



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 633 del 24/07/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2025 – DIRIGENZA AREA SANITA'.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 9 comma 5 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale tra l'altro, alla lettera a) dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi contrattuali;
- l'art. 6 del C.C.I.A sottoscritto in data 04.10.2022, avente ad oggetto " Graduazione degli incarichi;
- l'art. 72 del CCNL in esame, il quale disciplina il Fondo per la retribuzione degli incarichi e al comma 3 specifica che il Fondo deve essere integralmente utilizzato , e che, le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, e quindi riassegnate al Fondo per la retribuzione degli incarichi a decorrere dall'anno successivo;
- l'art. 10 comma 5 del CCNL in argomento, il quale recita espressamente che" Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/01...";
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 19.06.2025 con le rappresentanze sindacali aziendali sull'utilizzo del fondo di retribuzione degli incarichi anno 2025, per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali con l'incremento della parte variabile dei medesimi per il solo anno 2025;
- la nota prot. n. 44663 del 02.07.2025 con la quale è stata richiesta la certificazione relativa all'accordo in esame, trasmesso unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- il verbale n. 46 del 17.07.2025 con la quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole all'Accordo di cui trattasi;

- **precisato** che nel citato accordo le parti si sono date reciprocamente atto che il medesimo sarebbe diventato definitivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito dell'acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale;

- **ritenuto**, pertanto, di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo integrativo aziendale sull'utilizzo del fondo di retribuzione degli incarichi – anno 2025 – Area sanità, sottoscritto il 19.06.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di prendere atto, per quanto espresso in premessa, dell'Accordo con le rappresentanze Sindacali dell'Area Sanità sull'utilizzo del fondo di retribuzione degli incarichi – anno 2025 – Area sanità, sottoscritto il 19.06.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di precisare che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzate le risorse disponibili nel Fondo contrattuale di pertinenza, ex art. 72 CCNL Area Sanità del 23.01.2024;

3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 – e-mail: osruvaluta@aslvco.it

Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 –e-mail: previdenza@aslvco.it

Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 – e-mail: stipendi@aslvco.it

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO FONDO RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ANNO 2025 - AREA SANITA'

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Aziendali e Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024, riunitesi in data 19.06.2025 alle ore 14.30 presso l'Aula Saglietti- Palazzo Beltrami Omegna - via Mazzini n.117

- precisato che l'art. 9 comma 5 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024 alla lettera a) dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa Aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi contrattuali;
- richiamato l'art. 6 del C.C.I.A. del 04.10.2022 avente ad oggetto "Graduazione degli incarichi";
- considerato che il Fondo provvisorio per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL triennio 2019-2021 dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 per l'anno 2025, nelle more della certificazione del Collegio Sindacale, è pari ad € 7.149.166,50
- considerato che il comma 3 dell'art. 72 del CCNL in argomento ha specificato che il Fondo deve essere integralmente utilizzato e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, e quindi riassegnate al fondo per la retribuzione degli incarichi a decorrere dall'anno successivo.
- rilevato che la proiezione di spesa per l'anno in esame risulta essere di circa € 5.220.042,46;
- dato atto che il residuo previsionale è pari a circa € 1.929.124,04;
- tenuto conto delle difficoltà di reperire nuove risorse professionali, a cui consegue un maggior impegno lavorativo dei Dirigenti.

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti convengono, alla luce del suddetto ipotetico saldo, sulla sottoscrizione di una intesa, per il solo ANNO 2025, volta a rivalutare gli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, utilizzando una quota parte dell'avanzo del Fondo in esame per una percentuale pari al 50% per gli incarichi gestionali e quelli professionali, e di una quota pari al 60% per i Dirigenti con incarichi professionali iniziali – fascia "D", per un importo totale di spesa pari a € 1.460.041,13, come indicato nella tabella allegato 1).

La quota di rivalutazione andrà ad incrementare la parte variabile dell'incarico.

Si precisa, altresì, che tale rivalutazione avviene nel rispetto di quanto indicato nel summenzionato comma 3 dell'art. 72 e viene anche effettuata tenuto conto delle difficoltà di reperire nuove risorse professionali, a cui consegue un maggior impegno lavorativo dei Dirigenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente intesa diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione, solo a seguito di acquisizione del positivo parere del collegio sindacale, anche con riguardo all'approvazione del Fondo provvisorio per la retribuzione degli incarichi anno 2025.

Omegna, 19.06.2025

**REGIONE
PIEMONTE**

www.regione.piemonte.it/sanita



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale Mario Soleri

Il Direttore Amministrativo Aziendale Domenico Sartori

Il Direttore Sanitario Aziendale Belli

Il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali Ruth Prof. Roberto Belli

Il Dirigente Responsabile SOS Gestione Economica del Pers. e Relaz. sindacali Roberto Belli

Il Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola Dietro Quale

Il Direttore SOC Distretto

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione VCO Gianni Pollicino

Per la Delegazione di parte sindacale:

Le OO.SS. Area Sanità

ANAAO ASSOMED Tommaso Sartori

CIMO Andrea Asprano

AAROI EMAC Fontana Tiziano

FASSID Alan Bonelli

FP. CGIL

FVM Alberto Sartori

UIL FPL

Federazione CISL Medici

FESMED



Area Sanità. Incremento 50% sul valore complessivo degli incarichi gestionali e professionali e del 60% sugli incarichi professionali iniziali di fascia "D". Per gli incarichi di fascia C1 il nuovo valore è ricondotto a quello rivalutato della SOS fascia SS3. Il valore incrementale è da ascrivere sulla parte variabile dell'incarico per il solo anno 2025

Residuo stimato	€ 469.082,91
Residuo ipotetico	€ 1.929.124,04
Totale da distribuire	€ 1.460.041,13
Area dirigenza medica e veterinaria (valore incrementale)	€ 1.328.189,50
Area dirigenza sanità (valore incrementale)	€ 131.851,63