



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

**DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO
DELL'IDONEITÀ DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "ANESTESIA E RIANIMAZIONE"
DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE**

Il giorno ventinove del mese di Ottobre dell'anno duemilaventicinque alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri Giuseppe Saglietti piano terra di Nuovo Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "ANESTESIA E RIANIMAZIONE" – Disciplina Anestesia e Rianimazione".

La Commissione nominata con deliberazione n. 789 del 25/09/2025, ai sensi dell'art. 15, c. 7, del D.Lgs. 30 dicembre 1999 n. 502 come modificato dall'art. 20, comma 1, della Legge 118 del 05/8/2022 e in linea con la DGR n. 14-6180 del 29 luglio 2013 "Disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi del d.l. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012. Approvazione", risulta composta come segue :

Componente di diritto :

Dott.ssa KOZEL Daniela

Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Componenti sorteggiati :

Dott. GUZZON Davide
Componente titolare

Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione
ASST Lecco – Regione Lombardia

Dott.ssa GALLO Giuseppina
Componente titolare

Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione
ASL 2 Abruzzo - Regione Abruzzo

Dott. ANGELINI Tommaso
Componente titolare

Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione
AUSL Toscana Nord Ovest – Regione Toscana

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania

Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445 e dall'art. 20 Legge 118 del 05/08/2022;
 - dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con

[Handwritten signatures]

- modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- dalla nota Regione Piemonte Prot. 2481 del 02/08/2023;
 - D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili.
 - Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 588 del 06.07.2025.

Come stabilito dall'art. 20 della L. 118/2022, si prende atto che assume le funzioni di Presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio fra i tre Componenti della commissione sorteggiati. Per anzianità di servizio si ritiene opportuno intendere quella maturata come Direttore di Struttura Complessa.

Al fine di individuare il componente con maggiore anzianità di servizio viene fornito ai componenti della commissione uno stampato precompilato sul quale dovranno autocertificare l'anzianità maturata in qualità di Direttore di Struttura Complessa.

Sulla base delle dichiarazioni rese come sopra specificato, la commissione dà atto che, ai sensi della L. n. 118 del 05/08/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente Dott. Davide Guzzon che risulta avere maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, e dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 588 del 06.07.2025, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001, e s.m.i., della L. 118/2022, della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione";
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 29 del 17.07.2025 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 60 del 01.08.2025;
- l'avviso in questione prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande il giorno 1° Settembre 2025;
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale.

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine:

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 588 del 06.07.2025;
- B) Definizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Definizione argomenti del colloquio;
- D) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- E) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- F) Valutazione comparativa dei curricula;
- G) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- H) Formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- I) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione 588 del 06.07.2025 e che risulta essere il seguente:



PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Alla luce delle caratteristiche dell'ASL VCO e di quelle della Struttura Complessa a Direzione Ospedaliera Anestesia e Rianimazione sopra descritte, si ritiene che il Direttore della Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:

Competenze manageriali:

- Capacità nella organizzazione e nella gestione interna della Struttura Complessa ed esterna, garantendo collaborazione attiva e propositiva e piena integrazione in ambito intra e interdipartimentale, per una gestione integrata dei casi, per una condivisione multidisciplinare e multi professionale dei percorsi diagnostico-terapeutici;
- conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione;
- programmazione, organizzazione e controllo delle attività, nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza;
- conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget;
- utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate;
- capacità di sviluppare modelli innovativi organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso diagnostico in sinergia con le altre strutture presenti all'interno del dipartimento;
- attitudine a stimolare e favorire l'integrazione, il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione. Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo;
- Capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale;
- capacità di «networking» in gruppi di ricerca nazionali e internazionali per ottenere finanziamenti che garantiscono lo sviluppo di progetti scientifici innovativi; capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo occasioni di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali;
- capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi e attuare processi atti al coinvolgimento efficace di chi riceve e di chi dà assistenza, garantendo loro un'adeguata comunicazione, con particolare riferimento agli aspetti psicologici sia dei pazienti sia dei familiari;
- capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura sia interni sia esterni (con particolare attenzione per Organizzazioni dei Malati, Volontariato, Fondazioni).

Competenze specialistiche della struttura:

- consolidata e dimostrata esperienza nella gestione del paziente in condizioni di emergenza e urgenza rianimatoria e della sua assistenza clinica integrandosi con le specialità di riferimento;

- consolidata e dimostrata esperienza nella gestione del paziente traumatizzato, con competenze nella gestione di patologie in emergenza-urgenza;
 - consolidata e dimostrata esperienza nella gestione delle patologie tempo dipendenti con focus particolare nella gestione dell'insufficienza cardiaca acuta, dello shock cardiogeno nonché e dei presidi terapeutici farmacologici e meccanici disponibili localmente;
 - contribuire all'affermazione delle nuove competenze in area neurologica e cardiologica con particolare riferimento all'integrità e sviluppo delle reti tempo dipendenti;
 - consolidata e dimostrata esperienza nel trattamento avanzato dell'insufficienza d'organo;
 - consolidata e dimostrata esperienza nella gestione anestesiologica del paziente con indicazione ad intervento chirurgico sia in regime ordinario che di urgenza ed emergenza;
 - conoscenza ed esperienza clinica ed organizzativa nel percorso della donazione di organi e tessuti;
 - comprovata conoscenza ed esperienza nell'ambito delle tecniche diagnostico, terapeutiche e strumentali ordinarie e innovative con particolare riferimento all'endoscopia delle vie aeree ed alle principali tecniche di tracheostomia percutanea;
 - competenza gestione pazienti pediatrici e neonatali;
 - sviluppo della qualità dell'assistenza, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie e l'introduzione nella pratica quotidiana delle più moderne metodiche secondo le logiche dell' HTA (Health Technology Assessment), nel rispetto delle linee guida, della sicurezza e della centralità del paziente;
 - attenzione alla gestione del rischio clinico per garantire la sicurezza e la qualità dei trattamenti il ricorso appropriato alle cure;
 - capacità di definire il bisogno formativo della propria equipe e di costruire un percorso di formazione specifica per lo sviluppo delle competenze e della motivazione dei propri collaboratori;
 - favorire l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
 - elevata competenza nel garantire una gestione integrata dei casi in piena collaborazione e integrazione in ambito regionale secondo il modello di rete "hub e spoke";
 - forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento.
- oooooo

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI:

La Commissione, dopo aver preso atto del "profilo professionale" del candidato delineato nel bando, determina i criteri per la valutazione del curriculum e per lo svolgimento del colloquio, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire nonché del "profilo professionale", prendendo atto che, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97 i contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio e direzionali-organizzative.

Sulla base di quanto previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013 e al punto 7 dell'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico, gli ambiti della valutazione sono indicati nelle seguenti macroaree :

- Curriculum
- Colloquio

Successivamente, la Commissione prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 588 del 06.07.2025 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- Curriculum	Punti	30
- Colloquio	Punti	70

Curriculum: massimo 30 punti

Ai sensi della DGR n. 14-6180 del 29 luglio 2013, l'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* stesso:

Punti 20 riservati all'*esperienza professionale* del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operative di appartenenza.

Punti 10 riservati all'*attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione*, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;
- aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso dell'incarico.

Colloquio: massimo 70 punti

Per quanto concerne il colloquio – diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere – sono individuati i seguenti item di valutazione:

a) Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzato all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione con particolare riferimento al profilo professionale ricercato, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

b) Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione:

L'indagine - differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico-specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al

RG
GP
PZ

candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

c) Conoscenza della principale normativa di interesse:

Si fa riferimento in particolare ai CC.CC.NN.LL. di settore, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, al D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii., alla normativa sulla libera professione intramoenia, ecc.

Punteggio minimo per considerare superata la prova del colloquio: punti 49

La valutazione del curriculum e del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato. Con riferimento al colloquio, è necessario il raggiungimento della soglia minima di 49/70 affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

La Commissione procede quindi a determinare i punteggi massimi attribuiti ai criteri di valutazione del curriculum che vengono riportati nella tabella seguente.

Esperienza professionale (punteggio totale massimo: 20)		Punteggio max per criterio
a	tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	5
b	posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	5
c	tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	10
PUNTEGGIO TOTALE		20
Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione: (punteggio totale massimo: 10)		
a	soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;	0.5
b	attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;	0.5
c	partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali;	1.5
d	produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica;	1.5
e	Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal presente avviso.	6
PUNTEGGIO TOTALE		10
PROVA ORALE max 70 punti		
a	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.	25

b	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.	25
c	Conoscenza principali normative di interesse sanitario.	20
PUNTEGGIO TOTALE		70

I criteri generali di valutazione sono:

- i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20.12.2000, n. 445;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
- non sarà valutato il servizio prestato in disciplina diversa da quella oggetto dell'avviso;
- non sarà valutato il servizio prestato antecedentemente al conseguimento della specializzazione in Anestesia e Rianimazione richiesta quale requisito di ammissione;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
- non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20.12.2000, n. 445)

Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni presso le quali hanno operato i candidati, la Commissione ritiene di attribuire 5 punti per il servizio presso Aziende Ospedaliere Universitarie/Istituti di Ricovero e Cura a carattere scientifico, 3 punti per il servizio presso Aziende Sanitarie Ospedaliere ed 1.5 punti per il servizio presso Aziende Sanitarie Locali.

La Commissione tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/1997 stabilisce di attribuire i seguenti punteggi massimi:

- punti 0.5 per il servizio in qualità di Dirigente Medico – tempo pieno
- punti 1 per il servizio prestato in qualità di Dirigente Medico – tempo pieno con incarico dirigenziale di natura professionale di altissima specializzazione
- punti 2 per il servizio in qualità di Dirigente Medico – a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice
- punti 2,5 per il servizio in qualità di Dirigente Medico – a tempo pieno con incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o facente funzione di Direttore di struttura complessa
- punti 3 per il servizio in qualità di Dirigente Medico – a tempo pieno con incarico di direzione di struttura complessa

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 argomenti, uguali per tutti i candidati, da sorteggiare da una terna di buste contenenti ciascuna tre domande.
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo massimo di 30 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei

- quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) **DEFINIZIONE DEGLI ARGOMENTI DEL COLLOQUIO**

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La Commissione predispone la seguente terna di prove consistente ciascuna in tre domande (una su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, una su tematiche gestionali-organizzative e una sulla principale normativa di interesse sanitario), che vengono progressivamente numerate dall'uno al tre e chiuse in pieghi allo stesso modo numerati, suggellati e firmati esternamente sui lembi di chiusura dai componenti della commissione:

COLLOQUIO N. 1:

- Gestione acuta del paziente settico
- Strutturazione di un modello innovativo di risposta al trauma in rete tra strutture HUB e SPOKE
- Decreto 81/2008: datore di lavoro e Dirigente

COLLOQUIO N. 2:

- Gestione del paziente emorragico
- Riorganizzazione dell'attività operatoria per il miglioramento delle liste di attesa
- Libera professione intramoenia

COLLOQUIO N. 3:

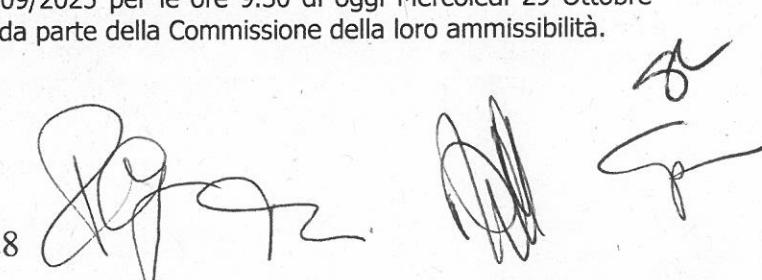
- Gestione del politrauma
- Definizione indicatori di performance di un reparto di anestesia e rianimazione per miglioramento continuo della qualità
- Decreto 81/2008: ruolo del Direttore di Struttura Complessa

D) **ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (01/09/2025) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

Cognome e Nome	Data di nascita
BOROTTO Erika	12/08/1978
CASAROTTI Paolo	19/05/1973
CATALANO Carmela Caterina Maria	10/12/1966
LODO Fabrizio	08/03/1975
ZERBI Silvio	14/03/1979

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con PEC Prot. n. 65366 del 30/09/2025 per le ore 9.30 di oggi Mercoledì 29 Ottobre 2025, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.



Alle ore 9.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CATALANO Carmela Caterina Maria C.I. Comune di Verbania n. CA19350UE rilasciata il 04/12/2024 con scadenza il 10/12/2033

LODO Fabrizio C.I. Comune di Rivalta di Torino n. CA30912OD rilasciata il 14/02/2023 con scadenza 08/03/2032

ZERBI Silvio C.I. Comune di Azzate n. CA85978DL rilasciata il 01/03/2019 con scadenza 14/03/2029

La Dott.ssa Erika Borotto e il Dott. Paolo Casarotti risultano assenti e pertanto vengono dichiarati rinunciati alla presente procedura.

La Commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11.15 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui e che il colloquio viene svolto in sala aperta al pubblico.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3º comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484 nonché della DGR 14-6180 del 29/07/2013, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso :

- 1) iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio;
- 2) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- 3) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484;
- 4) attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2º - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso:

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accetta che i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

CATALANO Carmela Caterina Maria

LODO Fabrizio

ZERBI Silvio

E) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

F) **VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA**

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene accisa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 3).

A) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE max 20 punti				
CANDIDATO	a) Tipologia Istituzioni	b) Posizione Funzionale	c) Tipologia Quali-Quant	TOTALE
CATALANO Carmela Caterina Maria	Punti 3,000	Punti 5,000	Punti 7,000	Punti 15,000/20
LODO Fabrizio	Punti 5,000	Punti 5,000	Punti 8,000	Punti 18,000/20
ZERBI Silvio	Punti 5,000	Punti 5,000	Punti 8,000	Punti 18,000/20

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI max 10 punti						
CANDIDATO	a) Soggiorno studio	b) Didattica	c) Convegni Congressi	d) Produzione scientifica	e) aderenza al profilo professionale	TOTALE
CATALANO Carmela Caterina Maria	Punti 0,000	Punti 0,000	Punti 0,100	Punti 0,000	Punti 2,000	Punti 2,100/10
LODO Fabrizio	Punti 0,000	Punti 0,500	Punti 1,500	Punti 1,500	Punti 6,000	Punti 9,500/10
ZERBI Silvio	Punti 0,000	Punti 0,100	Punti 1,400	Punti 0,000	Punti 5,000	Punti 6,500/10

Di seguito si riassumono i punteggi attribuiti :

Candidato	A) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE	B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI	TOTALE
CATALANO Carmela Caterina Maria	Punti 15,000/20	Punti 2,100/10	Punti 17,100/30
LODO Fabrizio	Punti 18,000/20	Punti 9,500/10	Punti 27,500/30
ZERBI Silvio	Punti 18,000/20	Punti 6,500/10	Punti 24,500/30

89/92

BB

SP

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 12.00 procede all'espletamento dei colloqui, comunicando ai candidati presenti l'ammissibilità all'avviso.

G) **ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Viene concordato l'ordine di partecipazione al colloquio, che risulta essere il seguente:

- Zerbi Silvio
- Lodo Fabrizio
- Catalano Carmela Caterina Maria

I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informatico e telematico, pena l'esclusione.

Il colloquio viene svolto in sala aperta al pubblico.

Il candidato che ha sostenuto il colloquio non può comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, che sono collocati in un locale attiguo a quello sede di esame.

Terminata l'illustrazione delle modalità di svolgimento del colloquio, si procede alla estrazione della prova.

La Commissione invita un candidato a scegliere una busta il cui contenuto corrisponderà al colloquio oggetto d'esame.

La Dott.ssa Carmela Caterina Maria Catalano, resasi disponibile, senza obiezione da parte degli altri candidati, sceglie la busta che corrisponderà alla prova estratta.

La Dott.ssa Carmela Caterina Maria Catalano provvede alla apertura della altre due buste non estratte. Le prove contenute nelle buste non estratte corrispondono alla prova numero 1 (uno) e alla prova numero 3 (tre).

Successivamente la Dott.ssa Carmela Caterina Maria Catalano procede all'apertura anche della busta della prova estratta, corrispondente alla prova n. 2 (due). Il candidato provvede altresì a sottoscrivere sia la prova estratta che le prove non estratte.

Il Presidente della Commissione da lettura delle prove non estratte.

Tutti i candidati hanno preso visione delle suddette operazioni di sorteggio.

I colloqui hanno inizio alle ore 12.05 con il Dott. Silvio Zerbi.

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 70 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 49/70, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti, così come previsto dal citato art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 ed al punto 5 del disciplinare di cui alla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013.

Al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi ed i giudizi come di seguito riportati:

	PROVA ORALE max 70 punti			
	a) Capacità professionali	b) capacità gestionali, organizzative e di direzione	c) conoscenza principali normative di interesse	TOTALE
CATALANO Carmela Caterina Maria	Punti 15,000	Punti 10,000	Punti 5,000	Punti 30,000/70
LODO Fabrizio	Punti 20,000	Punti 25,000	Punti 20,000	Punti 65,000/70
ZERBI Silvio	Punti 23,000	Punti 20,000	Punti 18,000	Punti 61,000/70

GIUDIZIO SINTETICO	
Dott.ssa CATALANO Carmela Caterina Maria	Il candidato ha dimostrato buone capacità professionali, non adeguata capacità gestionale, organizzativa e di direzione e scarsa conoscenza delle principali normative di interesse.

GIUDIZIO SINTETICO	
Dott. LODO Fabrizio	Il candidato ha dimostrato più che buone capacità professionali, ottima capacità gestionale, organizzativa e di direzione e ottima conoscenza delle principali normative di interesse.

GIUDIZIO SINTETICO	
Dott. ZERBI Silvio	Il candidato ha dimostrato ottime capacità professionali, più che buona capacità gestionale, organizzativa e di direzione e buona conoscenza delle principali normative di interesse.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
Dott.ssa CATALANO Carmela Caterina Maria	Punti 17,100/30	Punti 30,000/70	Punti 47,100/100	NON IDONEO
Dott. LODO Fabrizio	Punti 27,500/30	Punti 65,000/70	Punti 92,500/100	IDONEO
Dott. ZERBI Silvio	Punti 24,500/30	Punti 61,000/70	Punti 85,500/100	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati idonei, predispone la seguente graduatoria:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	LODO FABRIZIO	Punti 92,500/100
2	ZERBI SILVIO	Punti 85,500/100

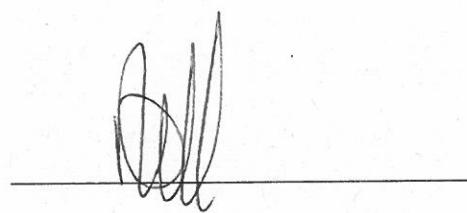
I) **TRASMISSIONE DEGLI ATTI ALLA AMMINISTRAZIONE DELLA ASL PER GLI ADEMPIMENTI SUCCESSIVI**

Alle ore 16.30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

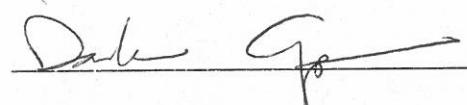
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 29 ottobre 2025

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Daniela KOZEL

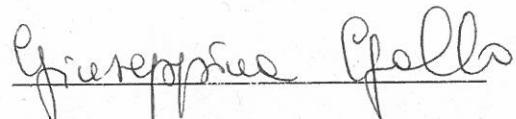


Presidente della Commissione
Dott. Davide GUZZON



Componenti della Commissione

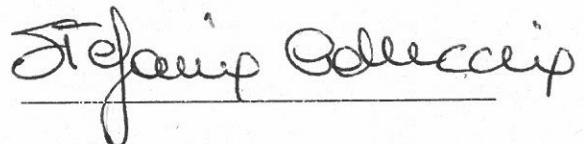
Dott.ssa Giuseppina GALLO



Dott. Tommaso ANGELINI



Segretario della Commissione
Sig.ra Stefania Collecchia



AUTOGRAFO

CANDIDATO : Dott.ssa CATALANO Carmela Caterina Maria
Data di nascita : 10/12/1966

TITOLI DI AMMISSIONE :

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 28/01/1993 presso Università degli studi di Messina;
- Diploma di specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguito in data 7/11/2007 presso Università degli Studi Amedeo Avogadro;
- Iscrizione dell'Ordine dei Medici del VCO dal 14/01/2003 pervenuta da Ordine dei Medici di Reggio Calabria dal 22/06/1993;
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;

Esperienza professionale (punteggio totale massimo : 20)

		Punteggio
a	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologie delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio Massimo 5)</p> <ul style="list-style-type: none">• Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria (attività svolta per anni 4 mesi 5)• ASL VCO (attività svolta per anni 23) <p>La commissione ha ritenuto di valutare, anche se minima, l'esperienza svolta presso l'Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria.</p>	P. 3,000
b	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio Massimo 5)</p> <ul style="list-style-type: none">• Medico I° livello Dirigenziale fascia B Anestesia e Rianimazione supplente presso la ASL VCO di Omegna dal 27/08/1996 06/05/1997 per un totale di mesi 8;• Medico I° livello Dirigenziale Anestesia e Rianimazione incaricato presso la ASL VCO di Omegna dal 01/09/1997 al 31/12/1998 per un totale di anni 1 mesi 4;• Medico I° livello Dirigenziale Anestesia e Rianimazione incaricato presso la ASL VCO di Omegna dal 22/01/1999 al 21/05/2000 per un totale di anni 1 mesi 4;• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione incaricata presso la ASL VCO di Omegna dal 19/06/2000 al 18/02/2001 per un totale di mesi 8;• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato dal 16/07/2001 al 15/03/2015 presso la ASL VCO di Omegna per un totale di anni 13 mesi 8;• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione presso la ASL VCO di Omegna dal 01/12/2015 al 31/12/2017 per un totale di anni 2 mesi 1• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione con incarico di media specializzazione C4 "Emergenza intraospedaliera PO di Verbania presso la ASL VCO di Omegna dal 01/01/2018 al 30/04/2018 per un totale di mesi 4• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione presso Grande Ospedale Metropolitano dal 01/05/2018 al 31/10/2021 per un totale di anni 3 mesi 6• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione presso Grande Ospedale Metropolitano con incarico di Alta Specializzazione "Anestesia in Chirurgia Toracica" dal 01/11/2021 al 30/09/2022 per un totale di mesi 11• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione presso ASL VCO dal 01/10/2022 al 14/10/2023 con incarico di natura professionale D per un totale di anni 1• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione presso ASL VCO con incarico di Alta Specializzazione C3 "Il consenso informato" dal 15/10/2023 al 30/07/2025 per un totale di anni 1 mesi 10• Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione presso ASL VCO con incarico di sostituzione Direttore SOC Anestesia Rianimazione dal 31/07/2025 al	P. 5,000

80g Tr. Bell G

	01/09/2025 per un totale di mesi 1	
c	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (Punteggio Massimo 10) Il candidato presenta una buona variabilità nella tipologia e nella quantità di prestazioni effettuate.	P. 7,000
	PUNTEGGIO TOTALE	P. 15,000/20
	Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (punteggio totale massimo : 10)	
a	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio Massimo 0,500) • Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	P. 0,000
b	Attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (Punteggio Massimo 0,500) • Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	P. 0,000
c	Partecipazione a corsi, convegni, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997, e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali (Punteggio Massimo 1,500) • Partecipazione a n. 24 eventi formativi con esame finale di cui n. 11 svolti negli ultimi 10 anni • Partecipazione a un evento formativo in qualità di relatore Il candidato documenta una scarsa attività congressuale e di docenza.	P. 0,100
d	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica (Punteggio Massimo 1,500) • Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	P. 0,000
e	Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal presente avviso (Punteggio Massimo 6.000) Dalla documentazione prodotta si evince una scarsa aderenza al profilo professionale richiesto.	P. 2,000
	PUNTEGGIO TOTALE	P. 2,100/10

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 17,100/30

CANDIDATO : Dott. LODO Fabrizio
Data di nascita : 08/03/1975

TITOLI DI AMMISSIONE :

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 04/11/2003 presso Università degli studi di Torino;
- Diploma di specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguito in data 07/12/2007 presso Università degli Studi di Torino;
- Iscrizione dell'Ordine dei Medici di Torino dal 21/06/2004;
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;

Esperienza professionale (punteggio totale massimo : 20)

		Punteggio
a	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologie delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio Massimo 5)</p> <ul style="list-style-type: none"> • AOU San Luigi Gonzaga Orbassano (attività svolta per anni 14) • ASL TO 3 (attività svolta per anni 3 mesi 8) 	P. 5,000
b	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio Massimo 5)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo determinato presso SCDO Anestesia e Rianimazione AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 04/01/2008 al 31/05/2008 per un totale di mesi 5; • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato con incarico di base di fascia D presso SCDO Anestesia e Rianimazione AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 01/06/2008 al 31/07/2013 per un totale di anni 5 mesi 2; • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato con incarico di medie competenze tecnico professionali Fascia C2 "Piani Emergenza in situazioni eccezionali" presso SCDO Anestesia e Rianimazione AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 01/08/2013 al 28/03/2017 per un totale di anni 3 mesi 8; • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato con incarico professionale di Fascia C2 presso SCDO Anestesia e Rianimazione AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 29/03/2017 al 31/12/2021 per un totale di anni 4 mesi 9; • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato presso ASL TO 3 dal 01/01/2022 al 01/09/2025 per un totale di anni 3 mesi 8; 	P. 5,000

Il candidato dichiara altresì le seguenti esperienze professionali :

- Dal 01/01/2004 al 31/12/2004 Medico soccorritore su mezzi MSA del 118 Piemonte;
- Dal 01/11/2004 al 31/12/2007 Guardia Medica Servizio continuità assistenziale;
- Dal 01/02/2006 al 31/03/2006 Medico soccorritore MSA olimpiadi invernali;
- Dal 01/07/2010 al 02/09/2025 Medico Anestesista Rianimatore presso Servizio 118 Elisoccorso Piemonte – Borgosesia in convenzione con l'AOU Maggiore della Carità di Novara;
- Dal 01/09/2013 al 02/09/2025 Medico Anestesista Rianimatore presso Servizio 118 Elisoccorso Piemonte – Torino in convenzione con AUO Città della Salute e della Scienza (To);
- Dal 01/08/2013 al 01/04/2014 Medico Anestesista Rianimatore presso Centro Operatorio SCDO Anestesia e Rianimazione in convenzione con AO Ordine

	<p>Mauziano Torino</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 01/04/2008 al 01/12/2009, dal 01/09/2008 al 01/03/2010 e dal 01/03/2013 al 01/10/2014 Medico Anestesista rianimatore in convenzione con ASL TO 3; • Dal 01/09/2015 al 31/12/2021 Medico Anestesista rianimatore in convenzione con Juventus fc e Anpas Piemonte; • Dal 01/05/2019 al 02/09/2025 Medico Anestesista rianimatore in convenzione con Croce Verde Torino; • Dal 01/06/2023 al 02/09/2025 Medico Anestesista rianimatore in convenzione con Azienda Zero • Dal Gennaio 2017 componente unità Chirurgica (EMT 2) della Regione Piemonte per conto SC Maxiemergenza 118 ASL CN1 	
c	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (Punteggio Massimo 10)</p> <p>Il candidato presenta una più che buona variabilità nella tipologia e nella quantità di prestazioni effettuate.</p>	P. 8,000
PUNTEGGIO TOTALE		P. 18,000/20
Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (punteggio totale massimo : 10)		
a	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio Massimo 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	P. 0,000
b	<p>Attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (Punteggio Massimo 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Docente a contratto presso Università degli Studi di Torino nella materia di "S4 – introduzione alla simulazione clinica per studenti" a.a. 2016/2017 per complessive 5 ore; • Docente a contratto presso Università degli Studi di Torino di "S4 – introduzione alla simulazione clinica per studenti" a.a. 2017/2018 per complessive 20 ore; • Docente a contratto presso Università degli Studi di Torino di "S4 – introduzione alla simulazione clinica per studenti" a.a. 2018/2019 per complessive 20 ore; • Docente presso ANPAS Piemonte per corsi di primo soccorso dal gennaio 2002 al settembre 2015 per complessive 780 ore <p>Il candidato documenta un'ottima attività di docenza, regolare nel tempo.</p>	P. 0,500
c	<p>Partecipazione a corsi, convegni, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997, e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali (Punteggio Massimo 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master Universitario di II livello in Direzione e Management delle Aziende Sanitarie conseguito in data 19/01/2022 presso LUM School of Management • Partecipazione a n. 75 eventi formativi in qualità di relatore/docente di cui 36 	P. 1,500

	<ul style="list-style-type: none"> svolti negli ultimi 10 anni; Partecipazione a n. 101 eventi formativi in qualità di uditore di cui n. 62 in qualità di utente <p>Il candidato documenta un'ottima attività congressuale e di docenza.</p>	
d	<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica (Punteggio Massimo 1,500)</p> <p>Documentata produzione scientifica.</p>	P. 1,500
e	<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal presente avviso (Punteggio Massimo 6.000)</p> <p>Dalla documentazione prodotta si evince una ottima aderenza al profilo professionale richiesto.</p>	P. 6,000
PUNTEGGIO TOTALE		P. 9,500/10

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,500/30

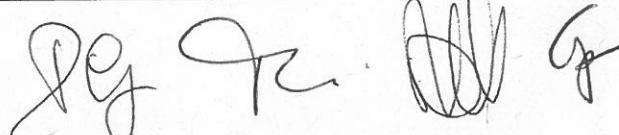
CANDIDATO : Dott. ZERBI Silvio
Data di nascita : 14/03/1979

TITOLI DI AMMISSIONE :

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 26/10/2005 presso Università degli Studi dell'Insubria;
- Diploma di specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguito in data 3/11/2009 presso Università degli Studi dell'Insubria;
- Iscrizione dell'Ordine dei Medici di Milano dal 27/02/2006;
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;

Esperienza professionale (punteggio totale massimo : 20)

		Punteggio
a	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologie delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio Massimo 5) <ul style="list-style-type: none"> ASST dei Sette Laghi di Varese (attività svolta per anni 15 mesi 9) 	P. 5,000
b	Posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio Massimo 5) <ul style="list-style-type: none"> Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo determinato presso ASST Sette Laghi dal 14/12/2009 al 31/07/2013 per un totale di anni 3 mesi 8; Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato presso ASST Sette Laghi dal 01/08/2013 al 27/02/2014 per un totale di mesi 7; Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato con incarico professionale studio e ricerca presso ASST Sette Laghi dal 28/02/2014 al 31/12/2019 per un totale di anni 5 mesi 10; Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato con incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo presso ASST dei Sette Laghi dal 01/01/2020 al 01/09/2025 per un totale di anni 5 mesi 8; <p>Il candidato dichiara altresì le seguenti esperienze professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> Medico Rianimatore Mezzi di Soccorso Avanzati (MSA) presso AREU Lombardia per il periodo dal 2010 al 2023 Dal 2012 membro della Commissione per l'accertamento della morte celebrale Dal 2012 coordinatore delle equipes multispecialistiche durante la procedura di prelievo multiorgano nei pazienti in morte celebrale e DCD Responsabile Sanitario per missione umanitaria congiunta dell'Ambasciata Italiana en El Salvador – Dicembre 2015 Iscrizione a società scientifiche diverse 	P. 5,000
c	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (Punteggio Massimo 10) Il candidato presenta una più che buona variabilità nella tipologia e nella quantità di prestazioni effettuate.	P. 8,000
PUNTEGGIO TOTALE		P. 18,000/20
Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (punteggio totale massimo : 10)		
a	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio Massimo 0,500) <ul style="list-style-type: none"> Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	P. 0,000



b	<p>Attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (Punteggio Massimo 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Docente di Medicina Subacquea e iperbarica Facoltà di Medicina e Chirurgia Università dell'Insubria – senza indicazione a.a. e ore di insegnamento • Docente di Medicina Subacquea e iperbarica Scuola di specializzazione in Anestesia e Rianimazione Università dell'Insubria – senza indicazione a.a. e ore di insegnamento <p>Il candidato documenta una buona attività di docenza.</p>	P. 0,100
c	<p>Partecipazione a corsi, convegni, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997, e s.m.i., nonché alle pregresse idoneità nazionali (Punteggio Massimo 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso "Health Management and Coordination" (GECO/ICOTEA, 50 crediti ECM), conseguito ad agosto 2025; • Master di II livello in Medicina Subaquea e Iperbarica conseguito presso l'Università degli Studi di Padova in data 26 ottobre 2024; • Corso di Perfezionamento MAS (Master of Advanced Studies) in Medicina Areonautica e Spaziale conseguito presso l'Università degli Studi di Padova nell'anno accademico 2024/2025; • Certificazione DMAC in Diving Medicine Physician Level 2D conseguita a gennaio 2025 presso l'European College of Baromedicine; • Certificazione DMAC in Hyperbaric Medicine Physician Level 2H conseguita a gennaio 2025 presso l'European College of Baromedicine; • Certificazione DMAC in Medical Examiner of Divers Level 1 conseguita a marzo 2024 presso l'European College of Baromedicine; • Partecipazione a n. 103 eventi formativi senza esame finale di cui n. 51 svolti negli ultimi 10 anni; • Partecipazione a n. 1 evento formativo in qualità di relatore svolto antecedentemente gli ultimi dieci anni <p>Il candidato documenta una più che buona attività congressuale e di docenza.</p>	P. 1,400
d	<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica (Punteggio Massimo 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il candidato dichiara n. 1 studio sperimentale sulla variazione di frequenza cardiaca in ambienti iperbarici estremi, ancora in fase di pubblicazione. 	P. 0,000
e	<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal presente avviso (Punteggio Massimo 6.000)</p> <p>Dalla documentazione prodotta si evince una più che buona aderenza al profilo professionale richiesto.</p>	P. 5,000
PUNTEGGIO TOTALE		P. 6,500/10

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,500/30