



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 907 del 06/11/2025

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO
SUL SALDO INDENNITÀ' DI PRONTO SOCCORSO ANNO 2024 -
COMPARTO SANITÀ'.**

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il C.C.N.L Comparto Sanità, sottoscritto in data 02.11.2022, triennio 2019-2021;
- il C.C.N.L. Comparto Sanità, sottoscritto in data 27.10.2025 triennio 2022-2024;
- l'art. 107 comma 4 del C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022, relativo all'indennità nei servizi di pronto soccorso da corrispondere al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnati a tali servizi;
- l'art. 69 del C.C.N.L. del 27.10.2025 il quale ha confermato l'indennità di cui al punto precedente;
- l'art. 10 comma 6 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 02.11.2022, confermato anche dal nuovo C.C.N.L, il quale recita espressamente che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001."
- la D.D. 229/A1400B/2025 del 16.04.2025 settore Sanità Regione Piemonte, con la quale è stata assegnato all'ASL VCO un finanziamento per l'anno 2024 pari a 387.151,80 euro, comprensivo di oneri, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso del Comparto Sanità;
- l'accordo sottoscritto in data 07.10.2025 con le rappresentanze sindacali del Comparto Sanità e componenti della R.S.U. Aziendale, sulla distribuzione del saldo di Indennità di Pronto Soccorso relativo all'anno 2024;
- la nota prot. n. 70127 del 17.10.2025, con la quale è stata richiesta la certificazione relativa all'accordo in esame, trasmesso unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Collegio Sindacale;
- il verbale n. 5 del 30.10.2025, con il quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole all'Accordo di cui trattasi;

- **ritenuto**, pertanto, di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo relativo alla distribuzione del saldo indennità di pronto soccorso anno 2024, sottoscritto in data 07.10.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- **condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

- **acquisiti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERA

- 1) di prendere atto**, per quanto espresso in premessa, dell'Accordo con le Rappresentanze Sindacali del Comparto Sanità, relativo alla distribuzione del saldo indennità di pronto soccorso anno 2024, sottoscritto il 07.10.2025, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di precisare** che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzate le risorse residue del finanziamento pervenuto con D.D. 229/A1400B/2025 del 16.04.2025;
- 3) di dare atto** che le informazioni relative al presente provvedimento, così come disciplinato dalla normativa vigente, saranno pubblicate sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@nec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 – Fax 0323 868371 – e-mail: osruvaluta@aslvc.co.it

Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 – Fax 0323 541415 – e-mail: previdenza@aslvc.co.it

Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 – Fax 0323 491260 – e-mail: stipendi@aslvc.co.it

INTESA SUL SALDO INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO ANNO 2024

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO, la RSU ed i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 02.11.2022, riunitesi in data 07.10.2025, alle ore 14.30, presso la sala Riunioni "G. Saglietti" in via Mazzini 117, Omegna

- ✓ visto l'art. 107 comma 4 del CCNL Comparto sanità sottoscritto in data 02.11.2022 relativo all'indennità nei servizi di pronto soccorso da corrispondere al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnati a tali servizi;
- ✓ richiamata la D.G.R. n. 16-6602 del 13.03.2023, con la quale è stato approvato, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09.02.2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS. del Comparto Sanità, il Piano di Riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso;
- ✓ richiamata, altresì, la D.G.R. n. 14-8535/2024/XI del 06.05.2024, con la quale è stato recepito il verbale di confronto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità, sottoscritto in data 25.03.2024, riguardante, tra l'altro, anche la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso, di cui all'art. 1, comma 293 della Legge 30.12.2021, n. 234, poi integrata con l'art.1, comma 526 della Legge 29.12.2022, n. 197 e s.m.i.;
- ✓ vista la D.D. 229/A1400B/2025 del 16.04.2025 settore Sanità Regione Piemonte avente ad oggetto "Integrazione riparto delle risorse del fondo sanitario 2024 agli Enti del SSR per l'adozione del bilancio d'esercizio 2024 e indirizzi per la contabilizzazione";
- ✓ precisato che all'ASL VCO, con la D.D. 229/A1400B/2025 del 16.04.2025 sopra richiamata, è stato assegnato, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso del Comparto Sanità, un finanziamento per il 2024 pari a € 387.151,80 comprensivo di oneri, (€ 283.877,27 al netto degli oneri riflessi);

atteso che per quanto inerisce i criteri di assegnazione dell'indennità agli operatori aventi diritto e per l'eventuale saldo afferente alle risorse non distribuite, si richiama quanto meglio specificato nel verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS del Comparto del 09.02.2023, recepito con D.G.R. n. 16-6602 del 13.03.2023, e confermato nel verbale di confronto del 25.03.2024 recepito con la D.G.R. n. 14- 8535 /2024/XI del 06.05.2024.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

il saldo relativo all'indennità di pronto soccorso del Comparto, il cui importo totale è indicato nella **Tab a**) allegata alla presente intesa, verrà corrisposto secondo i criteri previsti dagli Accordi Regionali, richiamati in premessa, e condivisi dalle parti nel Tavolo Tecnico del 22.09.2025, come qui di seguito meglio evidenziati:

- a) medesima quota a tutto il personale coinvolto che abbia garantito, nell'anno di competenza, una media ponderata di 10 giorni mensili di effettiva presenza;
- b) per il personale operante sulle 12 ore la media ponderata delle giornate di effettiva presenza è pari a 6 giorni.

Handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the page, representing the signatures of various individuals involved in the agreement.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale Norasco Scattà D'Amico Bonaventura

Il Direttore Amministrativo Aziendale Scattà D'Amico Bonaventura

Il Direttore Sanitario Aziendale Scattà D'Amico Bonaventura

Il delegato per il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali Roffo Roffo Belli

Il Dirigente Responsabile SOS Gestione del Personale e Relazioni Sindacali Roffo Roffo Belli

Il Direttore SOC Di.P.Sa. D'Amico Bonaventura Roffo Belli

Il Direttore SOC Distretto VCO D'Amico Bonaventura Roffo Belli

La R.S.U. Aziendale

CGIL FP Franca Carallo Scattà D'Amico Bonaventura

CISL FP Lacoste Scattà D'Amico Bonaventura

UIL FPL D'Amico Scattà D'Amico Bonaventura

FIALS Scattà D'Amico Bonaventura

NURSING UP Scattà D'Amico Bonaventura

NURSIND Scattà D'Amico Maffi Silvestri Lo Pata Greco

Per la Delegazione di parte sindacale:

I Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni
Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. 02.11.2022

CGIL FP Orsi Scattà D'Amico Bonaventura

CISL FP Murru Scattà D'Amico Sparaci

UIL FPL Scattà D'Amico Bonaventura

FIALS Scattà D'Amico Bonaventura

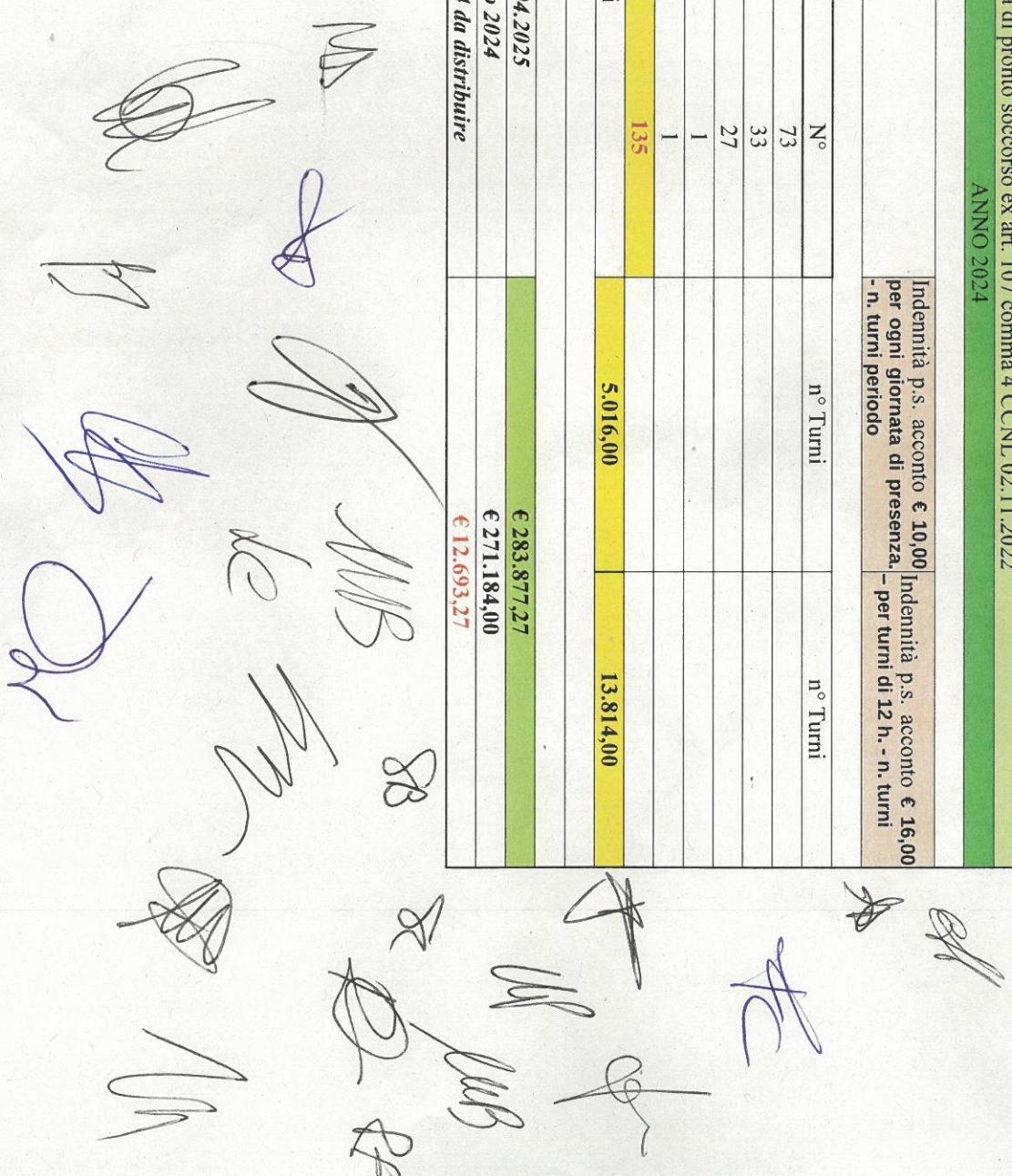
NURSING UP Scattà D'Amico Bonaventura

NURSIND ROM Scattà D'Amico Bonaventura



Indennità di pronto soccorso ex art. 107 comma 4 CCNL 02.11.2022
ANNO 2024

Dipendenti beneficiari dell'indennità- profilo	Indennità p.s. acconto € 10,00 per ogni giornata di presenza - n. turni periodo	Indennità p.s. acconto € 16,00 - per turni di 12 h. - n. turni	
Profilo	N°	n° Turni	n° Turni
INFERMIERI	73		
O.S.S.	33		
T.S.R.M.	27		
AUSILIARIO	1		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	1		
TOTALE	135		
Totali turni		5.016,00	13.814,00
D.D. 229/A1400B-SANITA' – del 16.04.2025	€ 283.877,27		
<i>speso totale anno 2024</i>	€ 271.184,00		
<i>residuo Totale anno 2024 da distribuire</i>		€ 12.693,27	


 A series of handwritten signatures in blue ink are written over the bottom portion of the table, covering the last three rows of data.

ASL VCO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ACCORDO SUL SALDO DELL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO
(ANNO 2024)**

(art. 40, comma 3 -sexies, D.Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.)

ASL VCO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo I)

Data di sottoscrizione	Intesa siglata in data 07.10.2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo Aziendale- Direttore SOC Di.P.Sa- Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali- Dirigente Responsabile Gestione del Personale e Relazioni sindacali <p>Parte Sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:<ul style="list-style-type: none">▪ CGIL FP▪ CISL FP▪ UIL FPL▪ FIALS▪ NURSING UP▪ Nursind	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo relativo alla distribuzione del saldo correlato all'indennità di Pronto Soccorso ex art. 107 CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il presente Accordo sarà sottoposto all'attenzione del Collegio Sindacale nella prossima seduta utile, ai fini del parere in ordine alla certificazione di cui art. 40, comma 3 -sexies, D.Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2024 è inserito nella sottosezione 2.2 denominata " Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione detto P.I.A.O. dell'Asl VCO 2025-2027(annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025. La sezione 2.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ASL VCO 2025-2027 (annualità 2025) approvato con atto deliberativo n. 75 del 29.01.2025 si riferisce ai rischi corruttivi e alla trasparenza.
		Gli obiettivi sono stati pubblicati sul sito web aziendale
		Eventuali Osservazioni:

Modulo II)

Illustrazione dell'articolo del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto/Materia	Illustrazione
Accordo Sindacale – Indennità di Pronto Soccorso- saldo 2024	<p>Con la presente si pone in evidenza l'intesa sottoscritta tra le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO, la RSU ed i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCLN del 02.11.2022, di cui si allega copia, sul riparto del saldo dell'indennità di pronto soccorso.</p> <p>In dettaglio, si richiama quanto stabilito dall'art. 107 comma 4 del succitato CCNL il quale ha previsto per i Servizi di Pronto Soccorso, a far tempo dal 01.01.2022 come stabilito dall'art. 1, comma 293 della Legge n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022), una indennità mensile lorda, da corrispondersi al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi, in ragione della effettiva presenza in servizio.</p> <p>A titolo di anticipazione della predetta indennità il contratto ha fissato un importo mensile lordo pari ad € 40,00 da conguagliarsi con i valori successivamente attribuiti da ogni Azienda a seguito della individuazione presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie attribuite.</p> <p>A tal riguardo la Regione Piemonte con la D.G.R. n. 16-6602 del 13 marzo 2023 ha approvato, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09.02.2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS del Comparto Sanità, il "Piano di Riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse pari ad € 3.955.266,00 (quota già fissata dal CCNL in argomento e riportata nella Tabella G allegata al medesimo) al netto degli oneri riflessi, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso.</p> <p>Alla ASL VCO è stata assegnata una quota pari ad € 134.468,18 al netto degli oneri riflessi (€ 183.387,70 comprensivi di oneri). Tale importo è stato ascritto nel Fondo condizioni lavoro ex art. 80 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, ora confluito nel Fondo di cui all'art. 103 del nuovo CCNL evidenziato in premessa.</p> <p>Successivamente con D.G.R. 14-8535/2024/XI del 06.05.2024 la Regione Piemonte ha recepito il verbale di confronto tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS del Comparto Sanità firmato il 25.03.2024 riguardante, tra l'altro, anche la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali, delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della legge 30.12.2021, n. 234 poi integrata con l'art. 1, comma 526 della Legge 29.12.2022, n. 197 e s.m.i, il cui ammontare, per l'anno 2023, al netto degli oneri riflessi è pari ad € 4.394.740,00 (€ 5.993.546,41 comprensivi di oneri).</p> <p>Si precisa che, con la suddetta D.G.R., le risorse assegnate in tabella "G" (CCNL 2019-21) sono state riparametrate ai sensi della normativa vigente e, per l'ASL VCO, risultano essere pari ad € 149.409,09 (€ 203.764,10 comprensivi di oneri).</p> <p>Con la D.D. 413/A1406C/2024 del 17.06.2024 la Regione ha precisato che, all'importo di € 5.394.192,00 comprensivo di oneri riflessi, somma</p>

	<p>già prevista in forza dell'art. 1 comma 293 della legge n. 234/2021 e della già menzionata tabella "G", si aggiungono gli ulteriori € 5.993.546,41, anch'essi comprensivi di oneri riflessi a carico dell'amministrazione, per un totale di € 11.387.738,41 per l'annualità 2023. A tal riguardo l'importo totale finanziato a favore dell'ASL VCO per il 2023 risulta, pertanto, essere pari ad € 283.877,27 al netto degli oneri riflessi.</p> <p>Al fine di garantire una omogenea applicazione dell'ultimo verbale di confronto sottoscritto il 25.03.2024, le parti hanno convenuto di confermare i medesimi criteri già approvati con la D.G.R. 16-6602 del 13.03.2023, qui di seguito declinati.</p> <p>Infine, per quanto inerisce il finanziamento 2024 la Regione Piemonte, con D.D. 229/a1400b/2025 del 16. 04.2025 avente ad oggetto "Integrazione riparto delle risorse del fondo sanitario 2024 agli enti del SSR per l'adozione del bilancio d'esercizio 2024 e indirizzi per la contabilizzazione" ha provveduto tra le diverse fonti di finanziamento, a stanziare per l'ASL VCO un importo pari ad € 387151,80 (al lordo degli oneri) per l'indennità in esame. Tale somma corrisponde, peraltro, all'ammontare totale del 2023.</p> <p>In merito ai criteri di ripartizione del finanziamento sono stati confermati quelli già dettagliati nella D.G.R. n. 16 – 6602 del 13.03.2023.</p> <p>In particolare per quanto riguarda i criteri cosiddetti di Struttura, l'Accordo Regionale ha stabilito che si intendessero coinvolte le Strutture operative P.P.I., Pronto Soccorso, DEA I e II Livello, O.B.I., M.E.C.A.U. così come declinati dalla D.G.R. 1-600 del 2014 modificata con D.G.R. n. 1-924 del 23.01.2015.</p> <p>Inoltre, sono state prese in considerazione anche le Strutture di supporto alle attività di pronto soccorso; affinché fosse remunerato il disagio con l'indennità in parola è stato pattuito che la stessa potesse percepirla solo il personale assegnato in via esclusiva a tali strutture di supporto e che il medesimo avesse un contatto con l'utenza, in modo tale, quindi, da riprodurre le stesse condizioni di coloro che sono assegnati al pronto soccorso. Infine, l'Accordo non ha tralasciato il Pronto Soccorso pediatrico, Pronto Soccorso ostetrico-ginecologico e Pronto Soccorso ortopedico nei setting sede di DEA, sempre per il personale ivi assegnato in via esclusiva a tale attività in ragione dell'effettiva presenza giornaliera.</p> <p>L'indennità viene corrisposta al personale dipendente a tempo indeterminato ed a tempo determinato.</p> <p>In siffatto Accordo si è reputato di compensare il disagio anche al personale assegnato temporaneamente ai servizi sopra indicati che, in relazione a modelli organizzativi aziendali, prevedano sistemi di rotazione del personale.</p> <p>Per quanto riguarda le tariffe da corrispondere agli interessati, sono confermate quelle indicate nel verbale di confronto, recepito come già detto dalla richiamata D.G.R. 14-8535/2024/XI, alla luce degli ulteriori finanziamenti statali, così come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ogni giornata di effettiva presenza viene pagata € 10,00; ➤ il personale che opera su turni di 12 ore percepisce una quota pari a € 16,00 per ogni giornata di effettiva presenza; <p>Tenuto conto della diversità delle tariffe corrisposte nel corso del 2024, la spesa totale è risultata pari ad € 271.184,00, da cui è conseguito un residuo pari ad € 12.693,27.</p> <p>In sede di confronto il 07.10.2025 con le Organizzazioni Sindacali di</p>
--	--

	<p>area, si è concordato di applicare per il saldo quanto tratteggiato nell'Accordo Regionale del 09.02.2023, peraltro confermato anche in quello successivo del 25.03.2024, laddove per i criteri di riparto delle risorse ancora disponibili per l'anno 2024, ha stabilito i seguenti parametri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • medesima quota a tutto il personale coinvolto che abbia garantito nell'anno di competenza una media stimata di 10 giorni mensili di effettiva presenza; • per il personale operante sulle 12 ore la media ponderata sulle giornate di effettiva presenza è pari a 6 giorni.
--	---

Omegna, 09.10.2025

*Il Dirigente Responsabile
SOS gestione del Personale
e Relazioni Sindacali
(dr. Giorgio Barilli)*

ASL VCO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ACCORDO SUL SALDO DELL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO (ANNO 2024)**

(art. 40, comma 3 -sexies, D.Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.)

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2024 DEFINITIVA
Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103**

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse ex fondo art. 80 ccnl 21.05.2018 condizioni di lavoro e disagio al netto delle quote art. 102, comma 2, lett. a) b) c) ccnl 02.11.2022	€ 2.506.415,84
		Quota trasferita ad art. 102, comma 2, lett b) ccnl 02.11.2022	-€ 5.577,12
		Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art. 81 Fondo Produttività ccnl 31.07.2009 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021	€ 2.808.801,85
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 21.05.2018 - Art. 81, comma 3, lettera a)	-€ 74.527,85
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 2	€ 129.914,98
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 (40%)	€ 123.085,50
		Totale risorse fisse	€ 5.537.427,40
Sezione 2	b) Risorse variabili	Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - ratei R.I.A. del personale cessato nell'anno 2023 (8.657,46)+ cessati anno precedente in misura intera in ragione d'anno: anno 2022 (28.088,15) e anno 2023 (16.071,51)	€ 52.751,12
		Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 – D.G.R. 7-1410/2025/XII del 23.07.2025	€ 772.950,45
		Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità ex all'art. 103, comma 7 ccnl 02.11.2022 di cui all'art. 1 comma 604 legge n. 234/2021	€ 8.502,44
		D.G.R. 14-8535 del 06.05.2024 di riparto risorse per l'indennità di Pronto Soccorso di cui all'art.1, comma 293, Legge 234/21- D.D. 229/A1400B/2025 del 16/04/2025- integrazione riparto risorse del fondo sanitario 2024	€ 283.877,27
		Totale risorse variabili	€ 1.118.081,28
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€	
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€	€ 0,00
		Altre decurtazioni del fondo	€ 0,00
		Totale decurtazione del Fondo	€ 0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili	€ 5.537.427,40
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 1.118.081,28
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 0,00
			€ 0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Posta non pertinente	€ 0,00
		TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	€ 6.655.508,68

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2024 DEFINITIVO

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo ex art. 103 per la contrattazione integrativa - anno 2023 provvisorio		
Sezione I	Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
1)	<i>Destinazione di cui al Fondo ex art. 103 CCNL 02.11.2022 non disponibili alla contrattazione</i>	5.537.427,40
Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	
	<i>Descrizione accordo sottoscritto in data 07.10.2025</i>	Importi
1)	<i>L'intesa riguarda il saldo relativo al residuo non distribuito dell'indennità di pronto soccorso la cui disciplina è normata dall'art. 107 comma 4 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, rispetto al finanziamento, con risorse variabili, pari ad € 283.877 di cui alla D.G.R.14-8535/2024/XI del 06.05.2024 e DD413/A1406C/2024 del 17.06.2024. Tale indennità è già stata corrisposta con le tariffe fissate dalla DGR n. 16-6602 del 13.03.2023 risultanti superiori a quelle determinate contrattualmente. La D.G.R.14-8535/2024/XI del 06.05.2024, recependo l'intesa con le OO.SS del Comparto, ha ulteriormente maggiorato le tariffe, a decorrere dal 01.06.2023, a seguito dell'ulteriore finanziamento derivante dall'art. 1 comma 526 della legge 29.12.2022, n. 197 e s.m.i.</i>	12.693,27
Sezione III	Destinazioni ancora da regolare	
1)		0,00
Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	
1)	<i>Destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa o non regolate dall'accordo</i>	5.537.427,40
	<i>Destinazioni specificamente regolate dell'accordo</i>	12.693,27
	<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	0,00
	<i>Costo totale sul fondo</i>	5.550.120,67
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
1)		0,00
Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
a)	L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo dell'importo stabilito	

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Fondi definitivi anno 2024**

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con
riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Anno 2024 – Fondi definitivi**

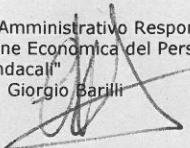
L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2024.

La Regione Piemonte, con DGR n. 33-538 del 16.12.2024, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2023 - 2024 e 2025, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2024 è pari a € 109.580.267,00

Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2024.

Omegna 04 - 10 - 2025

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
SOS "Gestione Economica del Personale e
Relazioni Sindacali"
Dr. Giorgio Barilli



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 30/10/2025 alle ore 09,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo pec prot. n. 69535 del 15/10/2025 presso la sede del ASL VCO, via Mazzini n. 117 - Omegna, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.
La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo art.9 Comparto del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
ex art. 107 comma 4 C.C.N.L. Comparto Sanità 02.11.2022
D.D. 229/A1400B/2025 del 16.04.2025.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 70127 del 17/10/2025 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 70127 del 17/10/2025 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere viene reso in merito all'Accordo relativo alla distribuzione saldo indennità di pronto soccorso del Comparto Sanità anno 2024, trasmesso con nota prot. n. 70127 del 17/10/2025 , che viene allegato al presente verbale sotto la lettera A).

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: