



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 632 del 24/07/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025 – DIRIGENZA AREA SANITA'.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 9 comma 5 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale tra l'altro prevede l'eventuale elevazione del valore dell'indennità di Pronta disponibilità con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro),
- l'art. 30 comma 7 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale al comma 7 fissa il valore dell'indennità oraria per la Pronta disponibilità a € 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 14 comma 9 del C.C.I.A sottoscritto in data 10.12.2024 relativo al CCNL triennio 2019-21 il quale ha fissato che il turno di pronta disponibilità di 12 ore sia remunerato € 52,00 e che, sulla base dei presunti residui del Fondo di cui all'art. 73 del vigente CCNL, verificati e valutati sulla base del 1 quadrimestre di ciascun anno, si effettueranno delle simulazioni al fine di concordare la conferma della tariffa stabilita ovvero di un suo incremento o diminuzione;
- l'art. 73 del CCNL in esame, il quale disciplina il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- l'art. 75, il quale reca disposizioni in merito alle risorse previste da specifiche disposizioni di legge;
- l'art. 10 comma 5 del CCNL in argomento, il quale recita espressamente che" Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/01...";
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 19.06.2025 con le rappresentanze sindacali aziendali sull'utilizzo del fondo di retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025, per l'incremento del valore dell'indennità di pronta disponibilità per il solo anno 2025;
- la nota prot. n. 44679 del 02.07.20225 con la quale è stata richiesta la certificazione relativa all'accordo in esame, trasmesso unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- il verbale n. 46 del 17.07.2025 con la quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole all'Accordo di cui trattasi;

- **precisato** che nel nel citato accordo le parti si sono date reciprocamente atto che il medesimo sarebbe diventato definitivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito dell'acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- **ritenuto**, pertanto, di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo integrativo aziendale sull'utilizzo del fondo di retribuzione delle condizioni di lavoro – anno 2025 – Area sanità, sottoscritto il 19.06.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;
- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di prendere atto**, per quanto espresso in premessa, dell'Accordo con le rappresentanze Sindacali dell'Area Sanità sull'utilizzo del fondo di retribuzione delle condizioni di lavoro – anno 2025 – Area sanità, sottoscritto il 19.06.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di precisare** che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzate le risorse disponibili nel Fondo contrattuale di pertinenza, ex art. 73 CCNL Area Sanità del 23.01.2024;
- 3) di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 - Fax 0323 868371 - e-mail: osruvaluta@aslvco.it
Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 - Fax 0323 541415 - e-mail: previdenza@aslvco.it
Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 - Fax 0323 491260 - e-mail: stipendi@aslvco.it

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2025 - AREA SANITA'

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Aziendali e Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024, riunitesi in data 19.06.2025 alle ore 14.30 presso l'Aula Saglietti- Palazzo Beltrami Omegna - via Mazzini n.117

Al fine della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei Fondi, ed in particolare del fondo ex art. 73 (Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro) ed ex art. 74 (fondo per la retribuzione di risultato) si evidenzia quanto segue:

- richiamati:
 - l'art. 30 comma 7 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale al comma 7 fissa il valore dell'indennità oraria per la Pronta disponibilità a € 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
 - l'art. 14 comma 9 del C.C.I.A.A sottoscritto in data 10.12.2024 relativo al CCNL triennio 2019-21 il quale ha fissato che il turno di pronta disponibilità di 12 ore sia remunerato € 52,00 e che sulla base dei presunti residui del Fondo di cui all'art. 73 del vigente CCNL, verificati e valutati sulla base del 1 quadrimestre di ciascun anno, si effettueranno delle simulazioni al fine di concordare la conferma della tariffa stabilita ovvero di un suo incremento o diminuzione;
 - il comma 5 dell'art. 73 il quale precisa che il Fondo in parola deve essere integralmente utilizzato;
- considerato che il Fondo provvisorio per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, nelle more della certificazione del Collegio sindacale, è pari a € 1.629.296,16;
- tenuto conto che, in base alle verifiche e valutazioni effettuate di cui al punto precedente, meglio esplicitate nelle allegate Tabelle A) e B) del presente Accordo, è possibile incrementare, per il solo anno 2025, il valore del turno della Pronta Disponibilità a € 62,00;
- considerato che l'articolo 1 comma 604 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 prevede che le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/01 e s.m.i possano essere incrementate rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021;
- visto l'art. 75, c.4 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, il quale nel richiamare la disposizione di cui al punto precedente, prevede che le Aziende possano destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 73, ed al Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 74, delle risorse in misura non inferiore a € 184,46 annui pro capite applicato alle unità di personale in servizio al 31.12.2018, e che spetta all'Azienda stabilire la quota da destinare a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo in ogni caso una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- dato atto che l'Azienda ha inteso destinare il 50% delle risorse in esame, al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, corrispondenti ad € 28.314,61 e il restante 50% al Fondo di risultato, per un ammontare totale di € 56.629,22;





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- considerate, altresì, le rilevanti criticità che si manifestano nell'ambito delle procedure di reclutamento dei diversi profili professionali;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti convengono, alla luce della stima sui residui del Fondo ex art. 73 (Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro) pari a € 320.096,69, come indicato nell'allegata tabella B), sulla sottoscrizione di una intesa, **per il solo ANNO 2025**, volta a rivalutare la tariffa del turno di pronta disponibilità a € 62,00, il cui costo stimato aggiuntivo risulta essere pari a € 135.475,38, come meglio specificato nelle allegare Tabelle A) e B).

Si precisa, altresì, che tale rivalutazione avviene nel rispetto di quanto indicato nel summenzionato comma 5 dell'art. 73 e viene anche effettuata tenuto conto delle difficoltà di reperire nuove risorse professionali, a cui consegue un maggior impegno lavorativo dei Dirigenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente intesa diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del positivo parere del collegio sindacale, anche con riguardo all'approvazione del Fondo provvisorio anno 2025, per la retribuzione delle Condizioni di lavoro ex art. 73, CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

Omegna, 19.06.2025



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Il Direttore Sanitario Aziendale

Il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali

Il Dirigente Responsabile SOS Gestione Economica del Pers. e Relaz. sindacali

Il Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola

Il Direttore SOC Distretto

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione VCO

Per la Delegazione di parte sindacale:

Le OO.SS. Area Sanità

ANAAO ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

FASSID

FP. CGIL

FVM

UIL FPL

Federazione CISL Medici

FESMED



2

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Pronta disponibilità incremento valore Turno anno 2025.

[illegible]

5

A collection of handwritten signatures in black and blue ink. The signatures are arranged in a somewhat circular pattern. Some are in blue ink, including a large 'H' and 'JP'. Others are in black ink, including 'Dana', 'M', 'B', 'C', 'A', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', 'AA', 'AB', 'AC', 'AD', 'AE', 'AF', 'AG', 'AH', 'AI', 'AJ', 'AK', 'AL', 'AM', 'AN', 'AO', 'AP', 'AQ', 'AR', 'AS', 'AT', 'AU', 'AV', 'AW', 'AX', 'AY', 'AZ', 'BA', 'BB', 'BC', 'BD', 'BE', 'BF', 'BG', 'BH', 'BI', 'BJ', 'BK', 'BL', 'BM', 'BN', 'BO', 'BP', 'BQ', 'BR', 'BS', 'BT', 'BU', 'BV', 'BW', 'BX', 'BY', 'BZ', 'CA', 'CB', 'CC', 'CD', 'CE', 'CF', 'CG', 'CH', 'CI', 'CJ', 'CK', 'CL', 'CM', 'CN', 'CO', 'CP', 'CQ', 'CR', 'CS', 'CT', 'CU', 'CV', 'CW', 'CX', 'CY', 'CZ', 'DA', 'DB', 'DC', 'DD', 'DE', 'DF', 'DG', 'DH', 'DI', 'DJ', 'DK', 'DL', 'DM', 'DN', 'DO', 'DP', 'DQ', 'DR', 'DS', 'DT', 'DU', 'DV', 'DW', 'DX', 'DY', 'DZ', 'EA', 'EB', 'EC', 'ED', 'EE', 'EF', 'EG', 'EH', 'EI', 'EJ', 'EK', 'EL', 'EM', 'EN', 'EO', 'EP', 'EQ', 'ER', 'ES', 'ET', 'EU', 'EV', 'EW', 'EX', 'EY', 'EZ', 'FA', 'FB', 'FC', 'FD', 'FE', 'FF', 'FG', 'FH', 'FI', 'FJ', 'FK', 'FL', 'FM', 'FN', 'FO', 'FP', 'FQ', 'FR', 'FS', 'FT', 'FU', 'FV', 'FW', 'FX', 'FY', 'FZ', 'GA', 'GB', 'GC', 'GD', 'GE', 'GF', 'GG', 'GH', 'GI', 'GJ', 'GK', 'GL', 'GM', 'GN', 'GO', 'GP', 'GQ', 'GR', 'GS', 'GT', 'GU', 'GV', 'GW', 'GX', 'GY', 'GZ', 'HA', 'HB', 'HC', 'HD', 'HE', 'HF', 'HG', 'HH', 'HI', 'HJ', 'HK', 'HL', 'HM', 'HN', 'HO', 'HP', 'HQ', 'HR', 'HS', 'HT', 'HU', 'HV', 'HW', 'HX', 'HY', 'HZ', 'IA', 'IB', 'IC', 'ID', 'IE', 'IF', 'IG', 'IH', 'II', 'IJ', 'IK', 'IL', 'IM', 'IN', 'IO', 'IP', 'IQ', 'IR', 'IS', 'IT', 'IU', 'IV', 'IW', 'IX', 'IY', 'IZ', 'JA', 'JB', 'JC', 'JD', 'JE', 'JF', 'JG', 'JH', 'JI', 'JJ', 'JK', 'JL', 'JM', 'JN', 'JO', 'JP', 'JQ', 'JR', 'JS', 'JT', 'JU', 'JV', 'JW', 'JX', 'JY', 'JZ', 'KA', 'KB', 'KC', 'KD', 'KE', 'KF', 'KG', 'KH', 'KI', 'KJ', 'KK', 'KL', 'KM', 'KN', 'KO', 'KP', 'KQ', 'KR', 'KS', 'KT', 'KU', 'KV', 'KW', 'KX', 'KY', 'KZ', 'LA', 'LB', 'LC', 'LD', 'LE', 'LF', 'LG', 'LH', 'LI', 'LJ', 'LK', 'LL', 'LM', 'LN', 'LO', 'LP', 'LQ', 'LR', 'LS', 'LT', 'LU', 'LV', 'LW', 'LX', 'LY', 'LZ', 'MA', 'MB', 'MC', 'MD', 'ME', 'MF', 'MG', 'MH', 'MI', 'MJ', 'MK', 'ML', 'MM', 'MN', 'MO', 'MP', 'MQ', 'MR', 'MS', 'MT', 'MU', 'MV', 'MW', 'MX', 'MY', 'MZ', 'NA', 'NB', 'NC', 'ND', 'NE', 'NF', 'NG', 'NH', 'NI', 'NJ', 'NK', 'NL', 'NM', 'NN', 'NO', 'NP', 'NQ', 'NR', 'NS', 'NT', 'NU', 'NV', 'NW', 'NX', 'NY', 'NZ', 'OA', 'OB', 'OC', 'OD', 'OE', 'OF', 'OG', 'OH', 'OI', 'OJ', 'OK', 'OL', 'OM', 'ON', 'OO', 'OP', 'OQ', 'OR', 'OS', 'OT', 'OU', 'OV', 'OW', 'OX', 'OY', 'OZ', 'PA', 'PB', 'PC', 'PD', 'PE', 'PF', 'PG', 'PH', 'PI', 'PJ', 'PK', 'PL', 'PM', 'PN', 'PO', 'PP', 'PQ', 'PR', 'PS', 'PT', 'PU', 'PV', 'PW', 'PX', 'PY', 'PZ', 'QA', 'QB', 'QC', 'QD', 'QE', 'QF', 'QG', 'QH', 'QI', 'QJ', 'QK', 'QL', 'QM', 'QN', 'QO', 'QP', 'QQ', 'QR', 'QS', 'QT', 'QU', 'QV', 'QW', 'QX', 'QY', 'QZ', 'RA', 'RB', 'RC', 'RD', 'RE', 'RF', 'RG', 'RH', 'RI', 'RJ', 'RK', 'RL', 'RM', 'RN', 'RO', 'RP', 'RQ', 'RR', 'RS', 'RT', 'RU', 'RV', 'RW', 'RX', 'RY', 'RZ', 'SA', 'SB', 'SC', 'SD', 'SE', 'SF', 'SG', 'SH', 'SI', 'SJ', 'SK', 'SL', 'SM', 'SN', 'SO', 'SP', 'SQ', 'SR', 'SS', 'ST', 'SU', 'SV', 'SW', 'SX', 'SY', 'SZ', 'TA', 'TB', 'TC', 'TD', 'TE', 'TF', 'TG', 'TH', 'TI', 'TJ', 'TK', 'TL', 'TM', 'TN', 'TO', 'TP', 'TQ', 'TR', 'TS', 'TT', 'TU', 'TV', 'TW', 'TX', 'TY', 'TZ', 'UA', 'UB', 'UC', 'UD', 'UE', 'UF', 'UG', 'UH', 'UI', 'UJ', 'UK', 'UL', 'UM', 'UN', 'UO', 'UP', 'UQ', 'UR', 'US', 'UT', 'UU', 'UV', 'UW', 'UX', 'UY', 'UZ', 'VA', 'VB', 'VC', 'VD', 'VE', 'VF', 'VG', 'VH', 'VI', 'VJ', 'VK', 'VL', 'VM', 'VN', 'VO', 'VP', 'VQ', 'VR', 'VS', 'VT', 'VU', 'VV', 'VW', 'VX', 'VY', 'VZ', 'WA', 'WB', 'WC', 'WD', 'WE', 'WF', 'WG', 'WH', 'WI', 'WJ', 'WK', 'WL', 'WM', 'WN', 'WO', 'WP', 'WQ', 'WR', 'WS', 'WT', 'WU', 'WV', 'WW', 'WX', 'WY', 'WZ', 'XA', 'XB', 'XC', 'XD', 'XE', 'XF', 'XG', 'XH', 'XI', 'XJ', 'XK', 'XL', 'XM', 'XN', 'XO', 'XP', 'XQ', 'XR', 'XS', 'XT', 'XU', 'XV', 'XW', 'XX', 'XY', 'XZ', 'YA', 'YB', 'YC', 'YD', 'YE', 'YF', 'YG', 'YH', 'YI', 'YJ', 'YK', 'YL', 'YM', 'YN', 'YO', 'YP', 'YQ', 'YR', 'YS', 'YT', 'YU', 'YV', 'YW', 'YX', 'YZ', 'ZA', 'ZB', 'ZC', 'ZD', 'ZE', 'ZF', 'ZG', 'ZH', 'ZI', 'ZJ', 'ZK', 'ZL', 'ZM', 'ZN', 'ZO', 'ZP', 'ZQ', 'ZR', 'ZS', 'ZT', 'ZU', 'ZV', 'ZW', 'ZX', 'ZY', 'ZZ'.