



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 66 del 28/01/2026

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ANNO 2024 IN RELAZIONE ALLA INDIVIDUAZIONE DELLE DISCIPLINE MEDICHE E SANITARIE CON LIMITATA POSSIBILITÀ DI ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE C.C.N.L. 23.01.2024 – DIRIGENZA AREA SANITÀ.

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Canetta Sofia

Il Responsabile del procedimento: Barilli Giorgio Norberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibere n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

- **Viste** le disposizioni normative e gli atti riguardanti la materia in trattazione:

- il DPCM 27/03/2000 recante "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale";
- l'art. 12 del suddetto DPCM il quale dispone che l'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza, non può esercitare attività libero professionale;
- l'art. 9 comma 5 lett. d) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri generali per la definizione dell'Atto di cui all'art. 88 comma 1 del citato CCNL, relativo all'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti.
- l'art. 90, comma 2 lett. i) del CCNL in esame il quale richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000 secondo cui va garantita una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto di lavoro esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie nonché per i restanti profili professionali del ruolo sanitario sulla base di criteri da individuare nell'ambito della contrattazione aziendale, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello mediamente percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;
- la D.G.R. 3 settembre 2021, n. 5-3734 avente ad oggetto: "Recepimento verbale di confronto 08.07.2021 con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità per la definizione delle Linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto ex articolo 6 del CCNL 19 dicembre 2019", con la quale sono stati indicati, tra l'altro, i criteri generali per l'individuazione delle discipline del personale che abbia una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;
- la deliberazione n. 272 del 08.04.2019 con la quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al Regolamento per l'attività libero professionale del personale della dirigenza dipendente di cui alla deliberazione n. 558 del 31.05.2018;



- la deliberazione n. 873 del 28.10.2025 recante ad oggetto "Adozione regolamento aziendale dell'attività libero-professionale intramuraria ex D.C.R. n. 117-20078 del 23.09.2025 da sottoporre alle OO.SS.";
- gli Accordi tra l'Azienda e le OO.SS. recepiti con deliberazioni n. 419 del 04.11.2014, n. 24 del 16.01.2015, n. 29 del 20.01.2015 e n. 430 del 17.11.2015, tenuto conto dell'interpretazione di tali Accordi fornita dalla Commissione Paritetica nella seduta del 27.09.2016, e recepita con deliberazione n. 811 del 10.11.2017;
- l'Accordo Integrativo sottoscritto in data 04.12.2025 con le rappresentanze sindacali aziendali Area Sanità sulla distribuzione del fondo di perequazione anno 2024 in relazione alla individuazione delle discipline mediche e sanitarie con limitata possibilità di esercizio dell'attività libero-professionale C.C.N.L. triennio 2019-2021;

Ritenuto di prendere atto della sottoscrizione dell'Accordo Integrativo sulla distribuzione del fondo di perequazione anno 2024 in relazione alla individuazione delle discipline mediche e sanitarie con limitata possibilità di esercizio dell'attività libero-professionale C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024 triennio 2019-2021, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di prendere atto, per quanto espresso in premessa, dell'accordo integrativo sottoscritto in data 04.12.2025 con le rappresentanze sindacali aziendali Area Sanità sulla distribuzione del fondo di perequazione anno 2024 in relazione alla individuazione delle discipline mediche e sanitarie con limitata possibilità di esercizio dell'attività libero-professionale C.C.N.L. 23.01.2024 triennio 2019-2021, di cui all'allegato a) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di precisare che, con l'accordo sopra richiamato, non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poiché vengono utilizzati gli accantonamenti del Fondo di Perequazione relativi all'anno 2024, di cui all'art. 90, comma 2, lettera i) del C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024;

3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere tempestivamente all'applicazione dell'accordo in argomento.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa: Omegna, Tel. 0323 868374 - Fax 0323 868371 - e-mail: osruvaluta@aslvco.it

Sede Operativa: Verbania, Tel. 0323 541439-411 - Fax 0323 541415 - e-mail: previdenza@aslvco.it

Sede Operativa: Domodossola, Tel. 0323 491430 - Fax 0323 491260 - e-mail: stipendi@aslvco.it

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ANNO 2024 IN RELAZIONE ALLA INDIVIDUAZIONE DELLE DISCIPLINE MEDICHE E SANITARIE CON LIMITATA POSSIBILITÀ' DI ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ' LIBERO-PROFESSIONALE C.C.N.L. 23.01.2024 TRIENNIO 2019-2021

Le delegazioni trattanti di parte datoriale dell'ASL VCO ed i Rappresentanti Aziendali e Territoriali delle organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024, riunitesi in data 04.12.2025 alle ore 15:00 presso l'Aula " Saglietti" via Mazzini 117 - Omegna

PREMESSO CHE

- il DPCM 27.3.2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività' libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale", all'art. 12 dispone che l'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza, non può esercitare attività libero professionale;
- l'art. 9 comma 5 lett. d) del C.C.N.L. 23.01.2024 prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati, alla luce di quanto indicato all'art. 90, comma 2 lett. i) che richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000 secondo cui va garantita una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto di lavoro esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie nonché per i restanti profili professionali del ruolo sanitario sulla base di criteri da individuare nell'ambito della contrattazione aziendale che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello mediamente percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;
- la D.G.R. 3 settembre 2021, n. 5-3734 ha recepito il verbale di confronto con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità per la definizione delle linee generali di indirizzo sulle materie oggetto ex art. 6 del CCNL 19 dicembre 2019;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- l'Accordo indicato al punto precedente, alla **lett. e)** fissa, tra l'altro, i criteri generali per l'individuazione delle discipline del personale che abbia una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;
- al **punto 4.** della succitata **lett. e)** si specifica che nell'individuazione delle predette discipline non si tiene conto dello svolgimento delle attività ex art. 115, comma 2 ed ex art. 117 del CCNL del 19.12.2019, ora rinvenibili segnatamente nell'art.89 comma 2 e art. 91 del CCNL 23.01.2024;
- al successivo **punto 5.** dell'Accordo in esame si specifica che il fondo deve essere integralmente utilizzato per le finalità perequative, fatta eccezione per quelle risorse che non possono essere corrisposte, perché diversamente i destinatari percepirebbero un beneficio superiore a quello medio;
- il **punto 6.** ricorda che le risorse le quali dovessero ancora residuare, per la ragione di cui al punto precedente, potranno essere utilizzate dall'Azienda per acquisire prestazioni aggiuntive secondo la disciplina di cui all'art. 24, comma 6 e 115 comma 2 del CCNL del 19.12.2019 (ora individuata dall'art. 27 comma 8 e dall'art. 89 comma 2 del CCNL del 23.01.2024) per ridurre le liste di attesa anche nei confronti dei dirigenti non destinatari del fondo di perequazione.

Vista la deliberazione n. 272 del 08.04.2019 con la quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al Regolamento per l'attività libero professionale del personale della dirigenza del personale dipendente di cui alla deliberazione n. 558 del 31.05.2018.

Richiamata la deliberazione n. 873 del 28.10.2025 recante ad oggetto "Adozione regolamento aziendale dell'attività libero-professionale intramuraria ex D.C.R. n. 118-20078 del 23.09.2025 da sottoporre alle OO.SS."

Rilevato che gli accantonamenti del Fondo di Perequazione relativi all'anno 2024 come riportati all'allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente accordo, corrispondono ad € 101.267,95.

CONCORDANO QUANTO SEGUE

In merito alla distribuzione del fondo di perequazione relativo all'anno 2024, di cui allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo, si procederà secondo quanto disposto dalla normativa citata in premessa, ed in particolare dell'Accordo raggiunto in materia nel confronto regionale e recepito con la D.G.R. sopra richiamata, e degli Accordi tra l'Azienda e le OO.SS recepiti con deliberazioni n. 419 del 04.11.2014, n. 24 del 16.01.2015, n. 29 del 20.01.2015 e n. 430 del 17.11.2015, tenuto conto dell'interpretazione di tali Accordi fornita dalla Commissione Paritetica nella seduta del 27.09.2016, e recepita con deliberazione n. 811 del 10.11.2017.

Omegna 04.12.2025





A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Per la Delegazione di parte datoriale:

Il Direttore Generale

Pro mero

Il Direttore Amministrativo Aziendale

[Signature]

Il Direttore Sanitario Aziendale

Il Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali

[Signature]

Il Dirigente Responsabile S.O.S. G.E.P.R.S.

[Signature]

Il Direttore della S.O.C. D.S.O. Presidi Ospedalieri

Il Direttore S.O.C. Distretto VCO

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione VCO

Per la Delegazione di parte sindacale:

Le OO.SS. Area Sanità

ANAAO ASSOMED

CIMO

ANDREA CARUSO

AAROI EMAC

FONTANA TIZIANO

FASSID

POZZI MARCO

FP. CGIL

FVM

ANTONIO HAIDA

UIL FPL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FESMED



| FONDO PEREQUAZIONE DIRIGENZA AREA SANITA' | | |
|---|--|--------------|
| ANNO 2024 | | |
| DATO NON CONSOLIDATO | | € 101.267,95 |

| | |
|-----------------------|--------------|
| TOTALE DA DISTRIBUIRE | € 101.267,95 |
|-----------------------|--------------|







