



**A.S.L. VCO.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 572 del 01/07/2025

### **Oggetto:**

RICOSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DOTT.SSA GRUGNI MARIA CARLA DIRIGENTE MEDICO ANESTESIA E RIANIMAZIONE

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL  
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Piana Gaia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funzionario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



## **IL DIRETTORE GENERALE**

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

**Preso atto** che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

**Preso atto** inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto “*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*”, in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

**Vista** la D.G.R. n. 30-7328 del 31/07/2023 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2022-2024 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

**Vista** la deliberazione n. 651 del 10/08/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024;

**Visto** il punto 7 della parte dispositiva della D.G.R. n. 33-538 del 16/12/2024;

### **Premesso che:**

- con determinazione della SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali n. 1103 del 15/10/2021 si prendeva atto della cessazione dal servizio, a far data dal 16/11/2021, della Dott.ssa GRUGNI Maria Carla, Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione;
- con nota Prot. n. 15740 del 09/03/2022 la Dott.ssa Maria Carla GRUGNI richiedeva la ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
- con deliberazione n. 725 del 17/10/2022 veniva disposta la ricostituzione del rapporto di lavoro, a decorrere dal 16/01/2023, della Dott.ssa Grugni Maria Carla, la quale tuttavia non dava poi corso alla procedura stessa;
- con nota Prot. n. 4211 del 21/01/2025 la Dott.ssa Grugni Maria Carla ha riformulato la richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Visto** l'art. 18 CCNL Area Sanità del 23/01/2024, che prevede: 1) *Il Dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere all'ultima Azienda o Ente con il quale è stato instaurato il rapporto di lavoro, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso; 2) L'Azienda o Ente si pronuncia motivatamente entro 60 giorni dalla richiesta; in caso di accoglimento il Dirigente è ricollocato, previa stipulazione del contratto individuale:*

- *nella medesima disciplina e qualifica dirigenziale;*
- *nell'incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, comma 1, paragrafo II lett. D). Nei confronti del dirigente che abbia favorevolmente superato il quinquennio di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda o Ente conferisce un incarico ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 (Tipologie d'Incarico), 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla Direzione di Struttura Complessa – Criteri e procedure), 24 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di Struttura Complessa – Criteri e procedure);*
- *nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;*
- *con esclusione della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturata fatto salvo quanto previsto dal comma successivo.*

3) *La stessa facoltà di cui al comma 1 è data al dirigente, senza limiti temporali, nei casi previsti dalle disposizioni di legge relative all'accesso al lavoro presso le pubbliche amministrazioni in correlazione al riacquisto della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;*

4) *Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni dell'Azienda o Ente ed al mantenimento del possesso dei requisiti generali per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente.*

**Dato atto che** con nota del 23/06/2025 il Direttore della SOC Anestesia e Rianimazione ha espresso parere favorevole alla suddetta richiesta.

**Ritenuto** pertanto, vista la sussistenza delle condizioni previste nel suddetto CCNL, di procedere alla ricostituzione del rapporto di lavoro del dirigente medico in questione a far data dal 16/10/2025;

**Condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

**Acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d. Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto



**A.S.L. VCO.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERA**

- 1) Di procedere, per le motivazioni indicate nelle premesse, alla ricostituzione, a far data dal 16/10/2025, del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del CCNL – Area Sanità del 19/12/2019, della Dott.ssa GRUGNI Maria Carla, dipendente a tempo indeterminato dell'ASL VCO in qualità di Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, cessato dal servizio dal 16/11/2021.
- 2) Di dare atto che la ricostituzione del rapporto di lavoro è subordinata al mantenimento del possesso dei requisiti generali per l'assunzione da parte dell'interessato.
- 3) Di invitare la Dott.ssa GRUGNI Maria Carla alla sottoscrizione di apposito contratto per la ricostituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso la SOC Anestesia e Rianimazione e posizione economica iniziale, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A) a suo tempo maturata.
- 4) Di dare atto che, ai sensi del dell'art. 13, c. 3 del CCNL – Area Sanità, nei confronti del dirigente che abbia favorevolmente superato il quinquennio di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda o Ente conferisce un incarico ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 (Tipologie d'Incarico), 19 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla Direzione di Struttura Complessa – Criteri e procedure), 20 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di Struttura Complessa – Criteri e procedure).
- 5) Di acquisire dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dallo stesso.
- 6) Di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, adottato con deliberazione n. 651 del 10/08/2023, e che l'onere economico conseguente è da imputarsi nel bilancio 2025 ai conti del personale dipendente.
- 7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di acquisire la risorsa in questione.