



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 724 del 27/08/2025

**Oggetto: C.C.N.L. 23 GENNAIO 2024 – TRIENNIO ECONOMICO 2019-2021.  
DETERMINAZIONE DEFINITIVA CONSISTENZA FONDI - AREA  
SANITA' - ANNO 2024 E PROVVISORI 2025**

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL  
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Guidetti Daniela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

**Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il CCNL triennio 2019-2021 del personale della Dirigenza dell'Area Sanità siglato in data 23.01.2024;
- gli artt. 72 – 73 – 74 del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità che stabiliscono gli incrementi dei Fondi aziendali a decorrere dal 31.12.2021;
- l'art. 75 del CCNL in esame il quale declina le risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incremento dei fondi aziendali;
- la Circolare n. 20 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 39875 del 8 maggio 2015 – U che fornisce indicazioni operative rispetto alla decurtazione permanente cui assoggettare, a partire dal 2015, i fondi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9 , comma 2-bis DL. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013;
- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 il quale dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018, il quale ha sancito che, in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/17 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- l'art. 11, comma 1 e 2, del Decreto Legge 30.04.2019 n. 35 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25.06.2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25.05.2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la Circolare n. 18 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 17265 del 19 giugno 2025 – U avente ad oggetto " Il conto annuale 2024 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Dato atto** di quanto disposto dalla Deliberazione n. 429 del 12.11.2015 di recepimento dell'Atto Aziendale dell'ASL VCO, come modificato e integrato dalla Deliberazione n. 233 del 25.03.2019 e s.m.i.

**Richiamata** la Deliberazione n. 659 del 14.08.2024 nella quale venivano determinati i Fondi di Finanziamento dei Trattamenti Accessori del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità definitivi per l'anno 2023 e provvisori anno 2024 e relative relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria approvate dal Collegio Sindacale con verbale n. 30 in data 08.08.2024.

**Richiamate** le deliberazioni n. 1028 e n. 1033 del 28.12.2021, n. 1053 del 30.12.2021, n. 3 del 04.01.2022 e n. 140 del 03.03.2022 di nomina dei Direttori di Dipartimento, incarichi con riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di posizione previsti al comma 9, dell'art. 39, CCNL 08.06.2000 al cui finanziamento, per il complessivo importo di € 97.500,00 per l'anno 2024, concorrono risorse a carico del bilancio aziendale, così come sancito al comma 12, del citato art. 39 CCNL del 06.05.2000, quali quote temporanee allocate all'esterno del Fondo di cui all'art. 9, del CCNL 06.05.2010.

**Visto** l'art. 4 del CCIA sottoscritto in data 04.10.2022, nel quale si definisce la percentuale pari al 30% di trasferimento delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 al Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL 19.12.2019, a valere dall'anno 2022.

**Ritenuto** pertanto opportuno pervenire alla determinazione in via definitiva dei Fondi di cui trattasi per l'anno 2024 e in via provvisoria per l'anno 2025.

**Dato atto** delle Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.L. 165/2001 e s.m.i. redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017, certificate dal Collegio Sindacale in data 17.07.2025 con verbale n. 46 e allegate al presente atto.

**Rilevato** che è stata data opportuna informativa alle OO. SS. Dirigenza Area Sanità in relazione alla consistenza definitiva dei Fondi delle competenze accessorie del personale anno 2024 e provvisoria anno 2025 mediante nota prot. n. 56373 del 22.08.2025.

Alla luce di quanto illustrato si provvede di seguito alla definizione dei Fondi per l'anno 2024 e provvisori per l'anno 2025 così come di seguito riportato:

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**  
**ART. 72 ccnl 23.01.2024 ANNO 2024 e provvisorio 2025**

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024 € 7.149.166,50

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025 € 7.149.166,50

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**ART. 74 ccnl 23.01.2024 ANNO 2024 e provvisorio 2025**

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024 € 1.471.282,08

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025 € 1.478.879,78



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**ART. 73 ccnl 23.01.2024 ANNO 2024 e provvisorio 2025**

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024 € 1.600.981,55

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025 € 1.629.296,16

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

**DELIBERA**

**1) Di determinare**, in via definitiva per l'anno 2024 e in via provvisoria per l'anno 2025, per tutto quanto espresso in premessa e ivi richiamato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 72, 73, 74, 75 del CCNL del 23.01.2024 Area Dirigenza Sanità triennio economico 2019-2021, i Fondi di Finanziamento delle Competenze Accessorie nelle entità conseguenti alle decurtazioni permanenti e certe, in applicazione del D.L. 78/2010 e del D. Lgs 75/2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n. 135 del 14.12.2018 e del D.L. n. 35 del 2019, come risultanti dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria allegate al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale dello stesso, e certificate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 46 del 17.07.2025:

ANNO 2024	FONDO ART.72 INCARICHI	€	7.149.166,50
	FONDO ART.74 RISULTATO	€	1.471.282,08
	FONDO ART.73 CONDIZIONI DI LAVORO	€	1.600.981,55
ANNO 2025	FONDO ART.72 INCARICHI	€	7.149.166,50
	FONDO ART.74 RISULTATO	€	1.478.879,76
	FONDO ART.73 CONDIZIONI DI LAVORO	€	1.629.296,16

**2) Di dare atto** della temporanea allocazione all'esterno del Fondo di cui all'art. 9, del CCNL 06.05.2010 delle quote complessive derivanti dalla maggiorazione della retribuzione di posizione in relazione agli Incarichi di Direzione di Dipartimento, pari a € 97.500,00 per l'anno 2024, cui concorrono risorse a carico del bilancio aziendale, così come sancito al comma 12, del citato art. 39 CCNL del 06.05.2000.

**3) Di impegnare** gli oneri del presente provvedimento, per l'importo totale di € 10.221.430,13 cui si aggiungono oneri riflessi per € 2.638.596,36 e IRAP per € 868.821,56 nei corrispondenti conti del Conto Economico dell'esercizio 2024 che trovano copertura tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2024.

**4) Di dare mandato** alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L. R. n. 10 del 24.01.1995.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2024**  
**E PROVVISORI ANNO 2025**

**Dirigenza dell'AREA SANITA' dell'ASL VCO**

Con il presente provvedimento si determinano, in via definitiva, i Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2024 ed i Fondi provvisori per l'anno 2025 ai sensi del CCNL Area Sanità del 23.01.2024

La quantificazione dei Fondi è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- art. 9-quinquies del D.L. n. 78 del 19/06/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125 del 06/08/2015, il quale ha disposto che, a decorrere dal 01/01/2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;
- art.1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha previsto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 convertito dalla Legge n. 12 del 11/02/2019, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per il quale è stata effettuata la ricognizione ai fini degli incrementi dei fondi da parte della Regione.
- prot. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale viene espresso un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto-Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019.
- l'art. 1 comma 435 della legge 205/2017, integrato dall'art. 25 comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito nella legge 28/02/2020, n. 8 che ha aggiunto il comma 435 bis che, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75 del 25/05/2017, incrementa le risorse relative ai Fondi contrattuali per

il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie a decorrere dall'anno 2020.

- D.G.R. n. 5-3734 del 03/09/2021 con la quale è stato recepito il verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS dell'Area Sanità per la definizione delle Linee Generali di indirizzo nelle materie oggetto di confronto regionale ex art. 6 CCNL 19/12/2019, con riguardo, in particolare, al finanziamento nazionale che è stato attribuito alla Regione Piemonte diretto a recuperare le risorse della R.I.A. già in godimento del personale cessato della Dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, ai sensi di quanto stabilito dalla normativa di cui al punto precedente.
- D.D. n. 229/A1400B/2025 del 16/04/2025 di assegnazione delle risorse alle AASSRR per incremento fondi contrattuali ex art. 1, commi 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017 e risorse per indennità di pronto soccorso annualità 2024
- D.G.R. n. 21-7839/2023/XI del 04/12/2023 risorse previste dall'art. 1 comma 526 e segg. della L. 30.12.2018, n. 145, attribuite alla Regione Piemonte e di spettanza del personale delle dirigenza medica per l'attività e trasmissione dei certificati di infortunio e malattia professionale

Tenuto conto di quanto sopra, i Fondi definitivi del 2024, determinati sulla base del C.C.N.L. 23/01/2024, includono i valori consolidati nell'anno di sottoscrizione del CCNL, come certificati dal Collegio Sindacale in data 23/06/2020, di cui al CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e gli incrementi determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 23/01/2024, triennio 2019-2021. Anoverano, inoltre, le decurtazioni operate sui Fondi 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate nei Fondi a decorrere dal 2015 (art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013). Le suddette decurtazioni sono state definite sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare n. 20 del 08/05/2015 del MEF, come già attestato in sede di esame dei Fondi dell'anno 2015. Come previsto dal citato art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, i Fondi "teorici" 2016 sono stati ricondotti all'importo dei Fondi del 2015.

Come previsto dal citato art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n. 75/2017, i Fondi 2019 sono stati ricondotti all'importo dei Fondi del 2016, determinati con delibera n. 322 del 29/05/2017 e delibera n. 323 del 29/05/2017 ( Verbale del Collegio Sindacale ASL VCO n. 26 del 10/07/2017 ), non sottoponendo al suddetto limite gli incrementi previsti agli art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità e agli art. 72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità e, come indicato all'art. 11 del D.L. n. 135/18, convertito con Legge n. 12 del 11/02/2019.

Con riferimento all'art. 39, comma 9, del CCNL del 08/06/2000 si quantificano le quote di maggiorazione dell'indennità di retribuzione di posizione per gli incarichi di Direttore di Dipartimento istituiti dall'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 429/15 in € 97.500,00 per l'anno 2021 e confermati in via definitiva per l'anno 2024. Si attesta che tali risorse sono a carico del bilancio aziendale, come definito al comma 12 del richiamato art. 39 ccnl 08/06/2000 e confermato dal comma 10 dell'art. 69 del CCNL 23/01/2024 e pertanto rimangono allocate all'esterno del Fondo ex art. 72 del CCNL 23/01/2024 e senza alcun consolidamento nel medesimo, solo ai fini di chiarezza espositiva.

Infine, si rileva che sulla base di quanto indicato nell'art. 4 del CCIA del 04/10/2022, in osservanza della previsione contrattuale dettata dal comma 9 dell'ex art. 95 del CCNL 19/12/2019, è stato disposto il trasferimento di una percentuale pari al 30% delle risorse dal citato ex art. 95 (Fondo di risultato) al fondo ex art. 94 CCNL 19/12/2019 (Fondo retribuzione incarichi), a valere dall'anno 2022.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare il rispetto del limite 2016, nonché riduzione per soppressione di Strutture Complesse, i Fondi definitivi 2024 e provvisori 2025 risultano nei seguenti importi:

**A) Fondo art. 72 (CCNL 23.01.2024) per la retribuzione degli incarichi:**

**ANNO 2024**

**FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019**

Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 6.137.230,62
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€ 73.745,10
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€ 86.071,70
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€ 38.325,30
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2022	€ 64.191,66
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2023	€ 51.121,72
Risorse Fondo art. 8 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 231.916,84
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€ 7.697,30
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€ 2.185,43

Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€	0,00
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2022	€	181,09
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2023	€	24,18
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera e), 30% risorse trasferite da art. 95 c. 9	€	304.254,26
Incremento art. 72 c.2 lett.a) CCNL 23.01.24, €1.109,31 per dip. al 31.12.2018	€	340.558,17
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2023</b>	€	7.337.503,37
Incremento c. 435 bis, Legge n. 205/2017- D.D. n. 229/A1400B del 16.4.25	€	53.595,21
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€	0,00
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024</b>	€	7.391.098,58
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€-	242.101,08
e rispetto del tetto 2016	€	169,00
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024</b>	€	7.149.166,50

#### **Fondo art. 72 (CCNL 23.01.2024) per la retribuzione degli incarichi:**

ANNO 2025 provvisorio

**FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019**

Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€	6.137.230,62
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€	73.745,10
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€	86.071,70
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€	38.325,30
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2022	€	64.191,66
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2023	€	51.121,72
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2024	€	40.430,39
Risorse Fondo art. 8 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€	231.916,84
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 248,30€ per dip al 31/12/2015	€	7.697,30
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2020	€	2.185,43
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2021	€	0,00
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2022	€	181,09
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2023	€	24,18
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera b) RIA e assegni personali 2024	€	0,00
Incr. art.94 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera e), 30% risorse trasferite da art. 95 c. 9	€	304.254,26
Incremento art. 72 c.2 lett.a) CCNL 23.01.24, €1.109,31 per dip al 31.12.2018	€	340.558,17
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024</b>	€	7.377.933,76
Incremento c. 435 bis, Legge n. 205/2017- D.D. n. 229/A1400B del 16.4.25	€	53.595,21
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€	0,00
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE 2025</b>	€	7.431.528,97
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ -	282.531,47
e rispetto del tetto 2016	€	169,00
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025</b>	€	7.149.166,50

#### **B) Fondo art. 74 (CCNL 23.01.2024 per la retribuzione di risultato:**

ANNO 2024

**FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019**

Risorse Fondo art. 11 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€	806.580,70
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area IV Medico-Veterinaria	€	635.352,47
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€	48.262,50
Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€	154.172,55
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area III dirigenza Sanitaria	€	74.722,92
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€	5.037,50
Decremento art.95 ccnl 19/12/19 comma 9, 30% risorse trasferite ad art. 94, comma 3	€ -	304.254,26
Incremento art. 74 c.2 lett.a) CCNL 23.1.2024, €99,97 per dip al 31.12.2018	€	30.690,79
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2023</b>	€	1.450.565,17
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area IV	€	56.527,85
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area IV	€	20.087,52
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2022 Area IV	€	41.663,90
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2023 Area IV	€	31.223,57
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area III	€	285,25
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area III	€	0,00

Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2022 Area III	€ 181,09
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2023 Area III	€ 24,18
Incremento art. 75 c. 3 risorse di cui art.1 c.527 L.145/2018 (INAIL)	€ 20.716,91
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 1.621.275,44
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 149.993,36
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024</b>	<b>€ 1.471.282,08</b>

**Fondo art. 74 (CCNL 23.01.2024) per la retribuzione di risultato:**

ANNO 2025 provvisorio

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 11 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 806.580,70
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 635.352,47
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€ 48.262,50
Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 154.172,55
Risorse Aggiuntive Regionali dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 74.722,92
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 162,50€ per dip al 31/12/2015	€ 5.037,50
Decremento art.95 ccnl 19/12/19 comma 9, 30% risorse trasferite ad art. 95, comma 3	€ - 304.254,26
Incremento art. 74 c.2 lett.a) CCNL 23.1.2024, €99,97 per dip al 31.12.2018	€ 30.690,79
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2023	€ 1.450.565,17
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area IV	€ 56.527,85
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area IV	€ 20.087,52
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2022 Area IV	€ 41.663,90
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2023 Area IV	€ 31.223,57
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2024 Area IV	€ 18.345,31
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2020 Area III	€ 285,25
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2021 Area III	€ 0,00
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2022 Area III	€ 181,09
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2023 Area III	€ 24,18
Incr. art.95 ccnl 19/12/19 comma 4, ccnl 19/12/2021 ratei RIA 2023 Area III	€ 0,00
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
Art. 75 c.3 risorse di cui art. 1, c. 527 L.145/2018 (INAIL)	€ 0,00
Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024 (art.1 c.604 L.234/2021) 50%	€ 28.314,61
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2025	€ 1.647.218,45
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 168.338,67
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025	€ 1.478.879,78

**C) Fondo art. 73 (CCNL 23.01.2024) per la retribuzione delle condizioni di lavoro:**

ANNO 2024

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 1.187.791,28
Incr. art.96 ccnl 19/12/19 c. 3, lett. a) 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 96.525,00
Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 50.261,81
Incr. art.96 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 10.075,00
Incremento art. 73 c.2 lett.a) ccnl 23.1.24, €136,56 per dip al 31.12.2018	€ 41.923,92
Incremento art. 1, comma 435, L.205/2017 D.D. n.229/A1400B del 16.04.2025	€ 78.236,43
TOTALE CONSOLIDATO 2024	€ 1.464.813,44
Incremento ind. P.S. art. 75 c.2 CCNL 23.1.24 - D.D. n.229/A1400B/2025	€ 136.168,11
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 1.600.981,55
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024	€ 1.600.981,55

**Fondo art. 73 (CCNL 23.01.2024) per la retribuzione delle condizioni di lavoro:**

ANNO 2025 provvisorio

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019

Risorse Fondo art. 10 ccnl 6/5/2010 dell'Area IV Medico-Veterinaria	€ 1.187.791,28
Incr. art.96 ccnl 19/12/19 c. 3, lett. a) 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 96.525,00
Risorse Fondo art. 9 ccnl 6/5/2010 dell'Area III dirigenza Sanitaria	€ 50.261,81
Incr. art.96 ccnl 19/12/19 comma 3, lettera a), 325,00€ per dip al 31/12/2015	€ 10.075,00

Incremento art. 73 c.2 lett.a) ccnl 23.1.24, €136,56 per dip al 31.12.2018	€ 41.923,92
Incremento art. 1, comma 435, L.205/2017 D.D. n.229/A1400B del 16.04.2025	€ 78.236,43
TOTALE CONSOLIDATO 2024	€ 1.464.813,44
Incremento ind. P.S. art. 75 c.2 CCNL 23.1.24 - D.D. n.229/A1400B/2025	€ 136.168,11
Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024 (art.1 c.604 L.234/2021) 50%	€ 28.314,61
Applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria Area III e IV	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2025	€ 1.629.296,16
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO provvisorio 2025	€ 1.629.296,16

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei Fondi, del confronto con i corrispondenti Fondi dell'anno precedente e dei Fondi dell'anno 2016, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Trattandosi di provvedimenti di costituzione dei Fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei Fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.

Omegna 12/06/2025

Il Responsabile del Procedimento  
Coll.re Amm.vo Badalacco Marina

*Badalacco Marina*

Dirigente Responsabile S.O.S.  
Gestione Economica del Personale e Relazioni Sindacali  
Dr. Giorgio Barilli

*Giorgio Barilli*

Il Dirigente Amministrativo Responsabile  
Della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"  
(Dott.ssa Claudia Sala)

*Claudia Sala*

# ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2024**  
**Anno 2024**  
**Fondo Retribuzione degli Incarichi ex art. 72 CCNL 2019/2021**

**Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024**

			Importi ( n.o.c.e. )
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 9, comma 1, Area IV e ex art. 8, comma 1, Area III ccnl 06.05.2010</i>	6.137.230,62
			231.916,84
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 19.12.19 Art. 94, comma 3, lettera a) - 248,30€ a dip al 31.12.2015</i>	73.745,10
			7.697,30
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato dal anno 2020) ccnl 19.12.19 Art. 94, comma 3, lettera b)</i>	239.710,38
			2.390,70
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ccnl 19.12.19 Art.94, comma 3, lettera e) risorse trasferite da Art.95</i>	304.254,26
		<i>Incremento art. 72 c.2 lett.a) ccnl 23.01.24, €1.109,31 per dip. al 31.12.2018</i>	340.558,17
		<i>Totale risorse fisse</i>	7.337.503,37
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. del</i>	0,00
			0,00
		<i>Incremento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 229/41400B del 16.04.2025</i>	53.595,21
		<i>Totale risorse variabili</i>	53.595,21
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 657.720,40€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.278.198,19€</i>	-242.101,08
		<i>rispetto del tetto 2016</i>	169,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-241.932,08
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b>	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.337.503,37
		- Totale risorse variabili	53.595,21
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-241.932,08
		- Decurtazioni risorse variabili	0,00
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.095.571,29
		- Risorse variabili	53.595,21
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Indennità per Incarichi di Direttore di Dipartimento di cui all'art.39, comma 9, del ccnl del 08.06.2000</i>	97.500,00
		<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024</b>	7.149.166,50

# ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2024**  
**Anno 2025 PROVVISORIO**  
**Fondo Retribuzione degli Incarichi ex art. 72 CCNL 2019/2021**

## Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi ( n.o.c.e. )
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 9, comma 1, Area IV e ex art. 8, comma 1, Area III ccnl 06.05.2010</i>	6.137.230,62
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 19.12.19 Art. 94, comma 3, lettera a) - 248,30€ a dip al 31.12.2015</i>	231.916,84
			73.745,10
			7.697,30
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato dal anno 2020) ccnl 19.12.19 Art. 94, comma 3, lettera b)</i>	280.140,77
			2.390,70
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ccnl 19.12.19 Art.94, comma 3, lettera e) risorse trasferite da Art.95</i>	304.254,26
		<i>Incremento art. 72 c.2 lett.a) ccnl 23.01.24, €1.109,31 per dip. al 31.12.2018</i>	340.558,17
		<b>Totale risorse fisse</b>	<b>7.377.933,76</b>
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. del</i>	0,00
			0,00
		<i>Incremento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017 - DD n. 229/41400B del 16.04.2025</i>	53.595,21
		<b>Totale risorse variabili</b>	<b>53.595,21</b>
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 657.720,40€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.278.198,19€</i>	-282.531,47
		<i>rispetto del tetto 2016</i>	169,00
		<b>Totale decurtazione del Fondo</b>	<b>-282.362,47</b>
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b>	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.377.933,76
		- Totale risorse variabili	53.595,21
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-282.362,47
		- Decurtazioni risorse variabili	0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.095.571,29
		- Risorse variabili	53.595,21
		<i>Indennità per Incarichi di Direttore di Dipartimento di cui all'art.39, comma 9, del ccnl del 08.06.2000</i>	97.500,00
		<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</b>	<b>7.149.166,50</b>

# ASL VCO - OMEGNA

## Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2024 Anno 2024 Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 74 CCNL 2019/2021

### Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi ( n.o.c.e. )
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 11 Area IV e ex art. 10 Area III ccnl 06.05.2010	806.580,70
			154.172,55
		Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex R.A.R.	635.352,47
			74.722,92
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 19.12.19 Art. 95, comma 3, lettera a) 162,50€ dip al 31.12.2015	48.262,50
			5.037,50
		Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 94) ccnl 19.12.19 Art. 95, comma 9	-304.254,26
		Incremento art. 74 c.2 lett.a) ccnl 23.1.2024, €99,97 per dip al 31.12.2018	30.690,79
		<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.450.565,17</b>
Sezione 2	b) Risorse variabili	Altri incrementi non aventi carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato dal anno 2020) ccnl 19.12.19 Art. 95, comma 4, lettera a)	149.502,84
			490,52
		Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. Del	0,00
			0,00
		Art. 75 c.3 risorse di cui art. 1, c. 527 L.145/2018 (INAIL) e D.G.R. 21-7839/2023/XI del 04.12.2023	20.716,91
		Altre risorse variabili (risorse trasferite di cui al comma 7, lettera e) dell'art. 95 CCNL 19.12.2019)	-
		<b>Totale risorse variabili</b>	<b>170.710,27</b>
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 98.100,12€	
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	-149.993,36
		Tetto totale anno 2016 : 9.278.198.19	
		<b>Totale decurtazione del Fondo</b>	<b>-149.993,36</b>
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b>	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.450.565,17
		- Totale risorse variabili	170.710,27
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Decurtazioni risorse variabili	-149.993,36
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.450.565,17
		- Risorse variabili	20.716,91
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Posta non pertinente	
		<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024</b>	<b>1.471.282,08</b>

# ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2024**  
**Anno 2025 PROVVISORIO**  
**Fondo Retribuzione di Risultato ex art. 74 CCNL 2019/2021**

**Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025**

			Importi ( n.o.c.e. )
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 11 Area IV e ex art. 10 Area III ccnl 06.05.2010	806.580,70
			154.172,55
		Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex R.A.R.	635.352,47
			74.722,92
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 19.12.19 Art. 95, comma 3, lettera a) 162,50€ dip al 31.12.2015	48.262,50
			5.037,50
		Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 94) ccnl 19.12.19 Art. 95, comma 9 Incremento art. 74 c.2 lett.a) ccnl 23.1.2024, €99,97 per dip al 31.12.2018	-304.254,26
			30.690,79
		<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.450.565,17</b>
Sezione 2	b) Risorse variabili	Altri incrementi non aventi carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato dal anno 2020) ccnl 19.12.19 Art. 95, comma 4, lettera a)	167.848,15
			490,52
		Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. del	0,00
			0,00
		Art. 75 c.3 risorse di cui art. 1, c. 527 L.145/2018 (INAIL)	0,00
		Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23.1.24 (art. 1 c. 604 L.234/2021) 50%	28.314,61
		Altre risorse variabili (risorse trasferite di cui al comma 7, lettera e) dell'art. 95 ccnl 19.12.2019)	-
		<b>Totale risorse variabili</b>	<b>196.653,28</b>
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 98.100,12€	
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.278.198,19€	-168.338,67
		<b>Totale decurtazione del Fondo</b>	<b>-168.338,67</b>
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b>	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.450.565,17
		- Totale risorse variabili	196.653,28
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-168.338,67
		- Decurtazioni risorse variabili	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.450.565,17
		- Risorse variabili	28.314,61
		<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</b>	<b>1.478.879,78</b>

# ASL VCO - OMEGNA

## Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2024 Anno 2024

### Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 73 CCNL 2019/2021

#### Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi ( n.o.c.e. )
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 10 Area IV e ex art. 9 Area III ccnl 06.05.2010	1.187.791,28
			50.261,81
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl Art. 96, comma 3, lettera a) 325,00€ dip al 31.12.2015	96.525,00
			10.075,00
		Incremento art. 73 c.2 lett.a) ccnl 23.1.24, €136,56 per dip al 31.12.2018	41.923,92
		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 1, comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017) Art. 75, comma 1 - DD n. 229/A1400B del 16.04.2025	78.236,43
		<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.464.813,44</b>
Sezione 2	b) Risorse variabili	Risorse variabili ccnl 19.12.19 Art. 96, comma 4, lettera c) annualmente trasferite dal Fondo art. 95	0,00
		Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. del	0,00
			0,00
		Incremento ind. P.S. art. 75 c.2 CCNL 23.1.24 - D.D. n. 229/A1400B del 16.04.2025	136.168,11
		<b>Totale risorse variabili</b>	<b>136.168,11</b>
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 80.809,89€	
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	0,00
		Tetto totale anno 2016 : 9.278.198,19€	
		<b>Totale decurtazione del Fondo</b>	<b>0,00</b>
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b>	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.464.813,44
		- Totale risorse variabili	136.168,11
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Decurtazioni risorse variabili	0,00
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.464.813,44
		- Risorse variabili	136.168,11
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Posta non pertinente	0,00
		<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024</b>	<b>1.600.981,55</b>

# ASL VCO - OMEGNA

## Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2021 Anno 2025 PROVVISORIO

### Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 73 CCNL 2019/2021

#### Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi ( n.o.c.e. )
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 10 Area IV e ex art. 9 Area III ccnl 06.05.2010	1.187.791,28
			50.261,81
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl Art. 96, comma 3, lettera a) 325,00€ dip al 31.12.2015	96.525,00
			10.075,00
		Incremento art. 73 c.2 lett.a) ccnl 23.1.24, €136,56 per dip al 31.12.2018	41.923,92
		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 1, comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017) Art. 75, comma 1 - DD n. 229/A1400B del 16.04.2025	78.236,43
		<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.464.813,44</b>
Sezione 2	b) Risorse variabili	Risorse variabili ccnl 19.12.19 Art. 96, comma 4, lettera c) annualmente trasferite dal Fondo art. 95	0,00
		Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. del 31.07.2023	0,00
			0,00
		Incremento ind. P.S. art. 75 c.2 ccnl 23.1.24 - D.D. n. 229/A1400B del 16.04.2025	136.168,11
		Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23.1.24 (art. 1 c. 604 L.234/2021) 50%	28.314,61
		<b>Totale risorse variabili</b>	<b>164.482,72</b>
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 80.809,89€	
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 9.278.198,19€	0,00
		<b>Totale decurtazione del Fondo</b>	<b>0,00</b>
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b>	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.464.813,44
		- Totale risorse variabili	164.482,72
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Decurtazioni risorse variabili	0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.464.813,44
		- Risorse variabili	164.482,72
		<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</b>	<b>1.629.296,16</b>

**Relazione tecnico-finanziaria  
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2021  
Anno 2024**

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa -  
Anno \_\_\_\_\_**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, il presente modulo non viene compilato

# ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 DEL 23.01.2024**  
**Anno 2024 e provvisorio Anno 2025**  
**Fondo Retribuzione degli Incarichi ex art. 72 CCNL 2019/2021**

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisoria Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023**

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025 provvisorio	Fondo anno 2024 definitivo	Fondo anno 2023 certificato
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate Area IV e Area III</i>	€ 6.137.230,62	€ 6.137.230,62	€ 6.137.230,62
	€ 231.916,84	€ 231.916,84	€ 231.916,84
<i>Incrementi da CCNL Area IV e Area III non soggetti al limite</i>	€ 73.745,10	€ 73.745,10	€ 73.745,10
	€ 7.697,30	€ 7.697,30	€ 7.697,30
<i>Incrementi da CCNL Art. 72 non soggetti al limite</i>	€ 340.558,17	€ 340.558,17	€ 340.558,17
<i>Altri incrementi CCNL (RIA) Area IV e Area III</i>	€ 280.140,77	€ 239.710,38	€ 188.588,66
	€ 2.390,70	€ 2.390,70	€ 2.366,52
<i>Altri incrementi CCNL - trasferimento risorse da Art. 95 CCNL 2016/2018</i>	€ 304.254,26	€ 304.254,26	€ 304.254,26
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 7.377.933,76</b>	<b>€ 7.337.503,37</b>	<b>€ 7.286.357,47</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Incremento art. 1 comma 435 bis, Legge n. 205 del 27.12.2017</i>	€ 53.595,21	€ 53.595,21	€ 46.339,84
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 53.595,21</b>	<b>€ 53.595,21</b>	<b>€ 46.339,84</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 282.362,47	-€ 241.932,08	-€ 190.795,18
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 282.362,47</b>	<b>-€ 241.932,08</b>	<b>-€ 190.795,18</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 7.377.933,76	€ 7.337.503,37	€ 7.286.357,47
<i>Risorse variabili</i>	€ 53.595,21	€ 53.595,21	€ 46.339,84
<i>Decurtazioni</i>	-€ 282.362,47	-€ 241.932,08	-€ 190.795,18
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 7.149.166,50</b>	<b>€ 7.149.166,50</b>	<b>€ 7.141.902,13</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023**

### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

# ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 DEL 23.01.2024**  
**Anno 2024 e provvisorio Anno 2025**  
**Fondo Retribuzione Risultato ex art. 74 CCNL 2019/2021**

## **Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisoria Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo anno 2025 provvisorio</b>	<b>Fondo anno 2024 definitivo</b>	<b>Fondo anno 2023 certificato</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate Area IV e Area III</i>	€ 806.580,70	€ 806.580,70	€ 806.580,70
	€ 154.172,55	€ 154.172,55	€ 154.172,55
<i>Risorse storiche consolidate ex RAR Area IV e Area III</i>	€ 635.352,47	€ 635.352,47	€ 635.352,47
	€ 74.722,92	€ 74.722,92	€ 74.722,92
<i>Incrementi da CCNL Area IV e Area III non soggetti al limite</i>	€ 48.262,50	€ 48.262,50	€ 48.262,50
	€ 5.037,50	€ 5.037,50	€ 5.037,50
<i>Incrementi da CCNL Art. 74 non soggetti al limite</i>	€ 30.690,79	€ 30.690,79	€ 30.690,79
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse all'Art. 94 CCNL 2016/2018</i>	-€ 304.254,26	-€ 304.254,26	-€ 304.254,26
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 1.450.565,17</b>	<b>€ 1.450.565,17</b>	<b>€ 1.450.565,17</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<i>Altri incrementi CCNL (RIA) Area IV e Area III</i>	€ 167.848,15	€ 149.502,84	€ 118.279,27
	€ 490,52	€ 490,52	€ 466,34
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse all'Art. 96 CCNL 2016/2018</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Art. 75, comma 3, quota INAIL</i>	€ 0,00	€ 20.716,91	€ 0,00
<i>Art.75, comma 4, art.1 c. 604 L.234/21- 50%</i>	€ 28.314,61	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 196.653,28</b>	<b>€ 170.710,27</b>	<b>€ 118.745,61</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 168.338,67	-€ 149.993,36	-€ 118.745,61
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 168.338,67</b>	<b>-€ 149.993,36</b>	<b>-€ 118.745,61</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.450.565,17	€ 1.450.565,17	€ 1.450.565,17
<i>Risorse variabili</i>	€ 196.653,28	€ 170.710,27	€ 118.745,61
<i>Decurtazioni</i>	-€ 168.338,67	-€ 149.993,36	-€ 118.745,61
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 1.478.879,78</b>	<b>€ 1.471.282,08</b>	<b>€ 1.450.565,17</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023**

### **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

# ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria  
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 DEL 23.01.2024  
Anno 2024 e provvisorio Anno 2025  
Fondo Retribuzione Condizioni di Lavoro ex art. 73 CCNL 2019/2021

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisoria Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025 provvisorio	Fondo anno 2024 definitivo	Fondo anno 2023 certificato
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate Area IV e Area III</i>	€ 1.187.791,28	€ 1.187.791,28	€ 1.187.791,28
	€ 50.261,81	€ 50.261,81	€ 50.261,81
<i>Incrementi da CCNL Area IV e Area III non soggetti al limite</i>	€ 96.525,00	€ 96.525,00	€ 96.525,00
	€ 10.075,00	€ 10.075,00	€ 10.075,00
<i>Incrementi da CCNL Art. 73 non soggetti al limite</i>	€ 41.923,92	€ 41.923,92	€ 41.923,92
<i>Incremento art. 1 comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017</i>	€ 78.236,43	€ 78.236,43	€ 71.504,74
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 1.464.813,44</b>	<b>€ 1.464.813,44</b>	<b>€ 1.458.081,75</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse dall'Art. 95 CCNL 2016/2018</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Inremento ind. P.S. Art. 75, comma 2</i>	€ 136.168,11	€ 136.168,11	€ 89.213,59
<i>Art.75, comma 4, art.1 c. 604 L.234/21- 50%</i>	€ 28.314,61	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 164.482,72</b>	<b>€ 136.168,11</b>	<b>€ 89.213,59</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.464.813,44	€ 1.464.813,44	€ 1.458.081,75
<i>Risorse variabili</i>	€ 164.482,72	€ 136.168,11	€ 89.213,59
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 1.629.296,16</b>	<b>€ 1.600.981,55</b>	<b>€ 1.547.295,34</b>

### Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

#### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

# ASL VCO - OMEGNA

## Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 DEL 23.01.2024 Anno 2024

### Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

#### RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016 di cui all'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e all'art. 11 D.L. n. 35/2019 ( Decreto Calabria )

##### Fondi anno 2016 certificati

Fondo Posizione art. 9 ccnl 06.05.2010	€ 6.137.230,62
Fondo Posizione art. 8 ccnl 06.05.2010	€ 232.085,84
Fondo Risultato art. 11 ccnl 06.05.2010 e RAR	€ 1.441.933,17
Fondo Risultato art. 10 ccnl 06.05.2010 e RAR	€ 228.895,47
Fondo Condizioni Lavoro art. 10 ccnl 06.05.2010	€ 1.187.791,28
Fondo Condizioni Lavoro art. 9 ccnl 06.05.2010	€ 50.261,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.278.198,19</b>
Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023	€ 0,00
<b>TETTO 2024 TOTALE</b>	<b>€ 9.278.198,19</b>

Fondi definitivi anno 2021 e provvisori anno 2022 sottoposti a certificazione	ANNO 2025 PROVVISORIO	ANNO 2024 DEFINITIVO	ANNO 2023 DEFINITIVO
Fondo Incarichi Art. 72 ccnl 23.01.2024	€ 7.431.528,97	€ 7.391.098,58	€ 7.332.697,31
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-€ 422.000,57	-€ 422.000,57	-€ 422.000,57
Di cui parte variabile non soggetti a tetto	-53.595,21	-53.595,21	-46.339,84
Decurtazione Art. 23, c. 2, D.L.vo n. 75/2017	-282.362,47	-241.932,08	-190.795,18
Fondo Risultato Art. 74 ccnl 23.01.2024	€ 1.647.218,45	€ 1.621.275,44	€ 1.569.310,78
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-83.990,79	-83.990,79	-83.990,79
Di cui parte variabile non soggetti a tetto	-28.314,61	-20.716,91	0,00
Decurtazione Art. 23, c. 2, D.L.vo n. 75/2017	-168.338,67	-149.993,36	-118.745,61
Fondo Condizioni Lavoro Art. 73 ccnl 23.01.2024	1.629.296,16	1.600.981,55	1.547.295,34
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	-226.760,35	-226.760,35	-220.028,66
Di cui parte variabile non soggetti a tetto	-164.482,72	-136.168,11	-89.213,59
Decurtazione Art. 23, c. 2, D.L.vo n. 75/2017	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.278.198,19</b>	<b>€ 9.278.198,19</b>	<b>€ 9.278.189,19</b>

tetto trattamento accessorio anno 2016* di cui all'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017 e all'art. 11 d.l. n. 35/2019 (decreto calabria)**	<b>€ 9.278.198,19</b>	<b>€ 9.278.198,19</b>	<b>€ 9.278.198,19</b>
--	-----------------------	-----------------------	-----------------------

\*Dipartimento della R.G.S. prot. n. 257831 del 18.12.2018 – nota M.E.F. “ Le tipologie di risorse finanziarie che si ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni [ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017]... le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come indicato anche dalla corted ei conti – sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018

\*\*ex art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019, cosiddetto decreto Calabria, il quale nel consentire l'incremento annuale dei fondi prevede, con riferimento alla sola retribuzione accessoria che il relativo limite, “ definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito al 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, avuto riguardo al limite originario del 2016

# ASL VCO - OMEGNA

## Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2024 Anno 2024

### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio Anno 2024 definitivo

L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2024.  
La Regione Piemonte, con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2022 - 2023 e seguenti, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2024 è pari a €. 109.580.267,00.  
Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2024.

Omegna 12/06/2023

Il Responsabile del Procedimento

Coll.re Amministrativo

Badalacco Marina

Il Dirigente Responsabile SOS

Gestione Economica del Personale e Relazioni Sindacali

Dr. Giorgio Barilli

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE  
DELLA SOC " GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI "  
( Dott.ssa Claudia Sala )