OSPEDALIERE E DEGLI ALTRI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

- Presente nell'elenco idonei alla nomina di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale della **REGIONE UMBRIA** con dgr 664 del 28 GIUGNO 2023
- Presente nell'elenco idonei alla nomina di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della **REGIONE LOMBARDIA** con decreto del Presidente N.962 del 28 OTTOBRE 2022
- Presente nell'elenco idonei alla nomina di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della **REGIONE LAZIO** con decreto del Presidente T00116 del 17 LUGLIO 2020, come modificato e integrato con decreto T00133 del 6 agosto 2020
- Presente nell'elenco idonei alla nomina di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Ospedale Policlinico San Martino di diritto pubblico della **REGIONE LIGURIA** con decreto 8053 – 2020 del 24 DICEMBRE 2020
- Presente nell'elenco idonei alla nomina di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale (ASL Matera, ASL Potenza) di diritto pubblico della **REGIONE BASILICATA**
- Iscritto all'albo esperti, collaboratori e ricercatori **AGENAS**
- Membro del collegio direttivo di **FEDERSANITA' – ANCI Piemonte**

Docenze/Testimonianze Universitarie

Date	13 Gennaio 2021
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore EMMAP – Executive Mater in Management delle Amministrazioni Pubbliche
Date	11 Novembre 2019
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore al Network DASP – Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche
Date	10 Luglio 2019
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore al MIMS - Master in Management per la Sanità XVIII edizione
Date	07 Marzo 2019
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore EMMAP – Executive Mater in Management delle Amministrazioni Pubbliche
Date	25 Giugno 2018
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore al MIMS – Master in Management Sanitario XVII edizione
Date	19 Aprile 2018
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore EMMAP – Executive Mater in Management delle Amministrazioni Pubbliche
Date	04 Aprile 2017
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore EMMAP – Executive Mater in Management delle Amministrazioni Pubbliche

Curriculum Vitae reso sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Date	01 dicembre 2015
Nome e tipo di Istituto	Università Luigi Bocconi – SDA Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Relatore EMMAP – Executive Master in Management della Amministrazioni Pubbliche Istruzione e formazione

Istruzione/Formazione

Date	dal 25 gennaio al 29 maggio 2018
Nome e tipo di Istituto	SDA Bocconi Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Lo sviluppo manageriale dei quadri aziendali Corso di specializzazione

Date	06 aprile 27 giugno anno 2017
Nome e tipo di Istituto	SDA Bocconi Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Lo sviluppo del business plan delle commesse

Date	dal 5 maggio al 10 giugno anno 2015
Nome e tipo di Istituto	SDA Bocconi Scuola di Formazione Manageriale
Corso di formazione	Gestire la selezione del management di Linea Corso di specializzazione

Date	dal 02/03/2018 al 30/11/2018
Nome e tipo di Istituto	Università degli studi di Torino – SAS COREP
Corso di formazione	Corso di Formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria abilitante al ruolo di DIRETTORE GENERALE DI AZIENDE SANITARIE ai sensi del D. Lvo 502/92, art. 3-bis, e successivo D.M. 1°/ 8/2000

Date	13/02/2004
Nome e tipo di Istituto	SDA Bocconi Scuola di Formazione Manageriale
Qualifica conseguita	MIMS Master in Management Sanitario Livello nella classif. nazionale Master Universitario di II° Livello (70 crediti formativi).

Date	07/02/2003
Nome e tipo di Istituto	Università Commerciale Luigi Bocconi
Qualifica conseguita	Laurea in Economia Aziendale (CLEA) Economia e Gestione delle imprese Internazionali Tesi: Internazionalizzazione delle imprese italiane in Medio Oriente

Date	luglio 1995
Nome e tipo di Istituto	Liceo Scientifico "G.B. Fardella"
Qualifica conseguita	Diploma Maturità Scientifica

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Capacità e competenze conoscenze linguistiche

conoscenze linguistiche	Scritto	parlato
Italiano	Madrelingua	Madrelingua
Inglese	B2	B2

capacità informatiche

Ottima conoscenza di WINDOWS (nelle sue più recenti versioni) APPLICATIVI: Ottima conoscenza del pacchetto applicativo OFFICE (WORD, EXCEL, ACCESS, POWER POINT) Lotus Note, Outlook Express, Word Pro, 1,2,3, Free Lance

capacità e competenze relazionali

L'esperienza dirigenziale che ho maturato sia nel settore pubblico sia nel settore privato, in realtà territoriali ed in ambiti diversi, una consolidata conoscenza delle metodologie e tecniche inerenti la gestione delle risorse umane, mi hanno profondamente convinto che la cosa più efficace per gestire le persone è offrire loro una visione ambiziosa, dare loro una meta. competenze e capacità organizzative Consolidata conoscenza delle metodologie e tecniche inerenti il management pubblico e privato con una particolare attenzione allo sviluppo strategico e alla gestione delle risorse umane, un'approfondita conoscenza dei processi direzionali e amministrativi nell'ambito di differenti Enti della PA e Aziende Private.

Naturale inclinazione alla leadership alla gestione dei gruppi di lavoro alla motivazione del personale alla realizzazione degli obiettivi alla programmazione e pianificazione aziendale

capacità e competenze sportive

Motorsports, Vela, Tiro dinamico, Golf,

Cuneo, 31 Agosto 2023

*firmato in
originale*

1. The first part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of life. It is shown that the problem is not only a scientific one, but also a philosophical one. The author discusses the various theories of the origin of life, and concludes that the most plausible one is the theory of spontaneous generation.

2. The second part of the paper is devoted to a detailed discussion of the theory of spontaneous generation. The author shows that this theory is based on the assumption that life is a necessary consequence of the laws of chemistry. He then discusses the various objections to this theory, and shows that they are all unfounded. He concludes that the theory of spontaneous generation is the only one that is consistent with the laws of chemistry.

3. The third part of the paper is devoted to a discussion of the various experiments that have been conducted to test the theory of spontaneous generation. The author shows that all of these experiments have failed to disprove the theory.

4. The fourth part of the paper is devoted to a discussion of the various philosophical questions that arise from the theory of spontaneous generation. The author shows that these questions are all answered by the theory.

THE ORIGIN OF LIFE

THE THEORY OF SPONTANEOUS GENERATION