

Bologna, 12 giugno 2025

VIA MAIL

Alla stazione appaltante
ASL VCO
Via Mazzini, 117
Cap 28887 Omegna
c.a.
S.O.S. TECNOLOGIA
DELL'INFORMAZIONE E DELLA
COMUNICAZIONE - ICT

e p.c.

Alla Sig.ra Consigliera regionale di parità
Dott.ssa Sonia Alvisi
Viale Aldo Moro 50
40127 Bologna

VIA PEC: *consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it*

Oggetto: Relazione di genere ex art. 47, co. 3, D.L. 77/2021 – INTEGRATA CON DIPENDENTI DI SINED FRANCE

La scrivente società Sined S.r.l., con sede legale a Bologna in Via Ferrarese 219/7 (C.F. 04226120378 – P.IVA 01757941206), in persona del legale rappresentante Sig. Le Pottier Frederic (C.F. LPTFDR69E11Z352I), con la presente fornisce la relazione in oggetto dovuta a norma di legge con riferimento al seguente contratto:

- Gara: RdO 4498054
- Oggetto: Affidamento fornitura delle implementazioni applicative finalizzate alla produzione dei referti del laboratorio di analisi conformi alle specifiche FSE 2.0, prodotti dall'applicativo refertante MedWare, al fine di alimentare il Fascicolo Sanitario Elettronico.
- CIG: B264586DB, CUP: B16G22018090006
- DGR n. 9- 6437 del 23/01/2023
- Ordine n. CI-2024-131, del 08.08.2024

Di seguito si illustra pertanto la situazione del personale dipendente in forza alla società nel **biennio 2022-2023**, analizzandone la composizione maschile e femminile in ossequio al dettato normativo.

In via di premessa, si precisa che la società applica ai propri dipendenti il C.C.N.L. Industria Metalmeccanica – Confindustria, che prevede la corresponsione di n. 13 mensilità.

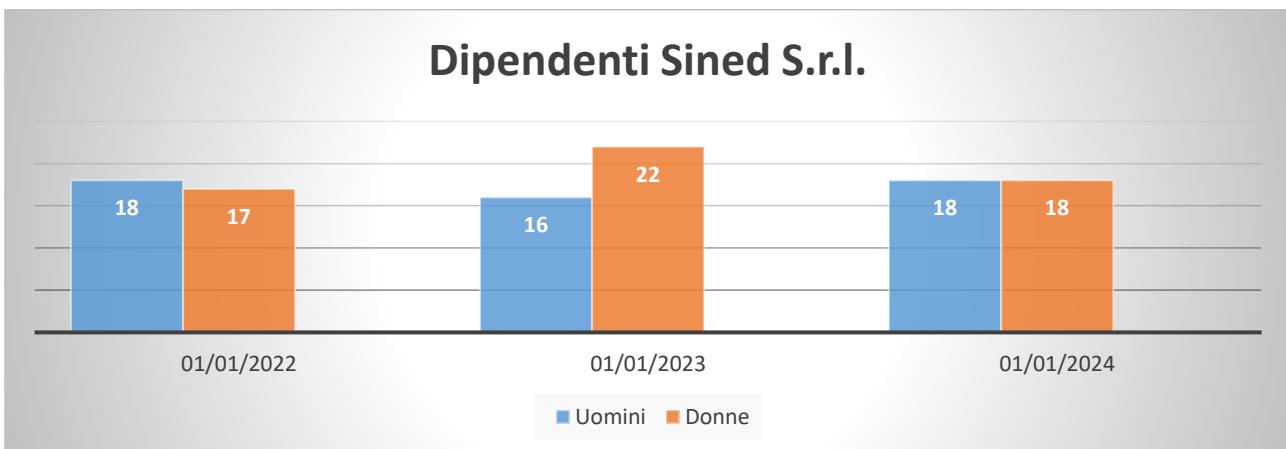
1. Organico aziendale

Nel biennio in osservazione la forza lavoro dipendente della società, nel complesso, è leggermente aumentata, mantenendo bilanciata la componente maschile con quella femminile. La quasi totalità dei contratti di lavoro attivi nel periodo è stata a tempo indeterminato.

DIPENDENTI	01/01/2022	01/01/2023	31/12/2023
<i>Uomini</i>	18	16	18
<i>Donne</i>	17	22	18
Total	35	38	36

TEMPO INDETERM.	01/01/2022	01/01/2023	31/12/2023
<i>Uomini</i>	18	16	18
<i>Donne</i>	17	21	18
Total	35	37	36

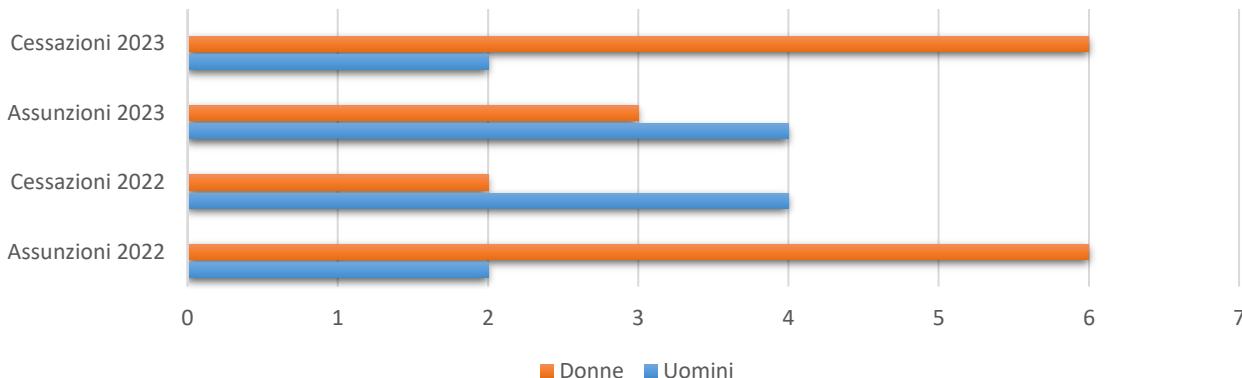
TEMPO DETERMIM.	01/01/2022	01/01/2023	31/12/2023
<i>Uomini</i>	0	0	0
<i>Donne</i>	0	1	0
Total	0	1	0



2. Flussi dei dipendenti in entrata ed in uscita

Nel biennio considerato la società ha effettuato complessivamente n. 15 nuove assunzioni e si sono registrate in totale n. 14 interruzioni di rapporti di lavoro dipendente, di cui n. 2 riconducibili a licenziamento (disciplinare), n. 1 derivante dalla scadenza del contratto a termine, n. 1 dovuta al mancato superamento del periodo di prova e tutte le rimanenti dovute a dimissioni volontarie.

Flussi in entrata e in uscita 2022 - 2023



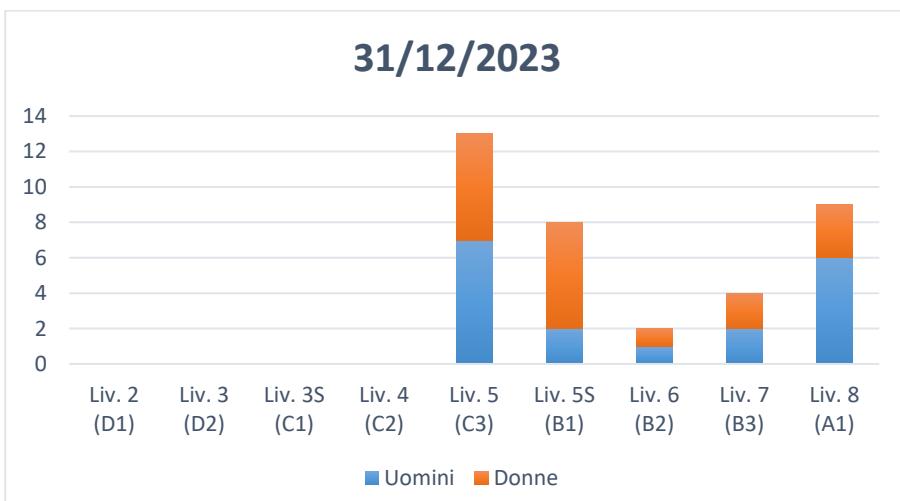
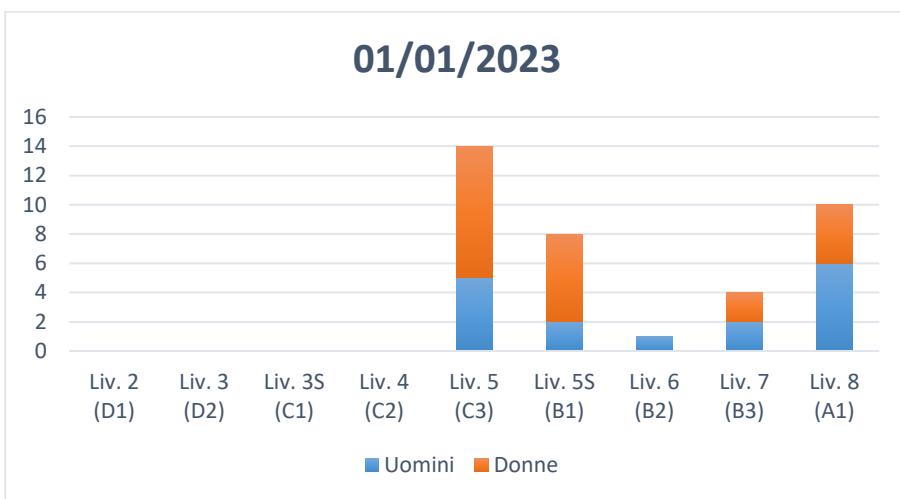
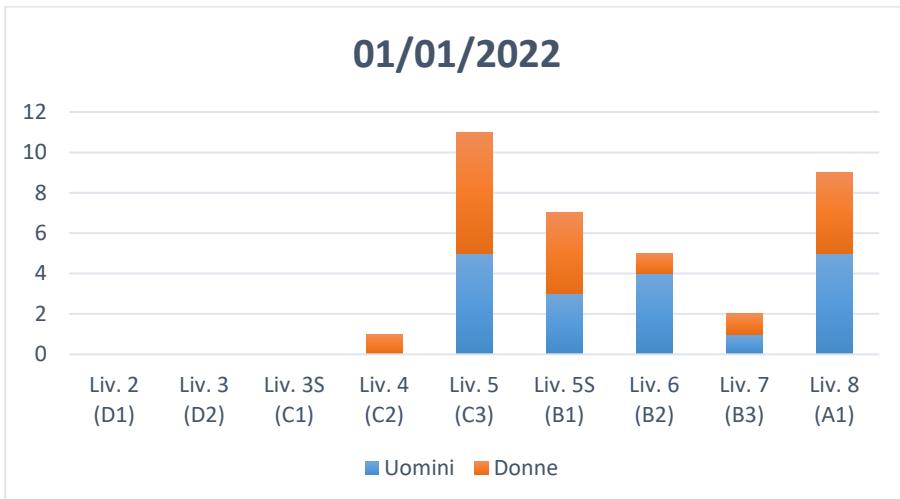
3. Ripartizione per livelli e qualifiche

Nell'analizzare la distribuzione della forza lavoro maschile e femminile in base ai livelli e agli inquadramenti applicati, è bene tenere in considerazione che all'interno della società esistono esclusivamente profili impiegatizi (o di quadro o dirigente), non risultando alcun dipendente inquadrato come operaio.

Si precisa che il C.C.N.L. applicato prevede la seguente scala di livelli, la cui nomenclatura è variata a decorrere da giugno 2021:

Vecchie categorie	Nuovi livelli	Livelli	Qualifiche ¹
1	-	D1	Impiegati d'ordine, operai comuni
2	D1	D2	Impiegati d'ordine, operai qualificati
3	D2	C1	Operai qualificati
3S	C1	C2	Impiegati d'ordine, intermedi, operai qualificati
4	C2	C3	Impiegati di concetto, intermedi, operai specializzati
5	C3	B1	Impiegati di concetto, intermedi, operai specializzati
5S	B1	B2	Impiegati direttivi
6	B2	B3	Impiegati direttivi
7	B3	A1	Quadri
8	A1		

Negli schemi di seguito riportati si illustra come è variata nel biennio 2022/2023 la distribuzione delle risorse sui vari livelli di inquadramento (*si precisa che l'inquadramento dei dipendenti di Sined France è stato assimilato all'inquadramento italiano della categoria Quadri*):



4. Situazione retributiva

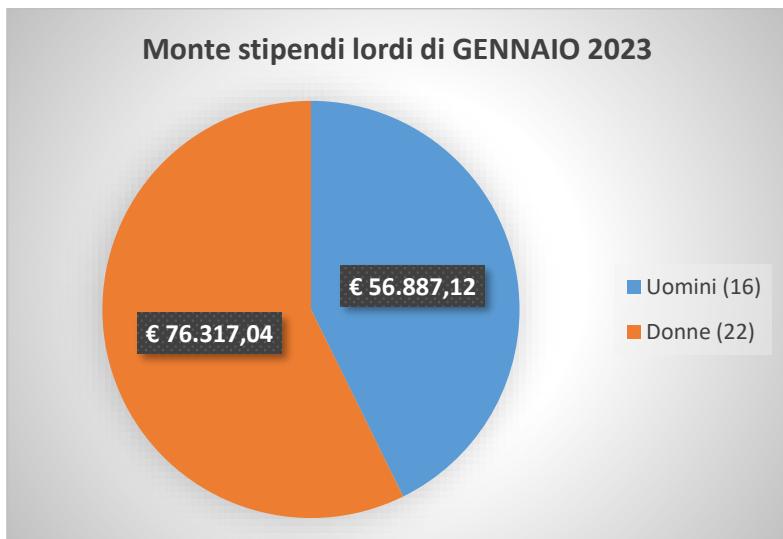
L'analisi condotta sulla situazione retributiva ha tenuto in considerazione l'ammontare lordo delle mensilità dei dipendenti rilevato alle date del 01/01/2022, 01/01/2023 e 31/12/2023. Si precisa che le somme analizzate e di seguito esposte si riferiscono ad una mensilità normale, senza tenere in considerazione il rateo della

tredicesima mensilità prevista dal C.C.N.L. applicato. Si precisa infine che la normativa francese prevede solo dodici mensilità e che dunque per i dipendenti di Sined France non è contemplata l'erogazione della tredicesima.



Stipendio medio Uomini: € 3.372,20

Stipendio medio Donne: € 3.665,16



Stipendio medio Uomini: € 3.555,44

Stipendio medio Donne: € 3.468,95



Stipendio medio Uomini: € 3.401,02

Stipendio medio Donne: € 2.804,29

5. Fenomeni di mobilità, CIG, licenziamenti, pensionamenti e prepensionamenti

Non è stato fatto ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio 2022/2023. La società era ricorsa alla Cassa Integrazione Guadagni (CIG) nel 2020, in concomitanza con la pandemia mondiale da Covid-19, ma terminato il periodo emergenziale non sono più stati utilizzati ammortizzatori sociali.

Si rimanda a quanto già indicato al precedente paragrafo 2) per quanto concerne i licenziamenti disposti nel biennio oggetto di osservazione e si precisa che, nel corso dello stesso, non sono stati attuati piani di mobilità, pensionamento o prepensionamento.

*

Si precisa che la presente relazione non viene inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, in quanto non costituite e non presenti in azienda.

Confidando con quanto sopra di aver fornito un quadro completo della situazione del personale della scrivente nel periodo in esame, si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e, con l'occasione, si porgono cordiali saluti.

Sined S.r.l.

(Il legale rappresentante)


 Via Ferrarese, 219/7
 40128 Bologna (BO)
 P.IVA IT 01757941206
 C.F. 04226120378