

473

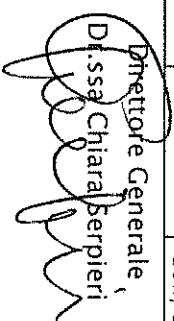
31 MAGGIO 2021

AUREATO

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021		SOC ANATOMIA PATOLOGICA				
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondata	Priorità	Peso
		Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.					
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Ricerca	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
Direttore Soc Anatomia Patologica Dr.ssa Monica Leutner		Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	5	
		Nomine e/o aggiornamento nomine	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	
		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – DISTRUTTURA (SOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE) E DIPARTIMENTALI

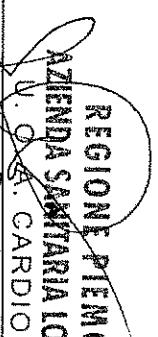
OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STRUMENTI DI MONITORAGGIO			PERIODICO	PESO
			STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ DI CONTROLLO		
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale e	35	0
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	20	0
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Colli/C/CS	Semestrale e	25	0
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale e	5	0
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione			0
Direttore Soc Anestesia e Rianimazione	Direttore Dipartimento Patologie Chirurgiche	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Colli/C/CS	Semestrale e		0


 Direttore Generale
 Dr. Chiara Berpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOSD ATTIVITA' CONSULTORIALE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R.C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e srl) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	SS PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale R.P.C.T.	5 5
Direttore Sosd Attività Consultoriale Dr.ssa Laura Minioni		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri	Nomine e/o aggiornamento nomine	100% ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	1

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC CARDIOLOGIA

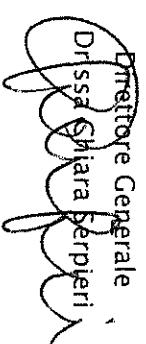
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regioni	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione	R.P.C.T.	5
Direttore Soc Cardiologia Dr. Alessandro Lupi		Direttore Generale, D.ssa Chiara Serpieri				
 AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO D.S. CARDIOLOGIA Dott. Alessandro Lupi 0004857						

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC CHIRURGIA GENERALE DOMODOSSOLA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
					controllo	0
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale e	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/ ss Tecnico	Semestrale e	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	SS Formazione	R.P.C.T.	5
		Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	Semestrale e	5
	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organici Coll/C/CS			

Direttore Soc Chirurgia Generale Domodossola

Dr. Sandro Zonta


Dottore Generale
Dr.ssa Chiara Serpieri

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC CHIRURGIA GENERALE VERBANIA

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ	PESO
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	REPORT REGIONE	SEMESTRALE	30
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO E PRESTAZIONI SPECIALISTICA INVIATE IN RITARDO E/O ERRATE	TARGET (AL DICEMBRE 2021)	CONTROLLO DI GESTIONE	MENSILE	25
3 GOVERNO CLINICO/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	TEMPESTIVITÀ E CORRETTEZZA ADEMPIMENTI	100%	ORGANI COLLEGIALI/CS	SEMESTRALE	25
4 SALUTE E SICUREZZA LAVORO	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	RISPETTO REQUISITI/AZIONI MIGLIORAMENTO COME DA PROGRAMMA AZIENDALE DI MIGLIORAMENTO E PROGR. REGIONALE RISCHIO CLINICO	100%	GC.Q.A.RC	SEMESTRALE	10
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVA CIVY	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	RELAZIONE	31.12.21	SS PP/SS TECNICO	SEMESTRALE	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	PARTECIPAZIONE CORSI	100%	SS FORMAZIONE	R.P.C.T.	5
	DIRETTORE SOC CHIRURGIA GENERALE VERBANIA Dr. Sandro Zonta	NOMINE E/O AGGIORNAMENTO NOMINE AUTORIZZATI	100%	SS ORGANI COLLEGIALI/CS	SEMESTRALE	5

DIRETTORE GENERALE
Dra.ssa Chiara Selpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE						
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Sosd Day Surgery Multidisciplinare Dr. Fabio De Cesare		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Day Surgery Multidisciplinare
Dr. Fabio De Cesare

Fabio De Cesare

Direttore Generale
Dra.ssa Chiara Serpieri

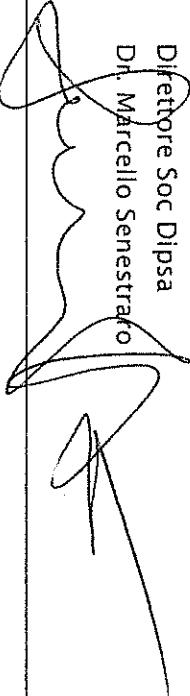
SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOSD DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA						
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondata	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PPI/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale R.P.C.T.	5
Direttore Sosd Dietologia e Nutrizione Clinica Dr. Mauro Brugnani		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore e Generale
Dr.ssa Chiara Semperi

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 –

SOC DIPSA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messaggio in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione	R.P.C.T.	5
	Direttore Soc Dipsa Dr. Marcello Senestraro	Relazione	Semestrale	ss Organicoll/C/CS	Semestrale	5
		Nomine e/o aggiornamento nomine	100%	ss Organicoll/C/CS		


 Direttore Generale
 Dipsa
 Dr. Marcello Senestraro

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC DSO

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ		PESO
					RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	REPORT REGIONE	SEMESTRALE	30	
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Supporto alle strutture sanitarie relativamente alla rendicontazione della produzione di ricovero e specialistica al fine di garantire il rispetto del tempistica regionale e la correttezza del dato.	SUPPORTO/REPORTISTI CA	RELAZIONE ALMENO SEMESTRALE	CONTROLLO GESTIONE	SEMESTRALE	25	
3 GOVERNO CLINIC/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	TEMPESTIVITÀ E CORRETTEZZA ADEMPIMENTI	100%	ORGANI COL/C/CS	SEMESTRALE	25	
4 SALUTE E SICUREZZA LAVORO	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	RELAZIONE	31.12.21	SS PP/ SS TECNICO	SEMESTRALE	5	
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVACY	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomini autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE- N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	PARTECIPAZIONE CORSI	100%	SS FORMAZIONE	R.P.C.T.	5	
	DIRETTORE ff SOC DSO Dr. Vincenzo De Stefano	NOMINE E/O AGGIORNAMENTO NOMINI AUTORIZZATI	100%	SS ORGANI COL/C/CS	SEMESTRALE		
	DIRETTORE GENERALE DR. ISSA CHIARA SERPIERI						

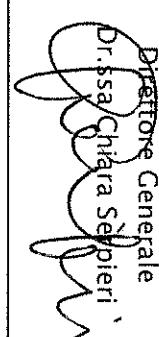
SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC DISTRETTO VCO

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonter dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Arto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5	
Direttore Soc Distretto VCO Dr. Paolo Borgotti		Direttore Generale Dra.ssa Chiara Serpero				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Colli/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Normine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organici Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Sosd Endocrinologia e Diabetologia Dr Giuseppe Piacentino		DIRETTORE GENERALE Dr.ssa Chiara Sepieri				


Dr Giuseppe Piacentino


Dr Chiara Sepieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021							SOSD ENDOSCOPIA DELL'APPARATO DIGERENTE				
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi			Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso			
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	30					
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25					
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/C/CS	Semestrale	25					
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10					
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ss Tecnico	Semestrale	5					
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione							
	Direttore Sosd Endoscopia dell'Apparato Digerente Dr. Giuseppe Facciotto	Relazione	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale	R.P.C.T.	5					
			100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale						

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC FARMACIA

14

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		5
	Direttore Soc Farmacia Dr.ssa Silya Bonetta	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021			SOC GERIATRIA				
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondate dati	Periodicità controllo	Peso	
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30	
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25	
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25	
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R.C	Semestrale	10	
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5	
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione			
	Direttore ff Soc Geriatria Dr.ssa Loredana Seccia	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	5	
		Nelane Seccia					
		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri					

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – STRUTTURA (SOC LABORATORIO ANALISI) E DIPARTIMENTALI

Oggetto strategici	Oggetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Pes so
			Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.					
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	20
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organ Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>Sb Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16).</u> Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	Relazione 100%	31.12.21 ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Laboratorio Analisi Direttore Dipartimento dei Serv. Diagnostici e Terapie di Supporto Dr. Nino Cappuccia			Direttore Generale Dra. Chiara Seppieri			

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI

Oggetto strategici	Oggettiivi operativi	Indicatore	Standard	Fonre dati	Periodicità	Pes so
			Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.					
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Colli/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
	Direttore Sosd Malattie Infettive e Tropicali Dr. Vincenzo Mondino	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	5	
		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Colli/C/CS	Semestrale	



Direttore Sosd Malattie Infettive e Tropicali

Dr. Vincenzo Mondino

Direttore Generale
Dr.ssa Chiara Serrieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – DI STRUTTURA (SOC MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA) E DIPARTIMENTALI

18

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità	Peso
			Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Incontri formativi	Almeno 4	Verbal/ firma presenza	Semestrale	20
2 Azioni strategiche aziendali	Aggiornamento professionale personale medico attraverso la realizzazione di incontri formativi interni alla struttura.					
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coli/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione/ corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale R.P.C.T.	5
Direttore Soc Medicina e Chirurgia d'Urgenza		Direttore Generale				
Direttore Dipartimento delle Patologie Mediche		Dott.ssa Chiara Sepieri				
Dr. Paolo Gramatica						

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondata	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
	Direttore Soc Medicina Interna Domodossola Dr.ssa Maria Adele Moschella	Relazione		Semestrale		
		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	

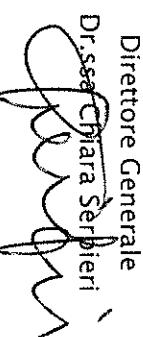
Direttore Soc Medicina Interna Domodossola

Dr.ssa Maria Adele Moschella

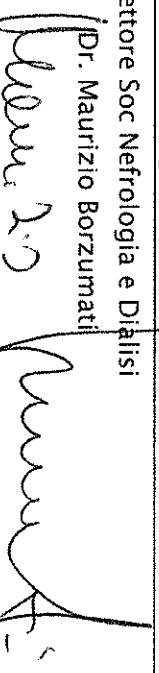

Chiara Serpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC MEDICINA INTERNA VERBANIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondata	Periodicità	Peso
		Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.					
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R.C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi Relazione	31.12.21 ss PP/ ss Tecnico	Semestrale ss Formazione	5	
Direttore Soc Medicina Interna Verbania		Direttore Generale Dr. Fabio Di Stefano	OSA.	Dr.ssa Chiara Serpieri		
<i>Accordo presentato prima della R.S. su base di servizio e di specifiche vicende personali</i>						
<i>Accordo redatto, orecchiato e firmato il 21/05/21</i>						

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD MEDICINA LEGALE						
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
1 Obietti vi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Struttura	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organic Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Arto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100% Formazione	R.P.C.T.	Semestrale	5
Direttore Sosd Medicina Legale Dr.ssa Elena Barbera 		Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	5
Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS		
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serperi 						

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC NEFROLOGIA E DIALISI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100% G.C.Q.A.R C	Semestrale	10	
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico Formazione	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale R.P.C.T. 100%	5 R.P.C.T. Semestrale ss Organi Coli/C/CS	Semestrale	5
Direttore Soc Nefrologia e Dialisi Dr. Maurizio Borzumati		Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri ✓ 				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC NEUROLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
Direttore Soc Neurologia Dr.ssa Jultta Patrizia <i>Julitta Patrizia</i>		Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	5	
Normine e/o aggiornamento nomine autorizzati		Normine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organici Coll/C/CS	ss Organici Coll/C/CS	
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri <i>Chiara Serpieri</i>						

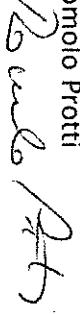
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

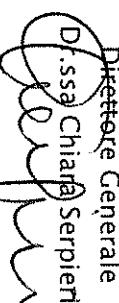
24

Oggetto strategici	Oggetti operativi	Indicatore	Standard	Fon dati	Periodicità	Pes so
			Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.					30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/ Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.O.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21)	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
	<u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.		5
	Direttore Soc Neuropsichiatria Infantile Dr.ssa Stefania Vozza	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	

Dr.ssa Chiara Serpieri


SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC OCULISTICA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondata	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
	Direttore Soc Oculistica Dr. Romolo Protti 	Relazione		R.P.C.T.		5
	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

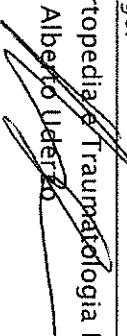
Direttore Generale
D.ssa Chiara Serpieri


SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 = SOC ONCOLOGIA

三

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC ONCOLOGIA							
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità controllo	Peso	
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30	
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25	
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25	
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e simili) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R C	Semestrale	10	
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5	
Direttore Soc Oncologia Dr. Mario Franchini		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5	
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri							

SCHEMA OBETTIVI ANNO 2021 – SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DOMODOSSOLA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale R.P.C.T.	5
Direttore Soc Ortopedia e Traumatologia Domodossola  Dr. Alberto Uatzei		Direttore Generale  Dr. Chiara Serpieri	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100% ss Organi C/I/C/CS	Semestrale	1

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VERBANIA

28

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smj) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale R.P.C.T.	5
Direttore Soc Ortopedia e Traumatologia Verbania Dr. Andrea Raggioli		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	1
 Dott.ssa Chiara Seppieri		Direttore Generale				

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC.O.R.L.

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	R.P.C.T. Semestrale 100%	5 ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore ff Soc O.R.L. Dr.ssa Rossella Contini		Direttore Generale Dra.ssa Chiara Serpieri				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC OSTETRICIA GINECOLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondata	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi. *	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. *	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		5
	Direttore Soc Ostetricia Ginecologia Dr. Alberto Arnulfo	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	5
		100%	ss Organi Coll/C/CS			

*1fa verificare anche la correttezza della REGISTRAZIONE oltre all'invio

*2 subordinata alla conciliazione di normale medico



Direttore Generale
D.ssa Chiara Serpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – DISTRUTTURA (SOC PEDIATRIA) E DIPARTIMENTALI

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ	PESO
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	20
3 GOVERNO CLINIC/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 SALUTE E SICUREZZA LAVORO	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr.	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVACY	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	SS PP/ SS TECNICO SS FORMAZIONE	Semestrale Formazione	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	R.P.C.T. Semestrale 100%	SS ORGANI COLLEGIALI/CS	Semestrale	5
Direttore Soc Pediatria	Direttore Dipartimento Materno Infantile	Dr. Andrea Guala	A. Guala	17/5/21	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Perpieri	1

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021

SOS IN STAFF PSICOLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
						30
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R.C	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss pp/ ss Technico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: norme e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
	Direttore Sos in Staff Psicologia Dr. Antonio Filiberti	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	Semestrale R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Antonio Filiberti

Direttore Sos in Staff Psicologia

Dr. Antonio Filiberti

Chiara Serpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC RADILOGIA

33

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fondate dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azione strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021)	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100% errore 2%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	31.12.21	ss PP/ss Tecnico Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Radiologia Dr. Roberto Tranchini		Dr.ssa Chiara Perpieri				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD RADIOTERAPIA

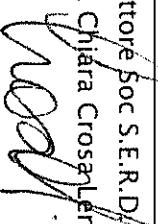
OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ	PESO
						30
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	REPORT REGIONE	SEMESTRALE	30
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% PRESTAZIONI SPECIALISTICA INVIATE IN RITARDO E/O ERRATE	TARGET (AL DICEMBRE 2021) MASSIMO DI ERRORE	CONTROLLO DI GESTIONE	MENSILE	25
3 GOVERNO CLINICO/QUALITÀ/APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	TEMPESTIVITÀ E CORRETTEZZA ADEMPIMENTI	100%	ORGANI COL/C/CS	SEMESTRALE	25
4 SALUTE E SICUREZZA LAVORO	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	RISPETTO REQUISITI/AZIONI MIGLIORAMENTO COME DA PROGRAMMA AZIENDALE DI MIGLIORAMENTO E PROGR.	100%	CC.Q.A.RC	SEMESTRALE	10
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVACY	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fra i temi di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smj) anche da parte dei propri collaboratori.	RELAZIONE	31.12.21	SS PP/SS TECNICO	SEMESTRALE	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	PARTECIPAZIONE CORSI	100%	SS FORMAZIONE		
	DIRETTORE SOSD RADIOTERAPIA Dr. Andrea Ballarè	RELAZIONE	SEMESTRALE	R.P.C.T.	SEMESTRALE	5
	DIRETTORE SOSD RADIOTERAPIA  Dr. Chiara Perpieri	NOMINE E/O AGGIORNAMENTO NOMINE AUTORIZZATI	100%	SS ORGANI COL/C/CS		

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE

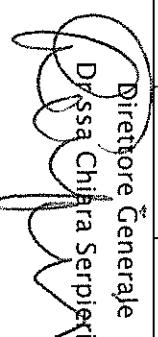
OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ	PESO
						SEMESTRALE
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	REPORT REGIONE SEMESTRALE	SEMESTRALE	30
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 GOVERNO CLINICO/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ORGANI COL/C/CS	SEMESTRALE	25
4 SALUTE E SICUREZZA LAVORO	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/ SS TECNICO	Semestrale	5
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/ PRIVACY CY	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	SS FORMAZIONE	R.P.C.T.	5
DIRETTORE SOC R.R.F.		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	SS ORGANI COL/C/CS	Semestrale	5
Dr. ssa Silvia Rossi		DIRETTORE GENERALE Dr.ssa Chiara Serpieri				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC S.E.R.D.

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione ai Direttori Generali per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr.	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ss Tecnico	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
	Direttore Soc S.E.R.D. Dr. ssa Chiara Crosa Lenz 	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	5
	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS			

36

Direttore Generale


Chiara Serpieri

Dr. ssa Chiara Crosa Lenz

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE							
OBIETTIVI strategici	OBIETTIVI operativi	Indicatore	Standard	FONTE dati	Periodicità controllo	Peso	
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio Indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30%	
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione Mensile	Mensile	25%	
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/C/CS	Semestrale	25%	
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e simili) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico Relazione	100%	G.C.Q.A.RC	Semestrale	10%	
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100% Relazione	31.12.21 ss P.P./ ss Tecnico	Semestrale	5%	
Direttore Soc Servizio Salute Mentale Territoriale Dr. Roberto Bezzi		Nomine e/o aggiornamento nomine	100%	Semestrale R.P.C.T.	Semestrale	5%	
 Dr. Giacomo Gherardi		aggiornamento nomine autorizzati	ss Organici Coll/C/CS				

Direttore Soc Servizio Salute Mentale Territoriale

Dr. Roberto Bezzini

Direttore Generale,
Dr. Isa Chiaro Serpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC SIAN

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ CONTROLLO		PESO
					REPORT SESTRALE	SEMESTRALE	
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	REPORT REGIONE	Semestrale	30	
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	RISPECTO CONTENUTI/TEMPISTICA	100%	ORGANI COLL/C/CS	Semestrale	25	
3 GOVERNO CLINICO/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	TEMPESTIVITÀ E CORRETTEZZA ADEMPIMENTI	100%	ORGANI COLL/C/CS	Semestrale	25	
4 SALUTE E SICUREZZA DI LAVORO	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	RISPECTO REQUISITI/AZIONI MIGLIORAMENTO COME DA PROGRAMMA AZIENDALE DI MIGLIORAMENTO E PROGR. REGIONALE RISCHIO CLINICO	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10	
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVACY	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	RELAZIONE	31.12.21	SS PP/SS TECNICO	Semestrale	5	
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	PARTECIPAZIONE CORSI	100% SS FORMAZIONE	SEMESTRALE R.P.C.T.	R.P.C.T.	5	
	DIRETTORE ff SOC SIAN Dr.ssa Daniela Baldassarri	NOMINE E/O AGGIORNAMENTO NOMINE AUTORIZZATI	100% SS ORGANI COLL/C/CS	SEMESTRALE	Semestrale		

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD SIMT

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ	PESO
						30
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO STANDARD REGIONALI	REPORT REGIONE	SEMESTRALE	30
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 GOVERNO CLINIC/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ORGANI COL/C/CS	SEMESTRALE	25
4 SALUTE E SICUREZZA LAVORO	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	RISPECTO REQUISITI/AZIONI MIGLIORAMENTO COME DA PROGRAMMA AZIENDALE DI MIGLIORAMENTO E PROGR.	100%	CC.Q.A.RC	SEMESTRALE	10
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVA CY	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/ SS TECNICO	SEMESTRALE	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21)	Partecipazione corsi	100%	SS FORMAZIONE		
	5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.		
	Direttore Sosd SIMT Dr. Leonardo Rusciotto	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	SS Organi Col/C/CS	Semestrale	5

DIRETTORE SOSP

Dr. Leonardo Rusciotto

DIRETTORE GENERALE

Dra.ssa Chiara Serpieri

SCHEMA OBETTIVI ANNO 2021

SOC SISP

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonre dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinici/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u><u>Sb Privacy:</u></u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100% ss Formazione	ss PP/ ss Tecnico Semestrale	5	
Direttore Soc SISP Dr. Edoardo Quaranta		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100% ss Organicoll/C/CS	R.P.C.T. Semestrale	5	
Direttore Generale Dr. Isabella Chiara Scoppiieri						

SCHEDA OBETTIVI ANNO 2021 – SOSD S.P.D.C.							
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonie dati	Periodicità	Peso	
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30	
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione	Mensile	25	
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25	
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.R C	Semestrale	10	
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/ ss Tecnico	Semestrale	5	
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21)	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione			
	<u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiaraione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	5	
	Direttore Sosd S.P.D.C. Dr.ssa Ermelinda Zeppetelli	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS			

SCHEDA OBETTIVI ANNO 2021 – DI STRUTTURA (SOC SPRESAL) E DIPARTIMENTALI

42

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonter dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	20
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100% ss Formazione	R.P.C.T.	5	
Direttore Soc SPRESAL Dipartimento di Prevenzione Dr. Giorgio Cimbalino	Direttore Generale Dr. Silvia Chiara Vergieri	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100% ss Organi	Coll/C/CS		

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC UROLOGIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore	Controllo di Gestione Mensile	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici/Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PPs/Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	SS Formazione	R.P.C.T.	5
	Direttore Soc Urologia Dr. Danilo Centrella	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	Semestrale	Semestrale	5
		Direttore Generale Dott.ssa Chiara Serpieri				

1/15/2021 RISERVO ENTO ALCOSSE 05520200
ASSEGNAZIONE DATA ADDETTA

1

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC VETERINARIO AREA A

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORE	STANDARD	FONTE DATI	PERIODICITÀ	PESO
1 OBIETTIVI REGIONALI	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	RINVIO INDICATORI REGIONALI	RINVIO REPORT REGIONE	SEMESTRALE	30%	
2 AZIONI STRATEGICHE AZIENDALI	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	RISPECTO CONTENUTI/TEMPISTICA	100%	ORGANI COLL/C/CS	SEMESTRALE	25%
3 GOVERNO CLINIC/QUALITÀ/ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	TEMPESTIVITÀ E CORRETTEZZA ADEMPIMENTI	100%	ORGANI COLL/C/CS	SEMESTRALE	25%
4 SALUTE E SICUREZZA DI LAVORO	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	RELAZIONE	31.12.21	SS PP/ SS TECNICO	SEMESTRALE	5%
5 PREVENZIONE CORRUZIONE/ TRASPARENZA/PRIVACY	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	PARTECIPAZIONE CORSI	100%	SS FORMAZIONE	R.P.C.T.	5
DIRETTORE SOC VETERINARIO AREA A Dr. Germano Cassina	DIRETTORE GENERALE Dr.ssa Chiara Seppiari	NOMINE E/O AGGIORNAMENTO NOMINE AUTORIZZATI	100%	SS ORGANI COLL/C/CS	SEMESTRALE	

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD VETERINARIO AREA B		Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi					
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organicoll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomina e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione	R.P.C.T.	5
Direttore Sosd Veterinario Area B Dr. Enrico Filippi Enrico Filippi		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	1

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD VETERINARIO AREA C

Oggetto strategici	Oggettiivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smil) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100% ss Formazione	ss PP/ ss Tecnico R.P.C.T.	Semestrale Semestrale	5 5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva- cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale R.P.C.T. 100% ss Organi Coll/C/CS	Formazione Semestrale	5	
Direttore Sosd Veterinario Area C Dr. Fernando Pollo Ansaldi		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Perpieri				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOCAFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Dir. Amm	Semestrale	24
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale	Semestrale	8
	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento in merito all'attuazione della normativa in materia di trasparenza/prevenzione corruzione: messa in atto incontri di monitoraggio. - Coordinamento attività relative all'applicazione del regolamento europeo sulla privacy - Aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo. 	Audit	Almeno 4 anni	Dir. Amm.	Semestrale	7
	Collaborazione alla gestione dei conflitti sindacali	Relazione	31.12.21			7
	Avvio sistema adozione provvedimenti informatizzati	Relazione	31.12.21	Dir. Amm.	Semestrale	7
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Avvio	31.12.21	Dir. Amm.	Semestrale	15
3 Governo clinico-Qualità- Acc. Rischio Clinico	Supporto di Segreteria all'Unità di Gestione Rischio Clinico.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	12
		Relazione	31.12.21	Dir. Amm.	Annuo	7
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/SS Tecnico	Semestrale	6
5 Prev. corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021).	Partecipazione corsi	100%	SS Form.		
		Relazione	semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	7
	Direttore Soc Affari Generali Legali e Istituzionali					
	Avv. Cinzia Meloda					
						
	Direttore Generale ~ Dr.ssa Chiara Pieri					
						

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC AFFARI GENERAL LEGALI E ISTITZIONAL
Sos Organi Organismi Collegiali – Comunicazione – Supporto strategico**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonre dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DCR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Dir. Amm	Semestrale e	24
2 Azioni strategiche aziendali	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento in merito all'attuazione della normativa in materia di trasparenza/prevenzione corruzione: messa in atto incontri di monitoraggio. - Coordinamento attività relative all'applicazione del regolamento europeo sulla privacy. 	Audit	Almeno 4 annui	Dir. Amm.	Semestral e	14
	Avvio sistema adozione provvedimenti informatizzati	Relazione	31.12.21			13
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Avvio	31.12.21	Dir. Amm.	Semestral e	15
3 Prev. corruzione/ trasparenza/priva cy	Coordinamento della messa in atto delle azioni, in capo alle Strutture aziendali, previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021). Privacy: aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coli/C/CS	Semestral e	13
		Relazione	semestrale	R.P.C.T.	Semestral e	14
				Dir. Amm.		7
Direttore Soc Affari Generali Legali e Istituzionali Avv. Chiara Meloda	Responsabile Sos Organi, Organismi Collegiali, Comunicazione Supporto strategico Drs. Giuseppe Primatesta	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Scipioni				

SCHEMA OBIETTIVI 2021 – SOS IN STAFF CONTROLLO DI GESTIONE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonter dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Monitoraggio delle attività correlate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla regione al Direttore Generale per l'anno 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard	Report regione	Semestrale e	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Dir. Amm.	Semestrale e	5
	Messa in produzione del modulo di contabilità analitica (OLIAMM) e ribaltamenti costi comuni	Modulo	31.12.21	Dir. Amm.	Semestrale e	12
	Aggiornamento della tempistica per la chiusura SDO e prestazioni ambulatoriali	Reportistica	Mensile	Dir. Amm.	Mensile	12
	Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza.	Partecipazione audit	100%	R.P.C.T	Semestrale e	5
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organico/Coll/C/CS	Semestrale e	24
3 Governo clinico -Qualità- Appropriatezza -Rischio clinico	Elaborazione dati a supporto	Elaborati	Rispetto dei termini	Struttura	Semestrale e	7
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/SS Tecnico	Semestrale e	5
		Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
5 Prevenzione corruzione / trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione – Nomine e/o aggiorn. nomine	Semestral e	R.P.C.T	Semestrale e	5
	Responsabile Sos in Staff Controllo di Gestione	Direttore Generale Drs.ssa Chiara Seppieri	100% Coll/C/CS	ss Organi		
	Dr. Andrea Saglietti					

SCHEDA OBIETTIVI 2021

SOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto delle scadenze di invio dei flussi di competenza della Struttura	Tempestività e correttezza adempimenti	Protocollo aziendale	Dir. Amm	Semestrale	10
	- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza.	Partecipazione audit	100%	R.P.C.T	Semestrale	7
	- Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679) con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semeatrale di assolvimento obbligo.	Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	ss Organi Coll/C/CS			3
	Mantenimento tempi di pagamento negli standard previsti dalle disposizioni vigenti	Adeguamento tempistica	100%	Dir. Amm.	Semestrale	15
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	20
	Aggiornamento ricognizione fisica dei beni presso n. 5 Strutture.	Relazione	31.12.21	Dir. Amm	Annuo	7
3 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/SS Tecnico	Semestrale	6
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021). (*) Con particolare riferimento alla funzione di Responsabile Antiriciclaggio	Partecipazione corsi	100%	ss Formazio ne		
	Direttore Soc Gestione Economico Finanziaria e Patrimonio Dr.ssa Manuela Succi	Relazione (*)	Semestral e	R.P.C.T.	Semestrale	7
						

SCHEDA OBIETTIVI 2021

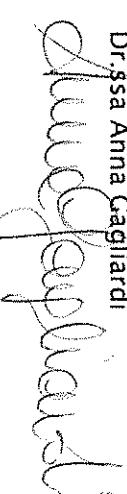
SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
			Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale e
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021					19
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto delle scadenze di invio dei flussi di competenza della Struttura	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale.	Semestrale e	6
	- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza.	Partecipazione audit		R.P.C.T		6
	- Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679) con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	6
	Monitoraggi mensili spesa personale	Monitoraggi	Mensile	Dir. Amm.	Semestrale e	8
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	29
	Avvio utilizzo applicativo gestione giuridica e presenze.	Utilizzo a regime	31.1.22	ICT	Annuo	15
3 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/SS Tecnico	Semestral e	5
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021).	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
		Relazione	Semestral e	R.P.C.T.	Semestral e	6
	Direttore Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali Dr.ssa Claudia Sala					

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI

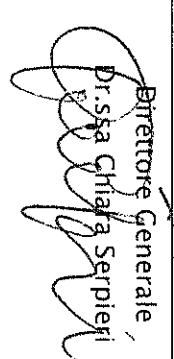
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonter dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale e	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale	Semestrale e	10
	Coordinamento (con riguardo a tutte le Strutture aziendali coinvolte) per la messa in atto adempimenti di cui all'art. 1, comma 32, L. n. 190/2012, tenuto conto delle specificazioni e disposizioni tecniche formulate da A.N.A.C. nel rispetto della tempestica.	Coordinamento	100%	R.P.C.T	Semestrale e	10
	- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza. - Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679), con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione audit	100%	R.P.C.T	Semestrale e	10
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	-	ss Organi Coll/C/CS	e	8
3 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale e	25
4 Prev. corruzione/ trasparenza/priva cy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21)	Relazione	31.12.2021	SS PP/SS Tecnico	Semestrale e	6
	Direttore Soc Logistica e Servizi Informatici  Dr. Federico Bonisoli	Partecipazione corsi	100%	SS Formazione		
	Direttore Soc Logistica e Servizi Informatici  Dr. Chiara Sperieri	Relazione	semestrale	R.P.C.T.	Semestrale e	6

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021		SOS ICT				
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonterati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale e	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale	Semestrale e	30
	Aggiornamento censimento degli Amministratori di Sistema	Adeguamento alla normativa	100%	Dir. Amm.	Semestrale e	25
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale e	13
3 Prev. corruzione/ trasparenza/priva cy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021). Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679), con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo	Relazione	semestrale	R.P.C.T ss Organi Coll/C/CS	Semestrale e	7
	Responsabile Sos ICT Dr.ssa Anna Gagliardi	Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	100%			
	 	Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serajeri				

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOS IN STAFF PREVENZIONE E PROTEZIONE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonter dati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regionale	Semestrale	20
2 Azioni strategiche aziendali	Coordinamento attività istruttoria e tempestiva risposta alle richieste in materia di sicurezza sul lavoro.	Tempi previsti dalla norma	100%	DG	Semestrale	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organici Coll/C/CS	Semestrale	20
3 Salute e sicurezza lavoro	Realizzazione programma di formazione per tutti i dipendenti in materia di sicurezza sul lavoro ed organizzazione di corsi in sinergia con la Sos Formazione.	Realizzazione programma formazione	100%	DG	Semestrale	15
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza/priva cy	Revisione documenti di valutazione del rischio da concordare con la Direzione Generale.	Revisione	Almeno 2	DG	Semestrale	15
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy:</u> nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.	5	
	Responsabile Sos in Staff Prevenzione e Protezione Ing. Paolo Riboni	Direttore Generale Dra.ssa Chiara Serpieri	Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100% ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	

SCHEDA OBIETTIVI 2021 – GOVERNO CLINICO QUALITÀ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Periodicità controllo	Peso
		Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Semestrale	25
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguitamento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021				
2 Obiettivi specifici	Coordinamento attività risk management	Relazione	31.1.22	Annuo	25
	Coordinamento attività accreditamento istituzionale	Relazione	31.1.22	Annuo	25
	Coordinamento sistema qualità aziendale	Relazione	31.1.22	Annuo	25
Governo Clinico Qualità Appropriatezza Rischio Clinico Dr.ssa Margherita Bianchi		 Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri			

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2021 – **Funzione Medico Competente**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonter dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio Indicatori regionali	Rinvio Standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Esecuzione programmi di sorveglianza sanitaria. Effettuazione di screening sierologici e tamponi ai dipendenti. Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Gestione adempimenti di cui al DL n. 44/2021.	Tempistica	Come da programma	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	30
3 Salute e sicurezza lavoro	Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Partecipazione corsi	100%	ss Organis Coll/C/CS	Semestrale	30
4 Prevenzione corruzione/ privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21). 5b Indicazione alla Direzione Generale nominativi nuovi assunti in qualsiasi forma contrattuale per la nomina ad autorizzati al trattamento.	Relazione	Semestrale	R.P.C.T	Semestrale	5
	Responsabile Funzione Medico Competente Dr. Roberto Maglio	Comunicazione alla Dir. Generale	Tempestiva	ss Organis Coll/C/CS		

Dottore Generale
Dra.ssa Chiara Serrapetri
firma