

Accordo Integrativo Aziendale 04/03/2020

Disponibilità economica per progressioni orizzontali € 235.000,00

Livello	costo_mese	costo_anno	Dipendenti ammessi	COSTO
A0000	39,63	515,19		
A0001	38,57	501,41		
A0002	23,08	300,04	5	1.500,20
A0003	26,25	341,25	1	341,25
A0004	26,69	346,97	2	693,94
B0000	44,36	576,68	14	8.073,52
B0001	46,34	602,42	2	1.204,84
B0002	29,12	378,56	5	1.892,80
B0003	34,61	449,93	1	449,93
B0004	35,43	460,59	3	1.381,77
BS000	50,05	650,65	79	51.401,35
BS001	48,78	634,14	3	1.902,42
BS002	34,74	451,62	1	451,62
C0000	55,00	715,00	3	2.145,00
C0001	63,66	827,58	9	7.448,22
C0002	64,25	835,25	16	13.364,00
C0003	94,39	1227,07	2	2.454,14
C0004	98,99	1286,87	1	1.286,87
D0000	70,44	915,72	174	159.335,28
D0001	64,14	833,82	15	12.507,30
D0002	63,76	828,88	49	40.615,12
D0003	64,25	835,25	8	6.682,00
D0004	65,59	852,67	2	1.705,34
D0005	81,47	1059,11	2	2.118,22
DS001	83,49	1085,37	4	4.341,48
DS002	85,98	1117,74	6	6.706,44
			407	330.003,05

rapporto dipendenti ammessi / PEO effettuate (max 50%) 203 - 49,88%

		N. AMMESSI	49,88%	N. Progressioni
Totale ruolo sanitario		254	127	
Sanitario	C	5		3
Sanitario	D	239		119
Sanitario	DS	10		5

Totale ruolo amministrativo		48	24	
Amministrativo	B	17		8
Amministrativo	BS	2		1
Amministrativo	C	23		12
Amministrativo	D	6		3

Totale ruolo tecnico		105	52	
Tecnico	A	8		4
Tecnico	B	8		4
Tecnico	BS	81		40
Tecnico	C	3		1
Tecnico	D	5		3
	Totali	407		203