



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 1375 del 29/09/2025

Oggetto: RECUPERO SOMME STIPENDIALI EX ART. 2033 C.C.

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Vadi Mirta

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Viste le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 02/11/2022;
- l'art. 23 del CCNL summenzionato avente ad oggetto "Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento;
- gli orientamenti applicativi dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, ID 30743 (CSAN152) e ID 30747 (CSAN154), in materia di progressione tra le Aree e conservazione del trattamento economico in godimento;

Rilevato che in data 20/03/2025 tra l'Azienda Sanitaria Locale VCO e il dipendente XXXXXX XXXXXX è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo, con decorrenza 01/04/2025, a seguito di utilizzo della approvata graduatoria afferente a procedura concorsuale, per l'assunzione di personale nel profilo di assistente amministrativo;

Precisato che il dipendente in esame risultava già dipendente di questa Azienda nel profilo di coadiutore amministrativo;

Atteso che:

- lo stipendio in godimento dal dipendente XXXXXXXX XXXXXXXX, alla data del 31/03/2025, inquadrato nell'Area del Personale di Supporto del C.C.N.L. 02/11/2022, prevedeva uno stipendio tabellare annuo lordo per dodici mensilità pari ad € 19.039,05 più il rateo di XIII[^] e un differenziale economico acquisito annuo lordo per dodici mensilità di € 552,72 più il rateo di XIII[^], per un totale complessivo pari a € 19.591,77 oltre il rateo di XIII[^];
- con decorrenza 01/04/2025, il dipendente XXXXXXXX XXXXXXXX è stato inquadrato nell'Area degli Assistenti, con la qualifica di Assistente Amministrativo, in applicazione del CCNL sottoscritto in data 02/11/2022, a cui è riconosciuto uno stipendio tabellare annuo lordo, per dodici mensilità, pari a € 21.437,79, oltre al rateo della tredicesima mensilità. È stato, altresì, mantenuto il riconoscimento del differenziale economico di professionalità già in godimento dal dipendente nel precedente inquadramento (ex livello B1), pari a un importo annuo lordo, per dodici mensilità, di € 552,72, oltre al relativo rateo di tredicesima mensilità;

Rilevato che lo stipendio tabellare annuo lordo di un Assistente Amministrativo, come sopra meglio specificato, risulta essere maggiore della somma del tabellare annuo lordo più il differenziale economico di professionalità di un Coadiutore Amministrativo;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Rilevato che, in riferimento all'art. 23, del C.C.N.L. 02/11/2022, in fase di inquadramento economico è stata quindi mantenuta, in difetto interpretativo, la corresponsione del differenziale economico di professionalità in godimento dal dipendente (ex livello B1) nell'importo annuo di € 552,72 più il rateo di XIII[^];

Considerato che, per le pubbliche amministrazioni, la restituzione delle somme indebite erogate al dipendente costituisce operazione doverosa, oggetto di attività vincolata, in linea con il canone costituzionale di buon andamento;

Atteso che la percezione di emolumenti non dovuti impone all'amministrazione l'esercizio del diritto- dovere di ripetere le relative somme in applicazione dell'art. 2033 c.c.;

Preso atto che, con nota prot. 48390 del 16/07/2025, è stato comunicato al dipendente XXXXX XXXXXXXX la sospensione, in via cautelativa dal mese di luglio c.a., della voce stipendiale "Differenziale Economico Acquisito" pari a € 46,06 mensili (al lordo degli oneri), fino al completamento delle verifiche istruttorie/contabili in corso;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere al recupero della somma corrisposta in eccedenza, a titolo di "Differenziale Economico Acquisito" pari a € 46,06 mensili (al lordo degli oneri), per un totale complessivo di € 138,18 (al lordo degli oneri), alla dipendente di cui trattasi, relativo al periodo 01/04/2025 – 30/06/2025, mediante conguaglio mensile sulla retribuzione, in osservanza di quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia;

Dato atto che tale ripetizione verrà effettuata con modalità di restituzione rateale, non superiore al quinto dello stipendio secondo il principio giurisprudenziale per cui la ripetibilità dell'indebito non deve essere eccessivamente onerosa, tale da consentire la duratura percezione di una retribuzione che assicuri un'esistenza libera e dignitosa;

Precisato che il dipendente ha accettato, con e-mail del 23/09/2025, la proposta di pagamento rateale nel limite del quinto stipendiale, per 3 mensilità a decorrere dal mese di ottobre c.a, per un importo al netto degli oneri pari a € 27,00 (€ 46,06 al lordo degli oneri).

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

1) Di procedere al recupero delle somme corrisposte in eccedenza al dipendente XXXXXXXX XXXXXXXX, a titolo di "Differenziale Economico Acquisito" pari a € 46,06 mensili, per un totale complessivo di di € 138,18, nel periodo 01/04/2025 – 30/06/2025.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.54111 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

2) Di precisare che il recupero avverrà in forma rateale, nel limite del quinto stipendiale, per 3 mensilità a decorrere dal mese di ottobre c.a, per un importo al netto degli oneri pari a € 27,00 (€ 46,06 al lordo degli oneri).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**