



DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
(ai sensi dell'art. 46-47 e 19 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto **Marco Geniola**, nato a Cascina (PI) il **19/11/1968**, in qualità di Procuratore Speciale (giusta procura rilasciata in Milano il 5.7.2022 dal notaio Ciro De Vivo, rep. n. 70733, racc. n. 33667), dell'impresa **Vodafone Italia S.p.A.**, Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Swisscom AG, con sede legale in Ivrea (TO), via G. Jervis 13, Tel. 02.41431; Codice Fiscale: 93026890017, Partita IVA: 08539010010, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA CHE

- l'e-mail di trasmissione alle rappresentanze sindacali del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, in allegato, è stata trasmessa in data 17/07/2024, come di seguito evidenziato:

FW: informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale

Reply | Reply All | Forward | ...
Wed 17/07/2024 19:03

InformativaUNIPdR125.pdf 124 KB Rapporto periodico situazione personale.pdf 130 KB

From: Marco Bianco, Vodafone
Sent: mercoledì 17 luglio 2024 12:50
To: Mariarosaria Russo, Vodafone <Maria.Rosaria.Russo@vodafone.com>; gianluca.paterno@slc.cgifcatania.it; Alfonsina D'Onofrio <alfonsina.donofrio@cgiftorino.it>; Marco Principe, Vodafone <Marco.Principe@vodafone.com>; Erika Vendetti, Vodafone <ERIKA.VENDETTI@vodafone.com>; Michela Fiore, Vodafone <Michela.FIORE@vodafone.com>; Adalgisa Barassi, Vodafone <Adalgisa.BARASSI@vodafone.com>; Silvia Vezzosi <vezzosi@piso.tosc.ogil.it>; Sabrina Scuderi, Vodafone <Sabrina.Scuderi@vodafone.com>; Maurizio Barretta, Vodafone <Maurizio.Barretta@vodafone.com>; Mario Licciardello <Mario.Licciardello75@yahoo.com>; Fabio Bonfadelli, Vodafone <Fabio.Bonfadelli@vodafone.com>; Daniela Pandozzi, Vodafone <Daniela.PANDOZZI@vodafone.com>; Giuseppe Rinella, Vodafone <Giuseppe.RINELLA@vodafone.com>; Giuseppe Bruschi, Vodafone <Giuseppe.Bruschi@vodafone.com>; Giovanni Iengo, Vodafone <Giovanni.Iengo@vodafone.com>; Marcellino Mura, Vodafone <Marcellino.Mura@vodafone.com>; Domenico Di Gioia, Vodafone <Domenico.DIGIOIA@vodafone.com>; Alberto Bozzato, Vodafone <Alberto.Bozzato@vodafone.com>; Angelina Alessandra Calabro', Vodafone <Angelina.Calabro@vodafone.com>; Stefano Capella, Vodafone <Stefano.CAPELLA@vodafone.com>; Silvia Cosci <Silvia.cosci75@gmail.com>; Laura Del Manzo, Vodafone <Laura.DELMANZO@vodafone.com>; Massimo Galimberti, Vodafone <Massimo.GALIMBERTI@vodafone.com>; Fabio Macchi, Vodafone <Fabio.Macchi@vodafone.com>; Angelo Maria Mazzia, Vodafone <Angelo.Maria.Mazzia@vodafone.com>; Marco Negretti, Vodafone <Marco.NEGRETTI@vodafone.com>; Antonio Papa, Vodafone <Antonio.Papa@vodafone.com>; Salvatore Sergi, Vodafone <Salvatore.Sergi@vodafone.com>; Paolo Solej, Vodafone <Paolo.Solej@vodafone.com>; Giacomo Talarico, Vodafone <Giacomo.Talarico@vodafone.com>; Silvia Werbick, Vodafone <Silvia.WERBICK@vodafone.com>; Vincenzo Di Basilio, Vodafone <Vincenzo.DIBASILIO@vodafone.com>; Gianluca Ibla, Vodafone <Gianluca.Ibla@vodafone.com>; Gaetano Cristaldi, Vodafone <Gaetano.Cristaldi@vodafone.com>; Francesco Zottino, Vodafone <Francesco.Zottino@vodafone.com>; Carmelo Luca Minella, Vodafone <Carmelo.Luca.Minella@vodafone.com>; Simona Landriese <Simona.LANDRIESE@vodafone.com>; Marco Carando, Vodafone <Marco.Carando@vodafone.com>; Ccc: Giovanni Saracino, Vodafone <Giovanni.saracino@vodafone.com>; CARCHIDI Daniele SLC <daniele.carchidi@slc.cgif.it>; daniele.bonanno@cis.it; Massimiliano Flom, Vodafone <Massimiliano.Flom@vodafone.com>
Subject: informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale

Buon giorno,
Invio in allegato i report discussi in riunione
Cordialità
Marco

- che la copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023", in allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità
- che la copia della Ricevuta di invio del rapporto avvenuto in data 09/07/2024, con codice comunicazione 20240529122845390, in allegato alla presente è conforme all'originale in nostro possesso.

Milano, data apposta digitalmente

Marco Geniola
Procuratore Speciale
Vodafone Italia S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Vodafone Italia S.p.A.
Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Swisscom AG
Sede Legale: Via Jervis, 13, 10015 Ivrea (TO), Italia
vodafone.it



Vodafone Italia S.p.A.
Società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Swisscom AG
Sede Legale: Via Jervis, 13, 10015 Ivrea (TO), Italia

T +39 0125 6230

vodafone.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 93026890017

Ragione Sociale* VODAFONE ITALIA S.P.A.

Sede Legale **Comune*** MILANO **Cap*** 20147

Indirizzo* VIA LORENTEGGIO 240

E-mail VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE

PEC VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE

Telefono 3421441165

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 4966 **Di cui femmine*** 2457

Attività economica esercitata* 61.90.99 - Altre attività connesse alle telecomunicazioni nca

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	189	64	816	286	4610	2565	0	0	5615	2915	276	175
Assunzioni	4	2	31	9	52	25	0	0	87	36	1	1
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			170	56	2	2	4	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		170	56	2	2	4	2
	Quadri		801	276	42	15	31	9
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		801	276	42	15	31	9
	Impiegati		3995	2125	55	24	52	25
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		1571	1233	1	1	12	12
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		960	443	22	14	9	5
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1464	449	32	9	31	8

			Operai	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	4966	2457	99	41	87	36
			di cui Disabili e Cat. Protette	243	151	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		168	113	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		32	20	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		37	17	0	0	1	1	1
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		6	1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	12	7	82	45	807	556	0	0	901	608	114	73
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	8	4	34	23	66	31	0	0	108	58	1	1
di cui in congedo parentale	4	4	18	18	174	150	0	0	196	172	6	4
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	293421	96069	1230002	408886	5583766	2746624	0	0	7107189	3251579	276427	165640
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4267	1548	0	0	4267	1548	218	32

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	14	4	43	9	253	120	0	0	310	133	9	7
Promossi a categoria superiore	2	2	42	15	55	24	0	0	99	41	2	2

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	20	8	459	371	0	0	479	379	32	25
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Dimissioni	12	8	41	13	99	44	0	0	152	65	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	12	4	15	8	30	15	0	0	57	27	6	2
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	8	2	17	8	0	0	25	10	0	0
Altro	0	0	5	2	16	9	0	0	21	11	2	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	2	25	23	0	0	27	25	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	1	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
Numero totale ore di formazione	4760	1568	77697	26772	387515	206125	0	0	469972	234465	23571	14647

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Parental Angel e Back to work program

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[X] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[X] Mobility manager</p> <p>[X] Diversity manager</p> <p>[X] Disability manager</p> <p>[X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: servizio socio assistenziale</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[X] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 25.747.764,00	€ 7.318.172,00
Quadri	€ 51.653.196,00	€ 17.317.959,00
Impiegati	€ 153.656.898,00	€ 71.294.106,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 7.265.985,00	€ 4.187.041,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*
		Dirigenti	€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00
		Quadri	€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00
		Impiegati	€ 153.988.703,00	€ 70.353.764,00	€ 25.404.582,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 41.575.569,00	€ 31.502.300,00	€ 1.907.444,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 37.714.831,00	€ 17.037.037,00	€ 5.053.574,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 74.698.303,00	€ 21.814.427,00	€ 18.443.564,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 7.339.022,00	€ 4.224.976,00	€ 730.562,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 3.985.504,00	€ 2.584.337,00	€ 97.110,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.226.747,00	€ 798.162,00	€ 162.970,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 1.749.273,00	€ 784.269,00	€ 344.064,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 377.498,00	€ 58.208,00	€ 126.418,00
					€ 19.638,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI				QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.438,00	€ 344,00	€ 100.383,00	€ 38.364,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 101.821,00	€ 38.708,00	€ 4.684,00	€ 626,00		
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.393,240,00	€ 7.026,664,00	€ 25.304,199,00	€ 8.441,300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.697,439,00	€ 15.467,964,00	€ 725.878,00	€ 322.261,00		
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 BOLOGNA	3	0	19	4	209	112	0	0	231	116	8	7
#. 2 TORINO	10	2	64	19	323	194	0	0	397	215	14	9
#. 3 ROMA	22	9	120	35	599	352	0	0	741	396	44	27
#. 4 PISA	1	1	2	1	207	165	0	0	210	167	8	7
#. 5 CATANIA	0	0	4	0	279	181	0	0	283	181	20	10
#. 6 MILANO	126	43	488	185	1284	549	0	0	1898	777	39	21
#. 7 NAPOLI	2	0	28	8	568	353	0	0	598	361	92	60
#. 8 PADOVA	4	0	38	12	304	176	0	0	346	188	12	9

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 93026890017
Ragione Sociale VODAFONE ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LORENTEGGIO 240
Città MILANO(MI)
CAP 20147
Nazione ITALIA
E-mail VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE
PEC VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE
Telefono 3421441165

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529122845390	Data Invio	09/07/2024 10:28:19
Stato	Inviato		
Inviata da	CAPASSO MYRIAM		
Codice Fiscale	CPSMRM71E41F839N		

COMM : 20240529122845390