



ALTHEA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000)

Il sottoscritto **Mauro Caregnato**

nato a Gallarate (VA) il 24/10/1962, C.F. CRGMRA62R24D869M

domiciliato per la carica presso la sede legale della società

in qualità di Amministratore Delegato

della Società **ALTHEA ITALIA S.p.A. (l' "Impresa")**

sede legale in 00148 Roma, Viale Alexandre Gustave Eiffel, 13

Codice Fiscale/Partita IVA 01244670335

Tel. 06/66100411; fax 06/66100481

Email : it.ufficio.gare@althea-group.com Pec: altheaitalia@pec.althea-group.com

consapevole, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii., della sussistenza di responsabilità penale in cui incorre hi sottoscrive dichiarazioni non rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali, nonché dell'eventuale diniego di partecipazione alle gare future, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che l'allegata copia della relazione sul personale è conforme all'originale conservato presso le sedi competenti.

Roma, 21 agosto 2025

ALTHEA ITALIA S.p.A.
Amministratore Delegato
Mauro Caregnato
f.to digitalmente

Sede Legale
ed Uffici Amministrativi
Viale Alexandre Gustave Eiffel, 13
00148 Roma, Italia
Tel +39 06 66100411
Fax +39 06 66100449
it.info@althea-group.com
www.althea-group.com/it



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | |
|---|---|-----------------------------------|----------------------------|
| Codice Fiscale* | 01244670335 | | |
| Ragione Sociale* | ALTHEA ITALIA SPA | | |
| Sede Legale | Comune* | ROMA | Cap* 00148 |
| | Indirizzo* | VIA A. GUSTAVE EIFFEL 13/15 | |
| | E-mail | it.hr@althea-group.com | |
| | PEC | altheaitalia@pec.althea-group.com | |
| | Telefono | 0258313674 | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 1111 | Di cui femmine* 376 |
| Attività economica esercitata* | 33.13.03 - Riparazione e manutenzione di apparecchi medicali per diagnosi, di materiale medico chirurgico e veterinario, di apparecchi e strumenti per odontoiatria | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 102

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 13 | 0 | 24 | 5 | 1083 | 395 | 50 | 1 | 1170 | 401 | 78 | 36 |
| Assunzioni | 1 | 0 | 4 | 0 | 153 | 56 | 4 | 1 | 162 | 57 | 3 | 1 |
| Cessazioni | 4 | 0 | 5 | 1 | 203 | 81 | 9 | 0 | 221 | 82 | 17 | 5 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 10 | 0 | 26 | 5 | 1030 | 369 | 45 | 2 | 1111 | 376 | 64 | 32 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|--|------------------------|-----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Livello | | | Dirigenti | | | | | |
| | | | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Quadri | | | 26 | 5 | 1 | 0 | 4 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 26 | 5 | 1 | 0 | 4 | 0 |
| Impiegati | | | 1030 | 369 | 51 | 13 | 153 | 56 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 23 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 69 | 11 | 4 | 2 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|------|-----|----|----|-----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 111 | 22 | 9 | 2 | 4 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 435 | 117 | 31 | 5 | 61 | 22 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 222 | 67 | 0 | 0 | 65 | 14 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 93 | 85 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 61 | 46 | 5 | 4 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | 16 | 13 | 0 | 0 | 22 | 18 |
| Operai | | | 45 | 2 | 3 | 0 | 4 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 15 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 10 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 9 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| TOTALE | | | 1111 | 376 | 55 | 13 | 162 | 57 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 64 | 32 | 1 | 0 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 25 | 8 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 20 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 7 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|------|-------------|--------|--------|------|-------------|--------|--|-------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 10 | 0 | 26 | 5 | 951 | 337 | 43 | 2 | 1030 | 344 | 64 | 32 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 127 | 116 | 1 | 1 | 128 | 117 | 11 | 8 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 63 | 25 | 2 | 0 | 65 | 25 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 13 | 0 | 0 | 16 | 13 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 16 | 7 | 0 | 0 | 16 | 7 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 10 | 0 | 26 | 5 | 1030 | 369 | 45 | 2 | 1111 | 376 | 64 | 32 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 143 | 129 | 1 | 1 | 144 | 130 | 11 | 8 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 5 | 2 | 155 | 74 | 11 | 0 | 171 | 76 | 17 | 7 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 2 | 0 | 36 | 22 | 2 | 0 | 40 | 22 | 2 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 23 | 0 | 0 | 35 | 23 | 1 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 17642 | 0 | 42218 | 8164 | 156510 0 | 495365 | 74460 | 2950 | 169942 0 | 506479 | 97780 | 45527 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 16 | 0 | 40593 | 5997 | 3042 | 283 | 43651 | 6280 | 1774 | 231 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 12 | 0 | 0 | 45 | 12 | 2 | 1 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 4 | 0 | 5 | 1 | 203 | 81 | 9 | 0 | 221 | 82 | 17 | 5 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|-----|----|---|---|-----|----|----|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 | 4 | 1 | 0 | 13 | 4 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 2 | 0 | 4 | 1 | 164 | 56 | 8 | 0 | 178 | 57 | 16 | 5 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 21 | 0 | 0 | 28 | 21 | 1 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 13 | 0 | 0 | 34 | 13 | 2 | 2 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 10 | 0 | 18 | 5 | 989 | 383 | 33 | 1 | 1050 | 389 | 61 | 31 |
| Numero totale ore di formazione | 69 | 0 | 308 | 40 | 8745 | 3105 | 196 | 8 | 9318 | 3153 | 333 | 173 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: sconti riservati ai dipendenti su asili nido vicino alla sede legale e sui marchi nazionali per bambini su piattaforma Corporate Benefit</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 5.399.135,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 1.756.969,00 | € 310.926,00 |
| Impiegati | € 29.745.690,00 | € 8.896.548,00 |
| Operai | € 1.314.470,00 | € 16.750,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 1.926.439,00 | € 847.472,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 1.631.961,00 | € 0,00 | € 695.161,78 | € 0,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 266.104,00 | € 0,00 | € 78.379,71 | € 0,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 1.365.857,00 | € 0,00 | € 616.782,07 | € 0,00 |
| Quadri | | | € 1.823.641,00 | € 303.703,00 | € 446.137,63 | € 37.061,92 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 1.823.641,00 | € 303.703,00 | € 446.137,63 | € 37.061,92 |
| Impiegati | | | € 28.944.988,00 | € 8.486.466,00 | € 2.167.746,35 | € 277.912,82 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 1.043.592,00 | € 326.879,00 | € 146.496,13 | € 37.419,82 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 3.067.685,00 | € 378.613,00 | € 434.149,20 | € 32.151,79 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 4.143.888,00 | € 708.455,00 | € 489.422,90 | € 66.830,83 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 12.039.457,00 | € 2.827.047,00 | € 827.021,41 | € 73.606,31 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 5.327.776,00 | € 1.510.912,00 | € 226.154,81 | € 31.899,15 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 1.929.226,00 | € 1.722.861,00 | € 28.014,17 | € 22.870,84 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 1.246.107,00 | € 893.202,00 | € 16.256,84 | € 12.916,27 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 147.257,00 | € 118.497,00 | € 230,89 | € 217,81 |
| Operai | | | € 1.300.086,00 | € 44.183,00 | € 160.996,27 | € 4.213,77 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 51.238,00 | € 0,00 | € 16.500,91 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 216.839,00 | € 0,00 | € 54.514,18 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 456.065,00 | € 19.163,00 | € 65.195,73 | € 2.055,86 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 249.032,00 | € 0,00 | € 11.190,03 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 130.422,00 | € 0,00 | € 6.643,51 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 196.490,00 | € 25.020,00 | € 6.951,91 | € 2.157,91 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 1.716.610,00 | € 767.024,00 | € 72.101,30 | € 8.410,74 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 60.082,00 | € 0,00 | € 17.632,92 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 100.760,00 | € 0,00 | € 12.189,56 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 72.925,00 | € 32.687,00 | € 11.635,71 | € 2.425,04 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 682.721,00 | € 215.596,00 | € 17.016,60 | € 1.178,25 |

| | | | | | | |
|----------------------------|------------|--|--------------|--------------|------------|------------|
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 487.197,00 | € 256.056,00 | € 9.510,94 | € 2.855,37 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 144.215,00 | € 119.072,00 | € 2.261,90 | € 230,83 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 168.710,00 | € 143.613,00 | € 1.853,67 | € 1.721,25 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|---------------------|--------|---------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|--------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|-------------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 372,85 | € 0,00 | € 736.186 ,03 | € 93.599, 69 | € 52.951, 39 | € 4.050,4 8 | € 789.510 ,27 | € 97.650, 17 | € 32.008, 91 | € 3.225,1 7 |
| Superminimi individuali | € 640.526 ,93 | € 0,00 | € 425.341 ,80 | € 36.993, 41 | € 1.147.2 81,20 | € 152.056 ,29 | € 86.212, 94 | € 156,85 | € 2.299.3 62,87 | € 189.206 ,55 | € 28.739, 76 | € 5.019,7 5 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 54.634, 85 | € 0,00 | € 20.422, 98 | € 68,51 | € 284.279 ,12 | € 32.256, 84 | € 21.831, 94 | € 6,44 | € 381.168 ,89 | € 32.331, 79 | € 11.352, 63 | € 165,82 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

fringe benefit auto, polizze, welfare

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|-----|--------|---|--------|-----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | MILANO | 2 | 0 | 7 | 0 | 49 | 8 | 0 | 0 | 58 | 8 | 2 | 2 |
| #. 2 | VICENZA | 2 | 0 | 2 | 1 | 147 | 119 | 0 | 0 | 151 | 120 | 8 | 7 |
| #. 3 | TRIESTE | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 8 | 1 | 0 | 51 | 8 | 5 | 0 |
| #. 4 | ROMA | 4 | 0 | 12 | 3 | 149 | 59 | 9 | 0 | 174 | 62 | 16 | 7 |
| #. 5 | PERUGIA | 1 | 0 | 1 | 0 | 65 | 19 | 28 | 2 | 95 | 21 | 10 | 3 |
| #. 6 | NAPOLI | 0 | 0 | 1 | 0 | 85 | 20 | 4 | 0 | 90 | 20 | 5 | 3 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01244670335
Ragione Sociale ALTHEA ITALIA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA A. GUSTAVE EIFFEL 13/15
Città ROMA(RM)
CAP 00148
Nazione ITALIA
E-mail it.hr@althea-group.com
PEC altheaitalia@pec.althea-group.com
Telefono 0258313674

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121908020 **Data Invio** 16/09/2024 15:27:28
Stato Inviato
Inviata da Viverit Elisa
Codice Fiscale VVRLSE67L55F205D

COMM : 20240529121908020

Da: [Althea Italia Human Resources](#)
A: [SM_IT_RSU_Area Centro Nord](#); [SM_IT_RSU_Area Centro Ovest](#); [SM_IT_RSU_Area Centro Sud](#); [SM_IT_RSU_Area Nord Est](#); [SM_IT_RSU_Area Sud](#); [SM_IT_RSU_Gualdo Tadino](#); [SM_IT_RSU_Vicenza](#)
Cc: [Michele D'Agostino](#); [Stefano Laudani](#); [Chiara Nicotera](#); [Fabio Pignatelli](#); [Enrico Bileggi](#); [Stefano Paffarini](#); [Paolo Pergolini](#); [Loreto Cimaomo](#); [Giulio Placidi](#); [Marco Polimadei](#); [Fulvio Trinca](#); [Gianluca Castelli](#); [Federico Marcuglia](#); [Igor Valentino Coniglio](#); [Tiziano Bianchini](#); [Romeo Gubbini](#); [Marika Baraldo](#); [Donatella Rosin](#); [Lidia Zancan](#)
Oggetto: Rapporto biennale sulle pari opportunità - annulla e sostituisce il precedente
Data: martedì 17 settembre 2024 14:42:00
Allegati: [image001.png](#)
[ALTHEA 2 Rapporto_20240916152728.pdf](#)
[ALTHEA 2 Ricevuta_20240916152728.pdf](#)

Buongiorno a tutti,

Si invia in allegato il Rapporto biennale sulle pari opportunità, unitamente alla ricevuta di presentazione che annulla e sostituisce il precedente invio.

Vogliamo richiamare la vostra attenzione sul fatto che il documento allegato è di natura estremamente riservata e confidenziale.

Esso contiene dati aziendali sensibili e non deve essere divulgato o condiviso in alcuna forma o modalità senza l'esplicita autorizzazione aziendale.

Restiamo in attesa di Vostra conferma di avvenuta ricezione.

Distinti Saluti

Da: Althea Italia Human Resources

Inviato: martedì 3 settembre 2024 11:19

A: SM_IT_RSU_Area Centro Nord <it.rsu.areacentronord@althea-group.com>; SM_IT_RSU_Area Centro Ovest <it.rsu.areacentroovest@althea-group.com>; SM_IT_RSU_Area Centro Sud <it.rsu.areacentrosud@althea-group.com>; SM_IT_RSU_Area Nord Est <it.rsu.areanorddest@althea-group.com>; SM_IT_RSU_Area Sud <it.rsu.areasud@althea-group.com>; SM_IT_RSU_Gualdo Tadino <it.rsu.gualdotadino@althea-group.com>; SM_IT_RSU_Vicenza <it.rsu.vicenza@althea-group.com>

Cc: Michele D'Agostino <michele.dagostino@althea-group.com>; Stefano Laudani <stefano.laudani@althea-group.com>; Giovanni Marroccoli <giovanni.marroccoli@althea-group.com>; Chiara Nicotera <chiara.nicotera@althea-group.com>; Fabio Pignatelli <fabio.pignatelli@althea-group.com>; Enrico Bileggi <enrico.bileggi@althea-group.com>; Stefano Paffarini <stefano.paffarini@althea-group.com>; Paolo Pergolini <paolo.pergolini@althea-group.com>; Loreto Cimaomo <loreto.cimaomo@althea-group.com>; Giulio Placidi <giulio.placidi@althea-group.com>; Marco Polimadei <marco.polimadei@althea-group.com>; Fulvio Trinca <fulvio.trinca@althea-group.com>; Gianluca Castelli <gianluca.castelli@althea-group.com>; Federico Marcuglia <federico.marcuglia@althea-group.com>; Igor Valentino Coniglio <igor.coniglio@althea-group.com>; Tiziano Bianchini <tiziano.bianchini@althea-group.com>; Romeo Gubbini <romeo.gubbini@althea-group.com>; Marika Baraldo <marika.baraldo@althea-group.com>; Donatella Rosin <donatella.rosin@althea-group.com>; Lidia Zancan <lidia.zancan@althea-group.com>

Oggetto: Rapporto biennale sulle pari opportunità

Buongiorno a tutti,

Si invia in allegato il Rapporto biennale sulle pari opportunità, unitamente alla ricevuta di presentazione.

Tale documento è riservato E NON divulgabile in nessuna forma e modo, senza l'approvazione esplicita Aziendale, in quanto contiene dati aziendali estremamente sensibili.

Vi chiediamo di darci conferma di avvenuta ricezione della documentazione allegata.

Distinti Saluti

Laura Caponetti

Compensation & Benefits and Employees Relations Coordinator

Mobile: +39 3483463760



Althea Italia S.p.A.

Viale Alexandre Gustave Eiffel 13, 00148 Roma, Italia

C/O DaVinci Center - Piano 6° e 7°

www.althea-group.com

Notice: This message and any attachments may be of a confidential nature or may require protection for other reasons. Should you not be the intended recipient of this message or should you have received this message by mistake, you are not allowed to forward, copy or disseminate the content of the message in any form. Should you have received this message by mistake, please inform the sender and delete the message along with the enclosures.

Please consider the environment - Do you really need to print this email?