



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 742 del 04/09/2025

**Oggetto: DETERMINAZIONE DEFINITIVA CONSISTENZA FONDI - AREA
FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E
AMMINISTRATIVA - ANNO 2024 E PROVVISORI 2025**

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente





A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Dirigente/Funziario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**REGIONE
PIEMONTE**



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

Viste le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024 per la sezione destinata ai dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
- gli artt. 90 e 91 del CCNL del 17.12.2020, relativo al triennio 2016-2018, per i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
- l'art. 52 del CCNL 16.07.2024 che stabilisce gli incrementi fondi;
- l'art. 2, comma 72, lett. a) della Legge 191 del 23/12/2009, avendo riguardo al ridimensionamento dei Fondi della contrattazione integrativa in correlazione ai processi di riorganizzazione delle Strutture.
- la Circolare n. 20 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 39875 del 8 maggio 2015 – U di indicazioni operative rispetto alla decurtazione permanente cui assoggettare, a partire dal 2015, i fondi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, DL. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013;
- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 laddove dispone, a decorrere dal 1 gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019, il quale ha sancito che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/17 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- l'art. 11, comma 1 e 2, del Decreto Legge 30.04.2019 n. 35 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25.06.2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25.05.2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la Circolare n. 18 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 17265 del 19 giugno 2025 – U avente ad oggetto " Il conto annuale 2024 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;



Dato atto di quanto disposto dalla Deliberazione n. 602 del 18.08.2022 di recepimento dell'Atto Aziendale dell'ASL VCO;

Richiamata la Deliberazione n. 792 del 22.10.2024 nella quale venivano determinati i Fondi di Finanziamento dei Trattamenti Accessori del Personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l'anno 2023 e provvisori anno 2024 e relative relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria certificate dal Collegio Sindacale con verbale n. 31 in data 10.09.2024;

Visto l'art. 5 del CCIA sottoscritto in data 10.01.2024, nel quale si definisce la percentuale pari al 30% di trasferimento delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91 al Fondo per la retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17.12.2020, a valere dall'anno 2023.

Ritenuto pertanto opportuno pervenire alla determinazione in via definitiva dei Fondi di cui trattasi per l'anno 2024 e in via provvisoria per l'anno 2025;

Dato atto delle Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.L. 165/2001 e s.m.i. redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017, certificate dal Collegio Sindacale in data 25.08.2025 con verbale n. 2 e allegate al presente atto.

Rilevato che è stata data opportuna informativa alle OO.SS. Dirigenza ATP in relazione alla consistenza definitiva dei Fondi delle competenze accessorie del personale anno 2024 e provvisoria anno 2025 mediante nota prot. n. 57103 del 27.08.2025;

- Alla luce di quanto illustrato si provvede di seguito alla definizione dei Fondi definitivi per l'anno 2024 e provvisori per l'anno 2025 come di seguito riportato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
ART.90 ccnl 17.12.2020

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024 € 419.402,37

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025 € 335.673,14

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
ART.91 CCNL 17.12.2020

TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024 € 153.248,12

TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025 € 117.127,15

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) Di determinare, in via definitiva per l'anno 2024 e in via provvisoria per l'anno 2025, per tutto quanto espresso in premessa e ivi richiamato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 90 e 91 CCNL del 17.12.2020 e art. 52 CCNL del 16.07.2024 Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, i Fondi di Finanziamento delle Competenze Accessorie nelle entità conseguenti alle decurtazioni permanenti e certe, in applicazione del D.L. 78/2010 e del D. Lgs 75/2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n. 135 del 14.12.2018 e del D.L. n. 35/2019, come risultanti dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria allegate al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale dello stesso, e certificate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 2 del 25.08.2025:

Fondi definitivi

ANNO 2024	FONDO ART.90 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€	419.402,37
	FONDO ART.91 RISULTATO E ACCESSORIE	€	153.248,12

Fondi provvisori

ANNO 2025	FONDO ART.90 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€	335.673,14
	FONDO ART.91 RISULTATO E ACCESSORIE	€	117.127,15

2) Di dare atto della informativa resa alle OO.SS. della Dirigenza ATP mediante nota prot. n. 57103 del 27.08.2025.

3) Di impegnare gli oneri del presente provvedimento, per l'importo totale di € 572.650,49 cui si aggiungono oneri riflessi per € 148.369,60 e IRAP per € 48.675,29 nei corrispondenti conti del Conto Economico dell'esercizio 2024 che trovano copertura tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2024.

4) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L. R. n. 10 del 24.01.1995.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2024 E PROVVISORI ANNO 2025

Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale dell'ASL VCO

Con il presente provvedimento si determinano, in via definitiva, i Fondi contrattuali della Dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale per l'anno 2024 e dei Fondi provvisori per l'anno 2025, ai sensi di quanto dettato dal C.C.N.L. 17 dicembre 2020 e dal C.C.N.L. 16 luglio 2024 relativo al personale dell'area funzioni locali.

La quantificazione dei Fondi è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- art. 9-quinquies del D.L. n. 78 del 19/06/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125 del 06/08/2015, il quale ha disposto che, a decorrere dal 01/01/2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;
- art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 convertito in Legge n. 12 del 11/02/2019, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018,-
- DGR n. 7-1410 del 23.07.2025 con la quale sono state definite le risorse per l'anno 2024, in esito alla rilevazione richiesta dalla regione ed effettuata presso le AA.SS.RR, per la costituzione dei fondi del salario accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Area sanità e della Dirigenza Area funzioni locali sezione PTA ai sensi dell'art.11 del D.L. n., 25/2019 convertito nella L. n. 60/2019;

- nota prot. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale viene espresso un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto-Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019.

Tenuto conto di quanto sopra, i Fondi definitivi del 2024, determinati sulla base del CCNL 17/12/2020 e del CCNL 16.07.2024 includono, innanzitutto, le decurtazioni già operate sui Fondi 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate nei Fondi a decorrere dal 2015 (art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013). Tali decurtazioni sono pari ai seguenti importi, corrispondenti a quelli indicati nella deliberazione n. 124 del 26/03/2015 di determinazione dei Fondi anno 2014, esaminata positivamente dal Collegio Sindacale ASL VCO (Verbale n. 38 del 01/04/2015):

- a) Fondo ex art. 8 per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Dirigenza Ruolo Professionale Tecnico Amministrativo € 2.332,20
- b) Fondo ex art. 9 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro € 0,00
- c) Fondo ex art. 10 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale € 0,00

Le suddette decurtazioni sono state definite sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare n. 20 del 08/05/2015 del MEF, come già attestato in sede di esame dei Fondi dell'anno 2015 di cui alla delibera n. 182 del 12/05/2016 (Verbale del Collegio Sindacale ASL VCO n. 6 del 17/05/2016).

Il Fondo Posizione ex art. 8 del C.C.N.L. 06/05/2010 per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa è stato in successione decurtato di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati al rispetto degli standard ospedalieri, come previsto dal richiamato art. 9-quinquies del D.L. n. 78 del 19/06/2015, convertito con modificazioni, nella Legge n. 125 del 06/08/2015.

Le modalità con cui è stata determinata tale decurtazione sono quelle contenute nella relazione tecnica al Senato allegata alla citata Legge 125/2015, che descrive le voci retributive che determinano il risparmio come di seguito riportato:

1) per le strutture complesse: variazione in diminuzione delle seguenti voci retributive:

- l'intero importo dell'indennità di struttura complessa;
- il differenziale della quota variabile aziendale corrispondente a quello assegnato per la struttura complessa e la struttura semplice

2) per le strutture semplici: variazione in diminuzione o in aumento (per le nuove sos aggiuntive) della sola quota variabile aziendale, intesa come differenziale della quota corrispondente a quello assegnato per la struttura semplice e quella assegnata ad " altri incarichi ", sulla base delle Strutture Complesse e Semplici previste nel nuovo Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 429 del 12/11/2015 e dal piano di riduzione delle Strutture Complesse, di cui alla deliberazione n. 555 del 30/12/2016 di ricognizione in merito ai provvedimenti adottati nel corso dell'anno 2015 e 2016, in applicazione al vigente Atto Aziendale. La decurtazione 1) è proporzionata in rapporto alla data di disattivazione delle Strutture Complesse e alla normativa di salvaguardia di cui all'art. 1, comma 18, della Legge n. 148 del 14/09/2011 che assicura ai Dirigenti rassegnati ad altro incarico in esito ai processi di ristrutturazione Aziendale il mantenimento del trattamento economico in godimento fino alla scadenza del contratto individuale sottoscritto:

Riduzione di cui al punto 1) per n. 5 SOC sopresse dal 01.10.2016	€ - 37.038,30
Riduzione Retribuzione Posizione (differenziale Posizione Aziendale)	€ - 44.308,22
Istituzione 9 nuove SOS (differenziale Posizione Aziendale)	€ 42.404,06
(secondo linee Relazione Tecnica al Senato A.S. 1977 L.125 del 6.8.15)	€ - 38.942,46

Come previsto dal citato art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n. 75/2017, i Fondi "teorici" 2021 così risultanti sono stati quindi ricondotti all'importo dei Fondi del 2016, determinati con delibera n. 323 del 29.05.2017 (Verbale del Collegio Sindacale ASL VCO n. 26 del 10.07.2017).

Dato atto dell'accordo ponte sulla graduazione e valorizzazione degli incarichi dei Dirigenti Area Amministrativa Professionale e Tecnica anno 2023, siglato in seguito all'accordo avvenuto nella riunione del 30.06.2023, nel quale è stato concordato, tra l'altro, di ridurre stabilmente le risorse del Fondo di Risultato di cui all'art. 91 nella misura del 30% a favore del Fondo ex art.90 del CCNL 17.12.2020, a valere dall'anno 2023, come certificato dal Collegio Sindacale in data 23.08.2023.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare il rispetto del limite 2016, nonché riduzione per soppressione di Strutture Complesse, i Fondi definitivi 2024 risultano nei seguenti importi:

A) Fondo art. 90 per la retribuzione di posizione

ANNO 2024 definitivo

FONDO CERTIFICATO ANNO 2020	
Risorse Fondo ex art. 8 ccnl 6.5.2010	€ 298.317,04
Incremento comma 3, lettera a)	€ 4.056,00
Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024	€ 10.610,05
Incremento comma 3, lettera b) R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 3 lettera b) RIA assunti 2021	€ - 178,36
Incremento comma 3, lettera b) R.I.A. cessati 2022	€ 517,53
Incremento comma 3, lettera b) R.I.A. cessati 2023	€ 615,42
Incremento comma 3, lettera e) 30% trasferimento da art. 91	€ 21.735,46
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024	€ 335.673,14
DGR n. 7-1410 del 23.07.2025 applic. Art. 11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 83.729,23
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 419.402,37
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024	€ 419.402,37

ANNO 2025 provvisorio

FONDO CERTIFICATO ANNO 2020	
Risorse Fondo ex art. 8 ccnl 6.5.2010	€ 298.317,04
Incremento comma 3, lettera a)	€ 4.056,00
Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024	€ 10.610,05
Incremento comma 3, lettera b) R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 3 lettera b) RIA assunti 2021	€ - 178,36
Incremento comma 3, lettera b) R.I.A. cessati 2022	€ 517,53
Incremento comma 3, lettera b) R.I.A. cessati 2023	€ 615,42
Incremento comma 3, lettera e) 30% trasferimento da art. 91	€ 21.735,46
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024	€ 335.673,14
applic. Art. 11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2025	€ 335.673,14
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025	€ 335.673,14

B) Fondo art. 91 per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

ANNO 2024 definitivo

FONDO CERTIFICATO ANNO 2020	
Risorse Fondo ex art. 10 ccnl 6.5.2010	€ 65.743,54
Risorse Aggiuntive Regionali	€ 42.029,43
Risorse Fondo ex art. 9 ccnl 6.5.2010	€ 20.398,21
Incremento comma 3, lettera a) CCNL 17.12.2020	€ 6.708,00
Incremento art. 52 c. 2 CCNL 16.07.2024	€ 2.974,62
Incremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. assunti 2021	€ - 29,73
Incremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. cessati 2022	€ 474,40
Incremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. cessati 2023	€ 564,14
Trasferimento risorse all'art. 90 (comma 10)	€ - 21.735,46
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024	€ 117.127,15
DGR n. 7-1410 del 23.07.20225 applic. Art. 11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 36.120,97
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 153.248,12

Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024	€ 153.248,12
<u>ANNO 2025 provvisorio</u>	
FONDO CERTIFICATO ANNO 2020	
Risorse Fondo ex art. 10 ccnl 6.5.2010	€ 65.743,54
Risorse Aggiuntive Regionali	€ 42.029,43
Risorse Fondo ex art. 9 ccnl 6.5.2010	€ 20.398,21
Incremento comma 3, lettera a) CCNL 17.12.2020	€ 6.708,00
Incremento Incremento art. 52 c. 2 CCNL 16.07.2024	€ 2.974,62
Incremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. cessati 2020	€ 0,00
Decremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. assunti 2021	€ - 29,73
Incremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. cessati 2022	€ 474,40
Incremento comma 4, lettera a) ratei R.I.A. cessati 2023	€ 564,14
Trasferimento risorse all'art. 90 (comma 10)	€ - 21.735,46
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024	€ 117.127,15
 DGR _____ applic. Art. 11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2025	€ 117.127,15
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025	€ 117.127,15

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei Fondi, del confronto con i corrispondenti Fondi dell'anno precedente e dei Fondi dell'anno 2016, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Trattandosi di provvedimenti di costituzione dei Fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei Fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.

Omegna 25-07-2025

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amm.vo Badalacco Marina

Badalacco Marina

Il Dirigente Responsabile
SOS "Gestione Economica del Personale e Relazioni Sindacali"
Dr. Giorgio Norberto BARILLI

Giorgio Norberto Barilli

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
Della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)

Claudia Sala

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI A.T.P. C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2024
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitivo del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex art. 8 ccnl 06.05.2010</i>	298.317,04
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 90, comma 3, lettera a)</i>	4.056,00
		<i>Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024</i>	10.610,05
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato) - Art. 90, comma 3, lettera b)</i>	954,59
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite da Art. 91) - Art. 90, comma 3, lettera e)</i>	21.735,46
		Totale risorse fisse	335.673,14
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n.7-1410 del 23.07.2025</i>	83.729,23
		<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
		Totale risorse variabili	83.729,23
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 2.332,20€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i>	0,00
		Totale decurtazione del Fondo	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	335.673,14
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.729,23
		- Totale risorse variabili	
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Decurtazioni risorse variabili	
		c. Fondo sottoposto a certificazione	335.673,14
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.729,23
		- Risorse variabili	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	419.402,37

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025 PROVVISORIO
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex art. 8 ccnl 06.05.2010</i>	298.317,04
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 90, comma 3, lettera a)</i>	4.056,00
		<i>Incremento art. 52 c.1 CCNL 16.07.2024</i>	10.610,05
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (R.I.A. del personale cessato/assunto) - Art. 90, comma 3, lettera b)</i>	954,59
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite da Art. 91) - Art. 90, comma 3, lettera e)</i>	21.735,46
		Totale risorse fisse	335.673,14
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n. _____ del _____</i>	0,00
		<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
		Totale risorse variabili	0,00
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 2.332,20€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i>	0,00
		Totale decurtazione del Fondo	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	335.673,14
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Totale risorse variabili	0,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Decurtazioni risorse variabili	0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	c. Fondo sottoposto a certificazione	335.673,14
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Risorse variabili	0,00
		<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	335.673,14

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2024

Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 10 ccnl 06.05.2010</i>	65.743,54
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex R.A.R.</i>	42.029,43
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 9 ccnl 06.05.2010</i>	20.398,21
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 91, comma 3, lettera a)</i>	6.708,00
		<i>Incremento art. 52 c.2 CCNL 16.07.2024</i>	2.974,62
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato) - Art. 91, comma 4, lettera a)</i>	1.008,81
		<i>Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 90) - Art. 91, comma 10</i>	-21.735,46
		Totale risorse fisse	117.127,15
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. 7-1410 del 23.07.2025</i>	36.120,97
		<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
		Totale risorse variabili	36.120,97
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 0,00€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i>	0,00
		Totale decurtazione del Fondo	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	117.127,15
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.120,97
		- Totale risorse variabili	
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
		- Decurtazioni risorse variabili	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	c. Fondo sottoposto a certificazione	117.127,15
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.120,97
		- Risorse variabili	
		<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	153.248,12

**Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025 PROVVISORIO**

Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 10 ccnl 06.05.2010</i>	65.743,54
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex R.A.R.</i>	42.029,43
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2020 e certificate ex Art. 9 ccnl 06.05.2010</i>	20.398,21
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 91, comma 3, lettera a)</i>	6.708,00
		<i>Incremento art. 52 c.2 CCNL 16.07.2024</i>	2.974,62
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ratei R.I.A. del personale cessato/assunto) - Art. 91, comma 4, lettera a)</i>	1.008,81
		<i>Altri importi con carattere di certezza e stabilità (risorse trasferite all'Art. 90) - Art. 91, comma 10</i>	-21.735,46
		Totale risorse fisse	117.127,15
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R.</i>	0,00
		<i>Altre risorse variabili</i>	0,00
		Totale risorse variabili	0,00
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1 comma 456 decurtazione permanente: 0,00€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016 : 463.727,81</i>	0,00
		Totale decurtazione del Fondo	0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	117.127,15
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
		- Totale risorse variabili	0,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
		- Decurtazioni risorse variabili	0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	c. Fondo sottoposto a certificazione	117.127,15
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
		- Risorse variabili	0,00
		<i>Posta non pertinente</i>	0,00
		TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	117.127,15

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025
Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisoria Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

Costituzione del Fondo	Fondo Anno 2025 provvisorio	Fondo Anno 2024 Definitivo	Fondo Anno 2023 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 298.317,04	€ 298.317,04	€ 298.317,04
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 4.056,00	€ 4.056,00	€ 4.056,00
<i>Altri incrementi CCNL</i>	€ 10.610,05	€ 10.610,05	€ 10.610,05
<i>RIA</i>	€ 954,59	€ 954,59	€ 339,17
<i>Altri incrementi CCNL - trasferimento risorse da Art. 91</i>	€ 21.735,46	€ 21.735,46	€ 21.735,46
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente</i>			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 335.673,14	€ 335.673,14	€ 335.057,72
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n. 7-1410 del 23.07.2025</i>	€ 0,00	€ 83.729,23	€ 79.947,91
<i>Altre risorse variabili</i>			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 83.729,23	€ 79.947,91
Decurtazioni del Fondo			
<i>L. N. 208 del 28.12.2015, art. 1, co. 236</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Altre decurtazioni del fondo : soppressione strutture</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 335.673,14	€ 335.673,14	€ 335.057,72
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 83.729,23	€ 79.947,91
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 335.673,14	€ 419.402,37	€ 415.005,63

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo provvisorio Anno 2025 e definitivo Anno 2024 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023		
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		
Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente		

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020 Anno 2025

Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

Costituzione del Fondo	Fondo Anno 2025 provvisorio	Fondo Anno 2024 Definitivo	Fondo Anno 2023 certificato
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate ex art. 10</i>	€ 65.743,54	€ 65.743,54	€ 65.743,54
<i>Risorse storiche consolidate ex RAR</i>	€ 42.029,43	€ 42.029,43	€ 42.029,43
<i>Risorse storiche consolidate ex art. 9</i>	€ 20.398,21	€ 20.398,21	€ 20.398,21
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 6.708,00	€ 6.708,00	€ 6.708,00
<i>Altri incrementi CCNL</i>	€ 2.974,62	€ 2.974,62	€ 2.974,62
<i>Ratei RIA</i>	€ 1.008,81	€ 1.008,81	€ 444,67
<i>Altri importi CCNL - trasferimento risorse all'Art. 90</i>	-€ 21.735,46	-€ 21.735,46	-€ 21.735,46
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 117.127,15	€ 117.127,15	€ 116.563,01
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -D.G.R. n 7-1410 del 23.07.2025</i>	€ 0,00	36.120,97	€ 34.489,70
<i>Altre risorse variabili per emergenza Covid</i>			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 36.120,97	€ 34.489,70
Decurtazioni del Fondo			
<i>L. N. 208 del 28.12.2015, art. 1, co. 236</i>			
<i>Altre decurtazioni del fondo : soppressione strutture</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 117.127,15	€ 117.127,15	€ 116.563,01
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 36.120,97	€ 34.489,70
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 117.127,15	€ 153.248,12	€ 151.052,71

ASL VCO - OMEGNA

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisoria Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		
---	--	--

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente		
---	--	--

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria
AREA DIRIGENTI PTA C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020
Anno 2025
Fondo ex art. 90 e 91 CCNL 2016/2018

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitiva del Fondo Anno 2024 e provvisorio Anno 2025 - confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023

RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016
di cui all'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e
all'art. 11 D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)

Fondi anno 2016 certificati

<i>Fondo Posizione art. 8 ccnl 06.05.2010</i>	€ 335.556,63
<i>Fondo Condizioni Lavoro art. 9 ccnl 06.05.2010</i>	€ 20.398,21
<i>Fondo Risultato art. 10 ccnl 06.05.2010</i>	€ 107.772,97
TOTALE	€ 463.727,81
<i>Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. n. 1-1410 del 23.07.2025</i>	€ 119.850,20
TETTO INCREMENTATO 2024 TOTALE	€ 583.578,01

<i>Fondi definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025 sottoposti a certificazione</i>	Fondo Anno 2025 provvisorio	Fondo Anno 2024 Definitivo	Fondo Anno 2023 certificato
<i>Fondo Posizione art. 90 ccnl 17.12.2020</i>	€ 335.673,14	€ 335.673,14	€ 415.005,63
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto</i>	-€ 14.666,05	-€ 14.666,05	-€ 14.666,05
<i>Di cui parte variabile non soggetta a tetto anno 2016</i>	€ 0,00	€ 0,00	-€ 79.947,91
<i>Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Fondo Risultato e Accessorie art. 91 ccnl 17.12.2020</i>	€ 117.127,15	€ 153.248,12	€ 151.052,71
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto anno 2016</i>	-€ 9.682,62	-€ 9.682,62	-€ 9.682,62
<i>Di cui parte variabile non soggetta a tetto</i>	€ 0,00	-€ 36.120,97	-€ 34.489,70
<i>Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017</i>	0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 428.451,62	€ 428.451,62	€ 427.272,06
<i>tetto trattamento accessorio anno 2016* di cui all'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017 e all'art. 11 d.l. n. 35/2019 (decreto calabria)**</i>	€ 463.727,81	€ 583.578,01	€ 578.165,42

*Dipartimento della R.G.S. prot. n. 257831 del 18.12.2018 – nota M.E.F. “ Le tipologie di risorse finanziarie che si ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni [ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017]... le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come indicato anche dalla corted ei conti – sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018

**ex art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019, cosiddetto decreto Calabria, il quale nel consentire l'incremento annuale dei fondi prevede, con riferimento alla sola retribuzione accessorio che il relativo limite, “ definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito al 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, avuto riguardo al limite originario del 2016

ASL VCO - OMEGNA

Relazione tecnico-finanziaria Area Dirigenti P.T.A. CCNL del 17.12.2020 (CCIA 2016-2018)

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2024.

La Regione Piemonte, con DGR n. 46-6202 del 07.12.2022, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2022 - 2023 e seguenti, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per gli anni 2024 e 2025 è pari a €. 109.508.267,00.

Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2024.

Omegna 25-07-2025

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amministrativo
Badalacco Marina

Il Dirigente Responsabile SOS
Gestione Economica del Personale e Relazioni Sindacali
Dr. Giorgio Barilli

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE
DELLA SOC " GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI "
(Dr.ssa Claudia Sala)