



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DETERMINAZIONE**

N. 86 del 23/01/2026

**Oggetto: MATRICOLA N. 1117 – AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI - CONGEDO PER GRAVI MOTIVI.**

STRUTTURA: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

RESPONSABILE STRUTTURA: SALA CLAUDIA



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DETERMINAZIONE**

Struttura: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Zoni Silvana

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



## **IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Vista** la richiesta prot. n. 277 del 05.01.2026 con cui il dipendente matricola n. 1117 - Area Professionisti della salute e funzionari, ha chiesto congedo per gravi motivi, e precisamente per il periodo dal 05.01.2026 al 12.01.2026, ai sensi dell'art. 42, c. 5, D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e dall'art. 2, lett. n) D. Lgs. n. 105/2022, al fine di poter assistere il familiare convivente portatore di handicap con connotazione di gravità;

**Richiamato** l'art. 42, c. 5, D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 D. Lgs. n. 119/2011 e dall'art. 2, lett. n) D. Lgs. n. 105/2022 che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, c. 1 L. n. 104/1992 non ricoverato a tempo pieno, la possibilità di usufruire del congedo di cui all'art. 4, c. 2 L. n. 53/2000 e all'art. 2 Decreto n. 278/2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

**Acquisita agli atti** la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale in data 14.12.2023, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi della Legge n. 104/92, relativo al familiare del dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, c. 3 L. n. 104/1992;

### **Visti:**

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;
- l'art. 2, lettera n), del D.Lgs n. 105 del 30.06.2022;

**Dato atto** che il dipendente in oggetto ha già usufruito dei benefici di cui trattasi ma non ha superato il limite previsto dalla citata normativa;

**Preso atto** che, con prot. n. 341 del 05.01.2026, questa Struttura ha comunicato al Responsabile di afferenza che, nulla pervenendo circa la richiesta per il periodo di che trattasi, si adotterà specifico provvedimento di concessione;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## DETERMINA

- 1° - Di prendere atto della concessione** al dipendente matricola n. 1117 - Area Professionisti della salute e funzionari, di congedo straordinario retribuito per gravi motivi, e precisamente per il periodo dal 05.01.2026 al 12.01.2026, ai sensi dell'art. 42, c. 5 D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 D. Lgs. n. 119/2011 e dall'art. 2, lett. n) D. Lgs n. 105/2022, al fine di poter assistere il familiare convivente portatore di handicap con connotazione di gravità.
- 2° - Di dare atto** che per detto periodo al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopracitato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.
- 3° - Di dare comunicazione** all'interessato quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:
- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività e del trattamento di fine rapporto;
  - per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistito non deve essere ricoverato a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
  - dovrà comunicare anticipatamente e formalmente, esponendo motivazioni e circostanze, la rettifica e/o la revisione della programmazione delle giornate di congedo già autorizzate con formale provvedimento, per permettere una corretta gestione dei peculiari istituti rilevanti ai fini economici, giuridici e previdenziali; la preventiva rettifica delle giornate di congedo già autorizzate dovrà essere circostanziata da adeguate motivazioni e avallata dal Direttore/Responsabile della Struttura di afferenza; in assenza non si darà luogo a modifiche della programmazione richiesta e autorizzata.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.**

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente