

## SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

-

## SOC ANATOMIA PATOLOGICA

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistiche inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e tras. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Anatomia Patologica Dr.ssa Monica Leutner		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri						

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - DI STRUTTURA (SOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE) E DIPARTIMENTALI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controlli	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	20
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
		Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Anestesia e Rianimazione  
Direttore Dipartimento Patologie Chirurgiche  
Dr. Carlo Maestroni

Direttore Generale,  
D.ssa Chiara Berrieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

## SOSD ATTIVITA' CONSULTORIALE

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Pes
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestiva regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualit�/Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Sosd Attivit� Consultoriale Dr.ssa Laura Minioni		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri		1				

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC CARDIOLOGIA

Orientamento strategici	Orientamento operativo	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiedi dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	SS PP/ SS Tecnico SS Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Cardiologia Dr. Alessandro Lupi		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. SS Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Cardiologia  
Dr. Alessandro Lupi

REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

U.O.S. CARDIOLOGIA

Direttore Dott. Alessandro LUPPI

0004857

Direttore Generale,  
D.ssa Chiara Serpieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC CHIRURGIA GENERALE DOMODOSSOLA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale  e	5

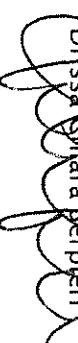
Direttore Soc Chirurgia Generale Domodossola

Dr. Sandro Zonta



Direttore Generale

Dr.ssa Silvana Serpieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC CHIRURGIA GENERALE VERBANIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e tras.p. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Chirurgia Generale Verbania

Dr. Sandro Zonta



Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Sepieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

-

## SOSD DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Pes o
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestivit� regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistiche inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governore clinic/Qualit�/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenz. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Sosd Day Surgery Multidisciplinare Dr. Fabio De Cesare  <i>Fabio De Cesare</i>		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri <i>Chiara Serpieri</i>				



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

## SOSD DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiести dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiести dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione	Semestrale	
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Dietologia e Nutrizione Clinica

Dr. Mauro Brugnani

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

SOC DIPA

Oggetti strategici	Oggetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Dipsa  
Dr. Marcello Senestraro

Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Seifried

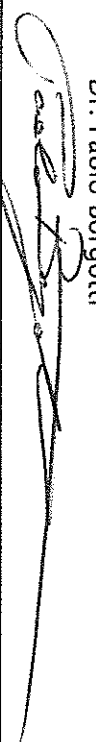

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021							SOC DSO		
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso			
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30			
2 Azioni strategiche aziendali	Supporto alle strutture sanitarie relativamente alla rendicontazione della produzione di ricovero e specialistica al fine di garantire il rispetto del tempistica regionale e la correttezza del dato.  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Supporto/Reportistica	Relazione almeno semestrale	Controllo Gestione	Semestrale	25			
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatezza a Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25			
		Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10			
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5			
		Partecipazione corsi	100%	ss Formazione					
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspa. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione	Semestrale	R.P.C.T.		5			
		Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale				
Direttore ff Soc DSO Dr. Vincenzo De Stefano		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri							

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

-

**SOC DISTRETTO VCO**

11

OBIETTIVI strategici	OBIETTIVI operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Pes o
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale  Semestrale	25  25
3 Governare clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
<p>Direttore Soc Distretto VCO</p> <p>Dr. Paolo Borgotti</p> <p></p> <p>Direttore Generale Drs. Chiara Serpieri</p> <p></p>						

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

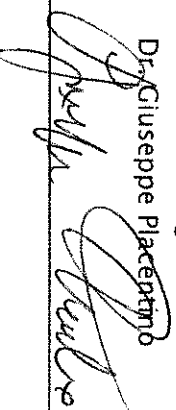
# SOSD ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA

12

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5

Direttore Sosd Endocrinologia e Diabetologia

Dr. Giuseppe Piacentini



Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Sèpieri



**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

**SOSD ENDOSCOPIA DELL'APPARATO DIGERENTE**


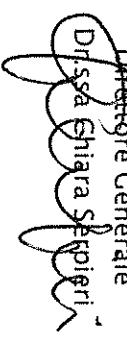
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiasti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspr. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Endoscopia dell'Apparato Digerente

Dr. Giuseppe Facciotto

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Segaleri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC FARMACIA									
Obiettivi strategici		Obiettivi operativi		Indicatore		Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1	Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.		Rinvio indicatori regionali		Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2	Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.		Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti		100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3	Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.		Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico		100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4	Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.		Relazione  Partecipazione corsi		31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspa. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.		Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati		Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
<div>Direttore Soc Farmacia Dr.ssa Silvia Bonetta </div> <div>Direttore Generale Dr.ssa Chiara Scapieri </div>									

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

**SOC GERIATRIA**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore ff Soc Geriatria  
Dr.ssa Loredana Seccia

*Loredana Seccia*

Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Serpieri

*Chiara Serpieri*



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - DI STRUTTURA (SOC LABORATORIO ANALISI) E DIPARTIMENTALI

Oggetti strategici	Oggetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	20
3 Governare clinica/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R.C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Laboratorio Analisi Direttore Dipartimento dei Serv. Diagnostici e Terapie di Supporto Dr. Nino Cappuccia		Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Seppieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOSD MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.  Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.  5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Sosd Malattie Infettive e Tropicali Dr. Vincenzo Mondino		Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Malattie Infettive e Tropicali  
Dr. Vincenzo Mondino

Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Sefrieri

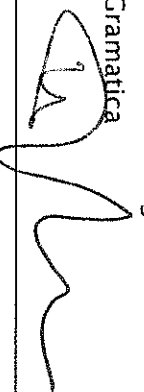
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - DI STRUTTURA (SOC MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA) E DIPARTIMENTALI

Orientamento strategici	Orientamento operativo	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 Azioni strategiche aziendali	Aggiornamento professionale personale medico attraverso la realizzazione di incontri formativi interni alla struttura.	Incontri formativi	Almeno 4	Verbali/ firma presenza	Semestrale	20
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ ss Tecnico	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Medicina e Chirurgia d'Urgenza  
Direttore Dipartimento delle Patologie Mediche  
Dr. Paolo Gramatica



Direttore Generale  
D.ssa Chiara Seipieri




# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e tras.p. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Medicina Interna, Domodossola Dr.ssa Maria Adele Moschella		Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Medicina Interna, Domodossola

Dr.ssa Maria Adele Moschella



Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC MEDICINA INTERNA VERBANIA

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accredimento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e tras.p. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	SS PP/ SS Tecnico  SS Formazione	Semestrale	5

Direttore Soc Medicina Interna Verbania

Dr. Fabio Di Stefano

D.S.O.

Direttore Generale

Dr. SSR Chiara Serpieri

OBIEITIVI PASTORALI VERBANIA 2021 DIR. SANITARIA

D.S.O.

Dr. SSR Chiara Serpieri

ACCETTAZIONE DEL DOCUMENTO

21/05/21

*[Signature]*

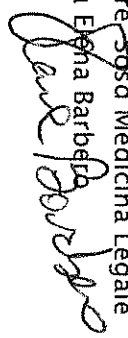

*[Signature]*

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

-

## SOSD MEDICINA LEGALE

24

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Struttura  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Sosd Medicina Legale Dr.ssa Elena Barbato 		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serbieri 				

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC NEFROLOGIA E DIALISI

Obiettivi strategici		Obiettivi operativi		Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1	Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.		Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2	Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.		% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
		Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.		Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3	Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.		Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	G.C.Q.A.R C	Semestrale	10
4	Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.		Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Nefrologia e Dialisi

Dr. Maurizio Borzumati

Direttore Generale

D.ssa Chiara Serpieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC NEUROLOGIA

23

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate  Tempestività e correttezza adempimenti	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%  100%	Controllo di Gestione  Organi Coll/C/CS	Mensile  Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Neurologia

Dr.ssa Julietta Patrizia

*Julietta Patrizia*

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri

*Chiara Serpieri*

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

## SOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	SS PP/ SS Tecnico  SS Formazione	Semestrale  Semestrale	5

Direttore Soc Neuropsichiatria Infantile

Dr.ssa Stefania Voza

*Stefania Voza*

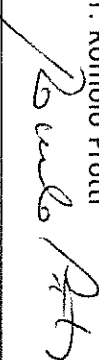
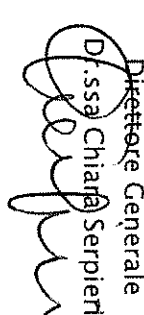
Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Perrieri

*Chiara Perrieri*

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC OCULISTICA

25

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	SS PP/ SS Tecnico  SS Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspr. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  SS Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Soc Oculistica Dr. Romolo Protti 		Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri 				
		1				

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC ONCOLOGIA

26

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Soc Oncologia Dr. Mario Frapetini		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DOMODOSSOLA

Obiettivi strategici		Obiettivi operativi		Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1	Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.		Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2	Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.		% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
		Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.		Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3	Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.		Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4	Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.		Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	SS PP/SS Tecnico SS Formazione	Semestrale	5
5	Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspa. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. SS Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Ortopedia e Traumatologia Domodossola

Dr. Alberto Uderzo

Direttore Generale

D.ssa Chiara Berpieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VERBANIA

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualit�/Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore Soc Ortopedia e Traumatologia Verbania Dr. Andrea Reggiori		Direttore Generale D.ssa Chiara Seppieri				
		1				

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – SOC O.R.L.

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll./C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	SS PP/SS Tecnico  SS Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspr. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  SS Organi Coll./C/CS	Semestrale	5

Direttore P.Soc O.R.L.  
Dr.ssa Rossella Contini

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC OSTETRICA GINECOLOGIA

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi. <b>*1</b>	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualit�/Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza. <b>*2</b>	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e tras.p. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
Direttore Soc Ostetricia Ginecologia Dr. Alberto Arnulfo		Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale 100%	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Generale

Dr. ss.a Chiara Serpieri

1

**\*1** da verificare anche la correttezza della REGISTRAZIONE olive all'olio

**\*2** subordinata alla consegna di verbale medico

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 – DI STRUTTURA (SOC PEDIATRIA) E DIPARTIMENTALI

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestivit� regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	20
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualit�/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Pediatria  
Direttore Dipartimento Materno Infantile

Dr. Andrea Guala



17/5/21

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri





# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

## SOC RADIOLOGIA

Oggetti strategici	Oggetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiести dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione  R.P.C.T.	Semestrale  Semestrale	5

Direttore Soc Radiologia

Dr. Roberto Tranchini

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

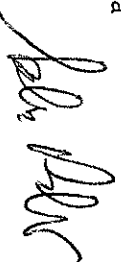
-

**SOSD RADIOTERAPIA**

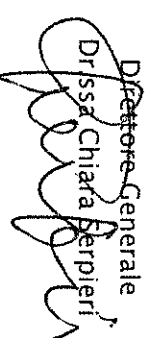
34

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiasti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	SS PP/SS Tecnico  SS Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Normine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  SS Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Radioterapia  
Dr. Andrea Ballaré



Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Serpieri



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

# SOC RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestivit� regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualit�/Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e tras.p. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5

Direttore Soc R.R.F.

Dr. ssa Silvia Rossi

*Silvia Rossi*

Direttore Generale

Dr. ssa Chiara Serpieri

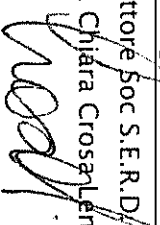
*Chiara Serpieri*

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

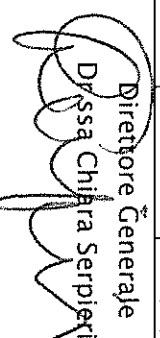
**SOC S.E.R.D.**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll./C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiести dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/ privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspr. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo	Relazione  Normine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll./C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc S.E.R.D.  
Dr. ssa Chiara Crosa Lenzi



Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Serpieni





# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

-

## SOC SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicit� controllo	Pes o
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definir�, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione Specialistica nel rispetto della tempestivit� regionale e della correttezza dei flussi.	% Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinic/Qualit�/Appropriatezza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attivit� ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestivit� e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualit� di Dirigente e/o richiasti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi	31.12.21 100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
<p>Direttore Soc Servizio Salute Mentale Territoriale</p> <p>Dr. Roberto Bezzi</p> <p><i>Roberto Bezzi</i></p> <p>Direttore Generale, Dr. Isa Chera Serpieri</p> <p><i>Isa Chera Serpieri</i></p>						

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

-

**SOC SIAN**

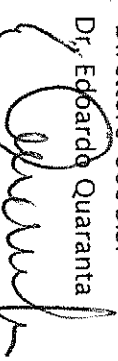
OBIETTIVI strategici	OBIETTIVI operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Rispetto contenuti/tempistica	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governio clinic/Qualità/ Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5
Direttore ff Soc SIAN Dr.ssa Daniela Baldassarri		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Seppieri				




no

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinico/Qualità/Appropriatezza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy</u> : nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc SISP  
Dr. Edoardo Quaranta



Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Seipieri



**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

-

**SOSD S.P.D.C.**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.R C	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd S.P.D.C.

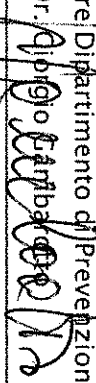
Dr.ssa Ermelinda Zeppetelli

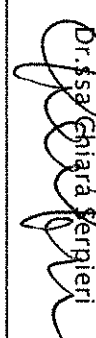
Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - DI STRUTTURA (SOC SPRESAL) E DIPARTIMENTALI

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Pes o
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	35
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale	20
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspo. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc SPRESAL  
Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Dr. 

Direttore Generale  
Dr.  Chiara Serrieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC UROLOGIA

Olivetti strategici	Olivetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Olivetti Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rendicontazione della produzione (SDO e Specialistica) nel rispetto della tempestività regionale e della correttezza dei flussi.	% SDO e Prestazioni specialistica inviate in ritardo e/o errate	Target (al dicembre 2021) massimo di errore 2%	Controllo di Gestione	Mensile	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
4 Salute e sicurezza lavoro	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiasti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori. 5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparen. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione Partecipazione corsi Relazione Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	31.12.21 100%	SS PP/SS Tecnico SS Formazione R.P.C.T. Semestrale SS Organi Coll/C/CS	Semestrale Semestrale	5

Direttore Soc Urologia  
Dr. Danilo Centrella

*[Signature]*

Direttore Generale,  
Dr.ssa Chiara Serpieri

11/5/2021, Riscatto ESSE UROLOGIA ESSE 2021.

ATE AL RA GEDNORTE DO DS GLI D3E TCU

ASSEGNATI, IN DATA 10/05/2021



# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

## SOC VETERINARIO AREA A

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	GC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Soc Veterinario Area A

Dr. Germano Cassina

Direttore Generale  
Dr.ssa Chiara Selpieri

# SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021

-

## SOSD VETERINARIO AREA B

Oggetti strategici	Oggetti operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinico/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenze (P.T.P.C.T.) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Veterinario Area B

Dr. Enrico Filippi

*Enrico Filippi*

Direttore Generale

Dr. SSA Chiara Berrieri

*Chiara Berrieri*

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

-

**SOSD VETERINARIO AREA C**

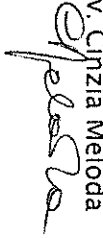
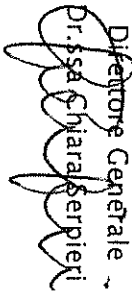
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.	Rispetto contenuti/tempistica  Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Organi Coll/C/CS  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25
3 Governo clinic/Qualità/ Appropriatazza Rischio clinico	Mantenimento dei requisiti previsti dal manuale per l'accreditamento istituzionale. Programma regionale rischio clinico.	Rispetto requisiti/azioni miglioramento come da Programma Aziendale di Miglioramento e Progr. Regionale Rischio Clinico	100%	CC.Q.A.RC	Semestrale	10
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione  Partecipazione corsi	31.12.21  100%	ss PP/ ss Tecnico  ss Formazione	Semestrale	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5

Direttore Sosd Veterinario Area C

Dr. Fernando Polhe Ansaldo

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI									
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso			
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Dir. Amm	Semestrale	24			
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale	Semestrale	8			
	- Coordinamento in merito all'attuazione della normativa in materia di trasparenza/prevenzione corruzione: messa in atto incontri di monitoraggio. - Coordinamento attività relative all'applicazione del regolamento europeo sulla privacy - Aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Audit	Almeno 4 annui	Dir. Amm.	Semestrale	7			
	Collaborazione alla gestione dei conflitti sindacali	Relazione	31.12.21	Dir. Amm.	Semestrale	7			
	Avvio sistema adozione provvedimenti informatizzati	Avvio	31.12.21	Dir. Amm.	Semestrale	15			
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	12			
3 Governo clinico- Qualità- Acc. Rischio Clinico	Supporto di Segreteria all'Unità di Gestione Rischio Clinico.	Relazione	31.12.21	Dir. Amm.	Annuo	7			
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/SS Tecnico	Semestrale	6			
5 Prev. corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021).	Relazione	semestrale	R.P.C.T.	Semestrale	7			
Direttore Soc Affari Generali Legali e Istituzionali Avv. Cinzia Meloda 									
Direttore Generale D.ssa Chiara Serpieri 									
1									

Direttore Soc Affari Generali Legali e Istituzionali

Avv. Cinzia Meloda



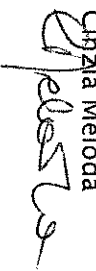
Direttore Generale

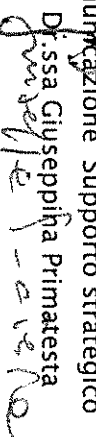
Dr. SSA Chiara Serpieri

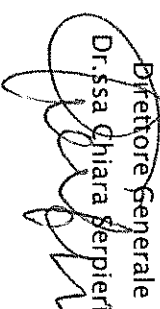


**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOC AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI**  
**Sos Organi Organismi Collegiali - Comunicazione - Supporto strategico**

Orientamento strategici	Orientamento operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Dir. Amm.	Semestral e	24
2 Azioni strategiche aziendali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinamento in merito all'attuazione della normativa in materia di trasparenza/prevenzione corruzione: messa in atto incontri di monitoraggio.</li> <li>- Coordinamento attività relative all'applicazione del regolamento europeo sulla privacy.</li> <li>Avvio sistema adozione provvedimenti informatizzati</li> </ul>	Audit  Relazione	Almeno 4 annui  31.12.21	Dir. Amm.  Dir. Amm.	Semestral e  Semestral e	14  13  15
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	13
3 Prev. corruzione/trasparenza/privacy	Coordinamento della messa in atto delle azioni, in capo alle Strutture aziendali, previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021). Privacy: aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Normine e/o aggiorn. nomine autorizzati	semestrale	R.P.C.T.  Dir. Amm.	Semestral e	14
7						

Direttore Soc  
 Affari Generali Legali e Istituzionali  
 Avv. Cinzia Meloda  


Responsabile Sos  
 Organi, Organismi Collegiali,  
 Comunicazione Supporto strategico  
 Dr.ssa Giuseppina Primatesta  


Direttore Generale  
 Dr.ssa Chiara Serpieri  


# SCHEDA OBIETTIVI 2021

# SOS IN STAFF CONTROLLO DI GESTIONE

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Monitoraggio delle attività correlate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla regione al Direttore Generale per l'anno 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report regione	Semestral e	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Dir. Amm.	Semestral e	5
	Messa in produzione del modulo di contabilità analitica (OLIAMM) e ribaltamenti costi comuni	Modulo	31.12.21	Dir. Amm.	Semestral e	12
	Aggiornamento della tempistica per la chiusura SDO e prestazioni ambulatoriali	Reportistica	Mensile	Dir. Amm.	Mensile	12
	Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza.	Partecipazione audit	100%	R.P.C.T	Semestral e	5
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	24
3 Governo clinico -Qualità- Appropriatazza -Rischio clinico	Elaborazione dati a supporto	Elaborati	Rispetto dei termini	Struttura	Semestral e	7
4 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richieste dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	ss PP/ss Tecnico	Semestral e	5
5 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) 5b Privacy: nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione - Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	Semestral e 100%	R.P.C.T ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	5

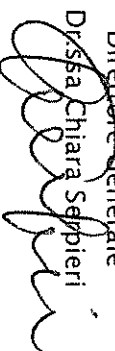
Responsabile Sos in Staff Controllo di Gestione

Dr. Andrea Saglietti



Direttore Generale

D.ssa Chiara Seppieri



# SCHEDA OBIETTIVI 2021

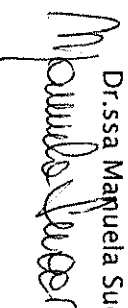
-

## SOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto delle scadenze di invio dei flussi di competenza della Struttura	Tempestività e correttezza adempimenti	Protocollo aziendale	Dir. Amm	Semestrale	10
	- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza.	Partecipazione audit	100%	R.P.C.T	Semestrale	7
	- Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679) con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati		SS Organi Coll/C/CS	Semestrale	3
	Mantenimento tempi di pagamento negli standard previsti dalle disposizioni vigenti	Adeguamento tempestiva	100%	Dir. Amm.	Semestrale	15
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	SS Organi Coll/C/CS	Semestrale	20
	Aggiornamento ricognizione fisica dei beni presso n. 5 Strutture.	Relazione	31.12.21	Dir. Amm	Annuo	7
3 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/SS Tecnico	Semestrale	6
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021). (*) Con particolare riferimento alla funzione di Responsabile Antiriciclaggio	Relazione (*)	Semestral e	R.P.C.T.	Semestrale	7

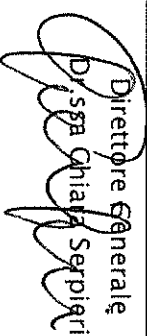
Direttore Soc Gestione Economico Finanziaria e Patrimonio

Dr.ssa Manuela Succi



Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri





# SCHEDA OBIETTIVI 2021

# SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestral e	19
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto delle scadenze di invio dei flussi di competenza della Struttura	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale.	Semestral e	6
	- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza.	Partecipazione audit		R.P.C.T		6
	- Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679) con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	6
	Monitoraggi mensili spesa personale	Monitoraggi	Mensile	Dir. Amm.	Semestral e	8
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	29
	Avvio utilizzo applicativo gestione giuridica e presenze.	Utilizzo a regime	31.1. 22	ICT	Annuo	15
3 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.21	SS PP/SS Tecnico	Semestral e	5
	4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione		
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021).	Relazione	Semestral e	R.P.C.T.	Semestral e	6

Direttore Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali

Dr.ssa Claudia Sala

Direttore Generale

Dr.ssa Chiara Serpieri

**SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021**

-

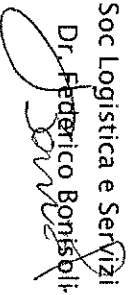
**SOC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI**

52

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestral e	25
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale	Semestral e	10
	Coordinamento (con riguardo a tutte le Strutture aziendali coinvolte) per la messa in atto adempimenti di cui all'art. 1, comma 32, l. n. 190/2012, tenuto conto delle specificazioni e disposizioni tecniche formulate da A.N.A.C. nel rispetto della tempistica.	Coordinamento	100%	R.P.C.T	Semestral e	10
	- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza. - Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679), con particolare riferimento all'aggiornamento delle norme degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Partecipazione audit - Nomine e/o aggiorn. nomine autorizzati	100%	R.P.C.T ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	10 8
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.	Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	25
3 Salute e sicurezza lavoro	4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Relazione	31.12.2021	SS PP/SS Tecnico	Semestral e	6
4 Prev. corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21)	Relazione	semestrali	R.P.C.T.	Semestral e	6

Direttore Soc Logistica e Servizi Informatici


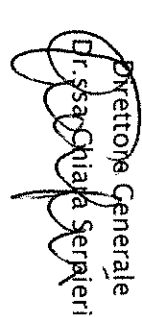
Dr. Federico Bonisoli

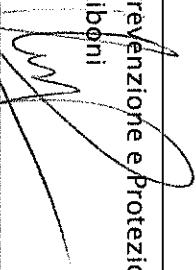
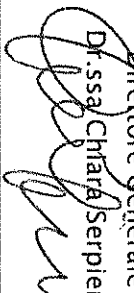


Direttore Generale,

Dr.ssa Chiara Serpieri




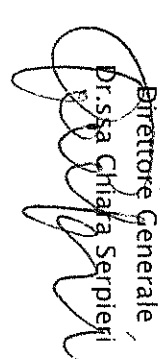
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021					SOS ICT				
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi		Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso		
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021		Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestral e	25		
2 Azioni strategiche aziendali	Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza		Tempestività e correttezza adempimenti	100%	Protocollo aziendale	Semestral e	30		
	Aggiornamento censimento degli Amministratori di Sistema		Adeguamento alla normativa	100%	Dir. Amm.	Semestral e	25		
	Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.		Tempestività e correttezza dati/informazioni	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	13		
3 Prev. corruzione/ trasparenza/privacy	Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021). Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679), con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo		Relazione	semestral e 100%	R.P.C.T ss Organi Coll/C/CS	Semestral e	7		
Responsabile Sos ICT Dr.ssa Anna Gagliardi 			Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serrieri 						

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - SOS IN STAFF PREVENZIONE E PROTEZIONE									
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Peso			
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	20			
2 Azioni strategiche aziendali	Coordinamento attività istruttoria e tempestiva risposta alle richieste in materia di sicurezza sul lavoro.  Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Si rinvia a quanto richiesto per ciascun adempimento di competenza.  Realizzazione programma di formazione per tutti i dipendenti in materia di sicurezza sul lavoro ed organizzazione di corsi in sinergia con la Sos Formazione.	Tempi previsti dalla norma  Tempestività e correttezza adempimenti  Realizzazione programma formazione	100%  100%	DG  Organi Coll/C/CS	Semestrale	25			
3 Salute e sicurezza lavoro	Revisione documenti di valutazione del rischio da concordare con la Direzione Generale.	Revisione	Almeno 2	DG	Semestrale	15			
4 Prevenzione corruzione/ trasparenza/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasp. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21) <u>5b Privacy</u> : nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati al trattamento dei dati (ai sensi del Regolamento UE N.679/16). Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.	Relazione  Nomine e/o aggiornamento nomine autorizzati	Semestrale  100%	R.P.C.T.  ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5			
Responsabile Sos in Staff Prevenzione e Protezione Ing. Paolo Riboni 									
Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri 									

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021										SOS IN STAFF TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE									
Obiettivi strategici		Obiettivi operativi		Indicatore		Standard		Fonte dati		Periodicità controllo		Pe so							
1 Obiettivi Regionali		Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021		Rinvio indicatori regionali		Rinvio standard regionali		Report Regione		Semestrale		20							
2 Azioni strategiche aziendali Nuovo ospedale		Rispetto dei contenuti e della tempistica di invio dei flussi informativi regionali e/o nazionali di competenza		Tempestività e correttezza adempimenti		100%		Prot aziendale		Semestrale		5							
		- Collaborazione e partecipazione al monitoraggio in materia di trasparenza. - Collaborazione alla messa in atto del Regolamento europeo sulla privacy (2016/679), con particolare riferimento all'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dati. Dichiarazione semestrale di assolvimento obbligo.		Partecipazione audit - Normine e/o aggiorn. nomine autorizzati		100%		R.P.C.T ss Organi Coll/C/CS		Semestrale		5							
		Messa in atto adempimenti di cui all'art. 1, comma 32, L. n. 190/2012, tenuto conto delle specificazioni e disposizioni tecniche formulate da A.N.A.C. nel rispetto della tempistica.		Rispetto adempimenti e tempistica		100%		R.P.C.T.		Semestrale		10							
		Messa in atto di tutte le azioni/attività connesse alla corretta e puntuale osservanza del Piano degli investimenti		Relazione		31.12.21		Dir. Amm.		Semestrale		10							
		Assolvimento debiti informativi verso Stato/Regione riguardanti la pandemia Covid 19 e per la ripresa dell'attività ordinaria per competenza.		Tempestività e correttezza dati/informazioni		100%		ss Organi Coll/C/CS		Semestrale		20							
		Partecipazione alle attività di riprogrammazione nuovo ospedale VCO		Relazione		31.12.21		Dir. Amm.		Semestrale		15							
3 Salute e sicurezza lavoro		4a Relazione in merito agli interventi messi in atto nel 2021 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con riguardo al rispetto della normativa in materia di rischio antincendio e di sicurezza sul lavoro. 4b Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.		Relazione		31.12.21		SS PP/SS Tecnico		Semestrale		5							
4 Prev. corruzione/ trasparenza/privacy		Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (P.T.P.C.T) 2021/23 (aggiornamento 2021).		Partecipazione corsi		100%		SS Formazione		Semestrale		5							
Responsabile Sos in staff Tecnico e Coordinamento Aziendale nuovo ospedale Ing. Mario Mattalia										Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpieri				1					

**SCHEDA OBIETTIVI 2021**

**GOVERNO CLINICO QUALITÀ APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO**

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard 2020	Periodicità controllo	Peso
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Semestrale	25
2 Obiettivi specifici	Coordinamento attività risk management	Relazione	31.1.22	Annuo	25
	Coordinamento attività accreditamento istituzionale	Relazione	31.1.22	Annuo	25
	Coordinamento sistema qualità aziendale	Relazione	31.1.22	Annuo	25
<p>Governo Clinico Qualità Appropriatezza Rischio Clinico</p> <p>Dr.ssa Margherita Bianchi</p> 		<p>Direttore Generale, Dr.ssa Chiara Serpieri</p> 			

56

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2021 - Funzione Medico Competente							
Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Indicatore	Standard	Fonte dati	Periodicità controllo	Pes	
1 Obiettivi Regionali	Messa in atto delle azioni di competenza finalizzate al perseguimento degli obiettivi assegnati dalla Regione al Direttore Generale per l'anno 2021. Con DGR n. 8-2814/21 ha assegnato gli obiettivi per il 1° semestre 2021. La Regione definirà, successivamente, gli obiettivi per il 2° semestre 2021.	Rinvio indicatori regionali	Rinvio standard regionali	Report Regione	Semestrale	30	
2 Azioni strategiche aziendali	Esecuzione programmi di sorveglianza sanitaria. Effettuazione di screening sierologici e tamponi ai dipendenti.	Tempestività	Come da programma	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	30	
	Messa in atto delle disposizioni emanate a livello nazionale, regionale ed aziendale per la gestione ed il contenimento della pandemia Covid-19 e per la ripresa dell'attività ordinaria. Gestione adempimenti di cui al DL n. 44/2021.	Tempestività e correttezza adempimenti	100%	ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	30	
3 Salute e sicurezza lavoro	Partecipazione a corsi obbligatori fad in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008 e smi) anche da parte dei propri collaboratori.	Partecipazione corsi	100%	ss Formazione	Semestrale	5	
4 Prevenzione corruzione/privacy	5a Collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e traspa. (P.T.P.C.T) 2021/23 (Atto 309/21). 5b) Indicazione alla Direzione Generale nominativi nuovi assunti in qualsiasi forma contrattuale per la nomina ad autorizzati al trattamento.	Relazione Comunicazione alla Dir. Generale	Semestrale Tempestiva	R.P.C.T. ss Organi Coll/C/CS	Semestrale	5	
Responsabile Funzione Medico Competente Dr. Roberto Maglio		Direttore Generale Dr.ssa Chiara Serpiegi					