



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 784 del 22/09/2025

**Oggetto: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 165,
LEGGE N. 207 DEL 30/12/2024: INDIVIDUAZIONE PERSONALE**

**DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)**

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Ciliegio Monica Valeria

Il Responsabile del procedimento: Sala Claudia

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che l'art 1, comma 165, della Legge n. 207 del 30/12/2024 ha introdotto la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di trattenere in servizio fino al compimento del 70° anno di età e nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali ordinarie, come previste da Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, il personale dirigenziale (appartenente all'area della PTA) e non dirigenziale (da intendersi personale del comparto tecnico, socio sanitario e amministrativo), di cui, ad esclusiva valutazione dell'Amministrazione, si renda necessario continuare ad avvalersi anche per far fronte allo svolgimento di attività di affiancamento e tutoraggio ai neoassunti, o per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

Rilevato che la possibilità di trattenimento rimane comunque condizionata alla valutazione del merito e al consenso dell'interessato;

Dato atto che, in applicazione alla normativa sopra citata, questa Azienda è pervenuta alla definizione del limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali ordinarie relative al personale interessato dalla succitata normativa, come da prospetto seguente:

PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI AL 27/02/2025	FACOLTA' ASSUNZIONALI	10%
Dirigenza PTA	23	15	8	
Ruolo Tecnico e Professionale	92	78	9	
Ruolo Amministrativo	247	240	7	
Operatore Socio Sanitario	307	304	3	
TOTALE	669	637	27	2,70

Verificate le posizioni del personale che nell'anno 2025 sono interessate dal collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ai sensi dell'art 24 c. 6,7 e 9 del D.L. n° 201/11 convertito nella L. 214/11 e successive modificazioni e integrazioni, e valutati i profili di appartenenza e le correlate funzioni espletate nelle Strutture di afferenza;



Dato atto che alla luce dell'insindacabile giudizio della parte datoriale, la Direzione Generale, anche in considerazione delle esigenze di garantire la continuità nell'erogazione di importanti servizi forniti all'utenza del sistema sanitario nazionale, ha individuato, fra le posizioni sopra verificate, circoscritte al personale del comparto appartenente all'Area del Personale di Supporto, all'Area degli Operatori e alle Aree degli Assistenti e dei Funzionari del ruolo amministrativo e tecnico, una posizione appartenente all'Area degli Operatori di cui l'Azienda ha necessità di continuare ad avvalersi ai sensi dell'art 1, comma 165, della Legge n. 207 del 30/12/2024;

Rilevato che il dipendente sopra individuato dalla parte datoriale ai fini del trattenimento in servizio verrà formalmente interpellato dall'Azienda prima del compimento del limite massimo di età (67 anni) per ottenerne un consenso esplicito e formale;

Visti:

- l'art 24 c. 6,7 e 9 del D.L. n° 201/11 convertito nella L. 214/11 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 1, comma 162, della legge 207 del 30/12/2024 che innalza a 67 anni di età il limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età;
- l'art. 1 comma 165 della legge 30/12/2024 n. 207;

Dato atto della deliberazione n. 586 del 6 Luglio 2025;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1°) **Di individuare**, fra il personale che nell'anno 2025 è interessato dal collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ai sensi dell'art 24 c. 6,7 e 9 del D.L. n° 201/11 convertito nella L. 214/11 e successive modificazioni e integrazioni, e rispetto al prospetto sopra riportato relativo all'individuazione del 10% delle facoltà assunzionali ordinarie, una ulteriore posizione e profilo, appartenente all'Area degli Operatori, di cui l'Azienda ha necessità di continuare ad avvalersi ai sensi dell'art 1, comma 165, della Legge n. 207 del 30/12/2024, oltre il limite di 67 anni di età e non oltre il compimento del 70° anno;

2°) **Di precisare** che la figura sopra menzionata è stata individuata in quanto indispensabile nel garantire la continuità nell'erogazione di importanti servizi forniti all'utenza del sistema sanitario nazionale, anche in ragione della imprescindibile attività di affiancamento del personale neoassunto, nelle more dell'acquisizione, da parte di questi ultimi, delle adeguate competenze;



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 3°) **Di precisare inoltre che**, ai sensi dell'art 1, comma 165, della Legge n. 207 del 30/12/2024, questa Azienda procederà a richiedere all'interessato il consenso espresso e formale al trattenimento in servizio oltre i 67 anni di età anagrafica, con continuità del rapporto di lavoro, per un numero di anni pari a 3 e quindi fino al compimento del 70° anno di età, operando al contempo la verifica del merito;
- 4°) **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.