

Il sottoscritto Carlo Diaz nato a Verona (VR) il 15.06.1970 C.F.: DZICRL70H15L781A residente in Milano, viale Montenero n. 17, nella sua qualità di Amministratore Delegato avente i poteri necessari per impegnare la **NTT DATA Italia S.p.A.** nella presente procedura, società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di NTT DATA EMEA Ltd, con sede in 20143 Milano, Via Ernesto Calindri n. 4, Capitale sociale Euro 40.970.700,00 iscritta al Registro delle Imprese di Milano, Monza Brianza Lodi al n. 00513990010 (R.E.A. 974124), codice fiscale n. 00513990010, P.IVA 07988320011

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

### DICHIARA

- che la copia allegata dell'ultimo **rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile**, redatto, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del D.lgs. n. 198/ 2006, è conforme a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.
- che la Società NTT DATA Italia S.p.A. è in regola rispetto a quanto previsto dalla Legge 68/99 e che nel triennio precedente non sono state disposte sanzioni e provvedimenti legati al mancato assolvimento degli obblighi previsti dalla medesima Legge;
- di assumere l'obbligo di assicurare, con riferimento alle eventuali assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto, una quota pari ad almeno il 30% all'occupazione giovanile e femminile, in linea con le disposizioni di cui al comma 4 dell'articolo 47 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni in legge 108/2022.

Milano, data della firma digitale

**NTT DATA Italia S.p.A.**  
Amministratore Delegato  
**Carlo Diaz**  
(firmato digitalmente)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00513990010			
<b>Ragione Sociale*</b>	NTT DATA ITALIA SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20143
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ERNESTO CALINDRI 4		
	<b>E-mail</b>	HR_Italy.Payroll@nttdata.com		
	<b>PEC</b>	pec@nttdataitalia.legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	02831251		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	5720	<b>Di cui femmine*</b>	1684
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali  
DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

### Note

Fusione con Everis Italia al 01 aprile 2023.

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	233	39	682	194	3608	1118	0	0	4523	1351	172	62
Assunzioni	45	6	300	68	1496	435	0	0	1841	509	39	12
Cessazioni	12	3	59	21	573	152	0	0	644	176	16	3
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	290	47	944	253	4486	1384	0	0	5720	1684	195	71

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	290	47	0	0	45	6
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		249	43	0	0	11	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		41	4	0	0	34	5
		Quadri	944	253	0	0	300	68
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		944	253	0	0	300	68
		Impiegati	4486	1384	194	51	1496	435
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1225	397	108	33	261	92
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2194	712	34	11	561	167

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		63	13	26	1	13	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		764	211	16	5	466	138
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		201	43	10	1	161	31
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		22	4	0	0	19	3
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		17	4	0	0	15	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			5720	1684	194	51	1841	509
di cui Disabili e Cat. Protette			195	71	11	1	39	12
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		21	10	0	0	6	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		33	11	4	1	4	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		57	26	1	0	5	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		50	12	2	0	12	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		19	7	1	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	3	0	0	4	2

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	289	46	944	253	3711	1178	0	0	4944	1477	173	64
di cui Part Time	0	0	12	12	94	87	0	0	106	99	19	15
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	289	46	944	253	3711	1178	0	0	4944	1477	173	64
Contratti a tempo determinato	1	1	0	0	6	3	0	0	7	4	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	0	0	6	3	0	0	7	4	3	2
Apprendistato					769	203	0	0	769	203	19	5
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	290	47	944	253	4486	1384	0	0	5720	1684	195	71
di cui Part Time	0	0	12	12	95	87	0	0	107	99	19	15
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	290	47	944	253	3717	1181	0	0	4951	1481	176	66
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	24	7	140	49	512	218	0	0	676	274	62	29
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	11	3	33	10	172	65	0	0	216	78	4	4
di cui in congedo parentale	2	1	52	25	175	101	0	0	229	127	7	5
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	30	3	0	0	30	3	7	0
ORE LAVORATE	480980	77206	1483311	387299	6802303	2038386	0	0	8766594	2502891	285476	96892
di cui ore di straordinario	0	0	836	836	10174	3617	0	0	11010	4453	902	522

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	3	2	55	17	0	0	58	19	3	1
Promossi a categoria superiore	26	6	42	15	1	0	0	0	69	21	3	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	12	3	59	21	573	152	0	0	644	176	16	3

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Dimissioni	10	3	46	18	537	143	0	0	593	164	13	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	9	1	81	20	0	0	90	21	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	2	1	0	0	0	0	3	1	0	0
Pensionamenti	0	0	2	0	1	0	0	0	3	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	9	2	33	8	0	0	43	10	3	1

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	20	16	0	0	20	16	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	2	2	9	8	0	0	11	10	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	282	44	963	261	4763	1458	0	0	6008	1763	205	72
Numero totale ore di formazione	4235	719	22838	6706	134161	38945	0	0	161234	46370	4340	1410

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 28.008.827,00	€ 4.016.410,00
<b>Quadri</b>	€ 36.987.107,00	€ 10.125.700,00
<b>Impiegati</b>	€ 110.414.789,00	€ 33.347.899,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 5.619.461,00	€ 1.942.641,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 38.933.122,00	€ 5.282.161,00	€ 3.009.926,53	€ 462.653,86
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 32.463.537,00	€ 4.886.372,00	€ 2.188.193,58	€ 382.253,12
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 6.469.585,00	€ 395.789,00	€ 821.732,95	€ 80.400,74
Quadri			€ 49.483.038,00	€ 12.844.946,00	€ 9.880.084,67	€ 2.313.952,72
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 49.483.038,00	€ 12.844.946,00	€ 9.880.084,67	€ 2.313.952,72
Impiegati			€ 139.006.706,00	€ 42.186.190,00	€ 11.156.941,13	€ 3.225.569,23
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 47.964.630,00	€ 14.929.129,00	€ 5.314.234,83	€ 1.549.954,15
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 68.272.843,00	€ 21.383.097,00	€ 4.762.635,82	€ 1.404.355,26
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.610.900,00	€ 376.837,00	€ 80.821,99	€ 17.394,05
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 16.963.607,00	€ 4.638.851,00	€ 843.656,58	€ 224.844,91
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 3.642.394,00	€ 776.353,00	€ 139.519,57	€ 26.485,68
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 195.492,00	€ 28.831,00	€ 5.384,34	€ 1.575,48
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 356.840,00	€ 53.092,00	€ 10.688,00	€ 959,70
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 6.284.541,00	€ 2.200.207,00	€ 519.600,61	€ 159.383,64
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 428.958,00	€ 75.239,00	€ 62.134,89	€ 4.452,45
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.031.271,00	€ 465.508,00	€ 187.742,20	€ 65.013,41
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.192.654,00	€ 379.212,00	€ 90.572,38	€ 24.451,32
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.835.807,00	€ 807.448,00	€ 118.488,32	€ 48.928,45
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 102.845,00	€ 18.869,00	€ 3.318,66	€ 507,90
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.217.660,00	€ 294.559,00	€ 43.312,80	€ 13.198,64
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 353.438,00	€ 124.468,00	€ 7.652,99	€ 2.150,60
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.633,00	€ 0,00	€ 134,50	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 118.275,00	€ 34.904,00	€ 6.243,87	€ 680,87

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.277,95	€ 20.277,95	€ 178.828,91	€ 65.792,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 199.106,86	€ 86.069,97	€ 18.313,27	€ 11.434,85
<b>Superminimi individuali</b>	€ 2.056.250,97	€ 338.768,86	€ 9.177.288,77	€ 2.115.562,89	€ 9.940.037,70	€ 2.851.756,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.173.577,44	€ 5.306.088,55	€ 428.199,61	€ 126.026,67
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.602,40	€ 3.250,50	€ 44.960,34	€ 17.168,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 60.562,74	€ 20.419,06	€ 2.437,88	€ 1.300,20
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 953.675,56	€ 123.885,00	€ 666.915,55	€ 174.861,38	€ 993.114,18	€ 290.851,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.613.705,29	€ 589.598,23	€ 70.649,85	€ 20.621,92

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Auto Aziendali, Polizze Assicurative

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	0	0	5	1	98	19	0	0	103	20	4	1
#. 2	COSENZA	9	0	20	2	364	79	0	0	393	81	14	5
#. 3	MILANO	142	24	443	121	1605	512	0	0	2190	657	62	22
#. 4	NAPOLI	5	1	32	3	555	157	0	0	592	161	17	7
#. 5	PISA	6	1	15	1	124	38	0	0	145	40	6	2
#. 6	ROMA	115	18	361	110	1315	462	0	0	1791	590	73	29
#. 7	TORINO	12	3	47	12	330	91	0	0	389	106	13	4
#. 8	TREVISO	1	0	18	3	53	11	0	0	72	14	5	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00513990010  
**Ragione Sociale** NTT DATA ITALIA SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ERNESTO CALINDRI 4  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20143  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** HR\_Italy.Payroll@nttdata.com  
**PEC** pec@nttdataitalia.legalmail.it  
**Telefono** 02831251

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240717153752241 **Data Invio** 13/08/2024 12:11:46  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Serinelli Matteo  
**Codice Fiscale** SRNMTT93T22F205G

---

COMM : 20240717153752241

## Cristina Lazzaro

---

**Subject:** FW: Rapporto pari opportunità 2022-2023 NTT DATA Italia SpA  
**Attachments:** Rapporto\_20240813121146.pdf; Ricevuta\_20240813121146.pdf  
**Importance:** High

---

**From:** ANDREA BELLINI  
**Sent:** Tuesday, September 10, 2024 9:25 AM  
**To:** RSU.Roma <[RSU.Roma@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Roma@emeal.nttdata.com)>; RSU.Milano <[RSU.Milano@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Milano@emeal.nttdata.com)>; RSU.Torino <[RSU.Torino@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Torino@emeal.nttdata.com)>; RSU.Napoli <[RSU.Napoli@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Napoli@emeal.nttdata.com)>; RSU.Cosenza <[RSU.Cosenza@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Cosenza@emeal.nttdata.com)>; RSU.Pisa <[RSU.Pisa@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Pisa@emeal.nttdata.com)>; RSU.Treviso <[RSU.Treviso@emeal.nttdata.com](mailto:RSU.Treviso@emeal.nttdata.com)>  
**Cc:** Alessandra Obetti <[Alessandra.Obetti@emeal.nttdata.com](mailto:Alessandra.Obetti@emeal.nttdata.com)>; Human.Resources\_Italy.Adm.Payroll <[HR\\_Italy.Payroll@emeal.nttdata.com](mailto:HR_Italy.Payroll@emeal.nttdata.com)>  
**Subject:** Rapporto pari opportunità 2022-2023 NTT DATA Italia SpA  
**Importance:** High

Buongiorno a tutti e bentrovati,

Vi trasmettiamo in allegato il rapporto biennale pari opportunità relativo a NTT Data Italia S.p.A predisposto ai sensi del D.Lgs. 198/2006 (e s.m.i).  
L'occasione è gradita per porgervi cordiali saluti.

**Andrea Bellini**

People & Culture – Head of Administration, Compensation & Benefit, Organisation & Manpower Plan

NTT DATA Italia Via Calindri, 4 - 20143 Milano, Italia  
M: + 39 331 696 5276 | [Andrea.Bellini@emea.nttdata.com](mailto:Andrea.Bellini@emea.nttdata.com)  
Learn more at [www.nttdata.com/it](http://www.nttdata.com/it)



---

NTT DATA Italia S.p.A. - Società per azioni, soggetta ad attività di direzione e coordinamento di NTT DATA EMEA Ltd. - Sede legale a Milano, in Via Ernesto Calindri, 4 – codice fiscale e iscrizione al Registro delle imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 00513990010, iscritta al Repertorio economico Amministrativo n. 974124 - Capitale sociale di euro 40.970.700,00, interamente versato.