



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 640 del 25/07/2025

Oggetto:

PUBBLICO AVVISO PER TITOLI E COLLOQUIO A N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI. APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL VINCITORE

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Sala Claudia

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa;

Vista la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024;

Visto il punto 7 della parte dispositiva della DGR n. 33-358 del 16/12/2024;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 469 del 22/05/2025 è stato indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 23 del 05/06/2025 e con scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione il 20/06/2025;
- con deliberazione n. 564 del 01/07/2025 sono stati ammessi a partecipare al suddetto pubblico avviso n. 6 candidati ed è stata altresì nominata la relativa commissione esaminatrice;
- in data 23/07/2025 la commissione esaminatrice ha valutato i titoli ed effettuato il colloquio agli aspiranti presenti e ha quindi formulato la graduatoria di merito, poi trasmessa, unitamente al verbale della commissione esaminatrice, ai competenti uffici amministrativi di questa Azienda;



Ritenuto pertanto di:

- approvare la graduatoria risultante dal verbale conservato agli atti di seguito indicata:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1°	CERUTTI LAURA	p. 71,697
2°	DIMASI JESSICA	p. 70,000
3°	PATERNUOSTO MARCELLA	p. 69,000
4°	OLLIO MARTA	p. 53,314

- di assumere a tempo determinato, fino alla effettiva presa di servizio del vincitore del relativo concorso pubblico, in fase di espletamento, ovvero in caso contrario per un periodo massimo di mesi 8, il candidato classificato al 1° posto della suddetta graduatoria, Cerutti Laura, in qualità di Assistente Sociale;

Precisato che l'assunzione in questione:

- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2022-2024 adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023;

Visti il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 220/2001, nonché il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

- 1) **di approvare** la graduatoria relativa al pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale, indetto con deliberazione n. 469 del 22/05/2025, documentata nel verbale datato 23/07/2025, conservato agli atti degli uffici competenti, di seguito indicata:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1°	CERUTTI LAURA	p. 71,697



-
- 2) **di assumere** a tempo determinato, fino alla effettiva presa di servizio del vincitore del relativo concorso pubblico, in fase di espletamento, ovvero, in caso contrario, per un periodo massimo di mesi 8, il candidato classificato al 1° posto della suddetta graduatoria, Cerutti Laura, in qualità di Assistente Sociale;
 - 3) **di precisare che** il suddetto rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, fino alla effettiva presa di servizio del vincitore del relativo concorso pubblico, in fase di espletamento, ovvero, in caso contrario, per un periodo massimo di mesi 8, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
 - 4) **di acquisire** dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dallo stesso;
 - 5) **di dare atto che** il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 - 2024, adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023, e che l'onere economico conseguente è da imputarsi nel bilancio 2025 ai conti del personale dipendente;
 - 6) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.