



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 669 del 31/07/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO MANCATO SUPERAMENTO PERIODO DI PROVA

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bertolami Silvia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

Premesso che con contratto individuale di lavoro prot. n. 193 del 29.05.2025 si costituiva tra questa Azienda e il dipendente matricola n. 6507 un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'Area del Personale di Supporto, a decorrere dal 01.06.2025;

Dato atto che il suddetto contratto prevede che il rapporto di lavoro è soggetto al periodo di prova di mesi 2, così come stabilito dall'art. 40 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 e che ai sensi del comma 2 del citato articolo al fine del compimento del suddetto periodo si deve tenere conto del solo servizio effettivo prestato, con esclusione di assenze per malattie, ferie e di altri permessi o congedi previsti da Leggi e Regolamenti vigenti;

Dato atto inoltre che nell'art. 40 sopracitato, al comma 5, viene precisato che: "decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso; il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte";

Preso atto che con nota prot. n. 51683 del 30.07.2025 il Direttore della Struttura di appartenenza ha comunicato che il dipendente non supera il periodo di prova, come risulta da specifica documentazione agli atti;

Considerato che, a seguito di apposita verifica, tenuto conto delle assenze fruite dal dipendente in questione, la conclusione del periodo di prova è da intendersi il giorno 06.08.2025;

Ritenuto pertanto di risolvere il contratto di lavoro in questione a decorrere dal 05.08.2025 (ultimo giorno di servizio il 04.08.2025), e di darne tempestiva comunicazione al dipendente;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERA

1. **Di disporre**, per tutto quanto esposto in premessa, ai sensi dell'art. 40 del C.C.N.L. Comparto Sanità 02.11.2022, la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato con il dipendente matricola n. 6507 - Area del Personale di Supporto - a decorrere dal 05.08.2025 (ultimo giorno di servizio il 04.08.2025), senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, in correlazione all'esito negativo del periodo di prova.
2. **Di incaricare** la S.O.C. Gestione del Personale e Relazioni Sindacali di provvedere alla comunicazione all'interessato e al Responsabile di afferenza quanto con il presente atto disposto.
3. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente