



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 156 del 23/02/2026

Oggetto:

**RICOSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DELL'OSS MAMONE
ROSELLA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT. FRANCESCO CATTEL
(NOMINATO CON DGR N. 25-655/2024/XII DEL 23/12/2024)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DOTT.SSA BARBARA BUONO

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA DANIELA KOZEL



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Piana Gaia

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020 e n. 555 del 25/06/2025.

Premesso che:

- con determinazione n. 1583 del 02/12/2024 si era preso atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal 02/12/2024 (ultimo giorno lavorativo il 01/12/2024) di MAMONE Rosella, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Operatore socio sanitario;
- con nota acquisita agli atti con prot. n. 23806 del 04/04/2025 MAMONE Rosella ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del vigente CCNL Comparto Sanità;

Visto l'art. 26 del CCNL del personale del Comparto Sanità del 27/10/2025 stabilisce che

- "1. Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso.*
- 2. L'azienda o ente si pronuncia motivatamente entro 60 giorni dalla richiesta; in caso di accoglimento il dipendente è ricollocato nell'area e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato nell'azienda all'atto della ricostituzione del rapporto di lavoro. Allo stesso è attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, con esclusione dei differenziali economici di professionalità, degli assegni ad personam e della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturati.*
- 3. [omissis...]*
- 4. Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni dell'Azienda o Ente, ed al mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente."*

Dato atto che con nota del 17/02/2026 il Direttore della SOC DIPSA ha, da ultimo, espresso parere favorevole alla suddetta richiesta, proponendo quale data di riammissione in servizio il 16/04/2026;

Rilevato che vi è un posto vacante nel profilo professionale in questione;

Precisato, inoltre, che la copertura del posto in questione:

- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato da ultimo con D.G.R. n. 3-1490 dell'11/08/2025;
- è inserita nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale triennio triennio 2024-2026 adottato con deliberazione n. 813 del 07/10/2025;
- risulta indispensabile, considerata la carenza di personale, per garantire lo svolgimento delle attività istituzionali e scongiurare eventuale pericolo di interruzione di pubblico servizio;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Accertata quindi la sussistenza delle condizioni necessarie per la ricostituzione del suddetto rapporto di lavoro;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e s.m.i., come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di procedere, per le motivazioni in premessa indicate, alla ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 26 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022, di MAMONE Rosella nel profilo professionale di Operatore socio sanitario – Area degli operatori, ruolo rivestito al momento delle dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro, di cui alla determinazione n. 1583 del 27/10/2025;
- 2) di precisare che la ricostituzione del rapporto di lavoro è subordinata al mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione da parte del richiedente, nonché agli accertamenti previsti dalla normativa vigente;
- 3) di precisare che l'effettiva decorrenza della ricostituzione del rapporto di lavoro viene stabilita nella data del 16 Aprile 2026;
- 4) di invitare MAMONE Rosella alla sottoscrizione di contratto per la ricostituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel Profilo Professionale di OSS, posizione economica iniziale, con esclusione dei differenziali economici di professionalità, degli assegni a personam e della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturate, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 26 del succitato C.C.N.L. Comparto Sanità del 27/10/2025;
- 5) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dall'interessato;
- 6) di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale triennio 2024-2026 approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 3-1490 dell'11/08/2025 e adottato da questa Azienda con deliberazione n. 813 del 07/10/2025 e che l'onere economico conseguente è da imputarsi nel bilancio 2026 ai conti del personale dipendente;
- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.