



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**RESPONSABILE DELLA
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA ASL V.C.O.**

:Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)
Tel. 0323 868391 Fax 0323 643020
e-mail :anticorruzione@aslvco.it

PROT. N. 53411

ONEGNA, 06/08/2015

**Ai Soggetti portatori di interessi
interni ed esterni all'Asl VCO**

Oggetto: Avviso di consultazione con riferimento all'integrazione del vigente Codice di Comportamento dell'ASL VCO di cui alla deliberazione n. 162 del 22.02.2018

L'art. 54, comma 1, del D.Lvo n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, ha, a suo tempo, assegnato al Governo il compito di definire un codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. In attuazione della delega il Governo ha approvato il D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 di oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001*".

La Civit, con delibera n. 72/2013 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione, ha esplicitato che lo strumento dei codici di comportamento rappresenta una misura di prevenzione fondamentale in quanto le norme contenute regolano, in senso legale ed eticamente corretto, il comportamento dei dipendenti e, per tale via, indirizzano l'azione amministrativa.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), con determinazione n. 12/2015 di oggetto "*Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione*", ha definito la predisposizione del Codice di comportamento come una misura di carattere generale volta a "... ripristinare un più generale rispetto di regole di condotta che favoriscono la lotta alla corruzione riducendo i rischi di comportamenti troppo aperti al condizionamento di interessi particolari in conflitto con l'interesse generale". In sostanza il codice rappresenta uno degli strumenti essenziali del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza. La violazione dei doveri contenuti nel Codice è fonte di responsabilità disciplinare.

In conformità a quanto disposto con D.P.R. n. 62/2013 l'A.S.L. V.C.O. ha adottato, con deliberazione n. 50 del 30.01.2015, un proprio Codice di comportamento. Tale deliberazione è stata, successivamente, integrata con atto n. 162 del 22.02.2018 a seguito





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

dell'emanazione, da parte di A.N.A.C., con la Determinazione n. 358 del 29.3.2017, delle Linee guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Il DPR n. 81 del 16.06.2023 ha apportato modifiche al codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013 ed ha anche recepito quanto disposto dal DL n. 36/2022 (convertito, con modificazioni, dalla L. n. 79/2022), che ha introdotto, nel Codice di Comportamento, misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media. Da qui la necessità di integrare/modificare il vigente codice di comportamento aziendale di cui alla richiamata deliberazione n. 162/2018.

Prima di assumere l'atto deliberativo di integrazione, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto della delibera C.I.V.I.T. n. 75 del 24.10.2013 e delle più recenti Linee Guida A.N.A.C., riferite ai codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, approvate con Delibera n. 177 del 19.02.2020, si avvia una consultazione pubblica per raccogliere eventuali contributi e suggerimenti di tutti gli soggetti portatori di interessi.

L'obiettivo della consultazione è quello di consentire la libera e volontaria partecipazione attiva di tutti i portatori di interessi per quanto attiene il documento in esame.

Tutti i contributi, le riflessioni e le proposte di miglioramento potranno essere trasmesse alla pec aziendale protocollo@pec.aslvco.it o all'email anticorruzione@aslvco.it entro e non oltre il 19 agosto 2025, utilizzando il modulo allegato (**All. 1**).

Per eventuali informazioni può essere contattato il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ASL VCO al seguente numero: 0323 868391.

Si ringrazia per il contributo.

Il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

ASL VCO Dr.ssa Giuseppina Primatesta

