



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 776 del 18/09/2025

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI PROFESSIONALI E TECNICI – C.C.N.L. 16.07.2024 TRIENNIO 2019-2021.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024;
- gli artt. 7 e 8 del citato C.C.N.L., i quali disciplinano i soggetti, tempi e procedure per la contrattazione integrativa;
- il comma 7 del citato art. 8 del C.C.N.L. in esame, il quale prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001";
- l'art. 48 del C.C.N.L., il quale disciplina le materie relative alla contrattazione integrativa per i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
- la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.), Area Funzioni Locali – Dirigenti A.T.P., avvenuta durante l'incontro del 16.07.2025;
- la nota prot. 50661 del 25.07.2025, con la quale si è provveduto a trasmettere al Collegio Sindacale l'ipotesi del C.C.I.A. di cui trattasi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il verbale n. 2 del 25.08.2025 con il quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria dei costi, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la sottoscrizione in via definitiva del suddetto C.C.I.A. in data 09.09.2025 da parte della delegazione di parte pubblica e delle Organizzazioni Sindacali, già siglato come preintesa in data 16.07.2025;

- **evidenziato** che l'art. 2 comma 4 del Contratto Integrativo di cui trattasi prevede che "gli effetti del CCIA, salvo diversa specifica prescrizione all'interno della disciplina dei singoli istituti, decorrono dalla data di sottoscrizione definitiva del medesimo" e che " le disposizioni ivi presenti conservano la propria efficacia, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 comma 8 del vigente CCNL, fino alla stipulazione del successivo contratto ovvero fino ad eventuali modifiche introdotte successivamente da disposizioni normative o contrattuali."

- **precisato**, altresì, che il citato art. 2 comma 4 sancisce, inoltre, che lo stesso contratto integrativo "sostituisce e disapplica ogni precedente accordo integrativo sottoscritto anteriormente alla data di entrata in vigore del medesimo, salvo specifico richiamo, e tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto disciplinato dal presente contratto".



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- **ritenuto** di prendere atto della sottoscrizione, in data 09.09.2025, del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale afferente il personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale dell'Area Funzioni Locali;

- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto;

DELIBERA

1) di prendere atto, per quanto espresso in premessa, del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale relativo all'Area Funzioni Locali, sezione Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici, sottoscritto sotto forma di ipotesi in data 16.07.2025, e, a seguito di certificazione del Collegio Sindacale, sottoscritto in via definitiva in data 09.09.2025, di cui all'allegato a) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

2) di precisare che, ai sensi dell'art. 40 bis comma 5, l'Azienda provvederà a trasmettere all'Aran ed al CNELL, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico finanziaria ed illustrativa.

2) di dare atto che gli effetti del Contratto Collettivo Integrativo di cui trattasi decorrono dal giorno 09.09.2025;

4) di provvedere agli adempimenti attuativi previsti dall'art. 8 del vigente C.C.N.L., assicurando nel contempo la dovuta informazione, diffusione, e il rispetto degli obblighi in materia di trasparenza.

5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione del C.C.I.A. in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbanio Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI-SEZIONE DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI PROFESSIONALI E TECNICI
CCNL 16.07.2024 TRIENNIO 2019-2021**

Il giorno 09-09.2025 ore 14.30 presso la sede legale dell'ASL VCO, ha avuto luogo l'incontro tra:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

Il Direttore Generale Mario Cattel
(dott. Francesco CATTEL)

Il Direttore Amministrativo Aziendale Fabrizio Buono
(dr.ssa Barbara BUONO)

Il Direttore Sanitario Aziendale _____
(dott.ssa Daniela KOZEL)

Il Direttore della SOC G.P.R.S. Claudia Sala
(dr.ssa Claudia SALA)

Il Direttore della SOC Distretto Paolo Borgatti
(dott. Paolo BORGOTTI)

Il Dirigente Responsabile S.O.S. G.E.P. e R.S. Giorgio Norberto Barilli
(dr. Giorgio Norberto BARILLI)

IN RAPPRESENTANZA DELLE OO.SS.:

FEDIR Lucrezia Grazia Dei
(dr.ssa Lucrézia GRAZIADEI)

DIRETS Paolo Riboni
(ing. Paolo RIBONI)

CISL _____
(_____)

FP CGIL _____
(_____)

UIL FPL _____
(_____)

U.N.S.C.P. _____
(_____)





Disposizioni generali

Richiamati:

- il CCNL sottoscritto il 16 luglio 2024 relativo al triennio 2019-2021 del personale dell'Area delle Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali (ex art. 7 comma 3, CCNQ 13 luglio 2016);
- il D.lgs n. 75 del 25.05.2017
- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 dell'11.02.2019
- il D.L. n. 35 del 30.04.2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 60 del 25.06.2019 ;
- nota del M.E.F. prot. n. 179877 del 01.09.2020-U relativa a chiarimenti sull'applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 cosiddetto Decreto Calabria;

Preso atto:

- della certificazione dal Collegio sindacale nella seduta del 25.08.2025 con verbale n. 2 di costituzione dei Fondi di retribuzione Aziendali definitivi - anno 2024 e provvisori 2025, relativi al Personale dell'Area Funzioni Locali - Sezione A.P.T. del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.07.2024
- della certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs n. 165/01 e s.m.i., dell'ipotesi del C.C.I.A. sottoscritto in data 16.07.2025, rilasciata con parere favorevole del Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 25.08.2025



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE Triennio 2019-21

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito anche CCIA) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (di seguito anche CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL

Art. 2 Campo di applicazione, decorrenza e materie trattate

1. Il presente CCIA si applica a tutto il personale appartenente al personale dell'Area Funzioni locali sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dell'ASL VCO.

2. La sottoscrizione del presente CCIA avviene nel rispetto:

- dell'art. 3, comma 4, lett. b) e comma 6, e degli artt. 7, 8 e 48 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali - triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024;
- dell'art. 7 comma 5 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. secondo cui " le amministrazioni non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- dell'art. 40 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. in materia di contratti collettivi nazionali e integrativi;
- dei vincoli di bilancio
- delle materie, dei vincoli economici e dei tempi previsti dalla legge e dal vigente CCNL

3. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale ai sensi di quanto disposto dall'art. 8, comma 1, del CCNL in argomento e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.48 del CCNL in esame denominato " Contrattazione integrativa: materie".

4. Gli effetti del CCIA, salvo diversa specifica prescrizione all'interno della disciplina dei singoli istituti, decorrono dalla data di sottoscrizione definitiva del medesimo.

In ogni caso le disposizioni ivi presenti conservano la propria efficacia, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 comma 8 del vigente CCNL, fino alla stipulazione del successivo contratto ovvero fino ad eventuali modifiche introdotte successivamente da disposizioni normative o



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

contrattuali. Esso sostituisce e disapplica ogni precedente accordo integrativo sottoscritto anteriormente alla data di entrata in vigore del medesimo, salvo specifico richiamo, e tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto disciplinato dal presente contratto.

Art 3 Relazioni Sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali è quello dettato dal titolo II denominato "Relazioni Sindacali" di cui al vigente CCNL.
2. Gli incontri sindacali sono svolti in presenza o, a richiesta, anche da remoto, in modalità mista.

Art 4 Determinazione e modalità utilizzo dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 CCNL

1. L'Azienda si impegna a costituire i fondi in via presuntiva ad inizio dell'anno di riferimento ed avvia la contrattazione decentrata, nel primo quadrimestre, ed a trasmetterli tempestivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative perché ne possano prendere piena conoscenza.
2. La definizione dei criteri di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 CCNL è negoziata con cadenza annuale.
3. I citati Fondi dovranno essere corredati dalla relativa certificazione resa dall'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 – bis, primo comma, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., che è tenuto anche a verificare il rispetto del limite 2016.

La costituzione datoriale dei fondi per la contrattazione integrativa ed il successivo perfezionamento del contratto integrativo con le rappresentanze dei dipendenti, tuttavia, alla luce dell'art. 11 del D.L. 35/2019, cosiddetto Decreto Calabria, scontano taluni elementi di incertezza legati alla non esatta prevedibilità di alcuni fattori, tra cui il turn over del personale. Tale norma, infatti, assicura a seguito della presa di servizio di personale neo-assunto, la copertura economico-finanziaria anche in termini di retribuzione accessoria, dovendo garantire l'invarianza media pro-capite per ciascun dipendente della retribuzione accessoria rispetto a quella registrata nel 2018.

A consuntivo a fine anno è possibile correggere gli eventuali scostamenti rispetto ai dati previsionali. L'eventuale importo inherente alle risorse aggiuntive determinate dal Decreto in parola è comunicato alla Regione che valuterà l'assegnazione del relativo finanziamento.



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

L'Azienda si impegna – conformemente a quanto previsto dall'art 4 commi 2 e 3 del vigente CCNL - a trasmettere i dati analitici della spesa registrata per le singole voci gravanti sui fondi e l'entità dei residui, al netto delle risorse del Decreto Calabria, di norma nel primo trimestre dell'Anno successivo a quello di competenza, salvo che la Regione non abbia già provveduto a deliberare tale posta. In ogni caso i fondi potranno essere determinati in via definitiva solo a seguito della comunicazione degli importi del summenzionato finanziamento regionale. Anche in questo caso, come quelli redatti in via provvisoria, i Fondi necessitano della relativa certificazione del Collegio Sindacale.

Art. 5

**Risorse disponibili Fondi di cui agli artt. 90 (Fondo Retribuzione di Posizione),
e 91 (Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori)**
di cui al CCNL 17.12.2020.

1. Le Parti prendono atto delle risorse dei Fondi definitivi ex artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2023 tenuto conto anche degli incrementi previsti dal CCNL 16.07.2024 per il triennio 2019-2021, di cui alla deliberazione n. 792 del 22.10.2024 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.31 nella seduta del 10.09.2024, e di quelli definitivi 2024 e provvisori 2025 che risultano in attesa della certificazione del citato Collegio, come qui di seguito meglio evidenziati:

FONDO ex art. 90 per la retribuzione di posizione -AREA FUNZIONI LOCALI - SETTORE A.P.T. - Anno 2023	
Risorse storiche consolidate ex art. 8 CCNL 06.05.2010	€ 298.317,04
Incremento comma 3 lett. a) ex art. 90 CCNL 17.12.2020	€ 4.056,00
Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024	€ 10.610,05
Incremento comma 3 lett. b) RIA cessati 2020, CCNL 17.12.2020	€ 0,00
Decremento comma 3, lett. b) R.I.A. assunti 2021 CCNL 17.12.2020	€ -178,36
Incremento comma 3 lett.b) RIA cessati 2022	€ 517,53
Incremento comma 3, lett. e) trasferimento risorse 30% da art.91, CCNL 17.12.2020	€ 21.735,46
Totale Fondo consolidato 2023	€ 335.057,72
D.G.R. n. 5-8784 del 17.06.2024 in applicazione ex art. 11 D.L. n. 35/19 – Decreto Calabria	€ 79.947,91
Totale Fondo tendenziale 2023	€ 415.005,63
Art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 0,00
Totale Fondo definitivo	€ 415.005,63



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Fondo ex art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori anno
AREA FUNZIONI LOCALI-SETTORE A.P.T. - Anno 2023**

Risorse storiche consolidate ex art. 10 CCNL 06.05.2010	€ 65.743,54
Risorse aggiuntive regionali	€ 42.029,43
Risorse Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010	€ 20.398,21
Incremento comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020	€ 6.708,00
Incremento art. 52 comma 2 CCNL 16.07.2024	€ 2.974,62
Incremento comma 4, lett. a) ratei R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 4, lett. a) ratei R.I.A. assunti 2021	€ -29,73
Incremento comma 4 lett. A) Ratei R.I.A. cessati 2022	€ 474,40
Trasferimento 30% risorse all'art. 90, comma 10	-€ 21.735,46
Totale Fondo consolidato 2023	€ 116.563,70
DGR n. 5-8784 del 17.06.2024 in applicazione ex art. 11 D.L. n. 35/19 Decreto Calabria	€ 34.489,70
Totale Fondo tendenziale 2023	€ 151.052,71
ex art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 0,00
Totale Fondo definitivo	€ 151.052,71

**FONDO ex art. 90 per la retribuzione di posizione - AREA FUNZIONI LOCALI
- SETTORE A.P.T. - Anno 2024**

Risorse storiche consolidate ex art. 8 CCNL 06.05.2010	€ 298.317,04
Incremento comma 3 lett. a) ex art. 90 CCNL 17.12.2020	€ 4.056,00
Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024	€ 10.610,05
Incremento comma 3 lett. b) RIA cessati 2020, CCNL 17.12.2020	€ 0,00
Decremento comma 3, lett. b) R.I.A. assunti 2021 CCNL 17.12.2020	€ -178,36
Incremento comma 3 lett.b) RIA cessati 2022	€ 517,53
Incremento comma 3 lett.b) RIA cessati 2023	€ 615,42
Incremento comma 3, lett. e) trasferimento risorse 30% da art.91, CCNL 17.12.2020	€ 21.735,46
Totale Fondo consolidato 2023	€ 335.673,14
ex art. 11 D.L. n. 35/19 – Decreto Calabria	€ 83.729,23
Totale Fondo tendenziale 2024	€ 335.673,14
Art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 0,00
Totale Fondo definitivo 2024	€ 419.402,37



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Fondo ex art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori
AREA FUNZIONI LOCALI-SETTORE A.P.T. - Anno 2024**

Risorse storiche consolidate ex art. 10 CCNL 06.05.2010	€ 65.743,54
Risorse aggiuntive regionali	€ 42.029,43
Risorse Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010	€ 20.398,21
Incremento comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020	€ 6.708,00
Incremento art. 52 comma 2 CCNL 16.07.2024	€ 2.974,62
Incremento comma 4, lett. a) ratei R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 4, lett. a) ratei R.I.A. assunti 2021	€ -29,73
Incremento comma 4 lett. A) Ratei R.I.A. cessati 2022	€ 474,40
Incremento comma 4 lett. A) Ratei R.I.A. cessati 2023	€ 564,14
Trasferimento 30% risorse all'art. 90, comma 10	-€ 21.735,46
 Totale Fondo consolidato 2024	€ 117.127,15
ex art. 11 D.L. n. 35/19 Decreto Calabria	€ 36.120,97
 Totale Fondo tendenziale 2024	€ 153.248,12
ex art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 0,00
 Totale Fondo definitivo 2024	€ 153.248,12

**FONDO ex art. 90 per la retribuzione di posizione - AREA FUNZIONI LOCALI
- SETTORE A.P.T. - Anno 2025**

Risorse storiche consolidate ex art. 8 CCNL 06.05.2010	€ 298.317,04
Incremento comma 3 lett. a) ex art. 90 CCNL 17.12.2020	€ 4.056,00
Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024	€ 10.610,05
Incremento comma 3 lett. b) RIA cessati 2020, CCNL 17.12.2020	€ 0,00
Decremento comma 3, lett. b) R.I.A. assunti 2021 CCNL 17.12.2020	€ -178,36
Incremento comma 3 lett.b) RIA cessati 2022	€ 517,53
Incremento comma 3 lett.b) RIA cessati 2023	€ 615,42
Incremento comma 3, lett. e) trasferimento risorse 30% da art.91, CCNL 17.12.2020	€ 21.735,46
 Totale Fondo consolidato 2023	€ 335.673,14
D.G.R. n. _____ del _____ ex art. 11 D.L. n. 35/19 – Decreto Calabria	€ 0,00
 Totale Fondo tendenziale 2024	€ 335.673,14
Art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 0,00
 Totale Fondo provvisorio 2025	€ 335.673,14



**Fondo ex art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori
AREA FUNZIONI LOCALI-SETTORE A.P.T. - Anno 2025**

Risorse storiche consolidate ex art. 10 CCNL 06.05.2010	€ 65.743,54
Risorse aggiuntive regionali	€ 42.029,43
Risorse Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010	€ 20.398,21
Incremento comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020	€ 6.708,00
Incremento art. 52 comma 2 CCNL 16.07.2024	€ 2.974,62
Incremento comma 4, lett. a) ratei R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 4, lett. a) ratei R.I.A. assunti 2021	€ -29,73
Incremento comma 4 lett. A) Ratei R.I.A. cessati 2022	€ 474,40
Incremento comma 4 lett. A) Ratei R.I.A. cessati 2023	€ 564,14
Trasferimento 30% risorse all'art. 90, comma 10	-€ 21.735,46
 Totale Fondo consolidato 2023	€ 117.127,15
DGR n. _____ del _____ in applicazione ex art. 11 D.L. n. 35/19 Decreto Calabria	€ 0,00
 Totale Fondo tendenziale 2025	€ 117.127,15
ex art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 0,00
 Totale Fondo provvisorio 2025	€ 117.127,15

**Art.6
Graduazione e Valorizzazione degli incarichi**

1. Gli importi della retribuzione di posizione parte fissa e dell'indennità per incarico di struttura complessa sono stabiliti dagli artt. 49 comma 4 e art 51 del CCNL del 16.07.2024; la relativa corresponsione deve in ogni caso essere garantita ai Dirigenti A.P.T. aventi diritto nella misura e secondo termini e modalità previsti dal vigente CCNL.
2. La retribuzione di posizione parte variabile è attribuita ai Dirigenti A.P.T. in relazione alla graduazione dell'incarico ricoperto effettuata prima dell'assegnazione degli incarichi, con le modalità di cui all'art. 89 comma 9 del CCNL 17/12/2020 e del Regolamento Aziendale in materia di " Individuazione e graduazione delle posizioni della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale nonché conferimento e revoca dei relativi incarichi".
3. A tal riguardo le parti hanno concordato per il solo 2025 di valorizzare gli incarichi dirigenziali attraverso un Accordo ponte **allegato A)** al presente CCIA.
Nell'**allegato B)** sono riportati i valori della vigente graduazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

4. Gli importi del trattamento economico previsti da specifiche disposizione di legge o inerenti ad assegni personali sono stabiliti dalle rispettive norme costitutive.

Tipologie di incarico individuate dal P.T.F.T.

Tipologie di incarico	Numero
Incarico di struttura complessa – S.O.C.	4
Incarico di Struttura Semplice – S.O.S.	14
Incarico di natura professionale	1

5. Nel caso in cui vi sia un avanzo strutturale derivante dal mancato pieno utilizzo delle risorse consolidate del fondo per la retribuzione di posizione, derivante da assenze diverse da quelle con diritto alla conservazione del trattamento economico accessorio o da cessazioni diverse da quelle per le quali è prevista la copertura dell'incarico nel PTFP, l'Azienda, previo confronto con le OO.SS. procede alla rivalutazione delle retribuzioni di posizione parte variabile, al fine di pervenire al pieno utilizzo delle predette risorse

Art. 7

Criteri di riparto del Fondo di Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL, c.8 lett.b, c.8, lett. a)

1. Si conferma integralmente quanto indicato all'art. 7 del CCIA 2016-18 con le sole modifiche apportate ai coefficienti per le modalità di determinazione delle somme connesse alla retribuzione di risultato

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI-SETTORE A.P.T.		
Posizione	Coefficiente (C)	Coefficiente (C) +30%
Struttura Complessa	2,6	3,3
Struttura Semplice SS1	1,9	2,5
Struttura Semplice SS2	1,8	2,4
Struttura Semplice SS3	1,7	2,2
Struttura Semplice SS4	1,6	2
Struttura Semplice SS5	1,5	1,8
Incarico professionale anche di Alta Specializzazione	1	1,3
Dirigente neo assunto	0,75	0



Art. 8 **Definizione dei criteri di welfare integrativo**

1. Le parti prendono atto che l'art. 26 del CCNL in argomento, come richiamato dall'art. 48, comma 1, lett. d), include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, la definizione di criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando le tipologie di benefici tra i quali si segnalano:

- polizze sanitarie
- contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- attivazione convenzioni con asili nido/scuole materne per riserva di posti a figli/nipoti dipendenti ASL VCO
- iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi).
- altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

2. Gli oneri per la concessione dei benefici saranno sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità, da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020, nel limite del 5% delle complessive disponibilità degli stessi, fermo restando quanto già previsto dall'art. 91 comma 11 del CCNL 17.12.2020.

3. Le Parti si riservano di individuare anche altri tipi di intervento, in ambiti che si caratterizzino per la particolare rilevanza sociale e morale. L'amministrazione si riserva altresì l'opportunità di associarsi in convenzioni ovvero aderire a convenzioni già esistenti per una migliore gestione degli interventi previsti in attuazione dei progetti di welfare concordati con le OO.SS.

3. Le Parti, considerata la complessità di definire compiutamente ognuno di tali ambiti operativi, convengono che ognuno di essi sarà oggetto di specifica negoziazione in apposita sessione di lavori.

Art. 9 **Tempo di lavoro**

1. Si conferma integralmente quanto previsto nell'art.9 del CCIA triennio 2016-2018.



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Art. 10

Ferie

1. Le parti concordano che, in riferimento all'istituto delle ferie trova applicazione l'art. 19 del CCNL in argomento.
2. Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative nonché della consolidata giurisprudenza anche europea.
3. In caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo. In caso di esigenze di servizio assolutamente indifferibili, tale termine può essere prorogato fino alla fine dell'anno successivo.
4. Fatta salva l'ipotesi di malattia non retribuita di cui all'art. 20, comma 2 del CCNL del 17.12.2020, il periodo di ferie non è riducibile per assenze dovute a malattia o infortunio, anche se tali assenze si siano protratte per l'intero anno solare. In tal caso il godimento delle ferie avverrà anche oltre il termine indicato al comma 3 del presente CCIA.
5. In merito alle ferie pregresse maturate e non godute rimangono immodificati i diritti acquisiti prima della sottoscrizione del presente CCIA.

Art. 11

Sviluppo delle innovazioni

1. Si conferma quanto già indicato nell'art. 11 del CCIA 2016-18

Art. 12

Organismo Paritetico per l' Innovazione

1. Si richiama integralmente quanto previsto dall'art. 6 del CCNL del 16.07.2024, precisando, che tale Organismo non è stato istituito nei termini previsti dal comma 3 del citato art. 6, ovvero entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL, pertanto le materie di cui a comma 2 del richiamato art. 6 diventano oggetto di confronto nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del CCNL, fino alla sua istituzione.

Art. 13

Contingenti di personale

1. Per la determinazione dei contingenti di personale da garantire in caso di sciopero, si fa





A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

riferimento allo specifico Protocollo d'intesa sulla determinazione dei contingenti di personale della Dirigenza A.P.T. per il funzionamento dei Servizi Pubblici essenziali in caso di sciopero, di cui all'"Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa" del 25.09.2001 lett. E).

Art. 14 **Clausola di salvaguardia economica**

1. Nel caso di processi di riorganizzazione che comportino la revoca di un incarico dirigenziale in corso, si applicano le disposizioni di cui all'art. 31 e 71 del CCNL 17/12/2020.
2. In presenza di un Dirigente a cui, per le motivazioni di cui al comma 1, sia stato conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dall'Azienda con un valore economico di importo inferiore a quello anticipatamente revocato, verrà riconosciuto il trattamento economico dell'incarico revocato fino alla scadenza naturale dello stesso.
3. Per i due anni successivi verrà riconosciuto, a carico dei fondi, ai sensi del comma 5 dell'art 31 CCNL 17/12/2020, un differenziale economico pari al 70% che si riduce di 1/3 il primo anno ed un ulteriore 1/3 il secondo anno.
4. La disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione nei casi di affidamento al Dirigente di un nuovo incarico con retribuzione inferiore a seguito di valutazione negativa.

Art. 15 **Sostituzioni - Integrazione della retribuzione di risultato**

1. Nel caso di conferimento di incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 73 commi 1, 2, 3 e 4 del CCNL del 17.12.2020, si dà luogo al riconoscimento delle indennità di cui al comma 7 della succitata disposizione.

Nel caso di conferimento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim, per il periodo di affidamento del medesimo, di cui ai commi 7 e 8 dell'art. 73 del CCNL 17.12.2020 si dà luogo al riconoscimento di una quota pari al 50% della quota di risultato prevista per l'incarico ricoperto in sostituzione o ad interim, come previsto dall'accordo integrativo del 17.11.2022. Inoltre, verrà riconosciuta una integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti dalle norme vigenti, quali ad esempio quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), di responsabile della transizione digitale (RTD) e di data protection officer (DPO) con una maggiorazione dei coefficienti di cui all'art 7 pari a 1,00. Dette integrazioni verranno corrisposte secondo i parametri fissati dai vigenti accordi laddove presenti ovvero essere oggetto di future intese con le OO.SS.



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Ormegea (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Art. 16

Compensi Avvocati

1. Si richiama integralmente quanto previsto dall'art. 48, c.1, lett. h) del CCNL 16.07.2024 unitamente a quanto rubricato nel regolamento aziendale

Art. 17 - Il lavoro agile

1. Ai sensi dell'art. 11 del CCNL 17/6/2024, al fine di conseguire l'obiettivo del miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa, garantendo l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, viene introdotta la modalità di esecuzione della prestazione lavorativa mediante lavoro agile.
2. Il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato disciplinata da ciascuna amministrazione con proprio regolamento ed accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi senza vincoli di orario o luogo di lavoro. La prestazione lavorativa viene eseguita in modalità mista alternando giornate di lavoro all'interno dei locali dell'amministrazione e giornate di lavoro all'esterno di questi, senza una postazione fissa e predefinita.
3. Lo svolgimento del lavoro agile non modifica la natura del rapporto del lavoro in atto. Fatti salvi gli istituiti contrattuali non compatibili con la modalità a distanza il dipendente conserva i medesimi diritti e gli obblighi nascenti dal rapporto.
4. Al Dirigente in lavoro agile è riconosciuto il diritto alla tutela contro gli infortuni e malattie professionali connessi allo svolgimento della prestazione lavorativa all'esterno dei locali
5. aziendali, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 23 della L. 81/2017 per il lavoro in presenza.
6. L'Amministrazione, entro un mese dalla richiesta del dipendente, apre il confronto di cui all'art. 46, comma 1, lett. f del CCNL 16/7/2024 con le rappresentanze sindacali nel quale dovrà essere tenuta presente la rilevanza dei seguenti requisiti:
 - a) possibilità di delocalizzare, anche in parte, le attività assegnate al dirigente. Tali attività andranno indicate nella richiesta;
 - b) possibilità di utilizzare strumentazioni idonee allo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro;
 - c) autonomia operativa e possibilità di organizzare l'esecuzione della prestazione lavorativa;
 - d) possibilità di monitorare e valutare i risultati conseguiti.
7. Il processo di regolamentazione del lavoro agile deve essere concluso entro tre mesi dall'entrata in vigore del CCNL del 16/07/2024.
8. Le parti convengono che in sede di confronto si dovrà tenere prioritariamente conto delle, sotto indicate disposizioni normative riguardanti alcune categorie di lavoratori, come di seguito specificato:
 - lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

- lavoratori ritenuti fragili o che siano *caregivers* di uno stretto congiunto ai sensi dell'art.1 comma 255, della Legge 27 dicembre 2017, n.205;
- lavoratori in condizioni fisiche e/o di salute incompatibili con il lavoro in presenza continuativo;
- lavoratori pendolari;
- lavoratori che si vengano a trovare in circostanze contingenti, temporanee e di particolari gravità e urgenza tali da rendere ammissibile lo svolgimento prevalente della prestazione lavorativa in modalità agile.

9. Per quanto non espressamente richiamato dal presente contratto, si fa riferimento alla disciplina contenuta nel CCNL.

Art. 18. Contratto individuale di lavoro agile

1. L'adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria.
2. Ai fini della regolarità amministrativa e della prova è stipulato per iscritto un accordo individuale ai sensi dell'art. 12 del CCNL 16/7/2024.
3. L'accordo di lavoro deve contenere gli elementi essenziali indicati nell'art.12 del CCNL 16/7/2024. Nel definire la fascia nella quale il dirigente è contattabile sia per telefono che via email o modalità simili si dovrà tenere conto delle esigenze organizzative conciliandole con quelle del dirigente per assicurargli il ragionevole equilibrio vita-lavoro, anche in relazione alla funzione dirigenziale rivestita e alle connesse responsabilità assunte per la migliore erogazione della prestazione professionale nell'arco temporale concordato e comunque nel rispetto del diritto alla disconnessione.
4. Gli accordi dovranno essere conclusi per scritto entro un mese dalla motivata richiesta del lavoratore.

Art. 19 - Strumentazione e dispositivi IT

1. L'ASL assicura ai Dirigenti PTA la strumentazione tecnica e i dispositivi di "information technology" per permettere lo svolgimento della propria attività professionale ed istituzionale, anche in modalità di lavoro agile. Nello specifico ogni Dirigente PTA, in maniera commisurata ai propri compiti istituzionali, dovrà essere dotato dei dispositivi minimi quali: smartphone, tablet, pc portatile, connettività fonia e dati, eventuali strumenti software in cloud (Archiviazione, Office, teleconferenza, etc.).



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Art. 20 - Coperture assicurative

1. L'Azienda stipula apposite polizze assicurative per i Dirigenti PTA autorizzati a servirsi del proprio mezzo di trasporto, per adempimenti fuori dalla propria sede di servizio o in occasione di trasferte, per la copertura dei rischi di danneggiamento del mezzo di trasporto del dipendente e dei beni trasportati, non compresi nella assicurazione obbligatoria terzi.
2. Le polizze di cui al comma precedente sono rivolte alla copertura dei rischi, riguardanti le lesioni o decesso del dipendente addetto alla guida e delle persone di cui sia autorizzato il trasporto, con mezzi del dipendente.
3. Le polizze assicurative relative ai mezzi di trasporto dell'Azienda sono in ogni caso integrate, con i limiti di cui all'art. 25 del CCNL 16/7/2024, con la copertura dei rischi nel caso di lesioni o decesso del dipendente addetto alla guida e delle persone di cui sia autorizzato il trasporto.
4. L'Azienda garantisce, inoltre, con oneri a proprio carico, e nel rispetto delle vigenti norme di legge, un'adeguata copertura assicurativa o altre analoghe misure, per la responsabilità civile per i dirigenti PTA ivi comprese le spese di assistenza tecnica e legale per le eventuali conseguenze derivanti da azioni giudiziarie dei terzi, senza diritto di rivalsa, al di fuori delle ipotesi di dolo o colpa grave.
5. L'Azienda rende noto ai soggetti sindacali e ai dipendenti, con completezza e tempestività, tutte le informazioni relative alle coperture assicurative e/o alle altre misure di cui al presente articolo.

Art . 21 **Norme finali e transitorie**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia alla normativa nazionale, ai CCNL vigenti ed ai regolamenti e procedure aziendali in essere.



Allegato A)

Accordo ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei dirigenti area APT – per l'anno 2025

**ACCORDO PONTE SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DEI
DIRIGENTI AREA A.P.T. - PER L'ANNO 2025**

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali – sezione A.T.P. sottoscritto in data 16.07.2024, riunitesi in data 16.07.2025 alle ore 15.15 presso la Sala riunioni "G. SAGLIETTI" in via Mazzini 117, Omegna

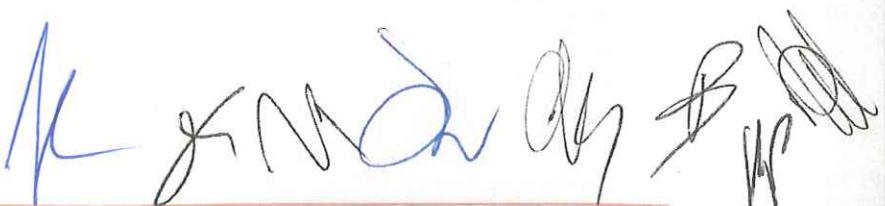
Precisato che il rappresentante FEDIR dott.ssa Lucrezia GRAZIADEI partecipa alla riunione in via telematica.

- Visto il CCIA della Dirigenza Area Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali triennio 2016-18, sottoscritto in data 10.01.2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 04.03.2024 con verbale n.24, ed in particolare l'art 6 comma 5 il quale, nel richiamare l'allegato C al predetto CCIA, ha ridefinito per il 2024 gli importi della valorizzazione degli incarichi.
- Atteso che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021.
- Richiamati gli artt. 64, 69, 70, 71 e 89 del CCNL del 17.12.2020.
- Richiamato, altresì, l'art. 49 comma 4 del CCNL del 16.07.2024 il quale ha rideterminato i valori di retribuzione di posizione fissa annua lorda a decorrere dal 01.01.2021.
- Considerato quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, il quale precisa che, al fine di garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a far tempo dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti convengono sulla sottoscrizione di un apposito **"Accordo Ponte" per l'anno 2025** volto a valorizzare gli incarichi dirigenziali per il predetto anno, con le risorse disponibili, derivanti da un ipotetico avanzo, del Fondo "retribuzione di posizione", ex art. 90 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020, il cui valore tendenziale, al netto del finanziamento regionale, di cui D.L. del 30.04.2019, n. 35, cosiddetto Decreto Calabria, ammonta ad € 335.673,14, secondo quanto meglio indicato nel prospetto allegato A) al presente Accordo.

La suddetta rivalutazione nasce dall'esigenza di garantire, nell'attuale sistema degli incarichi, una valorizzazione del merito delle prestazioni professionali anche attraverso una maggiore responsabilizzazione dei Dirigenti nel quadro delle attuali disposizioni legislative e contrattuali sempre più complesse e di non facile applicazione. Inoltre, tale scelta è fondamentale per una efficace e proficua organizzazione aziendale rivolta al raggiungimento di obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

nonché per promuovere lo sviluppo delle professionalità mediante il riconoscimento delle esistenti potenzialità, attitudini e competenze ed al fine, non ultimo, di garantire continuità nei servizi in una Azienda con un rilevante turn -over anche nelle strutture Amministrative, Tecniche e Professionali, vista la sua collocazione geografica.

L'Accordo Ponte per l'anno 2025 si rende opportuno in attesa dei già richiamati finanziamenti derivanti dalle risorse regionali, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019, cosiddetto *Decreto Calabria*, precisando, in ogni caso, che la rideterminazione delle nuove posizioni per l'anno 2025 non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda ed avviene nel pieno rispetto del richiamato art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017.

Pertanto, le parti sono concordi nel ridefinire i valori degli incarichi così come segue:

Nuova valorizzazione delle posizioni dirigenziali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale anno 2025

INCARICHI GESTIONALI

INCARICHI PROFESSIONALI

Struttura Complessa

Fascia A1

€ 27.791,59

Strutture semplice di staff/line

SS1

€ 26.018,77

Strutture semplice di staff/line

SS2

€ 24.063,45

Strutture semplice di staff/line

SS3

€ 23.216,15

Strutture semplice di staff/line

SS4 (VACANTE)

€ 13.960,00

Strutture semplice interne a S.C.

SS5

€ 16.893,95

Incarico professionale

Fascia C2

€ 11.438,61



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Infine, le parti si danno reciprocamente atto che la presente intesa diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione, solo a seguito di acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale, anche con riguardo all'approvazione del Fondo provvisorio per la retribuzione di posizione anno 2025.

Tabella A)

**Utilizzo risorse fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020 Area Dirigenza A.P.T.
Accordo Ponte anno 2025**

Fondo tendenziale anno 2025 al netto dell'incremento derivante dal finanziamento regionale di cui all'art. 11 D.L. del 30.04.2019, n. 35 convertito, con modificazioni, dalla legge 25.06.2019, n. 60, cosiddetto Decreto Calabria	335.673,14
Costo stimato derivante dalla valorizzazione delle posizioni dirigenziali	292.018,97
Residuo ipotetico	43.654,17



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Allegato B)

Valorizzazione delle posizioni dirigenziali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale		
INCARICHI GESTIONALI		INCARICHI PROFESSIONALI
Struttura Complessa		
Fascia A1		
€ 21.320,00		
Struttura Complessa		
Fascia A2		
€ 20.970,00		
Struttura Complessa		
Fascia A3		
€ 20.720,00		
Strutture semplice di staff/line		
SS1		
€ 19.960,00		
Strutture semplice di staff/line		
SS2		
€ 18.460,00		
Strutture semplice di staff/line		
SS3		
€ 17.810,00		
Strutture semplice di staff/line		
SS4		
€ 13.960,00		
Strutture semplice interne a S.C.		
SS5		
€ 12.960,00		
		Incarico professionale
		Fascia C1
		€ 10.275,00
		Incarico professionale
		Fascia C2
		€ 8.775,00
		Incarico professionale
		Fascia C3
		€ 6.775,00
		Incarico professionale
		Fascia C4
		€ 6.075,00
		Incarico professionale
		Fascia C5
		€ 5.775,00

ASL VCO

Dirigenza Area Funzioni Locali- sezione Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici

Relazione illustrativa
Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Aziendale siglato in data 16.07.2025

(art. 40, comma 3 – sexies, D.lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.)

ASL VCO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo I

Data di sottoscrizione	Ipotesi siglata in data 16.07.2025
Periodo temporale di validità	Utilizzo risorse residue stimate -Fondo ex art. 90 per la retribuzione di posizione e Fondo ex art. 91 per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore Sanitario - Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali - Direttore SOS Gestione economica del personale e relazioni sindacali <p>Parte Sindacale:</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FPL, CGIL FP, FEDIR, CISL, U.N.S.C.P., DIRETS, COSMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : FEDIR, DIRETS</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale dell'Area delle Funzioni Locali sezione Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa
Materie trattate dal CCIA (descrizione sintetica)	<p>Art. 1: Oggetto e obiettivi Art. 2: Campo di applicazione, decorrenza e materie trattate Art. 3: Relazioni sindacali Art. 4: Determinazione e modalità di utilizzo dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 CCNL Art. 5: Risorse disponibili di cui agli artt. 90 (Fondo di retribuzione di posizione) e 91 (Fondo Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) di cui al CCNL 17.12.2020 Art. 6: Graduazione e Valorizzazione degli incarichi Art. 7: Criteri di riparto del Fondo di retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL, c.8 lett. a) e b) Art. 8: Definizione dei criteri di welfare integrativo Art. 9: Tempo di lavoro Art. 10: Ferie Art. 11: Sviluppo delle innovazioni Art. 12: Organismo Paritetico in materia di innovazioni Art. 13: Contingenti di personale Art. 14: Clausola di salvaguardia economica Art. 15: Sostituzioni-Integrazione della retribuzione di risultato Art. 16: Compensi avvocati Art. 17: Il lavoro agile Art. 18: Contratto individuale di lavoro agile Art. 19: Strumentazione e dispositivi IT Art. 20: Coperture assicurative Art. 21: Norme finali e transitorie <ul style="list-style-type: none"> • Allegato A) Accordo Ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei dirigenti Area A.P.T. - per l'anno 2025 • Allegato B) Valorizzazione delle posizioni Dirigenza A.P.T. a decorrere dal 2025. </p>

	<p>Intervento dell'organo di controllo interno</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p>Il Collegio Sindacale, nella seduta del 25.08.2025 con verbale n. 2 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione dell'Accordo sopra descritto (si veda allegata nota prot. n.56879 del 26.08.25).</p>
Rispetto dell'Iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e adempimenti procedurali	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che di Attività e Organizzazione detto P.I.A.O. dell'Asl VCO 2025-2027(annualità in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2024 è inserito nella sottosezione 2.2 denominata " Performance" del Piano Integrato 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025.</p> <p>La sezione 2.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ASL VCO 2025-2027 (annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025 si riferisce ai rischi corruttivi e alla trasparenza.</p>
Eventuali osservazioni:		Gli obiettivi sono stati pubblicati sul sito web aziendale

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto/materia	Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo
Premesse	Il presente Contratto collettivo Integrativo Aziendale della dirigenza area Funzioni Locali – Sezione dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici sottoscritto il 16.07.2024, prevede, in conformità a quanto dettato dall'art. 48, le materie oggetto di contrattazione integrativa; in particolare al comma 1, lett.a), stabilisce che vengano definiti i criteri di riparto, tra le diverse voci di utilizzo delle risorse di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art.91, come meglio evidenziati nella relazione tecnica finanziaria.
Art. 1: oggetto e obiettivi	Il CCIA disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge ed i CCNL demandano a tale livello contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL
Art. 2: Campo di applicazione, decorrenza e materie trattate	Disciplina l'ambito di applicazione, la decorrenza, gli effetti con i richiami normativi e contrattuali relativi a tempi, procedure e materie trattate
Art. 3: relazioni sindacali	Il sistema delle relazioni sindacali è quello dettato dal titolo II denominato "Relazioni sindacali" di cui al CCNL in argomento. Si precisa, tra l'altro, che gli incontri potranno avvenire in presenza o, a richiesta, anche da remoto, in modalità mista
Art. 4: Determinazione e modalità di utilizzo dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 CCNL	L'Azienda si impegna a costituire i fondi in via presuntiva all'inizio dell'anno di riferimento, di norma nel primo quadriennio, ed a trasmetterli alle OO.SS. La definizione dei criteri di riparto, tra le voci di utilizzo è negoziata con cadenza annuale. I fondi dovranno essere corredati dalla relativa certificazione resa dall'organo di controllo. Si specifica che detti fondi scontano di alcuni elementi di incertezza legati all'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 cosiddetto Decreto Calabria. Tale disposizione, infatti, deve garantire attraverso appositi finanziamenti regionali, la copertura economico-finanziaria in termini di retribuzione accessoria, affinchè vi sia l'invarianza media pro-capite per ciascun dipendente della retribuzione accessoria rispetto a quella registrata nel 2018. L'Azienda si impegna a trasmettere i dati analitici della spesa registrata per le singole voci alle OO.SS. Si evidenzia, pertanto, che i fondi potranno essere determinati in via definitiva solo a seguito del finanziamento regionale del cosiddetto Decreto Calabria.
Art.5: Risorse disponibili Fondi di cui agli artt. 90 (Fondo Retribuzione di posizione) e 91 (Fondo Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) di cui al CCNL 17.12.2020	In detto articolato le parti hanno preso atto delle risorse dei Fondi retributivi, ex artt. 90 e 91 del CCNL del 17.12.2020, definitivi per l'anno 2023 e 2024 e di quelli provvisori 2025 come certificati dal Collegio Sindacale. Vengono evidenziati i prospetti dei Fondi definitivi per l'anno 2023 e 2024 e di quelli provvisori per l'anno 2025.
Art.6: Graduazione e valorizzazione degli incarichi	Gli importi della retribuzione di posizione parte fissa e dell'indennità per incarico di struttura complessa sono stabiliti dagli artt. 49 comma 4 e art 51 del CCNL vigente. La retribuzione di parte variabile è attribuita in riferimento alla graduazione dell'incarico conferito secondo le disposizioni contrattuali e del regolamento aziendale. Per il 2025, tenuto conto del piano dei Fabbisogni del personale, alla capienza del Fondo, e dagli incrementi previsti dal CCIA del 16.07.2024 gli importi della

	valorizzazione degli incarichi sono stati ridefiniti come indicato nell'Allegato B) del presente CCIA. Le parti hanno concordato per il solo 2025 di valorizzare gli incarichi dirigenziali attraverso un accordo ponte di cui all'Allegato A) del CCIA
Art. 7: Criteri di riparto del Fondo di Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL, comma 8 lett. a) e b)	Le parti hanno confermato integralmente quanto indicato all'art. 7 del CCIA 2016-18 con le modifiche apportate ai coefficienti per le modalità di determinazione delle somme connesse alla retribuzione di risultato
Art. 8: Definizione dei criteri di welfare integrativo	Le parti hanno definito le tipologie di benefici e le complessive risorse nella misura del 5% delle risorse di cui al fondo dell'art. 91 relative al Welfare integrativo. Ciascuna tipologia sarà, comunque, oggetto di specifica negoziazione in apposita sessione di lavori.
Art. 9: Tempo di lavoro	E' confermato integralmente quanto previsto nell'art. 9 del CCIA triennio 2016-18
Art. 10: Ferie	Le parti hanno concordato che in riferimento alle ferie trova applicazione l'art. 19 del CCNL. In particolare viene precisato che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative nonché della consolidata giurisprudenza europea.
Art. 11: Sviluppo delle innovazioni	E' confermato quanto già previsto nell'art. 11 del CCIA triennio 2016-2018
Art. 12: Organismo paritetico in materia di innovazioni	In detto articolo viene richiamato quanto dettato dall'articolo 6 del CCNL vigente, precisando che tale organismo non è stato non è stato istituito nei termini previsti dal comma 3 del citato art. 6, ovvero entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL, pertanto le materie di cui a comma 2 del richiamato art. 6 diventano oggetto di confronto nel rispetto delle procedure previste dall'art. 5 del CCNL, fino alla sua istituzione.
Art. 13: Contingenti di personale	Per la determinazione dei contingenti di personale in caso di sciopero, si fa riferimento allo specifico Protocollo d'Intesa sulla determinazione dei contingenti di personale della Dirigenza A.P.T. per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero di cui all'Accordo sui Servizi pubblici essenziali nella parte dedicata all'Area in questione del 25.09.2001 lett. e)
Art.14: Clausola di salvaguardia economica	In merito ai processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale si applicano le disposizioni di cui all'art. 31 e 71 del CCNL del 17.12.2020, e al dirigente, pur in presenza di diverso incarico verrà comunque garantito il trattamento economico dell'incarico revocato sino alla sua scadenza. Per i due anni anni successivi, le parti hanno concordato che al dirigente verrà riconosciuto un differenziale economico pari al 70%, che si riduce di 1/3 il primo anno ed un ulteriore 1/3 il secondo anno.
Art.15: Sostituzioni – Integrazione della retribuzione di risultato	Nel caso di conferimento di incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 73, commi 1, 2, 3 e 4 si dà luogo al riconoscimento della indennità di cui al comma 7 della succitata disposizione. Nel caso di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim, per il periodo di affidamento del medesimo si dà luogo al riconoscimento di una quota pari al 50% della quota di risultato prevista per l'incarico ricoperto. Inoltre verrà riconosciuta una integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti da norme vigenti.
Art. 16: Compensi Avvocati	E' stato richiamato integralmente quanto previsto dall'art. 48, comma 1, lett. h) del CCNL 16.07.2024, unitamente a quanto previsto dal regolamento aziendale.
Art. 17: Lavoro agile	E' stato disciplinato il lavoro agile con la precisazione che l'amministrazione entro un mese dalla richiesta del dipendente, è tenuta ad aprire un confronto con le OO.SS. come previsto dal CCNL vigente.
Art. 18: contratto individuale di lavoro agile	Viene precisato che l'adesione al lavoro agile prevede la sottoscrizione di un contratto individuale che deve contenere gli elementi essenziali indicati nell'art. 12 del CCNL del 16.7.2024.
Art. 19: strumentazione e dispositivi IT	Le parti hanno concordato che l'ASL assicuri ai Dirigenti della PTA la strumentazione tecnica e i dispositivi per permettere lo svolgimento della propria attività in modalità agile.

Art 20: Coperture assicurative	Tale allegato, come indicato peraltro nell'art. 6 del presente CCIA, rappresenta la valorizzazione delle posizioni dirigenziali relative alla dirigenza A.P.T. correlate all'Accordo Ponte di cui all'allegato A), anch'esso già richiamato nel suddetto art. 6.
Art. 21: Norme finali e transitorie	Viene precisato che per quanto non espressamente previsto dal CCIA si rimanda alla normativa nazionale, ai CCNL ed ai vigenti regolamenti e procedure aziendali.
Allegato A)	Accordo Ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei dirigenti Area A.P.T. per l'anno 2025 con l'utilizzo del residuo stimato del Fondo di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020
Allegato B)	Tabella relativa alla valorizzazione delle posizioni dirigenziali Dirigenza A.P.T. a decorrere dal 01.01.2025 a seguito degli incrementi derivanti dal CCNL del 16.07.2024.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/08/2025 alle ore 09,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo PEC prot. n. 53566 del 07/08/2025 presso la sede del ASL VCO, via Mazzini n. 117 - Omegna, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.
La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo ex art.48 A.P.T del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
ex art.90 e 91 C.C.N.L.17.12.2020, ex art.51 e 52 C.C.N.L. 16.07.2024

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50661 del 25/07/2025 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50661 del 25/07/2025 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere viene reso in merito al CCIA triennio 2019 2021 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Sezione Dirigenti APT CCNL del 16/07/2024 trasmesso con nota prot. n. 50661 del 25/07/2025 , che viene allegato al presente verbale sotto la lettera C.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI A.T.P. C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2024
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitivo del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex art. 8 ccnl 06.05.2010</i>	298.317,04
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 90, comma 3, lettera a)</i>	4.056,00
		<i>Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024</i>	10.610,05
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato) - Art. 90, comma 3, lettera b)</i>	954,59
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite da Art. 91) - Art. 90, comma 3, lettera e)</i>	21.735,46
		Totale risorse fisse	335.673,14
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n.7-1410 del 23.07.2025</i>	83.729,23
		<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
		Totale risorse variabili	83.729,23
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 2.332,20€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i>	0,00
		Totale decurtazione del Fondo	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili	335.673,14 83.729,23
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	0,00 0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	335.673,14 83.729,23
		<i>Posta non pertinente</i>	0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	419.402,37

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025 PROVVISORIO
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018**

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

		Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex art. 8 ccnl 06.05.2010</i> 298.317,04
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 90, comma 3, lettera a)</i> 4.056,00
		<i>Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024</i> 10.610,05
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato/assunto) - Art. 90, comma 3, lettera b)</i> 954,59
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite da Art. 91) - Art. 90, comma 3, lettera e)</i> 21.735,46
		Totale risorse fisse 335.673,14
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n._____ del _____</i> 0,00
		<i>Altre risorse variabili</i> 0,00
		Totale risorse variabili 0,00
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 2.332,20€</i>
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i> 0,00
		Totale decurtazione del Fondo 0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale 335.673,14
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 0,00
		- Totale risorse variabili 0,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale 0,00
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 0,00
		- Decurtazioni risorse variabili 0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione 335.673,14
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 0,00
		- Risorse variabili 0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i> 0,00
	TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025 335.673,14	

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2024**

Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitivo del Fondo per la contrattazione anno 2024

		Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 10 ccnl 06.05.2010</i> 65.743,54
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex R.A.R.</i> 42.029,43
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 9 ccnl 06.05.2010</i> 20.398,21
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 91, comma 3, lettera a)</i> 6.708,00
		<i>Incremento art. 52 c.2 CCNL 16.07.2024</i> 2.974,62
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato) - Art. 91, comma 4, lettera a)</i> 1.008,81
		<i>Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 90) - Art. 91, comma 10</i> -21.735,46
		117.127,15
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 7-1410 del 23.07.2025</i> 36.120,97
		<i>Altre risorse variabili</i> 0,00
		36.120,97
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 0,00€</i>
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i> 0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i> 0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale 117.127,15 - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili 36.120,97
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale 0,00 - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili 0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione 117.127,15 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili 36.120,97
		<i>Posta non pertinente</i> 0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024 153.248,12

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025 PROVVISORIO**

Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

		Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse averti carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 10 ccnl 06.05.2010</i> 65.743,54
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex R.A.R.</i> 42.029,43
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 9 ccnl 06.05.2010</i> 20.398,21
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 91, comma 3, lettera a)</i> 6.708,00
		<i>Incremento art. 52 c.2 CCNL 16.07.2024</i> 2.974,62
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato/assunto) - Art. 91, comma 4, lettera a)</i> 1.008,81
		<i>Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 90) - Art. 91, comma 10</i> -21.735,46
		Totale risorse fisse 117.127,15
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non averti carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R.</i> 0,00
		<i>Altre risorse variabili</i> 0,00
		Totale risorse variabili 0,00
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 0,00€</i>
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i> 0,00
		Totale decurtazione del Fondo 0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale 117.127,15
		- Totale risorse fisse averti carattere di certezza e stabilità 0,00
		- Totale risorse variabili 0,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale 0,00
		- Decurtazioni risorse fisse averti carattere di certezza e stabilità 0,00
		- Decurtazioni risorse variabili 0,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione 117.127,15
		- Risorse fisse averti carattere di certezza e stabilità 0,00
		- Risorse variabili 0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i> 0,00
		TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025 117.127,15

ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018**

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

Costituzione del Fondo	Fondo Anno 2025 provvisorio	Fondo Anno 2024 Definitivo	Fondo Anno 2023 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 298.317,04	€ 298.317,04	€ 298.317,04
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 4.056,00	€ 4.056,00	€ 4.056,00
<i>Altri incrementi CCNL</i>	€ 10.610,05	€ 10.610,05	€ 10.610,05
<i>RIA</i>	€ 954,59	€ 954,59	€ 339,17
<i>Altri incrementi CCNL - trasferimento risorse da Art. 91</i>	€ 21.735,46	€ 21.735,46	€ 21.735,46
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente</i>			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 335.673,14	€ 335.673,14	€ 335.057,72
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n. 7-1410 del 23.07.2025</i>	€ 0,00	€ 83.729,23	€ 79.947,91
<i>Altre risorse variabili</i>			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 83.729,23	€ 79.947,91
Decurtazioni del Fondo			
<i>L. N. 208 del 28.12.2015, art. 1, co. 236</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Altre decurtazioni del fondo : soppressione strutture</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 335.673,14	€ 335.673,14	€ 335.057,72
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 83.729,23	€ 79.947,91
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 335.673,14	€ 419.402,37	€ 415.005,63

ASL VCO - OMEGNA

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo provvisorio Anno 2025 e definitivo Anno 2024 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025**

Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

Costituzione del Fondo	Fondo Anno 2025 provvisorio	Fondo Anno 2024 Definitivo	Fondo Anno 2023 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate ex art. 10</i>	€ 65.743,54	€ 65.743,54	€ 65.743,54
<i>Risorse storiche consolidate ex RAR</i>	€ 42.029,43	€ 42.029,43	€ 42.029,43
<i>Risorse storiche consolidate ex art. 9</i>	€ 20.398,21	€ 20.398,21	€ 20.398,21
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 6.708,00	€ 6.708,00	€ 6.708,00
<i>Altri incrementi CCNL</i>	€ 2.974,62	€ 2.974,62	€ 2.974,62
<i>Ratei RIA</i>	€ 1.008,81	€ 1.008,81	€ 444,67
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse all'Art. 90</i>	-€ 21.735,46	-€ 21.735,46	-€ 21.735,46
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 117.127,15	€ 117.127,15	€ 116.563,01
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n 7-1410 del 23.07.2025</i>	€ 0,00	36.120,97	€ 34.489,70
<i>Altre risorse variabili per emergenza Covid</i>			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 36.120,97	€ 34.489,70
Decurtazioni del Fondo			
<i>L. N. 208 del 28.12.2015, art. 1, co. 236</i>			
<i>Altre decurtazioni del fondo : soppressione strutture</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 117.127,15	€ 117.127,15	€ 116.563,01
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 36.120,97	€ 34.489,70
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 117.127,15	€ 153.248,12	€ 151.052,71

ASL VCO - OMEGNA

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisoria Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

ASL VCO - OMEGNA

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025
Fondo ex art. 90 e 91 CCNL 2016/2018**

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

**RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016
di cui all'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e
all'art. 11 D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)**

Fondi anno 2016 certificati

<i>Fondo Posizione art. 8 ccnl 06.05.2010</i>	€ 335.556,63
<i>Fondo Condizioni Lavoro art. 9 ccnl 06.05.2010</i>	€ 20.398,21
<i>Fondo Risultato art. 10 ccnl 06.05.2010</i>	€ 107.772,97
	TOTALE
	€ 463.727,81
<i>Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. n. 1-1410 del 23.07.2025</i>	€ 119.850,20
	TETTO INCREMENTATO 2024 TOTALE
	€ 583.578,01

<i>Fondi definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025 sottoposti a certificazione</i>	<i>Fondo Anno 2025 provvisorio</i>	<i>Fondo Anno 2024 Definitivo</i>	<i>Fondo Anno 2023 certificato</i>
<i>Fondo Posizione art. 90 ccnl 17.12.2020</i>	€ 335.673,14	€ 335.673,14	€ 415.005,63
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto</i>	-€ 14.666,05	-€ 14.666,05	-€ 14.666,05
<i>Di cui parte variabile non soggetta a tetto anno 2016</i>	€ 0,00	€ 0,00	-€ 79.947,91
<i>Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Fondo Risultato e Accessorie art. 91 ccnl 17.12.2020</i>	€ 117.127,15	€ 153.248,12	€ 151.052,71
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto anno 2016</i>	-€ 9.682,62	-€ 9.682,62	-€ 9.682,62
<i>Di cui parte variabile non soggetta a tetto</i>	€ 0,00	-€ 36.120,97	-€ 34.489,70
<i>Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017</i>	0,00	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALE	€ 428.451,62	€ 428.451,62
<i>tetto trattamento accessorio anno 2016* di cui all'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017 e all'art. 11 d.l. n. 35/2019 (decreto calabria)**</i>	€ 463.727,81	€ 583.578,01	€ 578.165,42

*Dipartimento della R.G.S. prot. n. 257831 del 18.12.2018 – nota M.E.F. “ Le tipologie di risorse finanziarie che si ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni [ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017]... le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come indicato anche dalla corte dei conti – sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018”

**ex art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019, cosiddetto decreto Calabria, il quale nel consentire l'incremento annuale dei fondi prevede, con riferimento alla sola retribuzione accessoria che il relativo limite, “ definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito al 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, avuto riguardo al limite originario del 2016

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria Area Dirigenti P.T.A. CCNL del 17.12.2020 (CCIA 2016-2018)

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2024.

La Regione Piemonte, con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2022 - 2023 e seguenti, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per gli anni 2024 e 2025 è pari a €. 109.508.267,00.

Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2024.

Omegna 25-07-2025

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amministrativo
Badalacco Marina

Il Dirigente Responsabile SOS
Gestione Economica del Personale e Relazioni Sindacali
Dr. Giorgio Barilli

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE
DELLA SOC " GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI "
(Dr.ssa Claudia Sala)