



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 576 del 02/07/2025

**Oggetto: Progetto Obiettivo Aziendale sull'utilizzo delle risorse variabili conseguenti all'applicazione dell'art.1 comma 604 Legge n. 234/2021, anno 2025 – Area Sanità.**

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL  
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 1 comma 604 della Legge del 30 dicembre 2021, n. 234, il quale prevede che le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. possano essere incrementate rispetto a quelle destinate a tali finalità del 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021.
- L'art. 75, comma 4 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, il quale, nel richiamare la disposizione di cui al punto precedente, prevede che le Aziende possano destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 73, ed al Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 74, delle risorse in misura non inferiore a € 184,46 annui pro capite applicato alle unità di personale in servizio al 31.12.2018, e che spetta all'Azienda stabilire la quota da destinare a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo in ogni caso una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.
- L'art. 30 del C.C.N.L. Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024, il quale disciplina il servizio di Pronta Disponibilità.
- L'art. 30 comma 6 del C.C.N.L. del 23.01.2024, il quale specifica che "...sono programmabili, nell'arco di un quadrimestre, non più di 10 servizi di pronta disponibilità calcolati come media mensile nell'arco di tutto il periodo..."
- L'art. 14 del C.C.I.A triennio 2019-2021 Area Sanità del 10.12.2024, il quale al comma 8 prevede che, in casi di accertata ed oggettiva impossibilità e previa segnalazione alla Direzione Aziendale da parte dei Responsabili interessati, i limiti dei turni previsti dal CCNL possano essere temporaneamente superati.

- **Considerate** le accertate criticità nell'ambito delle procedure di reclutamento del personale.

- **Acclarato** che a seguito delle azioni poste in campo dall'Amministrazione, tra cui la riorganizzazione di alcuni Servizi, nel rispetto di quanto dettato dall'art. 27 del C.C.N.L. vigente, la prevalenza dei turni rispetta il dettato contrattuale del richiamato art. 30 comma 6.



- **Rilevato** che tuttora in alcune strutture permangono criticità a causa delle enormi difficoltà nell'ambito del reclutamento di personale.
- **Precisato** che l'Azienda ha inteso destinare il 50% delle risorse disponibili da bilancio di cui al citato art. 75 comma 4, pari ad € 28.314,61, al Fondo per la retribuzione di Risultato.
- **Dato atto** che l'Azienda intende riconoscere, per il solo anno 2025, il maggior aggravio per i dipendenti, che nei casi di accertata e oggettiva necessità superano il limite fissato dall'art. 30 comma 6, tenuto conto, in ogni caso, che il Responsabile della Struttura, compatibilmente con le esigenze organizzative e fatti salvi i casi eccezionali o contingenti, dovrà comunque garantire un numero di turni equilibrato tra tutti i componenti dell'equipe.
- **Dato atto, altresì**, che l'Amministrazione, al fine di quanto indicato nel punto precedente, ha inteso promuovere un progetto obiettivo aziendale per l'anno 2025, di cui all'allegato 1) quale parte integrante del presente provvedimento, per cui mette a disposizione un importo pari ad € 28.314,61 corrispondenti al 50% della quota destinata al Fondo di Risultato (ex art. 75 comma 4), i cui costi sono a carico del Bilancio Aziendale.
- **Precisato** che per tali attività verrà riconosciuto ai dirigenti dell'Area Sanità un compenso aggiuntivo pari ad € 38,00 per ciascun turno di 12 ore superiore al decimo, calcolato come media mensile nell'arco di un quadrimestre, per un massimo di € 190,00 mensili, e che, in caso di turni di durata inferiore, compresa tra le 4 e le 12 ore, l'incentivo corrisposto sarà proporzionale alla durata del turno.
- **Rilevato** che l'eventuale adesione a tale previsione incentivante risulta essere su base volontaria senza che vi sia alcun pregiudizio per il recupero delle energie psico-fisiche del lavoratore.
- **Specificato** che in merito all'erogazione della quota incentivante, si provvederà a corrispondere i dovuti compensi ogni quattro mesi, pertanto ad ottobre verranno riconosciuti quelli relativi ai primi due quadrimestri e al mese di febbraio 2026 quelli corrispondenti all'ultimo quadrimestre del 2025.
- **Specificato, altresì**, che la contabilizzazione e le verifiche relative alla corretta imputazione del numero di pronta disponibilità sarà a carico della S.O.C. D.S.O., S.O.C. Farmacia, S.O.C. Distretto e Dipartimento di Prevenzione per quanto di loro spettanza, mentre sarà onere dei competenti Uffici della S.O.C. G.P.R.S., procedere al pagamento, a seguito della comunicazione delle predette Strutture attestante l'effettivo numero di turni di pronta disponibilità oltre il limite, come sopra indicato.
- **Precisato** che l'argomento è stato trattato nel corso dell'incontro sindacale del 19.06.2025, nel quale le OO.SS non hanno manifestato alcun elemento ostativo per il progetto in esame.
- **Condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- **Acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

**1) di approvare**, per quanto indicato in narrativa, il Progetto Obiettivo Aziendale di cui all'Allegato 1) quale parte integrante della presente Deliberazione, relativo all'erogazione di una quota incentivante nel caso di superamento delle 10 prone disponibilità, calcolate come media mensile nell'arco del quadrimestre, attraverso le risorse conseguenti all'applicazione dell'art. 1 comma 604 della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 ed ai sensi dell'art. 74 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024.

**2) di precisare** che l'importo stanziato per tale progetto è pari a euro 28.314,61, a carico del bilancio aziendale, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del succitato C.C.N.L. dell'Area Sanità, come indicato nel suddetto fondo provvisorio anno 2025.

**3) di imputare** per l'anno 2025 la spesa presunta, relativa alle prestazioni correlate al progetto in esame, sui conti n. 3.10.06.11 e 3.10.06.16, del Conto Economico, nel rispetto del tetto massimo della spesa assegnata per il personale, fissato dalla Regione con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022.

**4) di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione del progetto in argomento.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: [protocollo@nec.aslvco.it](mailto:protocollo@nec.aslvco.it) - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **PROGETTO OBIETTIVO AZIENDALE**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI CONSEGUENTI ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 1 COMMA 604 LEGGE N. 234/2021 ANNO 2025 – AREA SANITA'.**

- Visto il Piano delle Emergenze 2025, di cui alla deliberazione n. 30 del 27.03.2025.
- Considerato che l'articolo 1 comma 604 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 prevede che le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/01 e s.m.i possano essere incrementate rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021.
- Visto l'art. 75, c.4 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, il quale nel richiamare la disposizione di cui al punto precedente, prevede che le Aziende possano destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 73, ed al Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 74, delle risorse in misura non inferiore a € 184,46 annui pro capite applicato alle unità di personale in servizio al 31.12.2018, e che spetta all'Azienda stabilire la quota da destinare a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo in ogni caso una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.
- Dato atto che l'Azienda ha inteso destinare il 50 % delle risorse disponibili da bilancio, pari ad € 28.314,61, al Fondo retribuzione di risultato.
- Considerate le rilevanti criticità che si manifestano nell'ambito delle procedure di reclutamento dei diversi profili professionali.
- Rilevato quanto disposto dall'art. 30 comma 6 del C.C.N.L. del 23.01.2024, il quale specifica che "...sono programmabili, nell'arco di un quadrimestre, non più di 10 servizi di pronta disponibilità calcolati come media mensile nell'arco di tutto il periodo...".
- Rilevato, altresì, quanto indicato dall'art. 14 del C.C.I.A. triennio 2019-2021 Area Sanità del 10.12.2024 in materia di turni di pronta disponibilità, il quale, in particolare, al comma 8 prevede che in casi di accertata ed oggettiva impossibilità e previa segnalazione alla Direzione Aziendale da parte dei Responsabili interessati, i limiti dei turni previsti dal CCNL possano essere temporaneamente superati.

Per quanto evidenziato, l'Azienda intende riconoscere, per il solo anno 2025, il maggior aggravio per i dipendenti che nei casi di accertata e oggettiva necessità superano il limite sopra indicato di pronte disponibilità, tenuto conto, in ogni caso, che il Responsabile della Struttura, compatibilmente con le esigenze organizzative e fatti salvi i casi eccezionali o contingenti, dovrà comunque garantire un numero di turni equilibrato tra tutti i componenti dell'equipe.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: [protocollo@nec.aslvco.it](mailto:protocollo@nec.aslvco.it) - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Precisato che per tali attività verrà riconosciuto ai dirigenti dell'Area Sanità un compenso aggiuntivo pari ad € 38,00 per ciascun turno di 12 ore, superiore al decimo, calcolato come media mensile nell'arco di un quadrimestre, per un massimo di € 190,00 mensili, e che, in caso di turni di durata inferiore, compresa tra le 4 e le 12 ore, l'incentivo corrisposto sarà proporzionale alla durata del turno.

Dato atto, in ogni caso, che l'eventuale adesione a tale previsione incentivante risulta essere su base volontaria senza che vi sia alcun pregiudizio per il recupero delle energie psico-fisiche del lavoratore.

Rilevato che in merito all'erogazione della quota incentivante, si provvederà a corrispondere i dovuti compensi ogni quattro mesi; pertanto ad ottobre verranno riconosciuti quelli relativi ai primi due quadrimestri e al mese di febbraio 2026 quelli corrispondenti all'ultimo quadrimestre del 2025.

La contabilizzazione e le verifiche relative alla corretta imputazione del numero di pronta disponibilità sarà a carico della S.O.C. D.S.O., S.O.C. Farmacia, S.O.C. Distretto e Dipartimento di Prevenzione per quanto di loro spettanza.

Sarà onere dei competenti Uffici della S.O.C. G.P.R.S., procedere al pagamento, a seguito della comunicazione delle predette Strutture, attestante l'effettivo numero di turni oltre il limite, come sopra indicato.