



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 727 del 28/08/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO PONTE SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENTI AREA A.P.T. - ANNO 2025.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- gli artt. 64, 69, 70, 71 e 89 del C.C.N.L. del 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- l'art. 6 comma 5 del C.C.I.A. Area Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 10.01.2024, il quale, nel richiamare l'allegato C ha ridefinito per il 2024 gli importi della valorizzazione degli incarichi;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, ed in particolare l'art. 49 comma 4, il quale ha rideterminato i valori di posizione fissa annua lorda a decorrere dal 01.01.2021;
- l'art. 8 comma 7 del CCNL 16.07.2024, il quale recita espressamente che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001.";
- l'art. 23 comma 2 del D.lgs n.75/2017, il quale precisa che, al fine di garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a far data dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016;
- l'accordo ponte sottoscritto in data 16.07.2025 con le rappresentanze sindacali sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei dirigenti Area A.P.T. per il solo anno 2025;
- la nota prot. n. 50653 del 25.07.2025 con la quale è stata richiesta la certificazione relativa all'accordo in esame, trasmesso unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Collegio Sindacale;
- il verbale n. 2 del 25.08.2025, con il quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole all'Accordo di cui trattasi;

- **precisato** che nel citato accordo le parti si sono date reciprocamente atto che il medesimo sarebbe diventato definitivo senza obbligo di nuova sottoscrizione, solo a seguito dell'acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale;

- **ritenuto**, pertanto, di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo Ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei Dirigenti Area A.P.T. – anno 2025,



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

sottoscritto il 16.07.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di prendere atto, per quanto espresso in premessa, dell'Accordo con le Rappresentanze Sindacali dell'Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti A.P.T. relativo alla graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali per il solo anno 2025, sottoscritto il 16.07.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di precisare che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzate le risorse disponibili nel Fondo contrattuale di pertinenza, "Fondo Retribuzione di Posizione", ex art. 90 del C.C.N.L. sottoscritto il 17.12.2020;

3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 - e-mail: osruvaluta@aslvco.it
Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 - e-mail: previdenza@aslvco.it
Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 e-mail: stipendi@aslvco.it

ACCORDO PONTE SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DEI DIRIGENTI AREA A.P.T. - PER L'ANNO 2025

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali - sezione A.T.P. sottoscritto in data 16.07.2024, riunitesi in data 16.07.2025 alle ore 15.15 presso la Sala riunioni "G. SAGLIETTI" in via Mazzini 117, Omegna

Precisato che il rappresentante FEDIR dott.ssa Lucrezia GRAZIADEI partecipa alla riunione in via telematica.

- Visto il CCIA della Dirigenza Area Funzioni Locali - sezione Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali triennio 2016-18, sottoscritto in data 10.01.2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 04.03.2024 con verbale n.24, ed in particolare l'art 6 comma 5 il quale, nel richiamare l'allegato C al predetto CCIA, ha ridefinito per il 2024 gli importi della valorizzazione degli incarichi.
- Atteso che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021.
- Richiamati gli artt. 64, 69, 70, 71 e 89 del CCNL del 17.12.2020.
- Richiamato, altresì, l'art. 49 comma 4 del CCNL del 16.07.2024 il quale ha rideterminato i valori di retribuzione di posizione fissa annua lorda a decorrere dal 01.01.2021.
- Considerato quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, il quale precisa che, al fine di garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a far tempo dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti convengono sulla sottoscrizione di un apposito **"Accordo Ponte" per l'anno 2025** volto a valorizzare gli incarichi dirigenziali per il predetto anno, con le risorse disponibili, derivanti da un ipotetico avanzo, del Fondo **"retribuzione di posizione"**, ex art. 90 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020, il cui valore tendenziale, al netto del finanziamento regionale, di cui D.L. del 30.04.2019, n. 35, cosiddetto Decreto Calabria, ammonta ad € 335.673,14, secondo quanto meglio indicato nel prospetto allegato A) al presente Accordo.

La suddetta rivalutazione nasce dall'esigenza di garantire, nell'attuale sistema degli incarichi, una valorizzazione del merito delle prestazioni professionali anche attraverso una maggiore responsabilizzazione dei Dirigenti nel quadro delle attuali disposizioni legislative e contrattuali sempre più complesse e di non facile applicazione. Inoltre, tale scelta è fondamentale per una efficace e proficua organizzazione aziendale rivolta al raggiungimento di obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

nonché per promuovere lo sviluppo delle professionalità mediante il riconoscimento delle esistenti potenzialità, attitudini e competenze ed al fine, non ultimo, di garantire continuità nei servizi in una Azienda con un rilevante turn-over anche nelle strutture Amministrative, Tecniche e Professionali, vista la sua collocazione geografica.

L'Accordo Ponte per l'anno 2025 si rende opportuno in attesa dei già richiamati finanziamenti derivanti dalle risorse regionali, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019, cosiddetto *Decreto Calabria*, precisando, in ogni caso, che la rideterminazione delle nuove posizioni per l'anno 2025 non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda ed avviene nel pieno rispetto del richiamato art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017.

Pertanto, le parti sono concordi nel ridefinire i valori degli incarichi così come segue:

Nuova valorizzazione delle posizioni dirigenziali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2025

INCARICHI GESTIONALI

INCARICHI PROFESSIONALI

Struttura Complessa

Fascia A1

€ 27.791,59

Strutture semplice di staff/line

SS1

€ 26.018,77

Strutture semplice di staff/line

SS2

€ 24.063,45

Strutture semplice di staff/line

SS3

€ 23.216,15

Strutture semplice di staff/line

SS4 (VACANTE)

€ 13.960,00

Strutture semplice interne a S.C.

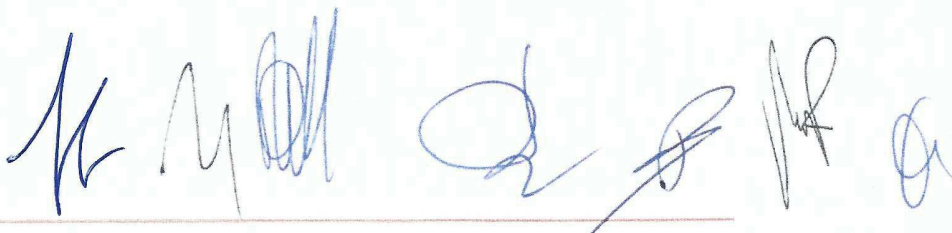
SS5

€ 16.893,95

Incarico professionale

Fascia C2

€ 11.438,61





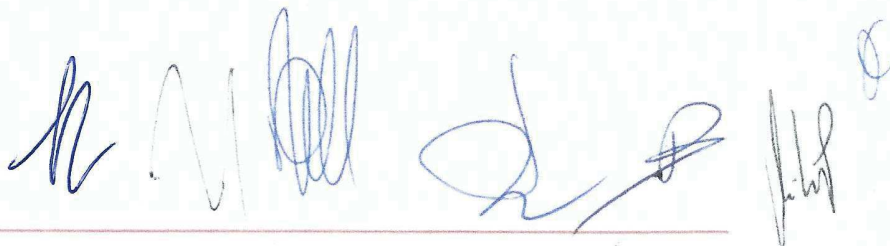
A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Infine, le parti si danno reciprocamente atto che la presente intesa diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione, solo a seguito di acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale, anche con riguardo all'approvazione del Fondo provvisorio per la retribuzione di posizione anno 2025.





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale

(dott. Francesco CATTEL)

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(dott.ssa Barbara BUONO)

Il Direttore Sanitario Aziendale

(dott.ssa Daniela KOZEL)

Il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali

(dott.ssa Claudia SALA)

Il Direttore della SOC Distretto

(dott. Paolo BORGOTTI)

Il Dirigente Responsabile S.O.S. G.E.P.e R.S.

(dr. Giorgio Norberto BARILLI)

Per la Delegazione di parte sindacale:

I Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni
Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16.07.2024

FEDIR

(dott.ssa Lucrezia GRAZIADEI)

DIRETS

Allegato A)

Utilizzo risorse fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza A.P.T. _ Accordo Ponte anno 2025		
Fondo tendenziale anno 2025 al netto dell'incremento derivante dal finanziamento regionale di cui all'art. 11 D.L. del 30.04.2019, n. 35 convertito, con modificazioni, dalla legge 25.06.2019, n. 60, cosiddetto Decreto Calabria		335.673,14
Costo stimato derivante dalla valorizzazione delle posizioni dirigenziali		292.018,97
Residuo ipotetico		43.654,17






**RELAZIONE ILLUSTRATIVA – RELATIVA ALL’ACCORDO PONTE SULLA
GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DEI DIRIGENTI AREA
AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE
ANNO 2025**

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		16.07.2025
Periodo temporale di vigenza		Annuale
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore GPRS Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FEDIRETZ, CISL, FP CGIL, UIL FPL, U.N.S.C.P. Organizzazioni sindacali firmatarie : FEDIR, DIRETS
Soggetti destinatari		Tutto il personale dell'Area delle Funzioni Locali sezione Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo Ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale, nella seduta del _____, con verbale n. ____ ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione dell'Accordo sopra descritto (si veda allegata nota prot. n. _____ del _____)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2024 è inserito nella sottosezione 2.2 denominata “ Performance” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione detto P.I.A.O. dell'Asl VCO 2025-2027(annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025.
		La sezione 2.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ASL VCO 2025-2027 (annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025 si riferisce ai rischi corruttivi e alla trasparenza.
		Gli obiettivi sono stati pubblicati sul sito web aziendale
Eventuali osservazioni		

➤ Rispetto degli obblighi di legge

Con il presente atto si esplicita quanto concordato tra le delegazioni di parte datoriale dell'ASL VCO ed i rappresentanti Aziendali e Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali – sezione A.P.T. sottoscritto in data 16.07.2024 triennio 2019-2021.

Le parti hanno concordato attraverso la stipulazione di un apposito Accordo ponte di valorizzare per il solo anno 2025 gli incarichi dirigenziali con le risorse disponibili del Fondo "*retribuzione di posizione*" di cui all'art. 90 del vigente C.C.N.L., tenuto conto della certificazione relativa allo schema tecnico di costituzione provvisoria dei fondi anno 2025 del personale in esame, attualmente all'attenzione del Collegio Sindacale, ed utile ai fini della contrattazione integrativa aziendale, la quale prevede per il Fondo in parola un totale provvisorio pari ad € 335.057,72.

La valorizzazione è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- l'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- l'art. 9-quinquies del D.L. n. 78 del 19/06/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125 del 06/08/2015, il quale ha disposto che, a decorrere dal 01/01/2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;
- l'art.1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- l'art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- l'art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, il quale ha disposto che, in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle

assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

- l'art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- il Titolo III, capo II del C.C.N.L. relativo al personale dell'area Funzioni Locali sezione dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 17.12.2020, il quale disciplina il Sistema degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 69 il quale nel declinare il sistema degli incarichi e lo sviluppo della carriera professionale precisa che il medesimo è volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed è funzionale ad una efficace e proficua organizzazione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi prestabili e si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione di incarichi prevalentemente gestionali e professionali;
- l'art. 70 il quale elenca le diverse tipologie di incarico;
- l'art. 71 il quale precisa che gli incarichi vengono attribuiti con le risorse disponibili del Fondo di retribuzione di posizione,
- l'art. 89 il quale stabilisce che ad ogni dirigente venga riconosciuta una retribuzione di posizione composta da una parte fissa, coincidente con il suo valore minimo fissato contrattualmente e di una parte variabile, a formare il valore complessivo d'incarico;
- il CCIA della Dirigenza Area Funzioni locali - sezione dirigenti A.T.P. del 04.03.2024 con la quale è stata definita la valorizzazione delle posizioni dirigenziali;
- l'art. 49 comma 4 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni locali - sezione dirigenti A.T.P. del 16.07.2024, il quale nel rideterminare i valori della parte fissa della retribuzione di posizione ha comportato la ridefinizione della nuova graduazione così come segue:

Valorizzazione delle posizioni dirigenziali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	
INCARICHI GESTIONALI	INCARICHI PROFESSIONALI
Struttura Complessa Fascia A1 € 21.320,00	
Struttura Complessa Fascia A2 € 20.970,00	
Struttura Complessa Fascia A3 € 20.720,00	
Strutture semplice di staff/line SS1 € 19.960,00	
Strutture semplice di staff/line SS2 € 18.460,00	
Strutture semplice di staff/line SS3 € 17.810,00	
Strutture semplice di staff/line SS4 € 13.960,00	
Strutture semplice interne a S.C. SS5 € 12.960,00	
	Incarico professionale Fascia C1 € 10.275,00
	Incarico professionale Fascia C2 € 8.775,00
	Incarico professionale Fascia C3 € 6.775,00
	Incarico professionale Fascia C4 € 6.075,00
	Incarico professionale Fascia C5 € 5.775,00

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

- 1) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali

Con l'Accordo in esame si è proceduto all'applicazione del Titolo III, capo II del CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali sezione dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 17.12.2020 il quale disciplina il Sistema degli incarichi dirigenziali ed in particolare degli artt. 69, 70, 71 e 89 i quali prevedono il nuovo sistema degli incarichi e lo sviluppo della carriera professionale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, oltre a definire le diverse tipologie di incarico, precisato che i medesimi vengono attribuiti con le risorse disponibili del Fondo di retribuzione di posizione.

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL del personale delle funzioni locali avvenuta, in data 16.07.2024, sono mutati i valori di retribuzione di parte fissa per l'Area dei Dirigenti A.T.P. In particolare l'art. 49 comma 4 ha precisato che a decorrere dal 01.01.2021 la retribuzione di posizione fissa annua lorda per tredici mensilità risulta rideterminata nei valori di cui alla seguente tabella:

Tipologie di incarico	Retribuzione di posizione fissa
Incarico di direzione di struttura complessa -SOC	€ 18.720,00
Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale	€ 11.960,00
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 5.775,00

Qui di seguito, in tab 1) viene posta in evidenza la graduazione con la nuova valorizzazione degli incarichi rapportata al valore attuale con il relativo incremento, valida per il solo anno **2025**, e definita con apposito **accordo ponte** nelle more del finanziamento regionale correlato alle risorse aggiuntive di cui all'art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, cosiddetto "Decreto Calabria", per l'anno di competenza summenzionato.

I nuovi valori sono stati formulati in modo proporzionale, e il totale della spesa rientra nella disponibilità del Fondo, come meglio dettagliato nella relazione tecnico-finanziaria. Per un miglior chiarimento si rileva che gli incrementi per ciascuna fascia sono stati determinati attraverso appositi indici che traggono origine dal rapporto tra valore massimo di ciascuna fascia e il valore minimo di fascia individuato contrattualmente.

tab 1)

Tipologia struttura	Fascia	Incarichi in essere	Valore attuale	Nuova graduazione 2025	Incremento
SOC	A1	4	€ 21.320,00	€ 27.791,59	€ 6.471,59
SOS	SS1	1	€ 19.960,00	€ 26.018,77	€ 6.058,77
SOS	SS2	1	€ 18.460,00	€ 24.063,45	€ 5.603,45
SOS	SS3	2	€ 17.810,00	€ 23.216,15	€ 5.406,15
SOS	SS4*	1	€ 13.960,00	€ 13.960,00	€ 0,00
SOS	SS5	5	€ 12.960,00	€ 16.893,95	€ 3.933,95
Inc. prof	C2	1	€ 8.775,00	€ 11.438,61	€ 2.663,61
		15			

*vacante

I costi totali per gli incarichi comprensivi dei nuovi incrementi, per il solo anno 2025, sono esemplificati nella tabella 2) qui di seguito indicata, con la precisazione che attualmente la SOS di fascia SS4 risulta momentaneamente vacante e pertanto non si è proceduto ad alcun incremento per detto incarico

tab 2)

Tipologia struttura	Fascia	Nuova graduazione 2025	Spesa incarichi
SOC	A1	€ 27.791,59	€ 111.166,36
SOS	SS1	€ 26.018,77	€ 26.018,77
SOS	SS2	€ 24.063,45	€ 19.250,76
SOS	SS3	€ 23.216,15	€ 46.432,30
SOS	SS4*	€ 13.960,00	€ 0,00
SOS	SS5	€ 16.893,95	€ 77.712,17
Inc. prof	C2	€ 11.438,61	€ 11.438,61
			€ 292.018,97

*vacante

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo

Le modalità di utilizzo sono determinate dai C.C.N.L. e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi.

3) Gli effetti abrogativi impliciti

La valorizzazione e graduazione degli incarichi viene definita in sede di intesa con le OO.SS. Sulla base delle risorse disponibili del Fondo.

4) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli accordi aziendali prevedono che vengano assegnati annualmente gli obiettivi al personale dipendente con una procedura che garantisce la loro informazione in merito agli obiettivi stessi. A settembre viene

effettuato il monitoraggio periodico sullo stato avanzamento obiettivi, mediante acquisizione di dati da parte del Controllo di Gestione e di relazioni da parte dei Responsabili delle Strutture. Al termine dell'anno viene redatta la relazione finale con la quale il Dirigente Responsabile della S.C. certifica, attraverso gli indicatori preventivamente concordati, il raggiungimento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e il grado di partecipazione dei dipendenti all'attività stessa.

5) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Accordo di cui si tratta non riguarda la materia delle progressioni economiche.

6) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del C.I. in relazione al Piano delle performance

Il Fondo retributivo di riferimento è quello relativo alla Retribuzione di Risultato.

I risultati sulla base dei quali vengono erogate le risorse devono essere raggiunti al 31 dicembre dell'anno (quindi, nel presente caso, al 31.12.2025). Successivamente l'Organismo Indipendente di Valutazione procede alla verifica del raggiungimento dei risultati che, nell'anno 2026, porterà alla erogazione dei saldi relativi ai residui dei Fondi retributivi.

7) Altre eventuali informazioni

//////////

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - RELATIVA ALL'ACCORDO PONTE SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DEI DIRIGENTI AREA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA
ANNO 2025**

Premessa

Tenuto conto che in applicazione del succitato art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, occorre garantire il trattamento accessorio del personale dipendente attraverso il principio dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tale trattamento ha avuto un incremento per il 2023 pari a € 114.437,61 al netto degli oneri, con specifico finanziamento regionale di cui alla DGR n. 5-8784 del 17.06.2024.

Per quanto riguarda il 2024 la Regione Piemonte con DGR n. 1-1410 del 23.07.2025 ha provveduto a trasmettere il finanziamento relativo all'adeguamento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle AA.SS.RR., ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 convertito nella legge n. 60/2019- annualità 2024 – cosiddetto Decreto Calabria.

Qui di seguito si dà evidenza a detto incremento per il 2024 sulla base delle indicazioni della già citata nota del M.E.F. prot. n. 17877 del 01.09.2020-U, atteso che, per il 2025, si stima che l'importo possa essere superiore a causa dell'assunzione di nuovi dirigenti come previsto dal piano dei fabbisogni triennale del personale 2024-2026 e già autorizzati dalla Regione Piemonte:

Decreto Calabria 2024 PTA

	presenti 2018	Presenti 2024	differenza	oneri
Dirigenza PTA	11,00	14,1	3,10	

DIRIGENZA PTA	Fondi 2018	Media pro capite	Incrementi	Incremento 2024	
FONDO ART.90 (RP - SOC)	297.103,72	27.009,43	83.729,23		
FONDO ART.91 (TRATT. ACC.)	20.398,21	1.854,38	5.748,59		
FONDO ART.91 (RETR. RISULTATO)	65.743,54	5.976,69	18.527,72		
RISORSE AGG. REGIONALI	42.029,43	3.820,86	11.844,66		
Totale	425.274,90	38.661,35	119.850,20	119.850,20	31.976,03

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2019/21 del 16.07.2024
Anno 2025 PROVVISORIO
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

		Importi (n.o.c.e.)
	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex art. 8 ccnl 06.05.2010</i>	298.317,04
	<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 90, comma 3, lettera a)</i>	4.056,00
a) Risorse fisse	<i>Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024</i>	10.610,05
aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato/assunto) - Art. 90, comma 3, lettera b)</i>	954,59
	<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite da Art. 91) - Art. 90, comma 3, lettera e)</i>	21.735,46
	<i>Totale risorse fisse</i>	335.673,14
	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 9-2934 del 05.03.2021</i>	0,00
b) Risorse variabili	<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
	<i>Totale risorse variabili</i>	0,00
	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 2.332,20€</i>	
Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i>	0,00
	<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	0,00
	<i>a. Fondo tendenziale</i>	335.673,14
	<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00
	<i>- Totale risorse variabili</i>	0,00
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<i>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</i>	0,00
	<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00
	<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	0,00
	<i>c. Fondo sottoposto a certificazione</i>	335.673,14
	<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	0,00
	<i>- Risorse variabili</i>	0,00
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	0,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025		335.673,14

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Con nota prot. n. 50556 del 25.07.2025 è stata trasmessa al Collegio Sindacale la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, per la dovuta certificazione, relativa ai Fondi Aziendali definitivi anno 2024 e quelli provvisori anno 2025, utile ai fini della contrattazione integrativa aziendale.

Sezione 2: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

I C.C.N.L. prevedono per ogni tipologia di Fondi retributivi le modalità di utilizzo e, laddove è possibile la gestione in sede aziendale delle risorse, si procede a sottoscrivere appositi accordi.

Sezione 3 : Eventuali destinazioni ancora da regolare

Per quanto riguarda il 2024 la Regione Piemonte con DGR n. 1-1410 del 23.07.2025 ha provveduto a trasmettere il finanziamento relativo all'adeguamento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle AA.SS.RR., ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 convertito nella legge n. 60/2019- annualità 2024 – cosiddetto Decreto Calabria. Per il 2025 si resta in attesa delle indicazioni regionali.

Sezione 4 : Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la C.I. sottoposto a certificazione

Si illustra in appresso la situazione del Fondo di posizione al netto del Finanziamento Decreto Calabria

Fondo retribuzione di posizione provvisorio anno 2025	
Fondo di posizione	€ 335.673,14
Costi nuova graduazione per il solo anno 2025	€ 292.018,97
Residuo incarichi	€ 43.654,17

Il suddetto Fondo risulta pertanto capiente anche per il pagamento delle indennità di struttura complessa il cui costo annuale è pari ad **€ 42.508,00**.

Considerando la spesa per la succitata indennità, si stima che il fondo generi un residuo pari ad **€ 1.146,17** a cui occorrerà aggiungere anche il finanziamento del Decreto Calabria che, presumibilmente, sarà superiore a quello del 2024 ovvero, ad € 119.850,20, di cui **€ 83.729,23** da dedicare al Fondo di posizione.

Fondo retribuzione di posizione aggiornato con la stima Decreto Calabria anno 2025	
Fondo di posizione provvisorio	€ 335.673,14
Stima Finanziamento Decreto Calabria 2025	€ 83.729,23
Costi nuova graduazione per il solo anno 2025	- € 292.018,97
Indennità di Struttura complessa	-€ 42.508,00
Stima Residuo Fondo 2025	€ 84.875,4

Sezione 5 : Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti nelle poste di destinazione sottoposte a certificazione risorse allocate all'esterno del Fondo.

Sezione 6 : Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che è rispettata la specifica destinazione di utilizzo del Fondo di cui trattasi.
- b) si attesta che verrà rispettato il principio di attribuzione degli incentivi economici a seguito di verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con decurtazione degli stessi in caso di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi da parte dei Dirigenti P.T.A.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa. (incarichi dirigenziali)

Nel presente modulo vengono inseriti i prospetti analitici relativi alla graduazione ed alla nuova valorizzazione degli incarichi dirigenziali in applicazione dell'Accordo Ponte per il 2025.

Alla luce della nuova disciplina degli incarichi ed in relazione alla rideterminazione del valore della parte fissa di posizione, come fissata dall'art. 49 comma 4 del CCNL sottoscritto in data 16.07.2024, la graduazione ed il valore dei rispettivi incarichi risulta essere il seguente :

Tipologia struttura	Fascia	Incarichi in essere	parte fissa	parte variabile	valore attuale
SOC	A1	4	€ 18.720,00	€ 9.071,59	€ 27.791,59
SOS	SS1	1	€ 11.960,00	€ 14.058,77	€ 26.018,77
SOS	SS2	1	€ 11.960,00	€ 12.103,45	€ 24.063,45
SOS	SS3	2	€ 11.960,00	€ 11.256,15	€ 23.216,15
SOS	SS4*	1	€ 11.960,00	€ 2.000,00	€ 13.960,00
SOS	SS5	5	€ 11.960,00	€ 4.933,95	€ 16.893,95
Inc. prof	C2	1	€ 5.775,00	€ 5.663,61	€ 11.438,61
		15			

* vacante

Visto quanto sopra tratteggiato si è ritenuto di innalzare il valore dei diversi incarichi aumentando la parte variabile.

Tale riconoscimento nasce dall'esigenza di garantire, nell'attuale sistema degli incarichi, una valorizzazione del merito delle prestazioni professionali anche attraverso una maggiore responsabilizzazione dei Dirigenti nel quadro delle attuali disposizioni legislative e contrattuali sempre più complesse e di non facile applicazione. Inoltre, tale scelta è fondamentale per una efficace e proficua organizzazione aziendale rivolta al raggiungimento di obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale, nonché per promuovere lo sviluppo delle professionalità mediante il riconoscimento delle esistenti potenzialità, attitudini e competenze ed al fine, non ultimo, di garantire continuità nei servizi in una Azienda con un rilevante turn-over anche nelle strutture Amministrative, Tecniche e Professionali, vista la sua collocazione geografica.

L'**Accordo Ponte** per l'anno 2025 si rende opportuno anche in attesa dei finanziamenti delle risorse regionali, ai sensi del citato art. 11 del D.L. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019, cosiddetto *Decreto Calabria*, la cui stima per il 2025, come sottolineato in precedenza, risulterà superiore al 2024, il cui ammontare risulta essere di circa € 119.850,20, di cui **€ 83.729,23** da dedicare al Fondo di posizione.

Si precisa, infine, che la rideterminazione degli importi delle nuove posizioni per l'anno 2025 non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda, ed avviene nel pieno rispetto del richiamato art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017. Pertanto, le parti hanno convenuto di ridefinire i valori degli incarichi per il solo 2025 così come segue:

Tipologia struttura	Fascia	Nuova graduazione 2025	Spesa incarichi
SOC	A1	€ 27.791,59	€ 111.166,36
SOS	SS1	€ 26.018,77	€ 26.018,77
SOS	SS2	€ 24.063,45	€ 19.250,76
SOS	SS3	€ 23.216,15	€ 46.432,30
SOS	SS4*	€ 13.960,00	€ 0,00
SOS	SS5	€ 16.893,95	€ 77.712,17
Inc. prof	C2	€ 11.438,61	€ 11.438,61
			€ 292.018,97

*vacante

La nuova valorizzazione per l'anno 2025 darà origine alla seguente situazione, come già indicato nella relazione illustrativa:

Tipologia struttura	Fascia	Incarichi in essere	Valore attuale	Nuova graduazione 2025	Incremento
SOC	A1	4	€ 21.320,00	€ 27.791,59	€ 6.471,59
SOS	SS1	1	€ 19.960,00	€ 26.018,77	€ 6.058,77
SOS	SS2	1	€ 18.460,00	€ 24.063,45	€ 5.603,45
SOS	SS3	2	€ 17.810,00	€ 23.216,15	€ 5.406,15
SOS	SS4*	1	€ 13.960,00	€ 13.960,00	€ 0,00
SOS	SS5	5	€ 12.960,00	€ 16.893,95	€ 3.933,95
Inc. prof	C2	1	€ 8.775,00	€ 11.438,61	€ 2.663,61
		15			

*vacante

MODULO IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione. Si attesta il rispetto dei limiti di spesa e rappresentato dai Fondi sia nella programmazione che nella gestione dei medesimi.

Fondo retribuzione di posizione aggiornato senza Decreto Calabria anno 2025	
Fondo di posizione provvisorio deliberazione	€ 335.673,14
Costi nuova graduazione per il solo anno 2025	- € 292.018,97
Indennità di Struttura complessa	€ 42.508,00
Stima residuo Fondo 2025	€ 1.146,17

Sezione 2 : Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come più volte precisato, non sono stati superati e non saranno superati, in relazione ai pagamenti in corso, i limiti di spesa per l'anno 2018 di ciascuno dei Fondi retributivi in esame, e neppure per il fondo retribuzione di posizione come analiticamente sopra esposto e già segnalato nel Modulo II.

Sezione 3 : Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il Bilancio dell'Azienda presenta la necessaria copertura per tale nuova valorizzazione degli incarichi e capienza del Fondo.

Sezione 4 : Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti nelle poste di destinazione sottoposte a certificazione risorse allocate all'esterno del Fondo, fatto salvo quanto già dichiarato in merito al finanziamento delle risorse aggiuntive del Decreto Calabria.

Sezione 5 : Attestazione motivata dal punto di visto tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a) si attesta che è rispettata la specifica destinazione di utilizzo del fondo di cui trattasi.

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza sull'accordo ponte in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali dell'Area APT, e della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Omegna 25.07.2025

Il Dirigente Responsabile
Gestione Economica del Personale
e Relazioni Sindacali
dott. Giorgio Barilli
(firmato in originale)

Il Direttore
SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
dott.ssa Claudia Sala

(firmato in originale)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/08/2025 alle ore 09,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo PEC prot. n. 53566 del 07/08/2025 presso la sede del ASL VCO, via Mazzini n. 117 - Omegna, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo ex art. 48 A.P.T. del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Fondo ex art.90 C.C.N.L. 17.12.2020 (Fondo Retribuzione di Posizione)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50653 del 25/07/2025 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50653 del 25/07/2025 ? Si

ESPRIME *

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere viene reso in merito all'Accordo ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei Dirigenti Area A.P.T. per l'anno 2025 trasmesso con nota prot. n.50653 del 25/07/2025 , che viene allegato al presente verbale sotto la lettera B.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: