



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 632 del 24/07/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025 – DIRIGENZA AREA SANITA'.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- l'art. 9 comma 5 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale tra l'altro prevede l'eventuale elevazione del valore dell'indennità di Pronta disponibilità con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro),
- l'art. 30 comma 7 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale al comma 7 fissa il valore dell'indennità oraria per la Pronta disponibilità a € 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 14 comma 9 del C.C.I.A sottoscritto in data 10.12.2024 relativo al CCNL triennio 2019-21 il quale ha fissato che il turno di pronta disponibilità di 12 ore sia remunerato € 52,00 e che, sulla base dei presunti residui del Fondo di cui all'art. 73 del vigente CCNL, verificati e valutati sulla base del 1 quadrimestre di ciascun anno, si effettueranno delle simulazioni al fine di concordare la conferma della tariffa stabilita ovvero di un suo incremento o diminuzione;
- l'art. 73 del CCNL in esame, il quale disciplina il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- l'art. 75, il quale reca disposizioni in merito alle risorse previste da specifiche disposizioni di legge;
- l'art. 10 comma 5 del CCNL in argomento, il quale recita espressamente che" Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/01...";
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 19.06.2025 con le rappresentanze sindacali aziendali sull'utilizzo del fondo di retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025, per l'incremento del valore dell'indennità di pronta disponibilità per il solo anno 2025;
- la nota prot. n. 44679 del 02.07.20225 con la quale è stata richiesta la certificazione relativa all'accordo in esame, trasmesso unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- il verbale n. 46 del 17.07.2025 con la quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole all'Accordo di cui trattasi;

- **precisato** che nel nel citato accordo le parti si sono date reciprocamente atto che il medesimo sarebbe diventato definitivo senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito dell'acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.asivco.it - www.asivco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- **ritenuto**, pertanto, di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo integrativo aziendale sull'utilizzo del fondo di retribuzione delle condizioni di lavoro – anno 2025 – Area sanità, sottoscritto il 19.06.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;
- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di prendere atto**, per quanto espresso in premessa, dell'Accordo con le rappresentanze Sindacali dell'Area Sanità sull'utilizzo del fondo di retribuzione delle condizioni di lavoro – anno 2025 – Area sanità, sottoscritto il 19.06.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di precisare** che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzate le risorse disponibili nel Fondo contrattuale di pertinenza, ex art. 73 CCNL Area Sanità del 23.01.2024;
- 3) di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 - Fax 0323 868371 - e-mail: osruvaluta@aslvco.it
Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 - Fax 0323 541415 - e-mail: previdenza@aslvco.it
Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 - Fax 0323 491260 - e-mail: stipendi@aslvco.it

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULL'UTILIZZO FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2025 - AREA SANITA'

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Aziendali e Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024, riunitesi in data 19.06.2025 alle ore 14.30 presso l'Aula Saglietti- Palazzo Beltrami Omegna - via Mazzini n.117

Al fine della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei Fondi, ed in particolare del fondo ex art. 73 (Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro) ed ex art. 74 (fondo per la retribuzione di risultato) si evidenzia quanto segue:

- richiamati:
 - l'art. 30 comma 7 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale al comma 7 fissa il valore dell'indennità oraria per la Pronta disponibilità a € 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
 - l'art. 14 comma 9 del C.C.I.A.A sottoscritto in data 10.12.2024 relativo al CCNL triennio 2019-21 il quale ha fissato che il turno di pronta disponibilità di 12 ore sia remunerato € 52,00 e che sulla base dei presunti residui del Fondo di cui all'art. 73 del vigente CCNL, verificati e valutati sulla base del 1 quadrimestre di ciascun anno, si effettueranno delle simulazioni al fine di concordare la conferma della tariffa stabilita ovvero di un suo incremento o diminuzione;
 - il comma 5 dell'art. 73 il quale precisa che il Fondo in parola deve essere integralmente utilizzato;
- considerato che il Fondo provvisorio per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, nelle more della certificazione del Collegio sindacale, è pari a € 1.629.296,16;
- tenuto conto che, in base alle verifiche e valutazioni effettuate di cui al punto precedente, meglio esplicitate nelle allegate Tabelle A) e B) del presente Accordo, è possibile incrementare, per il solo anno 2025, il valore del turno della Pronta Disponibilità a € 62,00;
- considerato che l'articolo 1 comma 604 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 prevede che le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/01 e s.m.i possano essere incrementate rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021;
- visto l'art. 75, c.4 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, il quale nel richiamare la disposizione di cui al punto precedente, prevede che le Aziende possano destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 73, ed al Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 74, delle risorse in misura non inferiore a € 184,46 annui pro capite applicato alle unità di personale in servizio al 31.12.2018, e che spetta all'Azienda stabilire la quota da destinare a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo in ogni caso una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- dato atto che l'Azienda ha inteso destinare il 50% delle risorse in esame, al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, corrispondenti ad € 28.314,61 e il restante 50% al Fondo di risultato, per un ammontare totale di € 56.629,22;





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- considerate, altresì, le rilevanti criticità che si manifestano nell'ambito delle procedure di reclutamento dei diversi profili professionali;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti convengono, alla luce della stima sui residui del Fondo ex art. 73 (Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro) pari a € 320.096,69, come indicato nell'allegata tabella B), sulla sottoscrizione di una intesa, **per il solo ANNO 2025**, volta a rivalutare la tariffa del turno di pronta disponibilità a € 62,00, il cui costo stimato aggiuntivo risulta essere pari a € 135.475,38, come meglio specificato nelle allegare Tabelle A) e B).

Si precisa, altresì, che tale rivalutazione avviene nel rispetto di quanto indicato nel summenzionato comma 5 dell'art. 73 e viene anche effettuata tenuto conto delle difficoltà di reperire nuove risorse professionali, a cui consegue un maggior impegno lavorativo dei Dirigenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente intesa diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del positivo parere del collegio sindacale, anche con riguardo all'approvazione del Fondo provvisorio anno 2025, per la retribuzione delle Condizioni di lavoro ex art. 73, CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

Omegna, 19.06.2025



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Il Direttore Sanitario Aziendale

Il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali

Il Dirigente Responsabile SOS Gestione Economica del Pers. e Relaz. sindacali

Il Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola

Il Direttore SOC Distretto

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione VCO

Per la Delegazione di parte sindacale:

Le OO.SS. Area Sanità

ANAAO ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

FASSID

FP. CGIL

FVM

UIL FPL

Federazione CISL Medici

FESMED



Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Pronta disponibilità incremento valore Turno anno 2025.

Stima costo mensile anno 2025 Indennità P.D. con tariffa di 52.00 (C.C.I.A. 10.12.2024 CCNL 2019-2021)	Valore turno P.D. annuo C.C.I.A. 2019-21	Stima costo Valorizzazione turno PD	% incremento	Costo aggiuntivo mensile a seguito di valorizzazione turno a € 62,00	Teorico nuova mensile spesa tariffa P.D. a € annua	Stima spesa
58.706,00	52,00	704.472,00	62,00	19,23	11.289,62	69.995,62
						delta maggiore spesa
						135.475,38
Utilizzo risorse di cui all'art. 1 comma 604 Legge 30.12.2021, n. 324 nella misura del 50%						28.314,61

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including the word "conced" and various scribbles.

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink. The signatures are arranged in a circular pattern. The names are: "Dana" (top), "Dana" (top-left), "Dana" (left), "Dana" (bottom-left), "Dana" (bottom), "Dana" (bottom-right), "Dana" (right), and "Dana" (top-right). The initials "JP" are written in blue ink at the bottom-right.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI RETRIBUZIONE
DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025 – AREA SANITA'**

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		19.06.2025
Periodo temporale di vigenza		Annuale
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore GPRS, Dirigente Responsabile SOS Gestione Economica del personale e Relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Anaao Assomed, Cimo, Aaroi Emac, Fassid, FP Cgil, FVM, UIL FPL, Federazione Cisl Medici, Fesmed Organizzazioni sindacali firmatarie : Anaao Assomed, Cimo, Aaroi Emac, Fassid, FVM.
Soggetti destinatari		Personale Dirigenza Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Rivalutazione degli incarichi dirigenziali Area Sanità utilizzando una quota parte dei Residui del Fondo ex art. 72 CCNL triennio 2019-2021 dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2024 è inserito nella sottosezione 2.2 denominata “ Performance” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione detto P.I.A.O. dell'Asl VCO 2025-2027(annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025.
		La sezione 2.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ASL VCO 2025-2027 (annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025 si riferisce ai rischi corruttivi e alla trasparenza.
		Gli obiettivi sono stati pubblicati sul sito web aziendale
Eventuali osservazioni:		

➤ Rispetto degli obblighi di legge

Con il presente atto si esplicita quanto concordato tra le delegazioni di parte datoriale dell'ASL VCO ed i rappresentanti Aziendali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 e valido per il triennio 2019-2021

Le parti hanno concordato attraverso la stipulazione di un apposito Accordo di rivalutare, per il solo anno 2025, la tariffa del turno di pronta disponibilità con le risorse disponibili del Fondo per retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del vigente C.C.N.L., tenuto conto della certificazione relativa allo schema tecnico di costituzione provvisoria dei fondi anno 2025 del personale dell'Area Sanità, attualmente all'attenzione del Collegio Sindacale, alla luce del nuovo CCNL sottoscritto in data 23.01.2024, ed utile ai fini della contrattazione integrativa aziendale, la quale prevede per il Fondo in parola un totale provvisorio pari ad € 1.629.296,16.

Sulla base del saldo stimato, pari a € 320.096,69 si è convenuto di utilizzare una quota parte, al fine di incrementare la tariffa del turno di pronta disponibilità a € 62,00, rispetto a quanto definito nell'art. 14 comma 9 del C.C.I.A. sottoscritto in data 10.12.2024 relativo al triennio 2019-21 il quale ha fissato che il turno di pronta disponibilità di 12 ore sia remunerato € 52,00.

La valorizzazione è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- l'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- l'art. 9-quinquies del D.L. n. 78 del 19/06/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125 del 06/08/2015, il quale ha disposto che, a decorrere dal 01/01/2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;
- l'art.1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- l'art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.

- l'art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- l'art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- l'art. 30 comma 7 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale al comma 7 fissa il valore dell'indennità oraria per la Pronta disponibilità a € 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 14 comma 9 del C.C.I.A sottoscritto in data 10.12.2024 relativo al CCNL triennio 2019-21 il quale ha fissato che il turno di pronta disponibilità di 12 ore sia remunerato € 52,00 e che sulla base dei presunti residui del Fondo di cui all'art. 73 del vigente CCNL, verificati e valutati sulla base del 1 quadrimestre di ciascun anno, si effettueranno delle simulazioni al fine di concordare la conferma della tariffa stabilita ovvero di un suo incremento o diminuzione;
- il comma 5 dell'art. 73 il quale precisa che il Fondo in parola deve essere integralmente utilizzato;
- l'articolo 1 comma 604 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 il quale prevede che le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalla amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/01 e s.m.i possano essere incrementate rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021;
- l'art. 75, c.4 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, il quale nel richiamare la disposizione di cui al punto precedente, prevede che le Aziende possano destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 73, ed al Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 74, delle risorse in misura non inferiore a € 184,46 annui pro capite applicato alle unità di personale in servizio al 31.12.2018, e che spetta all'Azienda stabilire la quota da destinare a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo in ogni caso una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Si rileva che la parte del fondo da distribuire risulta ben evidenziata nella tabella qui di seguito indicata:

tab.1

Incremento indennità pronta disponibilità rispetto alla tariffa stabilita dal C.C.I.A. del 10.12.2024 – C.C.N.L. 2019-2021	
Residuo stimato anno 2025 Fondo condizioni di lavoro	€ 320.096,69
Incremento di spesa derivante dall'aumento della tariffa indennità di P.D. da € 52,00 a € 62,00	€ 135.475,38
Residuo stimato anno 2025 con incremento tariffa P.D. a € 62,00	€ 184.621,31

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali

Con l'Accordo in argomento si è proceduto all'applicazione dell'art. 14 comma 9 del C.C.I.A. sottoscritto in data 10.12.2024, relativo al triennio 2019-2021 CCNL Area sanità del 23.01.2024, il quale ha previsto che a decorrere dal 01.02.2024 il servizio in Pronta disponibilità è retribuito € 52,00 per ciascun turno di 12 ore e che, sulla base dei presunti residui del fondo di cui all'art. 73 del vigente CCNL, verificati e valutati sulla base dei dati dello speso del 1 quadrimestre di ciascun anno, si effettueranno delle simulazioni al fine di concordare l'eventuale conferma della tariffa stabilita ovvero di un suo incremento o diminuzione. Qui di seguito viene posta in evidenza la tabella riportante gli stimati dati di spesa utili per la valorizzazione della tariffa del turno di Pronta disponibilità per l'anno 2025, tenuto conto che il Fondo in esame è stato implementato anche delle risorse di cui all'art. 1 comma 604 della legge 30.12.2021, n. 234 nella misura del 50% dell'importo totale, come evidenziato, peraltro, nella relazione tecnico finanziaria.

tab. 1

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Pronta disponibilità incremento valore Turno anno 2025.							
Stima costo mensile anno 2025 Indennità P.D. con tariffa di € 52,00 (C.C.I.A. CCNL 10.12.2024 2019-2021)	Valore turno P.D. C.C.I.A. 2019-21	Stima costo annuo	Valorizzazione e turno PD	% incremento	Costo aggiuntivo mensile seguito da valorizzazione e turno a € 62,00	Teorico nuova spesa mensile tariffa P.D. a € 62,00	Stima spesa annua
58.706,00	52,00	704.472,00	62,00	19,23	11.289,62	69.995,62	839.947,38
						delta maggiore spesa	135.475,38
						Utilizzo risorse di cui all'art. 1 comma 604 Legge 30.12.2021, n. 234 nella misura del 50%	28.314,61

Tale accordo è giustificato dalla necessità di dare piena attuazione a quanto indicato dal comma 5 dell'art. 73 del CCNL in esame che prevede che il Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro deve essere integralmente utilizzato. La previsione dell'incremento della tariffa è dettato dalla impossibilità di giungere a completamento della consistenza organica, come determinato nel piano dei fabbisogni triennali del personale, tenuto in ogni caso in considerazione che il Fondo è in grado di garantire a tutti i dirigenti, anche di futura assunzione che svolgono il servizio in parola, la nuova tariffa.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo

Le modalità di utilizzo sono determinate dai C.C.N.L. e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi.

3) Gli effetti abrogativi impliciti

La rivalutazione della tariffa del turno di Pronta Disponibilità viene definita in sede di intesa con le OO.SS. sulla base delle risorse utilizzabili del Fondo.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli accordi aziendali prevedono che vengano assegnati annualmente gli obiettivi al personale dipendente con una procedura che garantisce la loro informazione in merito agli obiettivi stessi. A settembre viene effettuato il monitoraggio periodico sullo stato avanzamento obiettivi, mediante acquisizione di dati da parte del Controllo di Gestione e di relazioni da parte dei Responsabili delle Strutture. Al termine dell'anno viene redatta la relazione finale con la quale il Dirigente Responsabile della S.C. certifica, attraverso gli indicatori preventivamente concordati, il raggiungimento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e il grado di partecipazione dei dipendenti all'attività stessa.

5) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Accordo di cui si tratta non riguarda la materia delle progressioni economiche.

6) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del C.I. in relazione al Piano delle performance

Il Fondo retributivo di riferimento è quello relativo alla Retribuzione di Risultato, ex art. 74 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, tenuto conto dell'ex art. 95 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 nelle parti che si intendono non disapplicate dal nuovo CCNL.

I risultati sulla base dei quali vengono erogate le risorse devono essere raggiunti al 31 dicembre dell'anno (quindi, nel presente caso, al 31.12.2025). Successivamente l'Organismo Indipendente di Valutazione procede alla verifica del raggiungimento dei risultati che, nell'anno 2026, porterà alla erogazione dei saldi relativi ai residui dei Fondi retributivi.

7) Altre eventuali informazioni

//////////

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENZA SANITA' C.C.N.L. 2019/2021 del 23.01.2021
Anno 2025 PROVVISORIO
Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro ex art. 73 CCNL 2019/2021

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2019 e certificate ex art. 10 Area IV e ex art. 9 Area III ccnl 06.05.2010</i>	1.187.791,28
			50.261,81
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl Art. 96, comma 3, lettera a) 325,00€ dip al 31.12.2015</i>	96.525,00
			10.075,00
		<i>Incremento art. 73 c.2 lett.a) ccnl 23.1.24, €136,56 per dip al 31.12.2018</i>	41.923,92
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 1, comma 435, Legge n. 205 del 27.12.2017) Art. 75, comma 1 - DD n. 229/A1400B del 16.04.2025</i>	78.236,43
		<i>Totale risorse fisse</i>	1.464.813,44
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse variabili ccnl 19.12.19 Art. 96, comma 4, lettera c) annualmente trasferite dal Fondo art. 95</i>	0,00
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35</i>	0,00
			0,00
		<i>Incremento ind. P.S. art. 75 c.2 ccnl 23.1.24 - D.D. n. 229/A1400B del 16.04.2025</i>	136.168,11
		<i>Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23.1.24 (art. 1 c. 604 L.234/2021) 50%</i>	28.314,61
		<i>Totale risorse variabili</i>	164.482,72
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 80.809,89€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	0,00
		<i>Tetto totale anno 2016 : 9.278.198,19€</i>	
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	1.464.813,44
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
		<i>- Totale risorse variabili</i>	164.482,72

		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	0,00
			0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	1.464.813,44
			164.482,72
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Posta non pertinente	0,00
		TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	1.629.296,16

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Con nota prot. n. 41062 del 17.06.2025 è stata trasmessa al Collegio Sindacale la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, per la dovuta certificazione, relativa ai Fondi Aziendali definitivi anno 2024 e quelli provvisori anno 2025, utile ai fini della contrattazione integrativa aziendale.

Sezione 2: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

I C.C.N.L. prevedono per ogni tipologia di Fondi retributivi le modalità di utilizzo e, laddove è possibile, la gestione in sede aziendale delle risorse avviene attraverso la sottoscrizione di appositi accordi.

Sezione 3 : Eventuali destinazioni ancora da regolare

Alla luce dell'attuale consistenza organica non sono previsti, per l'anno 2025, i finanziamenti regionali di Risorse aggiuntive afferenti al Decreto Calabria ex art. 11 D.L. n. 35/2019, mentre sono state definite, per l'anno 2024, quelle relative agli incrementi derivanti dall'art. 1 comma 435 bis, legge n. 205 del 27.12.2017, fissati dalla Regione Piemonte con D.D. n. 229/A1400B del 16.04.2025 e si è in attesa del finanziamento per l'anno 2025.

Sezione 4 : Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la C.I. sottoposto a certificazione

Si illustra in appresso con la tabella 1) la disponibilità stimata delle risorse per l'anno 2025, sulla base del Fondo provvisorio e del possibile dato di spesa finale.

Con la tabella 2) viene illustrata, sulla base delle valutate risorse disponibili, il dato di spesa derivante dall'incremento del valore della tariffa per il turno di pronta disponibilità e del conseguenziale residuo finale.

tab.1)

FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024 RESIDUO IPOTETICO	
Totale Fondo provvisorio anno 2025	€ 1.629.296,16
Spesa stimata anno 2025	€ 1.309.199,47
Residuo ipotetico	€ 320.096,69

tab.2)

FONDO RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024 UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER INCREMENTO TARIFFA PRONTA DISPONIBILITA' E STIMA FINALE DEL RESIDUO FONDO	
Residuo ipotetico	€ 320.096,69
Incremento di spesa derivante dall'aumento della tariffa del turno di Pronta Disponibilità di 12 ore	€ 135.475,38
Residuo ipotetico finale	€ 184.621,31

Sezione 5 : Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nelle poste di destinazione sottoposte a certificazione, l'unica risorsa temporaneamente allocata all'esterno del Fondo è quella destinata alla remunerazione degli incarichi di Direttore di Dipartimento, secondo la disciplina dettata dall'art. 69 comma 10 del CCNL del 23.01.2024.

Sezione 6 : Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che è rispettata la specifica destinazione di utilizzo del Fondo di cui trattasi.
- b) si attesta che verrà rispettato il principio di attribuzione degli incentivi economici a seguito di verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con decurtazione degli stessi in caso di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi da parte dei Dirigenti Area Sanità

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa. (valore tariffa pronta disponibilità)

Nel presente modulo è inserito il prospetto analitico relativo alla valorizzazione della tariffa del turno di 12 ore del servizio di Pronta disponibilità in applicazione dell'Accordo con le OO.SS. del 19.06.2025, valevole per il solo anno 2025.

Tab 1)

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Pronta disponibilità incremento valore Turno anno 2025.							
Stima costo mensile anno 2025 Indennità P.D. con tariffa di € 52,00 (C.C.I.A. 10.12.2024 CCNL 2019-2021)	Valore turno P.D C.C.I.A. 2019-21	Stima costo annuo	Valoriz zazione turno PD	% incremento	Costo aggiuntivo mensile a seguito di valorizzazione turno a € 62,00	Teorico a nuova spesa mensile di tariffa P.D. a € € 62,00	Stima spesa annua
58.706,00	52,00	704.472,00	62,00	19,23	11.289,62	69.995,62	839.947,38

Tale rivalutazione avviene nel rispetto di quanto indicato nel comma 5 dell'art. 73 ovvero dell'obiettivo di utilizzo integrale del Fondo in esame e da quanto concordato in fase di sottoscrizione del vigente CCIA, avvenuta in data 10.12.2024, il quale ha previsto all'art. 14 comma 9 la possibilità di incremento della tariffa a seguito delle dovute verifiche e valutazioni.

MODULO IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione. Si attesta il rispetto dei limiti di spesa rappresentato dai Fondi sia nella programmazione che nella gestione dei medesimi.

Sezione 2: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come più volte precisato, non sono stati superati e non saranno superati, in relazione ai pagamenti in corso, i limiti di spesa per l'anno 2018 di ciascuno dei Fondi retributivi in esame, e neppure per il fondo retribuzione di posizione come analiticamente sopra esposto e già segnalato nel Modulo II.

Sezione 3: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il Bilancio dell'Azienda presenta la necessaria copertura per tale nuova valorizzazione degli incarichi e capienza del Fondo.

Sezione 4: Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'unica posta allocata temporaneamente all'esterno del Fondo è quella relativa alla corresponsione dell'indennità per incarichi di Dipartimento che, stante quanto indicato dall'art. 69 comma 10 del CCNL 23.01.2024, costituisce una maggiorazione della parte variabile della retribuzione di posizione che continua ad essere posta a carico del bilancio aziendale.

Sezione 5: Attestazione motivata dal punto di visto tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a) si attesta che è rispettata la specifica destinazione di utilizzo del fondo di cui trattasi.

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza sull'accordo in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità e della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Omegna 01.07.2025

Dirigente Responsabile
SOS "Gestione Economica del Personale
e Relazioni Sindacali"
(dott. Giorgio Norberto Barilli)
(Firmato in originale)

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)
(Firmato in originale)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 17/07/2025 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo pec prot. n. 44443 del 01/07/2025 presso la sede del ASL VCO, via Mazzini n. 117 - Omegna, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo ex art.9 Area San del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL Area Sanità del 23.01.2024 ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 44679 del 02/07/2025 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 44679 del 02/07/2025 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere viene reso in merito all' Ipotesi di accordo integrativo aziendale sull'utilizzo fondo retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025 Area Sanità trasmesso con nota prot. n.44679 del 02/07/2025 , che viene allegata al presente verbale sotto la lettera C.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: