



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 499 del 04/06/2025

Oggetto: ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE 2025 SOTTOSCRITTO AI SENSI DELL'ACCORDO COLLETTIVO NAZIONALE (A.C.N.) E DELL'ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE (A.I.R.) PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI CON GLI SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI, VETERINARI E ALTRE PROFESSIONALI SANITARIE (BIOLOGI, CHIMICI, PSICOLOGI) AMBULATORIALI CONVENZIONALI INTERNI, VIGENTI – RECEPIMENTO DELL'ACCORDO.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO OSP. VERBANIA DOMODOSSOLA

L'estensore dell'atto: Martelletti Sonia

Il Responsabile del procedimento: Spagnoli Laura

Il Dirigente/Funziionario: Ossola Orietta

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania-Domodossola di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che l'art.3 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con gli Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie ambulatoriali vigente dal 04/04/2024, prevede tre livelli di negoziazione (nazionale, regionale e aziendale) ed in particolare, ai sensi dei commi 5 e 6, il livello di negoziazione aziendale, Accordo Attuativo Aziendale (AAA), specifica i progetti e le attività del personale sanitario convenzionato necessari all'attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale, in coerenza con quanto previsto dagli accordi nazionale e regionale;

Considerato che nell'incontro sindacale, convocato con nota prot.22756 del 01/04/2025 e tenutosi in data 16/04/2025 è stata condivisa, dai rappresentanti aziendali di Parte pubblica e dai componenti delle OO.SS., legittimate alla trattativa ed alla stipula dell'Accordo Attuativo Aziendale (AAA), ai sensi dell'art.14 dell'A.C.N. vigente, l'ipotesi di Accordo Attuativo Aziendale per la disciplina dei rapporti con gli Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie ambulatoriali riferito all'anno 2025;

Considerato altresì che in esito al predetto incontro le Parti sono addivenute alla sottoscrizione dell' Accordo Attuativo Aziendale (AAA) per la disciplina dei rapporti con gli Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie ambulatoriali;

Acquisito agli atti il verbale dell'incontro sindacale tenutosi in data 16/04/2025 nonché l'Accordo Attuativo Aziendale per gli Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie ambulatoriali, facente parte integrale e sostanziale della presente deliberazione (allegato 1), sottoscritto da tutte le parti in presenza o successivamente, così come risulta agli atti, con il quale sono stati approvati gli obiettivi assegnati agli Specialisti Ambulatoriali ed ai Professionisti Convenzionati per l'anno 2025;



Visto l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con gli Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie ambulatoriali in vigore dal 04/04/2024, ed in particolare gli articoli che disciplinano le procedure atte all'adozione dell'Accordo Attuativo Aziendale e alla definizione di progetti per specifici obiettivi da raggiungere da parte degli Specialisti e Professionisti ambulatoriali convenzionati interni: art. 3, comma 5, art. 41, commi 2 e 3, art. 43, commi 10 e 11, art. 44 commi 9 e 10;

Visto quanto previsto dall' Accordo Integrativo Regionale per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie ambulatoriali approvato con DGR 18-6462 del 30/01/2023 e rettificato con DGR 21-8467 del 22/04/2024, in particolare l' art. 6 commi 1, 2 e 4 e l'art.7 comma 3;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto,

DELIBERA

1) **Di prendere atto**, per le motivazioni sopra illustrate, dell'Accordo Attuativo Aziendale per gli Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie ambulatoriali per l' anno 2025, stipulato, ai sensi dell'art. 3, comma 5 dell' Accordo Collettivo Nazionale in vigore dal 04/04/2024 e dell'art. 6 dell'Accordo Integrativo Regionale approvato con D.G.R. n.18-6462 del 30/01/2023 e rettificato con D.G.R. n.21-8467 del 22/04/2024, in data 16/04/2025 dalla delegazione trattante di Parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale all'unanimità (allegato 1), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) **Di demandare** alla S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale e alla SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali, ognuno per quanto di competenza, tutti gli adempimenti conseguenti e connessi al presente atto.

3) **Di dare atto che** il presente provvedimento, per sua natura, non comporta maggiori oneri per l'Azienda, in quanto gli stessi sono già stati assunti con il Bilancio di previsione anno 2025 al Capitolo 3.10.04.05 Autorizzazione 13, Sub 1 per gli Specialisti ed al Capitolo 3.10.04.76 Autorizzazione 13, sub 3 per i Professionisti.

4) **Di dare mandato** alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 L.R. 10/1995.

Azienda Sanitaria Locale V.C.O. ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE ANNO 2025

ai sensi degli art. 3, comma 5, A.C.N. 2019/2021 in vigore dal 04/04/2024 e art. 6 A.I.R. approvato con D.G.R. n. 18-6462 del 30/01/2023 e rettificato con D.G.R. n. 21-8467 del 22/04/2024 (Specialisti ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità sanitarie).

Il giorno 16 aprile 2025, alle ore 16:00 presso la Direzione Generale di Omegna in presenza e in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per l'Azienda Sanitaria Locale V.C.O.:

- Direttore Sanitario Aziendale (Presidente) dott.ssa Daniela KOZEL
- Referente S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale dott.ssa Laura SPAGNOLI
- Direttore del Distretto ASLVCO dott. Paolo BORGOTTI
- Responsabile S.O.S. Gestione Economica e Relazioni Sindacali dott. Giorgio Norberto BARILLI (segretario verbalizzante)

Per le OO.SS. degli Specialisti Ambulatoriali convenzionati, la Delegazione sindacale così presente:

SUMAI:

- dott. Renato OBRIZZO (in collegamento da remoto)

U.I.L. FPL:

- dott. Pantaleo AMETRANO
- dott. Francesco MARANGI

Visto il vigente Accordo Collettivo Nazionale (A.C.N.) per la disciplina dei rapporti con i medici specialisti ambulatoriali interni ed altre professionalità (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali 2019-2021 in vigore dal 04/04/2024 che disciplina:

- all'art. 3, comma 5 *"Il livello di negoziazione aziendale, Accordo Attuativo Aziendale (AAA), specifica i progetti e le attività del personale sanitario convenzionato necessari all'attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale."*

- all'art. 41, comma 2: *"L'Accordo Attuativo Aziendale, conformemente alle linee di indirizzo dell'Accordo Integrativo Regionale, individua le prestazioni e le attività individuali o in forma aggregata per raggiungere specifici obiettivi e le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse. La partecipazione alla realizzazione di progetti obiettivo, azioni programmate, programmi di preospedalizzazione e di dimissione protetta, o attività incentivanti svolte in équipes con il personale dipendente e convenzionato comporta la verifica periodica, sulla base di intese raggiunte con le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 14, comma 4 circa il raggiungimento degli specifici obiettivi, individuali o in forma aggregata, da valutare sulla base di indicatori predefiniti, concordati tra le parti. Il medesimo Accordo aziendale definisce gli effetti del raggiungimento o meno degli obiettivi previsti, da parte degli specialisti ambulatoriali, dei veterinari e degli altri professionisti incaricati ai sensi del presente Accordo."*

- all'art. 41, comma 3: *"Lo specialista ambulatoriale, il veterinario o il professionista può eseguire prestazioni aggiuntive previste dalla programmazione regionale e/o aziendale, secondo modalità*

regolate dagli accordi regionali e/o aziendali, allo scopo di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi nell'area specialistica. I medesimi Accordi definiscono anche i relativi emolumenti aggiuntivi."

- all'art. 43, comma 10: "Gli obiettivi da raggiungere da parte degli specialisti ambulatoriali e dei veterinari sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di accordo regionale, come previsto dall'articolo 41."

- all'art.43, comma 11:"I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati da parte degli aderenti."

- all'art.44 , comma 9:"Gli obiettivi da raggiungere da parte dei professionisti sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di Accordo Integrativo Regionale, come previsto dall'articolo 41."

- all'art.44, comma 10: "I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati dai professionisti aderenti.";

Tenuto conto che l'Accordo Integrativo Regionale (A.I.R.) per la disciplina dei rapporti con gli specialisti specialisti ambulatoriali interni, i veterinari e altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) ambulatoriali, approvato con D.G.R. n. 18-6462 del 30/01/2023 e rettificato con D.G.R. n. 21-8467 del 22/04/2024, prevede:

all'art. 6, comma 1: "La programmazione aziendale deve prevedere annualmente progetti e programmi finalizzati da assegnare ad ogni singolo specialista, veterinario e professionista aderente agli stesse. Ogni azienda pertanto concorda congiuntamente ai Responsabili di Branca, ai Referenti di AFT e al Coordinatore delle AFT aziendali fino ad un massimo di n.3 progetti finalizzati, con valenza anche pluriennale".

all'art.6 comma 2: "Le Aziende dovranno, entro il 31 dicembre di ogni anno, stipulare uno specifico Accordo Attuativo Aziendale con le OO.SS. Firmatarie del presente accordo, che individui le attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e ne definisca le modalità di esecuzione e valutazione."

all'art.6 comma 4: "Per i progetti obiettivo aziendali viene erogata mensilmente una quota pari al 75% di euro 1,925/ora + euro 0,20/ora per Specialisti e Veterinari a tempo indeterminato; una quota pari al 75% di euro 3,505/ora + euro 0,44/ora+ euro 0,32/ora per Specialisti e Veterinari a tempo determinato. Per i professionisti a tempo indeterminato una quota pari al 75% di euro 1,920/ora + euro 0,13/ora; per i Professionisti a tempo determinato una quota pari al 75% di euro 1,920/ora+ euro 0,44/ora + euro 0,32/ora. A seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi si procederà al proporzionale conguaglio entro ogni anno solare successivo."

all'art. 7 comma 3: "Per partecipare all'utilizzo di tale fondo ogni Specialista, Veterinario e professionista dovrà effettuare attività finalizzata all'obiettivo, concordata in sede aziendale. L'entità della remunerazione oraria non può essere inferiore a quella prevista per le prestazioni aggiuntive della dirigenza medica. Le modalità organizzative ed economiche possono essere anche definite in maniera differente con le OO.SS. firmatarie del presente accordo attraverso gli accordi attuativi aziendali"

Atteso che l'attività aggiuntiva dovrà rispettare le medesime condizioni di quella ordinaria con la presenza di Infermiere e/o OSS, fatta salva la non disponibilità del personale del Comparto ad operare in regime di prestazioni aggiuntive. In tale evenienza lo Specialista Ambulatoriale Interno, con decisione autonoma, può accettare, a sua discrezione, di effettuare comunque le prestazioni già programmate.

Condivisi in via preliminare gli obiettivi per l'anno 2025 con i Responsabili degli Specialisti ambulatoriali e dei Professionisti ambulatoriali (Psicologi) NPI, SERD, CSM e SOS Psicologia;

Visto quanto discusso nel corso dell'incontro convocato con nota prot. n. 22756 del 01/04/2025 e tenutosi in data odierna, anche in via telematica;

al termine della riunione,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente accordo trova applicazione nei confronti dei medici specialisti ambulatoriali convenzionati e dei professionisti convenzionati e applica quanto stabilito dagli art. 3, comma 5, art.41, commi 2 e 3, art.43, commi 10 e 11, art. 44, commi 9 e 10 dell'Accordo Collettivo Nazionale (A.C.N.) per la disciplina dei rapporti con i medici specialisti ambulatoriali interni ed altre professionalità (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali 2019-2021 in vigore dal 04/04/2024, e con quanto previsto dall'art. 6 dell'Accordo Integrativo Regionale (A.I.R.) per la disciplina dei rapporti con gli specialisti specialisti ambulatoriali interni, i veterinari e altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) ambulatoriali, approvato con D.G.R. n. 18-6462 del 30/01/2023 e rettificato con D.G.R. n. 21-8467 del 22/04/2024.

2. Il presente accordo attuativo aziendale ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2025.

Art. 2

Obiettivi Anno 2025

1. Le parti stabiliscono di individuare gli obiettivi assegnati per l'anno 2025 agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati (Psicologi) di cui alle n. 6 tabelle allegate, parti integranti e sostanziali del presente Accordo Attuativo Aziendale.

2. Gli obiettivi così definiti verranno trasmessi agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati (Psicologi) ai fini dell'accettazione, specificando sin d'ora che in caso di mancata accettazione da parte dello Specialista/Professionista lo stesso non avrà diritto alla retribuzione spettante per il raggiungimento degli obiettivi.

Art. 3

Norma finale

1. Per quanto non espressamente regolamentato dal presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dall'A.C.N. e dall' A.I.R. vigenti.

Per l'Azienda Sanitaria Locale V.C.O.:

Direttore Sanitario Aziendale (Presidente)
dott.ssa Daniela KOZEL

Referente S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale
dott.ssa Laura SPAGNOLI

Direttore del Distretto ASL VCO
dott. Paolo BORGOTTI

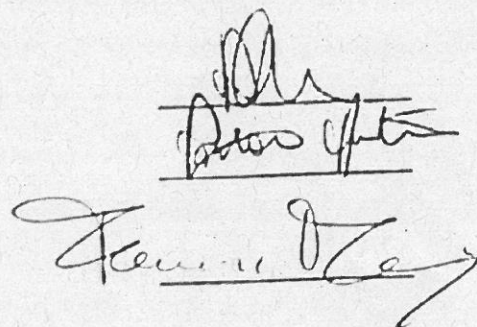
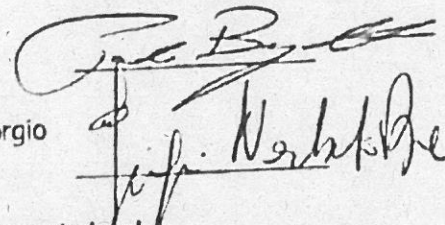
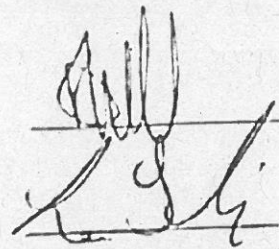
Responsabile S.O.S. Gestione Economica e Relazioni Sindacali dott. Giorgio
Norberto BARILLI (segretario verbalizzante)

Per le OO.SS. degli Specialisti Ambulatoriali convenzionati, la Delegazione sindacale:

SUMAI:
dott. Renato OBRIZZO

U.I.L. FPL:
Dott. Pantaleo AMETRANO

dott. Francesco MARANGI



SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE OBIETTIVI ANNO 2025

OBIETTIVI MEDICI SPECIALISTI E ODONTOIATRI 2025

OBIETTIVI MEDICIE ODONTOIATRI	INDICATORE	FONTE	STANDARD	PESO
1) Programmazione e presentazione del piano ferie estive entro 31 maggio 2025 da confermare 30 giorni prima delle ferie	Programmazione e presentazione piano ferie estivo (giugno-settembre)	ASA	≥ 90%	30
2) Condivisione dell'appropriatezza prescrittiva classi B attraverso report trimestrale in riferimento anche a quanto riportato nella DGR 26-801/2025/XII	Numero prestazioni valutate/numero di prestazioni richieste in 5 giorni scelti dallo specialista nel trimestre	ASA	≥ 95%	40
3) Corretta processazione della prestazione sul sistema informatico in uso presso ASL VCO (eseguito, non eseguito, non presentato) con conseguente miglioramento della trasmissione dei flussi.	% prestazioni correttamente processate sui sistemi informatici	ICT	≥ 90%	30

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below it.

OBIETTIVI CONSULTORIO 2025

OBIETTIVI MEDICI SPECIALISTI CONSULTORIO	INDICATORE	FONTE	STANDARD	PESO
1) Corretto inserimento della prestazione nella agenda consultoriale.	% prestazioni correttamente inserite/ n.prestazioni effettuate	ICT	≥ 90%	30
2) Firma digitale – Utilizzo della firma digitale fornita da ASL VCO per la refertazione monitoraggio a partire dal 1 Maggio 2025	% referti firmati digitalmente sul totale dei referti firmati	ICT	> 90%	40
3) Partecipazione al Progetto contraccezione gratuita	Presentazione e discussione nelle Riunioni di Branch	VERBALI DI BRANCA	> 90%	30

OBIETTIVI PROFESSIONISTI CONSULTORIO	INDICATORE	FONTE	STANDARD	PESO
1) Corretto inserimento della prestazione nella agenda consultoriale.	% prestazioni correttamente inserite/ n.prestazioni effettuate	ICT	≥ 90%	30
2) Erogazione consulenze per pazienti con depressione post-partum	Consulenze erogate/consulenze richieste	ASA	> 90%	40
3) Partecipazione al Progetto depressione post partum	Presentazione e discussione nelle Riunioni di equipe	VERBALI DI EQUIPE	> 90%	30

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin of the page.]

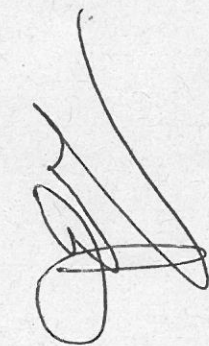
OBIETTIVI PROFESSIONISTI PSICOLOGI N.P.I. 2025

OBIETTIVI PSICOLOGI NPI che si occupano di presa in carico minori 2025

OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Riduzione lista di attesa casi adolescenti (prima visita psicologica)	N° giorni dalla richiesta di vista / N° giorni lista di attesa NPI	≥ 90%	40
2) Presa in carico di casi di tutela minori	Numero casi valutati/numero casi assegnati	≥ 90%	40
3) Partecipazione all'equipe NPI	Numero presenze/numero equipe	> 95%	20

OBIETTIVI PSICOLOGI NPI che si occupano di presa in carico abusi 2025

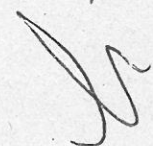
OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Valutazione casi sospetti di maltrattamento, trascuratezza e abuso	Numero di valutazioni / numero casi assegnati	≥ 90%	40
2) Psicoterapie di pazienti maltrattati/abusati/trascurati	Numero di psicoterapie / numero casi assegnati	≥ 90%	40
3) Partecipazione all'equipe NPI	Numero presenze/ numero equipe	> 95%	20







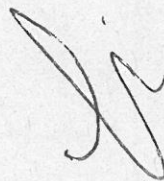






OBIETTIVI PROFESSIONISTI PSICOLOGI SOS PSICOLOGIA 2025

OBIETTIVO	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Riduzione liste di attesa per prima visita in casi di pazienti oncologiche operate al seno per tumore mammario/ giovani adulti (18-25 anni)	Numero giorni dalla data della richiesta alla prima visita entro gli standard liste di attesa SOS Psicologia	≥ 90%	40
2) Partecipazione all'equipe	Numero presenze/ n. equipe	> 95%	20
3) Presa in carico di casi di pazienti con tumore mammario / giovani adulti (18-25 anni)	Numero dei consultazioni per pazienti con tumore mammario/giovani adulti (18-25 anni)	≥ 90%	40





OBIETTIVI PROFESSIONISTI PSICOLOGI SERD 2025

OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Psicoterapie rivolte a pazienti in carico al SERD	Numero di Psicoterapie/ Numero di casi assegnati	≥ 90%	35
2) Presa in carico di casi di giovani adulti fascia 18-25 anni	Numero di giovani/adulti Numero totale casi assegnati presenze/ n. equipe	≥ 60%	35
3) Accoglienza genitori di minori fino 17aa. Consumatori di sostanze/ interventi di psicoterapia rivolti a tabagisti in carico al SERD	Numero prestazioni erogate/Numero richieste	≥ 90%	30

OBIETTIVI PROFESSIONISTI PSICOLOGI CSM 2025

OBIETTIVI PSICOLOGI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Presa in carico dei soggetti con disturbi dello spettro autistico/ comportamento alimentare	Numero di casi presentati sul numero di casi presi in carico	≥ 95%	40
2) Partecipazione all'equipe sui disturbi dello spettro autistico e sui disturbi del comportamento alimentare	Numero presenze/ n. equipe	> 95%	30
3.a) Organizzazione di gruppi Social Skills Training per persone con disturbo dello spettro autistico e di mindful eating per persone con disturbi del comportamento alimentare / Partecipazione alla rete Regionale sui DCA	Almeno un gruppo di otto incontri all'anno	≥ 95%	30

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the professionals involved in the planning or approval of these objectives.