



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 727 del 28/08/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO PONTE SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENTI AREA A.P.T. - ANNO 2025.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- gli artt. 64, 69, 70, 71 e 89 del C.C.N.L. del 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- l'art. 6 comma 5 del C.C.I.A. Area Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 10.01.2024, il quale, nel richiamare l'allegato C ha ridefinito per il 2024 gli importi della valorizzazione degli incarichi;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, ed in particolare l'art. 49 comma 4, il quale ha rideterminato i valori di posizione fissa annua lorda a decorrere dal 01.01.2021;
- l'art. 8 comma 7 del CCNL 16.07.2024, il quale recita espressamente che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001.";
- l'art. 23 comma 2 del D.lgs n.75/2017, il quale precisa che, al fine di garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a far data dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016;
- l'accordo ponte sottoscritto in data 16.07.2025 con le rappresentanze sindacali sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei dirigenti Area A.P.T. per il solo anno 2025;
- la nota prot. n. 50653 del 25.07.2025 con la quale è stata richiesta la certificazione relativa all'accordo in esame, trasmesso unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Collegio Sindacale;
- il verbale n. 2 del 25.08.2025, con il quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole all'Accordo di cui trattasi;

- **precisato** che nel citato accordo le parti si sono date reciprocamente atto che il medesimo sarebbe diventato definitivo senza obbligo di nuova sottoscrizione, solo a seguito dell'acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale;

- **ritenuto**, pertanto, di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo Ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei Dirigenti Area A.P.T. – anno 2025,



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

sottoscritto il 16.07.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di prendere atto, per quanto espresso in premessa, dell'Accordo con le Rappresentanze Sindacali dell'Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti A.P.T. relativo alla graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali per il solo anno 2025, sottoscritto il 16.07.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di precisare che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzate le risorse disponibili nel Fondo contrattuale di pertinenza, "Fondo Retribuzione di Posizione", ex art. 90 del C.C.N.L. sottoscritto il 17.12.2020;

3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 - e-mail: osruvaluta@aslvco.it
Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 - e-mail: previdenza@aslvco.it
Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 e-mail: stipendi@aslvco.it

ACCORDO PONTE SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DEI DIRIGENTI AREA A.P.T. - PER L'ANNO 2025

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali - sezione A.T.P. sottoscritto in data 16.07.2024, riunitesi in data 16.07.2025 alle ore 15.15 presso la Sala riunioni "G. SAGLIETTI" in via Mazzini 117, Omegna

Precisato che il rappresentante FEDIR dott.ssa Lucrezia GRAZIADEI partecipa alla riunione in via telematica.

- Visto il CCIA della Dirigenza Area Funzioni Locali - sezione Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali triennio 2016-18, sottoscritto in data 10.01.2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 04.03.2024 con verbale n.24, ed in particolare l'art 6 comma 5 il quale, nel richiamare l'allegato C al predetto CCIA, ha ridefinito per il 2024 gli importi della valorizzazione degli incarichi.
- Atteso che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021.
- Richiamati gli artt. 64, 69, 70, 71 e 89 del CCNL del 17.12.2020.
- Richiamato, altresì, l'art. 49 comma 4 del CCNL del 16.07.2024 il quale ha rideterminato i valori di retribuzione di posizione fissa annua lorda a decorrere dal 01.01.2021.
- Considerato quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, il quale precisa che, al fine di garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a far tempo dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti convengono sulla sottoscrizione di un apposito **"Accordo Ponte" per l'anno 2025** volto a valorizzare gli incarichi dirigenziali per il predetto anno, con le risorse disponibili, derivanti da un ipotetico avanzo, del Fondo **"retribuzione di posizione"**, ex art. 90 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020, il cui valore tendenziale, al netto del finanziamento regionale, di cui D.L. del 30.04.2019, n. 35, cosiddetto Decreto Calabria, ammonta ad € 335.673,14, secondo quanto meglio indicato nel prospetto allegato A) al presente Accordo.

La suddetta rivalutazione nasce dall'esigenza di garantire, nell'attuale sistema degli incarichi, una valorizzazione del merito delle prestazioni professionali anche attraverso una maggiore responsabilizzazione dei Dirigenti nel quadro delle attuali disposizioni legislative e contrattuali sempre più complesse e di non facile applicazione. Inoltre, tale scelta è fondamentale per una efficace e proficua organizzazione aziendale rivolta al raggiungimento di obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

nonché per promuovere lo sviluppo delle professionalità mediante il riconoscimento delle esistenti potenzialità, attitudini e competenze ed al fine, non ultimo, di garantire continuità nei servizi in una Azienda con un rilevante turn-over anche nelle strutture Amministrative, Tecniche e Professionali, vista la sua collocazione geografica.

L'Accordo Ponte per l'anno 2025 si rende opportuno in attesa dei già richiamati finanziamenti derivanti dalle risorse regionali, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019, cosiddetto *Decreto Calabria*, precisando, in ogni caso, che la rideterminazione delle nuove posizioni per l'anno 2025 non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda ed avviene nel pieno rispetto del richiamato art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017.

Pertanto, le parti sono concordi nel ridefinire i valori degli incarichi così come segue:

Nuova valorizzazione delle posizioni dirigenziali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2025

INCARICHI GESTIONALI

INCARICHI PROFESSIONALI

Struttura Complessa

Fascia A1

€ 27.791,59

Strutture semplice di staff/line

SS1

€ 26.018,77

Strutture semplice di staff/line

SS2

€ 24.063,45

Strutture semplice di staff/line

SS3

€ 23.216,15

Strutture semplice di staff/line

SS4 (VACANTE)

€ 13.960,00

Strutture semplice interne a S.C.

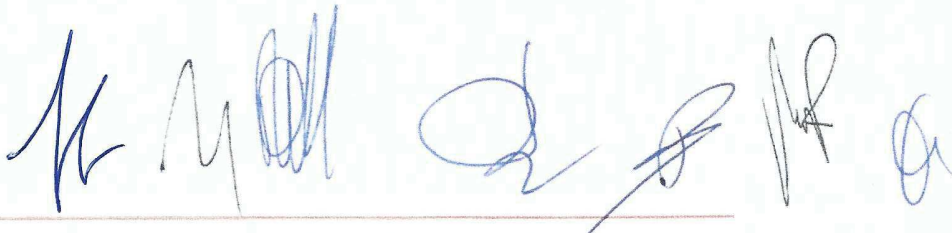
SS5

€ 16.893,95

Incarico professionale

Fascia C2

€ 11.438,61





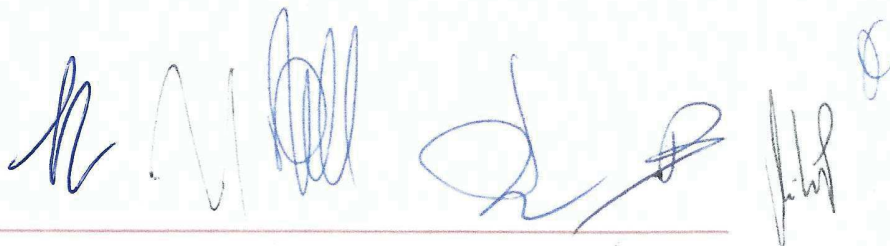
A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Infine, le parti si danno reciprocamente atto che la presente intesa diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione, solo a seguito di acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale, anche con riguardo all'approvazione del Fondo provvisorio per la retribuzione di posizione anno 2025.





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale

(dott. Francesco CATTEL)

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(dott.ssa Barbara BUONO)

Il Direttore Sanitario Aziendale

(dott.ssa Daniela KOZEL)

Il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali

(dott.ssa Claudia SALA)

Il Direttore della SOC Distretto

(dott. Paolo BORGOTTI)

Il Dirigente Responsabile S.O.S. G.E.P.e R.S.

(dr. Giorgio Norberto BARILLI)

Per la Delegazione di parte sindacale:

I Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni
Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16.07.2024

FEDIR

(dott.ssa Lucrezia GRAZIADEI)

DIRETS

Allegato A)

Utilizzo risorse fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza A.P.T. _ Accordo Ponte anno 2025		
Fondo tendenziale anno 2025 al netto dell'incremento derivante dal finanziamento regionale di cui all'art. 11 D.L. del 30.04.2019, n. 35 convertito, con modificazioni, dalla legge 25.06.2019, n. 60, cosiddetto Decreto Calabria		335.673,14
Costo stimato derivante dalla valorizzazione delle posizioni dirigenziali		292.018,97
Residuo ipotetico		43.654,17

