



**A.S.L. VCO.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 722 del 27/08/2025

**Oggetto: AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO –  
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A  
TEMPO PARZIALE**

**DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL  
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)**

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO**

**DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL**



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bertolami Silvia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

**Premesso** che il rapporto di lavoro a tempo parziale del personale dipendente del comparto di tutte le aree, ruoli e profili professionali che abbiano superato il periodo di prova, è disciplinato, oltre che da varia legislazione statale, in particolare dagli art. 73, 74 e 75 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Sanità del 02/11/2022 (triennio 2019 – 2021), nonché dal “Regolamento aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale del personale dipendente del comparto”, sottoscritto dall’A.S.L. VCO e dalle OO.SS. Comparto Sanità in data 30/06/2023 e recepito con deliberazione n. 584 del 17/07/2023;

**Preso atto** che, sulla base delle disposizioni succitate:

- il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, e quindi si è proceduto a determinare il seguente numero dei posti residui per il raggiungimento della suddetta percentuale al 31/12/2024 per ogni profilo professionale:
  - n. 2 posti Ausiliario Specializzato Area del personale di Supporto ex cat. A) (Servizi Socio Assistenziali e Servizi Economali);
  - n. 62 posti Operatore Socio Sanitario Area degli Operatori ex cat. BS);
  - n. 1 posto Infermiere Generico Senior Area degli Assistenti ex cat. C);
  - n. 1 posto Puericultrice Area degli Assistenti ex cat. C);
  - n. 1 posto Massofisioterapista Area degli Assistenti ex cat. C);
  - n. 95 posti Infermiere Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 8 posti Ostetrica Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 1 posto Infermiere Pediatrico Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 1 posto Dietista Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 1 posto Assistente Sanitario Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 8 posti Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 7 posti Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 3 posti Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 1 posto Terapista della Neuropsicomotricità Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
  - n. 2 posti Tecnico di Neurofisiopatologia Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);



- n. 5 posti Fisioterapista Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
- n. 1 posto Logopedista Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
- n. 1 posto Ortottista Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
- n. 5 posti Educatore Professionale Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat D);
- n. 1 posto Audiometrista Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat.D);
- n. 5 posti Infermiere Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. DS);
- n. 1 posto Infermiere Pediatrico Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. DS);
- n. 1 posto Assistente Sanitario Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. DS);
- n. 1 posto Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. DS);
- n. 1 posto Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. DS);
- n. 1 posto Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. DS);
- n. 1 posto Fisioterapista Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat DS);
- n. 5 posti Operatore Tecnico Area del Personale di Supporto ex cat. B);
- n. 8 posti Coadiutore Amministrativo Area del Personale di Supporto ex cat. B);
- n. 1 posto Operatore Tecnico Specializzato Area degli Operatori ex cat. BS);
- n. 6 posti Coadiutore Amministrativo Senior Area degli Operatori ex cat. BS);
- n. 3 posti Assistente Tecnico Area degli Assistenti ex cat. C);
- n. 2 posti Assistente Informatico Area degli Assistenti ex cat. C);
- n. 2 posti Operatore Tecnico Specializzato Area degli Assistenti ex cat. C);
- n. 18 posti Assistente Amministrativo Area degli Assistenti ex cat. C);
- n. 3 posti Assistente Sociale Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
- n. 1 posto Geometra Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
- n. 1 posto Ingegnere Area dei Professionisti della Salute e Funzionari ex cat. D);
- n. 11 posti Collaboratore Amministrativo Professionale Area dei Professionisti della Salute e Funzionari cat. D);
- n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Area dei Professionisti della Salute e Funzionari cat. D).
- ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera B) del precitato regolamento, a seguito di richieste del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali prott. nn. 48468 e 48491 del 16.07.2025, è stato definito dall'Azienda il contingente del personale collocabile nel tempo parziale, così come riportato nell'allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
- il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale, attivi ed attivabili sulla scorta del presente provvedimento, rimane nel limite del 25% della dotazione organica, suddivisa per profilo professionale, nel contemporamento delle esigenze di garantire la funzionalità dei servizi, per la quale non si devono determinare pregiudizi;
- l'Azienda emette con cadenza annuale un avviso per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Ritenuto** pertanto di provvedere all'indizione dell'avviso allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

## **DELIBERA**

- 1°) - **Di indire**, per tutto quanto esposto in premessa, l'avviso per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale destinato ai profili del personale dipendente del comparto.
- 2°) - **Di approvare** l'avviso di cui sopra nel testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, disponendo che lo stesso venga pubblicato all'albo ufficiale dell'A.S.L., nonché sul sito intranet aziendale – Area Dipendente nella sezione dedicata al part – time e sul Sito Istituzionale dell'A.S.L. VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) – dandone altresì diffusione nelle tre sedi lavorative di Omegna, Domodossola e Verbania – con scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione entro 30 giorni dalla data di pubblicazione stessa.
- 3°) - **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.



**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. DEL**

**AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO  
A TEMPO INDETERMINATO**

Visti gli articoli 73, 74 e 75 del C.C.N.L. Comparto Sanità 02/11/2022, e il "Regolamento Aziendale del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale dipendente del Comparto Sanità" recepito con deliberazione n. 584 del 17/07/2023, l'ASL VCO indice il seguente avviso

**TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO  
PARZIALE PER I SEGUENTI POSTI:**

**AREA DEGLI OPERATORI (ex Categoria BS):**

**n. 18 posti di Operatore Socio Sanitario così suddivisi:**

- n. 1 posto c/o Cardio/UTIC della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Chirurgia/ORL della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Dialisi della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o MCU/DEA PS OBI della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 2 posti c/o Medicina della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Neurologia/Stroke della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Ortopedia/Urologia/Oculistica della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Punto Nascita della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Prericovero della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Rianimazione della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Obitorio della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o W/Day Surgery della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;



- n. 1 posto Dipartimento Chirurgico della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Cardiologia/Utic/Rianimazione della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Medicina/Malattie Infettive della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Pediatria della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Nefrologia della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;

#### **AREA DEGLI ASSISTENTI (ex categoria C):**

**n. 1 posto di Massofisioterapista** c/o RRF della sede di Omegna con percentuale dell'83% orizzontale con due possibili fasce di ingresso giornaliere.

#### **AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (ex categoria D):**

##### **n. 16 posti di Infermiere così suddivisi:**

- n. 1 posto c/o Chirurgia/ORL della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Dialisi della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o MCU/DEA PS OBI della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Rianimazione della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Medicina della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Ortopedia/Urologia/Oculistica della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o W/Day Surgery della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 2 posti c/o Medicina/Malattie Infettive della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Cardio/Utic/Rianimazione della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Oncologia/DH/CAS della sede di Verbania/Omegna con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Dipartimento Chirurgico della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;



- n. 1 posto c/o Nefrologia della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o Dialisi della sede di Verbania/Omegna/Stresa con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile;
- n. 1 posto c/o CSM della sede di Domodossola con percentuale dell'83% orizzontale con due possibili fasce di ingresso giornaliere e possibilità di attività anche nei giorni di sabato, domenica e festivi;
- n. 1 posto c/o SPDC della sede di Verbania con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile.

**n. 1 posto di Ostetrica** c/o Punto Nascita della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile.

**n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia** c/o Neurologia Ambulatorio della sede di Domodossola con percentuale dell'83% verticale con turni come da programmazione mensile.

**n. 2 posti di Fisioterapista** c/o RRF della sede di Domodossola con percentuale dell'83% orizzontale e due possibili fasce di ingresso giornaliere.

**n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale** presso la S.O.C Salute Mentale Territoriale con percentuale dell'83% orizzontale.

---

All'avviso può partecipare esclusivamente il personale dipendente del Comparto a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova, **ad esclusione**:

- dei titolari di incarichi di funzione organizzativa;
- dei titolari di incarichi di funzione professionale il cui valore superi euro 3.000;
- del personale dipendente con contratto di part time già in essere e in scadenza il 31.12.2026.

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice ed esclusivamente sull'apposito modulo allegato al presente avviso e reperibile sul sito intranet aziendale – Area Dipendente nella sezione dedicata al part – time e sul Sito Istituzionale dell'A.S.L. VCO ([www.aslvc.co.it](http://www.aslvc.co.it)), dovrà essere presentata all'Ufficio Protocollo – Via Mazzini 117 – Omegna

## ENTRO IL



L'invio potrà essere effettuato tramite e-mail/pec all'indirizzo [protocollo@pec.aslvco.it](mailto:protocollo@pec.aslvco.it). In caso di invio cartaceo, la domanda dovrà essere protocollata entro la data di scadenza dell'avviso e non farà pertanto fede la data del timbro postale.

Le domande presentate dagli interessati verranno valutate con i criteri di priorità di cui al "Regolamento Aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto" recepito con deliberazione n. 584 del 17/07/2023, e precisamente:

- A) Dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 8, commi 4 e 5 del D.Lgs n. 81/2015 che recitano:
- patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, la parte di un'unione civile di cui all'art. 1, comma 20, della Legge 76/2016 o il convivente di fatto ai sensi dell'art. 1, comma 36 della Legge 76/2016, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, che abbia necessita' di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita.
  - genitori con figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3, comma 1 (senza connotazione di gravità) della Legge n. 104/92.
  - genitore\* con figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3, comma 1 (senza connotazione di gravità) della Legge n. 104/92.
  - genitori con figlio convivente minore di anni 13 compiuti, in relazione al loro numero (sono previsti 0,5 punti in aggiunta per ogni figlio oltre al primo).
  - genitore\* con figlio convivente minore di anni 13 compiuti, in relazione al loro numero (sono previsti 0,5 punti in aggiunta per ogni figlio oltre al primo).
  - genitori con figlio minore convivente (da 13 a 18 anni compiuti), in relazione al loro numero (sono previsti 0,25 punti, in aggiunta, per ogni figlio oltre al primo).

PUNTI 2

PUNTI 1

PUNTI 1,5

PUNTI 0,5

PUNTI 1

PUNTI 0,25



<p>- genitore* con figlio minore convivente (da 13 a 18 anni compiuti), in relazione al loro numero (sono previsti 0,5 punti, in aggiunta, per ogni figlio oltre al primo).</p> <p><b>* genitore separato/divorziato/vedovo/unico</b></p>	PUNTI 0,5
B) dipendenti portatori di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1 della L. 104/92 (senza connotazione di gravità ) da documentare con verbale L. 104/92, o in particolari condizioni psicofisiche da certificare con idonea documentazione medica.	PUNTI 1
C) dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità obbligatorio (anche in caso di adozione/affidamento) fino ai 3 anni non compiuti del bambino.	PUNTI 0,5
D) Dipendente in situazione di invalidità civile, accertata secondo le modalità vigenti.  1) invalidità da 0,1% al 66,9%	PUNTI 0,2
2) invalidità dal 67% al 100%	PUNTI 0,5
E) necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno, da documentare opportunamente con prescrizione medico-specialistica.	PUNTI 0,5
F) necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti.	PUNTI 1
G) età superiore ai 60 anni compiuti alla data di scadenza del bando.	PUNTI 0,5
H) studente lavoratore	PUNTI 0,5

Si precisa che si procederà alla somma dei punteggi qualora il dipendente presenti nella sua domanda più titoli di preferenza tra quelli sopra indicati, purché non in contrasto tra di loro. La somma verrà effettuata, in caso di presenza di più titoli di preferenza, fra i punti sopra riportati (da A ad H), ma non all'interno dello stesso punto.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

In caso di eguale punteggio, ha diritto di precedenza alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale il lavoratore con maggiore età anagrafica. Si precisa, altresì, che le particolari condizioni di salute proprie o dei parenti/affini dovranno essere debitamente documentate, salvo che non siano già agli atti dell'Azienda. Le restanti condizioni che danno titolo di priorità dovranno essere autocertificate.

La trasformazione del rapporto di lavoro verrà formalizzata mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, come meglio specificato dall'art. 10 del Regolamento vigente e avrà durata biennale.

Per tutto quanto non precisato nel presente avviso, si rinvia alla deliberazione n. 584 del 17/07/2023 di recepimento del "Regolamento aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto", nonché alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia.

Il presente avviso, correlato dal relativo modulo, è pubblicato all'albo ufficiale dell'A.S.L. VCO, nonché nel sito intranet aziendale – Area Dipendente nella sezione dedicata al part-time e sul Sito Istituzionale dell'A.S.L. VCO ([www.aslvc.co.it](http://www.aslvc.co.it)).

Domodossola,





**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**ALLA S.O.C.  
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**A.S.L. VCO - SEDE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso all'avviso riservato al personale dipendente del Comparto a tempo indeterminato per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il seguente posto:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**A tal fine DICHIARA:**

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/10/2000 n. 445 e per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

- di essere dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di \_\_\_\_\_ e di aver superato il periodo di prova.
- di avere priorità all'accesso alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per i seguenti motivi (produrre certificazioni mediche riguardanti gli stati invalidanti, la Legge 104 o le patologie proprie o dei familiari, se non già agli atti dell'Azienda):  
\_\_\_\_\_





## A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- di utilizzare SOLO l'indirizzo mail aziendale per ogni necessaria comunicazione, consapevole che l'Azienda utilizzerà la stessa mail, che risulta essere il seguente:

MAIL AZIENDALE

## Recapito telefonico

## Data

## Firma

