



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 980 del 01/12/2025

Oggetto: Costituzione di un gruppo operativo per l'implementazione del progetto "La ricerca delle professioni sanitarie nell'ASL VCO".

**DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)**

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: DIPSA

L'estensore dell'atto: Crivelli Stefano

Il Responsabile del procedimento: Crivelli Stefano

Il Dirigente/Funzionario: Senestraro Marcello

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC DiPSa di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n.290 del 12.05.2017 e modificato con delibere n. 65 del 28.01.2020 e n. 555 del 25.06.2025

Visto il progetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, redatto dal Coordinamento processi accreditamento qualità ricerca dell'ASL VCO, denominato "La ricerca delle professioni sanitarie nell'ASL VCO";

Condivise le motivazioni, le modalità operative e gli obiettivi del progetto, tesi al miglioramento qualitativo dell'assistenza alla popolazione, sia a livello individuale che di comunità;

Ravvisata la necessità, in ordine all'avvio del progetto di cui trattasi, di costituire un gruppo operativo ad esso specificamente dedicato, organizzato come di seguito indicato e formato dai sottoelencati professionisti, che potranno essere convocati a seconda della competenza professionale direttamente correlata a quanto di volta in volta preso in esame;

Atteso che, a garanzia di un'adeguata *governance* del processo, un monitoraggio costante delle attività e un efficace coordinamento tra le diverse professionalità coinvolte, si debba articolare il gruppo di cui trattasi in due distinte unità, costituendo un "gruppo di coordinamento" responsabile dell'indirizzo strategico, della supervisione metodologica e del raccordo con la Direzione, e un "gruppo di lavoro" incaricato dell'attuazione delle attività tecnico-scientifiche e dell'elaborazione dei risultati;

Ritenuto che la definizione di tale assetto organizzativo risponda all'esigenza di assicurare una chiara distribuzione delle responsabilità, un utilizzo appropriato delle risorse e una gestione integrata del progetto, favorendo la collaborazione multidisciplinare e la coerenza con le linee strategiche aziendali e regionali in materia di ricerca e innovazione sanitaria;

Dando atto pertanto, che il gruppo operativo oggetto della presente deliberazione è composto come di seguito indicato:

Gruppo di coordinamento:

- Nicolini Roberta, coordinatore del gruppo
- Bezzoli Emanuela
- Caridi Simona
- Finale Enrico
- Gatto Maria Chiara
- Punchia Romina

Gruppo di lavoro:

- Barbieri Luisa
- Ciardiello Anna
- Di Giuseppe Angela



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente 3 di 5



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- Falcone Elena
- Gioldini Luciano
- Ligorio Cosimo
- Lorenzini Diletta
- Pedroni Federica
- Silveri Maria Lina
- Vadi Francesca

Stabilito che il gruppo operativo di cui al precedente alinea avrà la possibilità di avvalersi di professionalità aggiuntive in ordine a eventuali necessità specifiche emergenti nel corso del tempo;

Richiamate le deliberazioni n. 771 dell'8.11.2022, avente per oggetto "Costituzione dell'ufficio per le sperimentazioni cliniche aziendale previsto dall'art.3 del nuovo regolamento per lo svolgimento degli studi clinici dell'ASL VCO approvato con deliberazione n. 563 del 28.7.2022" e n. 144 del 23.02.2023, avente per oggetto "Modificazione della deliberazione n.771 dell'8.11.2022 con la quale è stato istituito l'ufficio per le sperimentazioni cliniche aziendali prevedendo di integrare la composizione dell'U.S.C. con un rappresentante delle professioni infermieristiche";

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente deliberazione;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi art.3 D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto,

DELIBERA

1. **Di approvare**, stanti le motivazioni in premessa rese esplicite, il progetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, denominato "La ricerca delle professioni sanitarie nell'ASL VCO", condividendone motivazioni, metodi e obiettivi;
2. **Di stabilire** che il gruppo operativo aziendale incaricato dell'implementazione del progetto di cui al punto precedente è costituito dai seguenti professionisti che potranno essere convocati a seconda della competenza professionale direttamente correlata a quanto di volta in volta preso in esame:

Gruppo di coordinamento:

- Nicolini Roberta, coordinatore del gruppo
- Bezzoli Emanuela
- Caridi Simona
- Finale Enrico
- Gatto Maria Chiara
- Puchia Romina

Gruppo di lavoro:



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente 4 di 5



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- Barbieri Luisa
- Ciardiello Anna
- Di Giuseppe Angela
- Falcone Elena
- Giroldini Luciano
- Ligorio Cosimo
- Lorenzini Diletta
- Pedroni Federica
- Silveri Maria Lina
- Vadi Francesca

3. **Di stabilire** che il gruppo operativo di cui al punto 2. avrà la possibilità di avvalersi di professionalità aggiuntive in ordine a eventuali necessità specifiche emergenti nel corso del tempo;
4. **Di dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Ente, trattandosi di attività che saranno svolte durante l'orario di lavoro;
5. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di dare operatività in tempi rapidi al gruppo di lavoro di cui trattasi.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DiPSa ASL VCO

Coordinamento Processi

Accreditamento Qualità Ricerca

roberta.nicolini@aslvco.it

La ricerca delle professioni sanitarie nell'ASL VCO

INDICE

1. ORGANIZZAZIONE INTERNA.....	1
2. PROCEDURA AZIENDALE PER LA CONDUZIONE DI UNO STUDIO CLINICO.....	2
3. ATTIVITÀ DI RICERCA PROFESSIONI SANITARIE.....	2
3.1 Studi clinici attivati.....	3
3.2 Studi clinici attivi.....	3
3.3 Collaborazioni attive.....	4
3.4 Produzione scientifica.....	5
3.5 Letteratura grigia.....	5
3.6 Finanziamenti.....	6
4. PROGETTO RICERCA E PROFESSIONI SANITARIE ASL VCO.....	6
4.1 Obiettivi.....	6
4.2 Struttura del gruppo di lavoro.....	7
4.3 Fasi del progetto.....	7
4.4 Indicatori.....	8

1. ORGANIZZAZIONE INTERNA

Considerato che l'infermieristica, oltre a consentire di valutare l'efficacia dei metodi assistenziali favorendo il miglioramento qualitativo dell'assistenza (individuale o di comunità, sia essa preventiva, curativa, palliativa o riabilitativa), rappresenta una disciplina in continua evoluzione, l'ASL VCO su *input* del Direttore Sanitario Aziendale, ha ritenuto utile ed opportuno integrare l'**Ufficio per le Sperimentazioni Cliniche aziendali (U.S.C.)**, istituito con la richiamata **deliberazione n. 771 del 8.11.2022**, con un rappresentante delle professioni sanitarie.

La decisione è stata assunta anche tenuto conto che l'attività clinica assistenziale sicura ed efficace necessita di una revisione continua, motivo per cui la ricerca nel settore delle professioni sanitarie assume una sempre maggior importanza.

Con **determinazione n. 144 del 23.02.2023** l'azienda ha inserito nel gruppo di lavoro dell'U.S.C la **figura dell'area dei professionisti della salute** di coordinamento nell'ambito della ricerca di settore, dando avvio al progetto “ricerca delle professioni sanitarie” e creando i presupposti per promuovere un percorso insieme ad un gruppo di lavoro definito, orientato alla Evidence Based Nursing (EBN).



Con **deliberazione n. 563 del 28.7.2022** è stato approvato il nuovo **regolamento** per lo svolgimento degli studi clinici dell'ASL VCO.

Il regolamento disciplina la conduzione di tutte le ricerche cliniche effettuate presso le strutture aziendali relative a medicinali e dispositivi medico-chirurgici, studi sperimentali non farmacologici, studi interventistici e osservazionali compresi gli studi *no profit*.

2. PROCEDURA AZIENDALE PER LA CONDUZIONE DI UNO STUDIO CLINICO

Il soggetto responsabile della conduzione dello studio *Principal Investigator* (PI) deve dare tempestiva comunicazione all'U.S.C. che, visionato il protocollo di studio ne valuta la fattibilità (dichiarazione di fattibilità).

A seguire deve essere inoltrata domanda di autorizzazione alla Direzione Generale (domanda di autorizzazione).

Il P.I. provvede poi a predisporre la richiesta di autorizzazione al CEI (Comitato Etico Interaziendale) con compilazione della relativa modulistica reperibile sul portale CEI AOU Novara. L'accesso al portale avviene tramite autenticazione dello sperimentatore che inserisce la richiesta corredata dai documenti per specifico studio, supportato dal personale dell'U.S.C. che valuta la completezza e la correttezza dell'iter procedurale.

Acquisito il parere favorevole del CEI viene predisposto il provvedimento autorizzativo in assenza del quale la conduzione dello studio non può avere inizio.

La deliberazione viene stilata a cura della DSO per gli studi di pertinenza ospedaliera o del Distretto per quelli di pertinenza territoriale.

L'U.S.C. trasmette copia dell'atto autorizzativo al promotore, al PI, alla Farmacia Ospedaliera.

3. ATTIVITÀ DI RICERCA PROFESSIONI SANITARIE

Nell'ambito della DGR N° 40-4801 del 18 marzo 2022 il DAIRI di concerto con la Regione ha messo in atto strategie di collaborazione e di condivisione con tutte le Aziende Sanitarie Regionali finalizzate ad una organizzazione strutturata della ricerca a livello regionale.

Con determinazione IRFI n. 1582/2023, report: "Rete Referenti ASR e Gruppi di Lavoro", predisposto dal Dipartimento Attività Integrate Ricerca e Innovazione AOU Alessandria, sono stati identificati appositi **Gruppi di Lavoro (GdL)** per favorire e supportare l'implementazione degli obiettivi operativi indicati nella DGR 18 marzo 2022, n. 40-4801.

La Dr.ssa Roberta Nicolini **referente aziendale ricerca delle professioni sanitarie per l'ASL VCO**, con funzione organizzativa DiPSa Processi Accreditamento Qualità Ricerca, è inserita sin dall'avvio del progetto regionale nel Gruppo di Lavoro DAIRI-R Professioni Sanitarie i cui obiettivi specifici sono:

- creazione di un network nell'ambito della ricerca delle professioni sanitarie;
- promozione di relazioni coese in grado di sviluppare nuove opportunità di ricerca, domande congiunte di fondi, reclutamento di pazienti in contesti geografici diversi.



Si è dato avvio alla collaborazione a partire dalla **mappatura dello stato dell'arte della ricerca sviluppata dalle professioni sanitarie del comparto**, attraverso la compilazione di una tabella strutturata.

È stata necessaria una legenda interpretativa dei campi compilabili, discussa e condivisa dal gruppo di lavoro centrale.

A livello aziendale, è stato creato un *file repository* per ogni voce del glossario seguendo le indicazioni date, affinché non si incorresse in distorsioni interpretative e per supportare con evidenza il dato raccolto.

La tabella di riepilogo generale è stata trasmessa al DAIRI-R con **nota protocollo n° 6543 del 30.01.2024**.

La realtà neonata di ricerca delle Professioni Sanitarie presso la nostra azienda ad oggi include:

3.1 Studi clinici attivati

Nella sezione **studi clinici attivati** è stato inserito lo studio che ha coinvolto il **Territorio**, promosso dal CERSI “Centro di Eccellenza per la Ricerca e lo Sviluppo dell’Infermieristica”, dal titolo: “Assistenza Infermieristica Domiciliare in Italia: la qualità e la sicurezza per i cittadini **AIDOMUS-IT**”, Direttore Scientifico Prof. Loredana Sasso, infermiera ricercatrice e direttore generale del CERSI, **attivato nell’aprile del 2023 e concluso ad ottobre 2023**. È stato presentato e discusso il dettaglio del lavoro con il contributo della Direzione Sanitaria Aziendale e del DiPSa dell’ASL VCO al convegno organizzato dall’Ordine delle Professioni Infermieristiche di Novara e VCO a Stresa il 22.06.2024.

È seguita la pubblicazione del Report a cura del Comitato Centrale FNOPI sui dati raccolti ed elaborati dal CERSI <https://www.fnopi.it/wp-content/uploads/2024/06/Report-FINALE-Aidomus.pdf>.

3.2 Studi clinici attivi

Tra gli studi **clinici attivi** si annoverano la **sperimentazione** delle **FoC-FORM** “Integrazione del *Fundamental of Care Framework*” in Italia ha coinvolto il **Corso di Laurea in Infermieristica** in collaborazione coi i **reparti medici ospedalieri** dell’ASL VCO in quanto sedi di tirocinio degli studenti coinvolti, promossa dall’Università di Genova, dall’anno 2021 e ancora in corso è stata pubblicata sulla rivista – L’Infermiere 2024, 61:2, e86– e98 DOI: 10.57659/SSI.2024.07 e presentata il 22.05.2024 al *workshop* di Genova con la partecipazione degli infermieri dell’ASL VCO. La nuova sfida sarà utilizzare le FoC in ambito clinico attraverso il progetto CONFORM con approccio assistenziale *Primary Nursing*.

Nel giugno dell’anno 2024 è stato somministrato *online* ai coordinatori delle realtà aziendali, il **Questionario su Pari Opportunità di Genere nelle professioni ordinistiche** promosso, attraverso la FNOPI, dalla Fondazione della Professione Psicologica Adriano Ossicini di Roma e finalizzato ad indagare il ruolo che le relazioni, le proprie competenze e punti di forza possono avere nel fronteggiare le discriminazioni di genere. Il capofila per la nostra azienda sarà il Presidente dell’Ordine delle Professioni Infermieristiche Interprovinciale di Novara e VCO.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Si include nell'anno 2024 lo studio clinico con arruolamento chiuso **"Il triage telefonico ostetrico nella gestine della fase prodromica del travaglio: uno studio di coorte retrospettivo in un centro di nascita di primo livello"** condotto presso la SOC Ostetricia Ginecologia.

Nel dicembre 2024 come da indicazione del DAIRI-R Professioni Sanitarie è stata inviata la *Survey "Le competenze di coinvolgimento delle famiglie nell'assistenza infermieristica attraverso il questionario Families Importance in Nursing Care – Nurses Attitudes"* a n° 160 infermieri che prestano assistenza diretta nelle aree ospedaliere e territoriali dell'ASL VCO, studio promosso dalla rete di ricerca Interuniversitaria con centro promotore l'Università degli Studi di Verona.

Nell'anno 2025 con il gruppo di lavoro regionale del DAIRI professioni sanitarie è stato condotto lo **studio osservazionale multicentrico per individuare la prevalenza del delirium nelle aree mediche e chirurgiche dei presidi ospedalieri delle ASR piemontesi** che hanno aderito nella giornata indice dell'8 maggio.

Per l'ASL VCO il P.I., referente aziendale Professioni Sanitarie per il DAIRI-R e responsabile della ricerca DiPSa in quanto membro dell'Ufficio Sperimentazioni aziendale, ha partecipato alla **stesura del protocollo di studio** e programmato **incontri accreditati** con i professionisti dell'ASL VCO coinvolti con lo scopo di condividere conoscenze e sviluppare competenze nella conduzione di uno studio di prevalenza.

Il progetto formativo è stato inserito nel PAF e curato dal Progettista della Formazione del DiPSa.

Tutti i professionisti dell'ASL VCO interessati allo studio (n° 13 operatori) hanno partecipato alla **prima giornata regionale della Ricerca delle Professioni Sanitarie** tenutasi il 20/06/2024 presso il Salone di rappresentanza ASO Alessandria, con sessione dedicata allo studio Delira-SR.

La SOC Ostetricia Ginecologia con P.I. Coordinatore DiPSa SOC Ostetricia Ginecologia, vicepresidente della Società Italiana di Ricerca Ostetrico-Neonatale-Ginecologica SIRONG, partecipa nell'anno 2025 allo studio multicentrico promosso dal Gruppo di lavoro regionale DAIRI professioni sanitarie capofila ASL CN2 **"Valutare l'efficacia di un percorso formativo sugli otto determinanti della salute del bambino nei primi 1000 giorni di vita per gli operatori sanitari dell'area materno infantile e per le mamme"**.

3.3 Collaborazioni attive

Continuano le collaborazioni attive con i **progetti di studio annuali** dei vari gruppi di lavoro che coinvolgono anche le Professioni Sanitarie, appartenenti alla **rete oncologica** sotto l'organizzazione dei Coordinatori dell'area assistenziale, che a partire dal 2022 si sono occupati con il personale assegnato alla struttura del "Progetto Protezione Famiglie Fragili", hanno fatto parte del "Gruppo di Studio Infermieri della Rete Oncologica Profilo di competenze dell'infermiere dei Day-Hospital Oncologico/Ematologico" (anno 2023), hanno realizzato nell'anno 2024 gruppi di Studio dedicati alla Formazione sul Campo e al miglioramento del percorso di cura del paziente oncologico con focus sul ruolo del Centro Accoglienza e Servizi (CAS) e nel 2025 stanno portando avanti il Gruppo di Studio di Formazione sul Campo e di miglioramento in tema di "Medicina Oncologica: valutazione delle più recenti acquisizioni derivate dalla letteratura scientifica per l'aggiornamento delle raccomandazioni relative ai percorsi di cura", alla **rete rischio infettivo** attraverso la





sorveglianza delle Infezioni del Sito Chirurgico e la partecipazione allo studio di prevalenza Europeo sulle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA), alla **rete materno-infantile** con la SIRONG Società Italiana di Ricerca Ostetrico-Neonatale-Ginecologica il cui vice presidente è il coordinatore Ostetrico responsabile del percorso nascita nell'ASL VCO, alla **rete terapie intensive** con GiViTI Gruppo Italiano per la Valutazione degli Interventi in Terapia Intensiva e Istituto Mario Negri, alla **rete cardiologica** con GISE Società Italiana di Cardiologia Internistica.

3.4 Produzione scientifica

Nella sezione **produzione scientifica** sono stati inseriti gli articoli pubblicati dal 2019 su **riviste impattate**. Gli articoli pubblicati dai professionisti afferenti al DiPSa su **riviste indicizzate** ossia **registerate** su repertori internazionali ovvero **nelle principali banche dati** multidisciplinari o disciplinari quali Pubmed, Scopus, Web Of Science, Embase, nel motore di ricerca accademico Google Scholar e impattate sono ad oggi circa n° 18 consultabili attraverso il repertorio **RE-BVS** che la Biblioteca Virtuale della Regione Piemonte ha messo a disposizione al link https://www.bvspiemonte.it/rebvs_2024/rep2_main.php?

Nell'anno 2025 in collaborazione con DAIRI-R, è stato pubblicato il quaderno della ricerca delle Professioni Sanitarie, documento Working Paper of Public Health e consultabile al seguente link: https://www.researchgate.net/publication/391814812_La_ricerca_delle_professioni_sanitarie_in_Piemonte

3.5 Letteratura grigia

La **letteratura grigia** è rappresentata dalla **documentazione non convenzionale e non disponibile attraverso i canali commerciali**.

Si fa riferimento ad atti o *abstract* di congressi, convegni e seminari, buone pratiche come ad esempio i progetti aziendali della **rete inter regionale Primary Nursing, Lean Healthcare**, e le **pubblicazioni** nel portale di **AgeNaS** con **classificazioni** europea PaSQ (*Patient Safety and Quality of Care*) e italiana OBP (**Osservatorio Buone Pratiche**).

Nell'anno 2023 è stata pubblicata la **buona pratica DiPSa-Qualità-Fisioterapia** “Movimentazione dei pazienti e rischio di caduta nell'ASL VCO: qualità e appropriatezza di un approccio interprofessionale”, valutata come pratica sicura con attribuzione di bollino verde da parte dell'osservatorio “**Call for Good Practice 2023**”, nell'anno 2024 è stata pubblicata la **buona pratica DiPSa-Qualità-Radiologia** “Esami di Radiologia Convenzionale a Domicilio”, valutata come buona pratica sicura con attribuzione di bollino verde da parte dell'osservatorio “**Call for Good Practice 2024**” e nell'anno 2025 per la “**Call for Good Practice 2025**” sono state pubblicate le **buone pratiche DiPSa-Qualità-Trasfusionale** “Verifica sul Campo del Percorso Trasfusionale nel Dipartimento Materno Infantile” e DiPSa-Ostetricia e Ginecologia “Scheda osservazione neonati in *rooming-in*” in attesa di valutazione.

Tutte le Buone Pratiche validate, gestite negli anni con la collaborazione di rappresentanti delle professioni sanitarie, sono pubblicate nel sito internet ASL VCO all'indirizzo <https://www.aslvco.it/documenti/qualita-rischio-clinico/>.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

3.6 Finanziamenti

Per la **sezione finanziamenti** non partecipiamo a progetti sottomessi a bando o finanziati.

4. PROGETTO RICERCA E PROFESSIONI SANITARIE ASL VCO

Il **Progetto DiPSa “Ricerca e Professioni Sanitarie”** orientato a monitorare la qualità e l'appropriatezza delle attività assistenziali (trattamenti e procedure) e ad implementare le buone pratiche, si sviluppa attraverso:

1. l'individuazione di referenti di area della ricerca che costituiscano il gruppo di lavoro aziendale di confronto e collaborazione;
2. l'implementazione di momenti di confronto e studio orientati al miglioramento della pratica assistenziale e alla collaborazione con la rete piemontese DAIRI-R.

4.1 Obiettivi

- **Generali**

- Creare una rete aziendale che dia impulso alla ricerca del settore assistenziale con rigore metodologico.
- Favorire l'integrazione interdisciplinare e intergenerazionale per l'adozione di evidenze scientifiche utili alla pratica clinica.
- Accrescere competenze metodologiche e organizzative *Evidence Based Practice* dei professionisti coinvolti.

- **Specifici**

- Individuare i componenti e definire i ruoli (sinergia tra competenza e innovazione).
- Mappare le attività di ricerca condotte dai professionisti afferenti al DiPSa.
- Identificare aree di ricerca prioritarie nelle diverse discipline sanitarie.
- Analizzare criticamente e discutere articoli scientifici pubblicati su riviste accademiche *Evidence Based Practice* nazionali e internazionali (es. JBI), attraverso incontri periodici (*Journal Club*).
- Conoscere le raccomandazioni clinico-assistenziali contenute nelle Linee Guida e Buone Pratiche nazionali di settore, attraverso la consultazione del SNLG dell'ISS.
- Traslare le evidenze nella pratica.



S	W	O	T
Strengths (punti di forza)	Weaknesses (debolezze)	Opportunities (opportunità)	Threats (minacce)
<ul style="list-style-type: none">• Presenza di professionisti qualificati e motivati• Progetti in itinere• Ufficio di Sperimentazione Clinica	<ul style="list-style-type: none">• Disomogenità conoscenze in tema di ricerca• Area formativa dedicata• Formalizzazione GdL professioni sanitarie	<ul style="list-style-type: none">• Pubblicazione di iniziative sulla newsletter DAIRI - R• Partecipazione a studi multicentrici• Pacchetto regionale Ricerca&Formazione• Condivisione di strumenti con la rete della ricerca	<ul style="list-style-type: none">• Dal progetto al programma di realizzazione• Tempo lavoro

4.2 Struttura del gruppo di lavoro

- Coordinatore rappresentante professioni sanitarie Ufficio Sperimentazioni ASL VCO, referente DAIRI-R GdL Professioni Sanitarie.
- Referenti aziendali di area riabilitativa, medica, chirurgica, materno infantile, territoriale, diagnostica, critica.
- Referente Formazione DiPSa.

4.3 Fasi del progetto

1. Costituzione del gruppo *focal point*

- Selezione dei membri.
- Delibera DiPSa di costituzione.
- Definizione dei ruoli.

2. Analisi del contesto e dei bisogni

- Mappatura dello stato dell'arte nelle diverse aree aziendali (*repository* 2024).
- Individuazione delle aree di interesse (utilizzo di REDCap per sondaggi).

3. Formazione

- Utilizzo *database* infermieristico basato sull'evidenza JBI (Dipartimento di Medicina Traslazionale UPO centro di collaborazione), utilizzo BVS Regione Piemonte.
- *Training* sulla Ricerca Clinica con realizzazione di brevi corsi *blended* abbinando pillole web agli incontri in presenza.
- Fruizione del Pacchetto Ricerca & Formazione messo a disposizione dal DAIRI-R.



4. Incontri accreditati

- Proposta calendario incontri mensili, ciascuno con un tema o articolo differente legato alla pratica clinica locale.
- Involgimento referente formazione DiPSa.
- Involgimento di professionisti DiPSa specialisti di settore (es. funzioni professionali *wound care*, accessi vascolari, *breast unit*).
- Condivisione di esperienze e testimonianze di esperti esterni.

Esempio di struttura dell'incontro (60–90 minuti)

- Introduzione (10 min) – Breve presentazione degli obiettivi dell'incontro.
- Presentazione dell'articolo (15–20 min) – Riassunto dello studio, metodologia e risultati.
- Discussione critica (30–40 min) – Analisi collettiva dell'articolo utilizzando una *checklist* (scheda di valutazione/lettura critica che i partecipanti possono compilare durante o dopo la discussione).
- Trasferimento alla pratica (15–20 min) – Come i risultati possono essere implementati nel contesto locale.
- Conclusioni e *take-home messages* (5 min).

5. Monitoraggio e valutazione

- *Report* periodici.
- Analisi impatto progetti già in essere.

6. Disseminazione dei risultati

- Attività formative interne sottoforma di contenuti digitali molto brevi (*learning cards*).
- Implementazione sito *intranet* DAIRI-R (area Professioni Sanitarie).
- Pubblicazione Buone Pratiche AgeNaS.

4.4 Indicatori

- Numero di professionisti coinvolti.
- Numero di progetti avviati e completati.
- Partecipazione a eventi scientifici.
- Impatto sulla pratica clinica (miglioramenti documentati).