



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 998 del 09/12/2025

**Oggetto: C.C.N.L. 2 NOVEMBRE 2022 TRIENNIO ECONOMICO 2019-2021.
DETERMINAZIONE DEFINITIVA CONSISTENZA FONDI PERSONALE
COMPARTO SANITA' - ANNO 2024 E PROVVISORI 2025**

**DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)**

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Dirigente/Funzionario: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

Viste le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022.
- il comma 1 dell'art. 102 del succitato CCNL il quale prevede che: " A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2".
- il comma 2 dell'art. 102 in esame che dettaglia le risorse che confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei Revisori.
- il comma 3 del citato articolo che specifica gli importi destinati all'incremento del fondo.
- il comma 5 dell'articolo in esame che stabilisce che il Fondo può essere ulteriormente implementato ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30.12.2021, le cui risorse risultano appositamente stanziate a carico del bilancio aziendale.
- il comma 1 dell'art. 103 il quale precisa che " A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo premialità e condizioni di lavoro, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2".
- il comma 2 dell'art. 103 in esame che dettaglia le risorse che confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022 come certificati dal Collegio dei Revisori.
- il comma 3 dell'articolo in esame che specifica gli importi destinati all'incremento del fondo.
- il comma 5 dell'articolo di cui trattasi che puntuallizza le tipologie di risorse che annualmente possono incrementare il Fondo.
- il comma 7 dell'articolo in argomento che stabilisce che il Fondo può essere ulteriormente implementato ai sensi dell'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30.12.2021, le cui risorse risultano appositamente stanziate a carico del bilancio aziendale.
- il comma 4 dell'art. 102 del vigente CCNL il quale dispone che " L'alimentazione del fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019".



- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 laddove dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- l'art. 11 del Decreto Legge del 14.12.2018 n. 135 convertito dalla Legge del 11.02.2019 n.12, il quale ha sancito che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/17 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- l'art. 11 comma 1 del Decreto Legge del 30/04/2019 n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 25/06/2019 n. 60, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la Circolare n. 18 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 17265 del 19 giugno 2025 – U avente ad oggetto " Il conto annuale 2024 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Dato atto di quanto disposto dalla Deliberazione n. 602 del 18.08.2022 di recepimento dell'Atto Aziendale dell'ASL VCO;

Richiamata la Deliberazione n. 944 del 12.12.2024 nella quale venivano determinati i Fondi di Finanziamento dei Trattamenti Accessori del Personale del Comparto Sanità per l'anno 2023 e provvisori anno 2024 e relative relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria certificate dal Collegio Sindacale con verbale n. 33 in data 13.11.2024;

Vista la D.G.R. 7-1410/2025/XII del 23.07.2025 relativa all'adeguamento dei Fondi del salario accessorio del personale delle AASSRR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019, cosiddetto Decreto Calabria, per le risorse afferenti all'annualità 2024.

Dato atto delle Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.L. 165/2001 e s.m.i. redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017, certificate dal Collegio Sindacale con verbale n. 4 del 09.10.2025 e allegate al presente atto.

Rilevato che è stata data opportuna informativa alle OO.SS. del Comparto Sanità in relazione alla consistenza definitiva dei Fondi delle competenze accessorie del personale anno 2024 e provvisoria anno 2025 mediante nota prot. n. 69661 del 15.10.2025.

Ritenuto, pertanto, opportuno pervenire alla determinazione in via definitiva delle consistenze dei Fondi di che trattasi per l'anno 2024 e in via provvisoria per l'anno 2025 come di seguito riportato:



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA'
PROFESSIONALI EX ART. 102**

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	€ 5.940.915,64
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	€ 5.258.303,82

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	€ 6.655.508,68
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	€ 5.909.517,17

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) Di determinare, in via definitiva per l'anno 2024 e in via provvisoria per l'anno 2025, per tutto quanto espresso in premessa e ivi richiamato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 102 e 103 CCNL del 02.11.2022 del personale Comparto Sanità, triennio economico 2019-2021, i Fondi di Finanziamento delle Competenze Accessorie nelle entità conseguenti alle decurtazioni permanenti e certe in applicazione del D.L. 78/2010 e del D. Lgs 75/2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n. 135 del 14.12.2018 e del D.L. n. 35/2019, come risultanti dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, allegate al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, e certificate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 4 del 09.10.2025, e qui di seguito meglio specificati:

ANNO 2024:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
EX ART. 102 **€ 5.940.915,64**

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103 **€ 6.655.508,68**

ANNO 2025 PROVVISORIO:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
EX ART. 102 **€ 5.258.303,82**

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103 **€ 5.909.517,17**



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

2) Di impegnare gli oneri del presente provvedimento, per l'importo totale di € 12.596.424,32 cui si aggiungono oneri riflessi per € 3.169.047,36 e IRAP per € 1.070.696,07 nei corrispondenti conti del Conto Economico dell'esercizio 2024 che trovano copertura tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2024.

3) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L. R. n. 10 del 24.01.1995.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2024
E PROVVISORI 2025**

Personale del Comparto dell'ASL VCO

Con il presente provvedimento si determinano, in via definitiva, i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2024 ed i Fondi provvisori per l'anno 2025, ai sensi del CCNL 2 novembre 2022.

La quantificazione dei Fondi è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.
- prot. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale viene espresso un parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del Decreto-Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019.
- D.G.R. n. 16-6602 del 13/03/2023 di approvazione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021.
- D.G.R. 14-8535/2024/XI del 06.05.2024 con la quale la Regione Piemonte ha recepito il verbale di confronto tra la Direzione Sanità Welfare e le OO.SS del Comparto sanità firmato il 25.03.2024 riguardante tra l'altro, anche la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali, delle risorse per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui al già citato art. 1, comma 293, della legge 3012.2021, n. 234 poi integrata con l'art. 1, comma 526 della legge 29.12.2022, n. 197.

- D.D. n. 413/A1406/2024 del 17.06.2024 con la quale la Regione ha precisato la natura degli importi totali da corrispondere alle aziende del SSR.
- DD 229/A1400B/2025 del 16.04.2025 con la quale la Regione ha determinato l'integrazione di riparto delle risorse del fondo sanitario 2024 agli Enti del SSR per l'adozione del bilancio d'esercizio 2024, tra cui anche la quota relativa all'indennità di pronto soccorso del Comparto Sanità.
- DGR 7-1410/2025/XII DEL 23.07.2025, con la quale la Regione ha definito l'adeguamento, per l'anno 2024, sulla base della ricognizione effettuata presso le AA.SS.RR. dalla competente Direzione Regionale Sanità, dei fondi per il trattamento accessorio, al lordo degli oneri, del personale del Comparto, della dirigenza Area Sanità e della dirigenza Area Funzioni locali PTA, ai sensi del citato D.L. n. 35/2019 convertito nella L. n. 60/2019.
-

Tenuto conto di quanto sopra, i Fondi definitivi del 2024, determinati sulla base del C.C.N.L. del 02.11.2022 includono i valori consolidati nell'anno 2017 in cui risulta operata la riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. L.gs 75/2017 nella determinazione della consistenza Fondi anno 2017 e provvisoria 2018. L'ammontare dei Fondi 2017, ex CCNL 31/07/2009 del personale del Comparto, veniva certificata con Verbale n. 40 del 15/05/2018 dal Collegio Sindacale e formalizzato con Deliberazione n. 506 del 22/05/2018.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare il rispetto del limite 2016 di cui al citato D. L.gs 75/2017, i Fondi definitivi 2024 risultano nei seguenti importi:

A) Fondo INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI EX ART. 102:

ANNO 2024

risorse del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 destinate alle P.O. e alle indennità di coordinamento	€ 287.009,45
Risorse del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 destinate ad accessorie ex art. 86 comma 5 (art. 32 comma 59)	€ 5.577,12
Risorse del Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 destinate all'indennità di qual. Prof ed all'indennità professionale specifica	€ 1.515.383,15
Risorse del Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2028 storicamente destinate ai diff. Economici. Consolidamento fasce certificate al 31.12.2017 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 04.03.2020 e trasferimento risorse di cui integr. al CCIA, del 03.12.2021	€ 3.122.033,89
Trasferimento risorse all'art.81 CCNL 21.05.2018 per attivazione P.E.O. dal 2020, di cui al CCIA del 04.03.2020	- € 85.000,00
Risorse già a carico del bilancio, differenza stipendio tabellare tra ex cat. D e DS (€ 1.977,54 x 41 dip.)	€ 81.079,14
Incrementi ex art.80, c. 3 lett.a) CCNL 21.05.2018	€ 134.134,00
Incrementi ex art. 101, c.1 (60%) CCNL 02.11.2022	€ 73.971,30
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2023	€ 5.134.188,05
Importi RIA cessati anno precedente in misura intera in ragione d'anno: 2022 (€ 28.088,15) e 2023 (€16.071,51) e rateo 2023 (€ 8.657,46)	€ 0,00
Incrementi ex art. 102 c. 5 ai sensi dell'art. 1 c. 612 L. n. 234/2021	€ 153.078,88
Decreto legge n. 35 del 30.04.2019 (Decreto Calabria)-D.G.R. 7-1410/2025/XII del 23.07.2025	€ 706.401,83
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 5.993.666,76
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	-€ 52.751,12
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024	€ 5.940.915,64

B) Fondo INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI EX ART. 102:

Fondo provvisorio

ANNO 2025

risorse del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 destinate alle P.O. e alle indennità di coordinamento	€ 287.009,45
Risorse del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 destinate ad accessorie ex art. 86 comma 5 (art. 32 comma 59)	€ 5.577,12

Risorse del Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 destinate all'indennità di qual. Prof ed all'indennità professionale specifica	€ 1.515.383,15
Risorse del Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2028 storicamente destinate ai diff. Economici. Consolidamento fasce certificate al 31.12.2017 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 04.03.2020 e trasferimento risorse di cui integr. al CCIA, del 03.12.2021	€ 3.122.033,89
Trasferimento risorse all'art.81 CCNL 21.05.2018 per attivazione P.E.O. dal 2020, di cui al CCIA del 04.03.2020	- € 85.000,00
Risorse già a carico del bilancio, differenza stipendio tabellare tra ex cat. D e DS (€ 1.977,54 x 41 dip.)	€ 81.079,14
Incrementi di CCNL – art.80, c. 3 lett.a) CCNL 21.05.2018	€ 134.134,00
Incrementi ex art. 101, c.1 (60% CCNL 02.11.2022	€ 73.971,30
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024	€ 5.134.188,05
Importi RIA cessati anno precedente in misura in ragione di anno: 2022 (€ 28.088,15), 2023 (€ 16.071,51), 2024 (€ 26.772,54)	
+ rateo 2024 (€ 17.396,30)	€ 0,00
Incrementi ex art. 102 c. 5 ai sensi dell'art. 1 c. 612 L. n. 234/2021	€ 212.328,27
Decreto legge n. 35 del 30.04.2019 (Decreto Calabria)	€ 0,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 5.346.516,32
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	-€ 88.212,50
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025	€ 5.258.303,82

**A) Fondo PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103:
ANNO 2024**

Risorse ex fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 condizioni di lavoro e disagio al netto delle quote ex art 102, comma 2, lett. a), b) c) CCNL 02.11.2022	€ 2.506.415,84
Quota trasferita ad art. 1012, comma 2, lett. B) CCNL 02.11.2022	€ -5.577,12
Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art 81	
Fondo produttività CCNL 31.07.2009	€ 2.808.801,85
Trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021	€ -74.527,85
Incrementi ex art. 81, comma 3, lett.a) CCNL 21.05.2018	€ 129.914,98
Incrementi ex art. 101 comma 1 (40%)	€ 49.314,20
Incrementi ex art. 101, comma 2 CCNL 02.11.2022	€ 123.085,50
Importi ratei R.I.A del pers. cessato 2023 (€ 8.657,46) + cessati anno precedente in misura intera in ragione di anno: 2022 (€ 28.088,15) e 2023 (€ 16.071,51)	€ 52.751,12
Incrementi ex art. 103, comma 7	
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2024	€ 5.590.178,52
Decreto legge n. 35 del 30.04.2019 (Decreto Calabria) – D.G.R. 7-1410/2025/XII del 23.07.2025	€ 772.950,45
Incrementi ex art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022 di cui all'art.604	
Legge n. 234/2021	€ 8.502,44
Indennità di pronto soccorso ex 107 comma 4 CCNL 02.11.2022 di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021 e s.m.i.. – D.G.R.14-8535 del 06.05.2024 e D.D. 229/A1400B/2025 del 16/04/2025 - integrazione riparto risorse del fondo sanitario 2024	€ 283.877,27
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2024	€ 6.655.508,68
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ 0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO 2024	€ 6.655.508,68

**B) Fondo PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103:
Fondo provvisorio
ANNO 2025**

Risorse ex fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 condizioni di lavoro e disagio al netto delle quote ex art 102, comma 2, lett. a), b) c) CCNL 02.11.2022	€ 2.506.415,84
Quota trasferita ad art. 1012, comma 2, lett. B) CCNL 02.11.2022	€ -5.577,12
Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art 81	
Fondo produttività CCNL 31.07.2009	€ 2.808.801,85

Trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021	€ -74.527,85
Incrementi ex art. 81, comma 3, lett.a) CCNL 21.05.2018	€ 129.914,98
Incrementi ex art. 101 comma 1 (40%)	€ 49.314,20
Incrementi ex art. 101, comma 2 CCNL 02.11.2022	€ 123.085,50
Importi Ria cessati anno precedente in misura intera di ragione d'anno: 2022 (€28.088,15), 2023 (€16.071,51) e 2024 (€26.772,54)	
+ rateo 2024 (€ 17.396,30)	€ 88.212,50
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2025	€ 5.625.639,9
Decreto legge n. 35 del 30.04.2019 (Decreto Calabria) –	€ 0,00
Incrementi ex art. 103, comma 7, CCNL 02.11.2022 di cui all'art.604	€ 0,00
Legge n. 234/2021	€ 0,00
Indennità di pronto soccorso ex 107 comma 4 CCNL 02.11.2022 di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021 e s.m.i.	€ 283.877,27
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2025	€ 5.909.517,17
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ 0,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025	€ 5.909.517,17

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei Fondi e del confronto con il totale dei Fondi dell'anno 2016 quale tetto di cui all'art. 23 c.2 del D. L.vo n. 75/2017 e tenuto conto di quanto indicato dall'art. 11 DL 35/19 convertito in Legge n. 60/19 , nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Trattandosi di provvedimenti di costituzione dei Fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei Fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.

Omegna 24.09.2025

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amm.vo Badalacco Marina

Il Dirigente Responsabile
SOS Gestione del personale e Relazioni sindacali
Dott. Giorgio BARILLI

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
Della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2024 DEFINITIVO
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

		Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse del fondo ex art. 80 ccnl 21.05.2018 destinate alle P.O. e alle indennità di coordinamento</i> € 287.009,45
		<i>Risorse del fondo ex art. 80 ccnl 21.05.2018 destinate a accessorie ex art.86 c.5 (art.32 c.5)</i> € 5.577,12
		<i>Risorse del fondo ex art.80 ccnl 21.05.2018 destinate all'ind. qual. prof. e all' ind. professionale specifica</i> € 1.515.383,15
		<i>Risorse del fondo ex art. 81 ccnl 21.05.2018 storicamente destinate a diff. econ. Consolidamento fasce certificate al 31.12.2017 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 04.03.2020 e trasferimento risorse di cui integrazione CCIA del 03.12.2021</i> € 3.122.033,89
		<i>Risorse già a carico bilancio, differenza stipendio tabellare tra ex cat D e DS (1.977,54x41dip)</i> € 81.079,14
		<i>Importi RIA cessati anno precedente in misura intera in ragione d'anno: anno 2022 (28.088,15) e anno 2023 (16.071,51) e rateo 2023 (8657,46)</i> € 0,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 80, comma 3, lettera a) ccnl 21.05.2018</i> € 134.134,00
		<i>Trasferimento risorse all'art. 81 ccnl 21.05.2018 per attivazione P.E.O. dal 2020 di cui al CCIA del 04.03.2020</i> -€ 85.000,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 (60%)</i> € 73.971,30
		Totale risorse fisse € 5.134.188,05
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 - D.G.R. 7-1410/2025/XII del 23.07.2025</i> € 706.401,83
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 102, comma 5</i> € 153.076,88
		Totale risorse variabili € 859.478,71
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€</i>
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€</i> -€ 52.751,12
		<i>Altre decurtazioni del fondo</i> € 0,00
		Totale decurtazione del Fondo -€ 52.751,12

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2024 DEFINITIVA
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

		Importi (n.o.c.e.)
Sezione 4	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili	€ 5.134.188,05
		€ 859.478,71
	b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 52.751,12
Sezione 5	c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 0,00
		€ 5.081.436,93
		€ 859.478,71
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	€ 0,00
	TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024	€ 5.940.915,64

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2025 PROVVISORIO
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102**

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2024

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse del fondo ex art. 80 ccnl 21.05.2018 destinate alle P.O. e alle indennità di coordinamento</i>	€ 287.009,45
		<i>Risorse del fondo ex art. 80 ccnl 21.05.2018 destinate a accessorie ex art.86 c.5 (art.32 c.5)</i>	€ 5.577,12
		<i>Risorse del fondo ex art.80 ccnl 21.05.2018 destinate all'ind. qual. prof. e all' ind. professionale specifica</i>	€ 1.515.383,15
		<i>Risorse del fondo ex art. 81 ccnl 21.05.2018 storicamente destinate a diff. econ. Consolidamento fasce certificate al 31.12.2017 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 04.03.2020 e trasferimento risorse di cui integrazione CCIA del 03.12.2021</i>	€ 3.122.033,89
		<i>Risorse già a carico bilancio, differenza stipendio tabellare tra ex cat D e DS (1.977,54x41dip)</i>	€ 81.079,14
		<i>Importi RIA cessati anno precedente in misura intera in ragione d'anno: anno 2022 (28.088,15), anno 2023 (16.071,51) e anno 2024 (26.772,54) +rateo 2024 (17.396,30)</i>	€ 0,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 80, comma 3, lettera a) ccnl 21.05.2018</i>	€ 134.134,00
		<i>Trasferimento risorse all'art. 81 ccnl 21.05.2018 per attivazione P.E.O. dal 2020 di cui al CCIA del 04.03.2020</i>	-€ 85.000,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 (60%)</i>	€ 73.971,30
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 5.134.188,05
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 -</i>	€ 0,00
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 102, comma 5</i>	€ 212.328,27
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 212.328,27
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€</i>	-€ 88.212,50
		<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	€ 0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-€ 88.212,50

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2025 PROVVISORIO
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2024

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	Importi (n.o.c.e.)
	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili	€ 5.134.188,05
		€ 212.328,27
	b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 88.212,50
		€ 0,00
	c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 5.045.975,55
		€ 212.328,27
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>
		€ 0,00
	TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	€ 5.258.303,82

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2024 DEFINITIVA
Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103

Modulo 1 - La costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione anno 2024

		Importi (n.o.c.e.)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse ex fondo art. 80 ccnl 21.05.2018 condizioni di lavoro e disagio al netto delle quote art. 102, comma 2, lett. a) b) c) ccnl 02.11.2022</i>	€ 2.506.415,84
		<i>Quota trasferita ad art. 102, comma 2, lett b) ccnl 02.11.2022</i>	-€ 5.577,12
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art. 81 Fondo Produttività ccnl 31.07.2009 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021</i>	€ 2.808.801,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 21.05.2018 - Art. 81, comma 3, lettera a)</i>	-€ 74.527,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 2</i>	€ 129.914,98
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 (40%)</i>	€ 123.085,50
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 5.537.427,40
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - ratei R.I.A. del personale cessato nell'anno 2023 (8.657,46) + cessati anno precedente in misura intera in ragione d'anno: anno 2022 (28.088,15) e anno 2023 (16.071,51)</i>	€ 52.751,12
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 – D.G.R. 7-1410/2025/XII del 23.07.2025</i>	€ 772.950,45
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità ex all'art. 103, comma 7 ccnl 02.11.2022 di cui all'art. 1 comma 604 legge n. 234/2021</i>	€ 8.502,44
		<i>D.G.R. 14-8535 del 06.05.2024 di riparto risorse per l'indennità di Pronto Soccorso di cui all'art.1, comma 293, Legge 234/21-D.D. 229/A1400B/2025 del 16/04/2025- integrazione riparto risorse del fondo sanitario 2024</i>	€ 283.877,27
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 1.118.081,28
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 0,00
		<i>Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€</i>	
		<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	€ 0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<i>a. Fondo tendenziale</i>	€ 5.537.427,40
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.118.081,28
		<i>- Totale risorse variabili</i>	
		<i>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</i>	
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 0,00
		<i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	€ 0,00
		<i>c. Fondo sottoposto a certificazione</i>	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 5.537.427,40
		<i>- Risorse variabili</i>	€ 1.118.081,28
		<i>Posta non pertinente</i>	€ 0,00
		<i>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024</i>	€ 6.655.508,68

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
Anno 2025 provvisorio
Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse ex fondo art. 80 ccnl 21.05.2018 condizioni di lavoro e disagio al netto delle quote art. 102, comma 2, lett. a) b) c) ccnl 02.11.2022</i>	€ 2.506.415,84
		<i>Quota trasferita ad art. 102, comma 2, lett b) ccnl 02.11.2022</i>	-€ 5.577,12
		<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.2017 e certificate ex art. 81 Fondo Produttività ccnl 31.07.2009 e trasferimento risorse di cui all'accordo del 03.12.2021</i>	€ 2.808.801,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 21.05.2018 - Art. 81, comma 3, lettera a)</i>	-€ 74.527,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 2</i>	€ 129.914,98
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 (40%)</i>	€ 123.085,50
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 5.537.427,40
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Importi RIA cessati anno precedente in misura intera in ragione d'anno: anno 2022 (28.088,15), anno 2023 (16.071,51) e anno 2024 (26.772,54) +rateo 2024 (17.396,30)</i>	€ 88.212,50
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - Art. 11 Decreto Legge n. 35</i>	€ 0,00
		<i>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità ex all'art. 103, comma 7 ccnl 02.11.2022 di cui all'art. 1 comma 604 legge n. 234/2021</i>	€ 0,00
		<i>D.G.R. 14-8535 del 06.05.2024 di riparto risorse per l'indennità di Pronto Soccorso di cui all'art.1, comma 293, Legge 234/21-</i>	€ 283.877,27
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 372.089,77
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456 decurtazione permanente totale: 997.423,61€</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 Tetto totale anno 2016: 10.080.116,33€</i>	€ 0,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	€ 0,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 0,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<i>a. Fondo tendenziale</i> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Totale risorse variabili	€ 5.537.427,40
			€ 372.089,77
		<i>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</i> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 0,00
			€ 0,00
		<i>c. Fondo sottoposto a certificazione</i> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 5.537.427,40
			€ 372.089,77
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Posta non pertinente</i>	€ 0,00
		<i>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</i>	€ 5.909.517,17

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Fondi ex art. 102 - 103**

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2024

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, il presente modulo non viene compilato

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022 - Anno 2024
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità ex art. 102

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitivo del Fondo Anno 2024

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023 Definitivo	Fondo anno 2024 Definitivo	Fondo anno 2025 Provvisorio
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 4.930.003,61	€ 4.930.003,61	€ 4.930.003,61
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 134.134,00	€ 134.134,00	€ 134.134,00
<i>Incrementi da CCNL 02.11.2022</i>	€ 155.050,44	€ 155.050,44	€ 155.050,44
<i>Trasferimenti risorse di cui CCIA 04.03.2020</i>	-€ 85.000,00	-€ 85.000,00	-€ 85.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 5.134.188,05	€ 5.134.188,05	€ 5.134.188,05
Risorse variabili			
<i>Altri incrementi CCNL RIA</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019</i>	€ 655.121,42	€ 706.401,83	€ 0,00
<i>Art. 102, c. 5, di cui art. 1, c. 612, L.234/21</i>	€ 69.480,00	€ 153.076,88	€ 212.328,27
<i>Art. 102, c. 5, di cui art. 1, c. 612, L.234/21 una tantum annualità 2022</i>	€ 233.268,17	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE VARIABILI	€ 957.869,59	€ 859.478,71	€ 212.328,27
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	-€ 43.940,01	-€ 52.751,12	-€ 88.212,50
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 43.940,01	-€ 52.751,12	-€ 88.212,50
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 5.134.188,05	€ 5.134.188,05	€ 5.134.188,05
<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 957.869,59	€ 859.478,71	€ 212.328,27
<i>Decurtazioni</i>	-€ 43.940,01	-€ 52.751,12	-€ 88.212,50
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 6.048.117,63	€ 5.940.915,64	€ 5.258.303,82

Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022 - Anno 2024
Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione definitivo del Fondo Anno 2024

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023 Definitivo	Fondo anno 2024 Definitivo	Fondo Anno 2025 Provvisorio
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 5.309.640,57	€ 5.309.640,57	€ 5.309.640,57
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 129.914,98	€ 129.914,98	€ 129.914,98
<i>Incrementi da CCNL 02.11.2022</i>	€ 172.399,70	€ 172.399,70	€ 172.399,70
<i>Trasferimenti risorse di cui CCIA 04.03.2020</i>	-€ 74.527,85	-€ 74.527,85	-€ 74.527,85
TOTALE RISORSE FISSE	€ 5.537.427,40	€ 5.537.427,40	€ 5.537.427,40
Risorse variabili			
<i>Altri incrementi CCNL RIA</i>	€ 43.940,01	€ 52.751,12	€ 88.212,50
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30.04.2019 D.G.R. 5-8784 del 17.06.24</i>	€ 716.839,01	€ 772.950,45	€ 0,00
<i>Art. 103, c. 57, di cui art. 1, c. 604, L.234/21</i>	€ 93.307,27	€ 8.502,44	€ 0,00
<i>Art. 107, c. 4, di cui art. 1, c. 293, L.234/21 ind. P.S.</i>	€ 283.877,27	€ 283.877,27	€ 283.877,27
RISORSE VARIABILI	€ 1.094.023,55	€ 1.065.330,16	€ 283.877,27
Decurtazioni del Fondo			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 5.537.427,40	€ 5.537.427,40	€ 5.537.427,40
<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 1.137.963,56	€ 1.118.081,28	€ 372.089,77
<i>Decurtazioni</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 6.675.390,96	€ 6.655.508,68	€ 5.909.517,17

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021
del 02.11.2022 - Anno 2024
Fondi ex artt. 102 e 103**

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo dei fondi per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

**RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016
di cui all'art. 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e
all'art. 11 D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)**

Fondi anno 2016 certificati

<i>Fondo Condizioni di Lavoro ex art. 7 ccnl 31.07.2009</i>	€ 2.526.119,29
<i>Fondo Produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009</i>	€ 2.808.801,85
<i>Fondo Fasce e Indennità ex art. 9 ccnl 31.07.2009</i>	€ 4.745.195,19
TOTALE	€ 10.080.116,33

<i>Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. 74-7371 del 31.07.2023 - ANNO 2023</i>	€ 1.371.960,42
---	----------------

TETTO INCREMENTATO 2023 TOTALE **€ 11.452.076,75**

<i>Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25.06.2019 di cui alla D.G.R. 5-8784 DEL 17.06.2024 - ANNO 2024</i>	€ 1.479.352,28
--	----------------

TETTO INCREMENTATO 2024 TOTALE **€ 11.559.468,61**

<i>Fondi provvisori sottoposti a certificazione</i>	ANNO 2025 PROVVISORIO	ANNO 2024 DEFINITIVO	ANNO 2023 DEFINITIVO
<i>Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 ccnl 02.1.2022</i>	€ 5.346.516,32	€ 5.993.666,76	€ 6.092.057,64
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto</i>	-€ 134.134,00	-€ 134.134,00	-€ 134.134,00
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto</i>	-€ 155.050,44	-€ 155.050,44	-€ 155.050,44
<i>Di cui parte variabile non soggetta a tetto ANNO 2016</i>	-€ 212.328,27	-€ 859.478,71	-€ 957.869,59
<i>Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017</i>	-€ 88.212,50	-€ 52.751,12	-€ 43.940,01
<i>Fondo Premialità e condizioni di lavoro -Art. 103 ccnl 02.11.2022</i>	€ 5.909.517,17	€ 6.655.508,68	€ 6.675.390,96
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto</i>	-€ 129.914,98	-€ 129.914,98	-€ 129.914,98
<i>Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto</i>	-€ 172.399,70	-€ 172.399,70	-€ 172.399,70
<i>Di cui parte variabile non soggetta a tetto</i>	-€ 283.877,27	-€ 1.065.330,16	-€ 1.094.023,55
<i>Decurtazione art. 23, c. 2, D.L.vo n.75/2017</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 10.080.116,33	€ 10.080.116,33	€ 10.080.116,33
<i>tetto trattamento accessorio anno 2016* di cui all'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017 e all'art. 11 d.l. n. 35/2019 (decreto calabria)**</i>	€ 10.080.116,33	€ 11.559.468,61	€ 11.452.076,75

ASL VCO - OMEGNA

*Dipartimento della R.G.S. prot. n. 257831 del 18.12.2018 – nota M.E.F. “Le tipologie di risorse finanziarie che si ritiene possano essere escluse dalle predette limitazioni [ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017]... le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come indicato anche dalla corte dei conti – sezione delle autonomie con deliberazione n. 19/2018

**ex art. 11 comma 1 D.L. n. 35/2019, cosiddetto decreto Calabria, il quale nel consentire l'incremento annuale dei fondi prevede, con riferimento alla sola retribuzione accessoria che il relativo limite, “definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito al 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, avuto riguardo al limite originario del 2016

**Relazione tecnico-finanziaria
Personale del Comparto Sanità C.C.N.L. 2019/2021 del 02.11.2022
definitiva Anno 2024**

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Anno 2024 definitivo e Anno 2025 provvisorio**

L'ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2024.

La Regione Piemonte, con DGR n. 33-538 del 16.12.2024, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2023 - 2024 e 2025, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2024 è pari a € 109.580.267,00

Il tetto di spesa assegnato con la DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2024.

Omegna 24.09.2025

Il Responsabile del Procedimento
Coll.re Amministrativo

Badalacco Marina

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
SOS "Gestione Economica del Personale e Relazioni Sindacali"
Dr. Barilli Giorgio

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE
DELLA SOC " GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI
SINDACALI "
(Dott.ssa Claudia Sala)