



DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
(ai sensi dell'art. 46-47 e 19 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto **Marco Geniola**, nato a Cascina (PI) il **19/11/1968**, in qualità di Procuratore Speciale (giusta procura rilasciata in Milano il 5.7.2022 dal notaio **Ciro De Vivo**, rep. n. 70733, racc. n. 33667), dell'impresa **Vodafone Italia S.p.A.**, Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Swisscom AG, con sede legale in Ivrea (TO), via G. Jervis 13, Tel. 02.41431; Codice Fiscale: 93026890017, Partita IVA: 08539010010, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA CHE

- l'e-mail di trasmissione alle rappresentanze sindacali del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, in allegato, è stata trasmessa in data 17/07/2024, come di seguito evidenziato:

FW: informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale

Reply Reply All Forward Wed 17/07/2024 19:03

InformativaUNI-PART125.pdf 124 KB
Rapporto periodico situazione personale.pdf 130 KB

From: Marco Bianco, Vodafone
Sent: mercoledì 17 luglio 2024 12:50
To: Mariarosaria Russo, Vodafone <MariaRosaria.Russo@vodafone.com>; Gianluca Patane <slc-vgilcatania.it>; Alfonsina D'Onofrio <alfonsina.donofrio@qilitorino.it>; Marco Principe, Vodafone <Marco.Principe@vodafone.com>; Erika Vendetti, Vodafone <ERIKA.VENDETTI@vodafone.com>; Michela Fiore, Vodafone <Michela.FIORE@vodafone.com>; Adalgisa Barassi, Vodafone <Adalgisa.BARASSI@vodafone.com>; Silvia Vezzosi <vezzosi@pisa.tosc.gil.it>; Sabrina Scuderi, Vodafone <Sabrina.Scuderi@vodafone.com>; Maurizio Barretto, Vodafone <Maurizio.Barretto@vodafone.com>; Mario Licciardello <marioliciardello75@yahoo.com>; Fabio Bonfadelli, Vodafone <fabio.Bonfadelli@vodafone.com>; Daniela Pandozzi, Vodafone <Daniela.PANDOZZI@vodafone.com>; Giuseppe Rinella, Vodafone <Giuseppe.RINELLA@vodafone.com>; Giuseppe Bruschi, Vodafone <Giuseppe.Bruschi@vodafone.com>; Giovanni Iengo, Vodafone <Giovanni.Iengo@vodafone.com>; Marcellino Mura, Vodafone <Marcellino.Mura@vodafone.com>; Domenico Di Gioia, Vodafone <Domenico.DIGIOIA@vodafone.com>; Alberto Bozzato, Vodafone <Alberto.Bozzato@vodafone.com>; Angela Alessandra Calabro', Vodafone <Alessandra.Calabro@vodafone.com>; Stefano Capella, Vodafone <Stefano.CAPELLA@vodafone.com>; Silvia Cossi <silviacossi73@gmail.com>; Laura Del Manno, Vodafone <Laura.DELMANNO@vodafone.com>; Massimo Galimberti, Vodafone <Massimo.GALIMBERTI@vodafone.com>; Fabio Macchi, Vodafone <Fabio.Macchi@vodafone.com>; Angelo Maria Mazza, Vodafone <AngeloMaria.Mazza@vodafone.com>; Marco Negretti, Vodafone <Marco.NEGRETTI@vodafone.com>; Antonio Papa, Vodafone <Antonio.Papa@vodafone.com>; Salvatore Sergi, Vodafone <Salvatore.Sergi@vodafone.com>; Paolo Solei, Vodafone <Paolo.SOLEI@vodafone.com>; Antonio Talarico, Vodafone <Antonio.Talarico@vodafone.com>; Silvia Werbruck, Vodafone <Silvia.WERBRUCK@vodafone.com>; Vincenzo Di Basilio, Vodafone <Vincenzo.DIBASILIO@vodafone.com>; Gianluca Ibaa, Vodafone <Gianluca.Ibaa@vodafone.com>; Gaetano Cristaldi, Vodafone <Gaetano.Cristaldi@vodafone.com>; Rossella Rao, Vodafone <Rossella.Rao@vodafone.com>; Michela Schettino <mykyta80@gmail.com>; Simona Buttazzo, Vodafone <Simona.BUTTAZZO@vodafone.com>; Mauro Ghislandi, Vodafone <Mauro.GHISLANDI@vodafone.com>; Mario Iolme, Vodafone <Mario.Iolme@vodafone.com>; Francesco Zottino, Vodafone <Francesco.Zottino@vodafone.com>; Carmelo Luca Minnella, Vodafone <CarmeloLuca.Minnella@vodafone.com>; Simona Maria Landresi, Vodafone <Simona.LANDRESI@vodafone.com>; Marco Carando, Vodafone <Marco.Carando@vodafone.com>; Cc: Giovanni Saracino, Vodafone <giovanni.saracino@vodafone.com>; CARICHI DANIELE SLIC <daniele.carichi@slc-gil.it>; danielle.bonanno@cisl.it; Massimiliano Fiomi, Vodafone <Massimiliano.Fiomi@vodafone.com>
Subject: informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale

Buongiorno,
Invio in allegato i report discussi in riunione
Cordialità
Marco

- che la copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023", in allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consiglieria e al consigliere regionale di parità
- che la copia della Ricevuta di invio del rapporto avvenuto in data 09/07/2024, con codice comunicazione 20240529122845390, in allegato alla presente è conforme all'originale in nostro possesso.

Milano, data apposta digitalmente

Marco Geniola
Procuratore Speciale
Vodafone Italia S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Vodafone Italia S.p.A.
Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Swisscom AG
Sede Legale: Via Jervis, 13, 10015 Ivrea (TO), Italia
T +39 0125 6230
vodafone.it

Codice Fiscale e Iscrizione al Registro delle Imprese di Torino n. 93026890017, Partita IVA 08539010010, REA: 974956, Capitale Sociale € 2.305.099.887,30 i.v.



Vodafone Italia S.p.A. T +39 0125 6230
Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Swisscom AG
Sede Legale: Via Jervis, 13, 10015 Ivrea (TO), Italia vodafone.it

Codice Fiscale e Iscrizione al Registro delle Imprese di Torino n. 93026890017, Partita IVA 08539010010, REA: 974956, Capitale Sociale € 2.305.099.887,30 i.v.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	93026890017		
Ragione Sociale*	VODAFONE ITALIA S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20147
	Indirizzo*	VIA LORENTEGGIO 240	
	E-mail	VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE	
	PEC	VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE	
	Telefono	3421441165	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	4966	Di cui femmine* 2457
Attività economica esercitata*	61.90.99 - Altre attività connesse alle telecomunicazioni nca		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	TELECOMUNICAZIONI
---	-------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	189	64	816	286	4610	2565	0	0	5615	2915	276	175
Assunzioni	4	2	31	9	52	25	0	0	87	36	1	1
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			Livello		M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		170	56	2	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali			9° Livello		170	56	2	2
			Quadri		801	276	42	15
TELECOMUNICAZIONI			8° Livello		801	276	42	15
			Impiegati		3995	2125	55	24
TELECOMUNICAZIONI			5° Livello		1571	1233	1	1
TELECOMUNICAZIONI			6° Livello		960	443	22	14
TELECOMUNICAZIONI			7° Livello		1464	449	32	9

Operai

000000

TOTALE

4966245799418736

di cui Disabili e Cat. Protette

2431510011

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		168	113	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		32	20	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		37	17	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		6	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	12	7	82	45	807	556	0	0	901	608	114	73
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	8	4	34	23	66	31	0	0	108	58	1	1
di cui in congedo parentale	4	4	18	18	174	150	0	0	196	172	6	4
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	293421	96069	1230002	408886	5583766	2746624	0	0	7107189	3251579	276427	165640
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4267	1548	0	0	4267	1548	218	32

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	14	4	43	9	253	120	0	0	310	133	9	7
Promossi a categoria superiore	2	2	42	15	55	24	0	0	99	41	2	2

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	20	8	459	371	0	0	479	379	32	25
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Dimissioni	12	8	41	13	99	44	0	0	152	65	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	12	4	15	8	30	15	0	0	57	27	6	2
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	8	2	17	8	0	0	25	10	0	0
Altro	0	0	5	2	16	9	0	0	21	11	2	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	2	25	23	0	0	27	25	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	1	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
Numero totale ore di formazione	4760	1568	77697	26772	387515	206125	0	0	469972	234465	23571	14647

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Parental Angel e Back to work program</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: servizio socio assistenziale</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 25.747.764,00	€ 7.318.172,00
Quadri	€ 51.653.196,00	€ 17.317.959,00
Impiegati	€ 153.656.898,00	€ 71.294.106,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 7.265.985,00	€ 4.187.041,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00	€ 7.027.008,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00	€ 7.027.008,00
Impiegati			€ 153.988.703,00	€ 70.353.764,00	€ 25.404.582,00	€ 8.479.664,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 41.575.569,00	€ 31.502.300,00	€ 1.907.444,00	€ 1.405.449,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 37.714.831,00	€ 17.037.037,00	€ 5.053.574,00	€ 2.171.727,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 74.698.303,00	€ 21.814.427,00	€ 18.443.564,00	€ 4.902.488,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 7.339.022,00	€ 4.224.976,00	€ 730.562,00	€ 322.887,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 3.985.504,00	€ 2.584.337,00	€ 97.110,00	€ 56.954,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.226.747,00	€ 798.162,00	€ 162.970,00	€ 110.112,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 1.749.273,00	€ 784.269,00	€ 344.064,00	€ 136.183,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 377.498,00	€ 58.208,00	€ 126.418,00	€ 19.638,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.438,0 0	€ 344,00	€ 100.383 ,00	€ 38.364, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 101.821 ,00	€ 38.708, 00	€ 4.684,0 0	€ 626,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.393. 240,00	€ 7.026.6 64,00	€ 25.304. 199,00	€ 8.441.3 00,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.697. 439,00	€ 15.467. 964,00	€ 725.878 ,00	€ 322.261 ,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	3	0	19	4	209	112	0	0	231	116	8	7
#. 2	TORINO	10	2	64	19	323	194	0	0	397	215	14	9
#. 3	ROMA	22	9	120	35	599	352	0	0	741	396	44	27
#. 4	PISA	1	1	2	1	207	165	0	0	210	167	8	7
#. 5	CATANIA	0	0	4	0	279	181	0	0	283	181	20	10
#. 6	MILANO	126	43	488	185	1284	549	0	0	1898	777	39	21
#. 7	NAPOLI	2	0	28	8	568	353	0	0	598	361	92	60
#. 8	PADOVA	4	0	38	12	304	176	0	0	346	188	12	9

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 93026890017
Ragione Sociale VODAFONE ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LORENTEGGIO 240
Città MILANO(MI)
CAP 20147
Nazione ITALIA
E-mail VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE
PEC VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE
Telefono 3421441165

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122845390 **Data Invio** 09/07/2024 10:28:19
Stato Inviato
Inviata da CAPASSO MYRIAM
Codice Fiscale CPSMRM71E41F839N

COMM : 20240529122845390