

497

11 GIUGNO 2021

ASL VCO

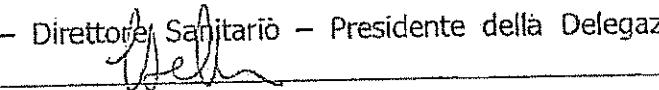
ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE

(Art. 3, comma 5, ACN 2016/2018 del 31.03.2020 e art. 6, AIR 2006 approvato con DGR 18.12.2006 n. 37-4929)

ACCORDO ANNO 2021

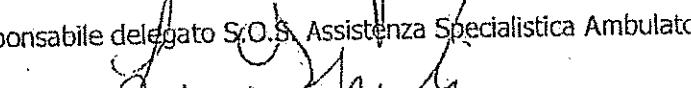
Il giorno 13 maggio 2021, alle ore 17:30 presso la Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri DO-VB e in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro tra:

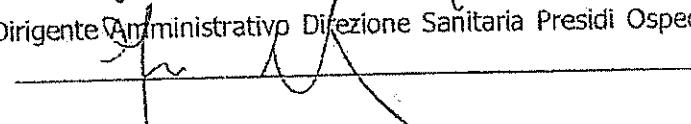
L'ASL VCO nelle persone di:

Dott.ssa Emma Maria ZELASCHI - Direttore Sanitario - Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica 

Dott. Paolo BORGOTTI - Direttore SOC Distretto VCO

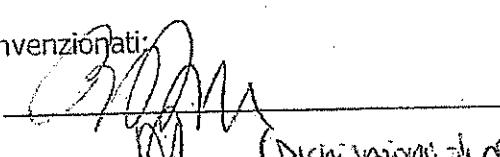
Dott. Vincenzo DE STEFANO - Direttore sostituto S.O.C. Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Domodossola-Verbania 

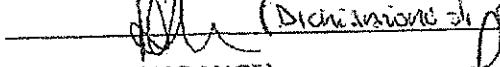
Dott.ssa Laura SPAGNOLI - Responsabile delegato S.O.S. Assistenza Specialistica Ambulatoriale 

Dott. Francesco SICILIANO - Dirigente Amministrativo Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Domodossola-Verbania 

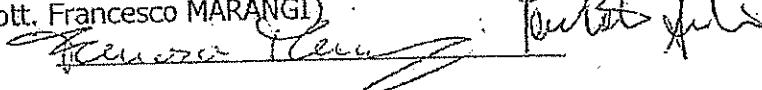
e la Delegazione sindacale così composta:

per le OO.SS. degli Specialisti Ambulatoriali convenzionati:

FeSPA (Dott. Domenico Bruno BUGGE') 

SUMAI (Dott. Renato OBRIZZO) 

(Dichiarazione di Concordato)

U.I.L. FPL (Dott. Pantaleo AMETRANO - Dott. Francesco MARANGI) 

Visto l'Accordo Collettivo Nazionale 2016-2018 del 31.03.2020 che all'art. 3, comma 5 stabilisce che "Il livello di negoziazione aziendale, Accordo Attuativo Aziendale (AAA), specifica i progetti e le

attività del personale sanitario convenzionato necessari all’attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale”;

Visto l’art. 41, commi 2 e 3, del richiamato ACN 31.03.2020 che stabilisce: “*L’Accordo Attuativo Aziendale, conformemente alle linee di indirizzo dell’Accordo Integrativo Regionale, individua le prestazioni e le attività individuali o in forma aggregata per raggiungere specifici obiettivi e le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse. La partecipazione alla realizzazione di progetti obiettivo, azioni programmate, programmi di preospedalizzazione e di dimissione protetta, o attività incentivanti svolte in équipes con il personale dipendente e convenzionato comporta la verifica periodica, sulla base di intese raggiunte con le organizzazioni sindacali di cui all’articolo 14, comma 4 circa il raggiungimento degli specifici obiettivi, individuali o in forma aggregata, da valutare sulla base di indicatori predefiniti, concordati tra le parti. Il medesimo Accordo aziendale definisce gli effetti del raggiungimento o meno degli obiettivi previsti, da parte degli specialisti ambulatoriali, dei veterinari e degli altri professionisti incaricati ai sensi del presente Accordo.*” e che “*Lo specialista ambulatoriale, il veterinario o il professionista può eseguire prestazioni aggiuntive previste dalla programmazione regionale e/o aziendale, secondo modalità regolate dagli accordi regionali e/o aziendali, allo scopo di migliorare l’efficacia e l’efficienza dei servizi nell’area specialistica. I medesimi Accordi definiscono anche i relativi emolumenti aggiuntivi*”;

Visto l’art. 43, commi 9 e 10 del citato ACN 2016/2018 stabilisce che: “*Gli obiettivi da raggiungere da parte degli specialisti ambulatoriali e dei veterinari sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di accordo regionale, come previsto dall’articolo 41*” e che “*I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati da parte degli aderenti.*”;

Visto altresì l’art. 44, commi 8 e 9 del predetto ACN 2016/2018 secondo “*Gli obiettivi da raggiungere da parte dei professionisti sono stabiliti secondo tappe e percorsi condivisi e concordati tra Azienda e/o Distretto e organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base di quanto stabilito a livello di Accordo Integrativo Regionale, come previsto dall’articolo 41. [...] I progetti devono prevedere adeguati meccanismi di verifica e di revisione di qualità, al fine di poter valutare i differenti gradi di raggiungimento degli obiettivi programmati dai professionisti aderenti.*”;

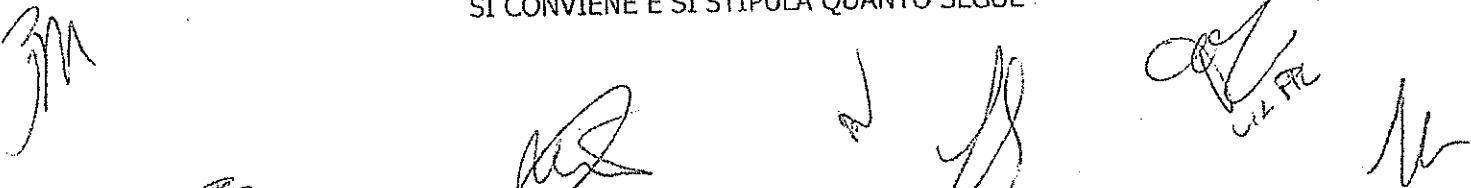
Tenuto conto che l’AIR approvato con DGR 18.12.06 n. 37-4929, modificato e integrato con la DGR 21.5.14 n. 47-7638 prevede all’art. 6 “*che ogni azienda deve individuare almeno un progetto finalizzato relativo a ciascuna branca da attivare con gli specialisti interessati che si impegnano a perseguire le finalità degli obiettivi aziendali [...] Le aziende dovranno entro il 31 dicembre di ogni anno predisporre uno specifico accordo aziendale che individui le prestazioni e le attività per ciascun specialista o gruppo finalizzato al raggiungimento degli Obiettivi regionali e aziendali e che definisca le modalità di esecuzione e di remunerazione delle stesse [...]*”;

Condivisi in via preliminare gli obiettivi per l’anno 2021 con i Responsabili di branca mediante trasmissione per e-mail del 14.04.2021 ed acquisite le proposte dei Responsabili dei professionisti ambulatoriali (Psicologi) NPI e territoriali;

Visto quanto discusso nel corso dell’incontro convocato con nota prot. n. 27157 del 30.04.2021 e tenutosi in data 13.05.2021 in via telematica;

Al termine della riunione

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE



Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente accordo trova applicazione nei confronti dei medici specialisti ambulatoriali convenzionati e dei professionisti convenzionati e applica quanto stabilito dagli artt. 3, comma 5, ACN 2016/2018 del 31.03.2020, 41, commi 2 e 3, 43, commi 9 e 10, art. 44, commi 8 e 9 e con quanto previsto dall'art. 6, dell'AIR 2006 approvato con DGR 18.12.2006 n. 37-4929.
2. Il presente accordo attuativo aziendale ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2021.

Art. 2

Obiettivi Anno 2021

1. Le parti stabiliscono di individuare gli obiettivi assegnati per l'anno 2021 agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati (Psicologi) di cui alle tabelle allegate n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4, parti integranti e sostanziali del presente Accordo attuativo aziendale.
2. Gli obiettivi così definiti verranno trasmessi agli specialisti ambulatoriali convenzionati ed ai professionisti convenzionati (Psicologi) ai fini dell'accettazione, specificando sin d'ora che in caso di mancata accettazione da parte dello Specialista/Professionista lo stesso non avrà diritto alla retribuzione spettante per il raggiungimento degli obiettivi.

Art. 3

Norma finale

1. Per quanto non espressamente regolamentato dal presente accordo, si rinvia a quanto stabilito dall'ACN e dall'AIR vigenti.



SOC DIREZIONE SANITARIA PP.OO. VERBANIA DOMODOSSOLA **OBIETTIVI ANNO 2021**
SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE
ACN 31.03.2020 AIR 18.12.2006

ACN 31 03 2020 AIR 18 12 2006

OBETTIVI DI TUTTI GLI SPECIALISTI AMBULATORIALI CONVENZIONATI	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Messa in atto delle disposizioni aziendali sul recupero pazienti in lista di attesa a causa della sospensione delle attività per pandemia COVID 19 (I pazienti saranno inseriti a cura del CUP nella normale programmazione delle ore contrattualmente previste)	% Recupero pazienti entro quattro mesi dalla ripartenza dell'attività per la propria branca	100%	45
2) Percorso formativo specifico COVID 19 (In conformità all'art. 7 dell'AlR 18.12.2006 modificato dall'Accordo del 2014 - DGR 47-7638 del 21.05.2014)	Partecipazione corsi obbligatori previsti in Azienda	100%	30
3) Visite domiciliari e presso RSA (a scelta dello Specialista se effettuarle dall'autorizzazione in orario di servizio o fuori orario di servizio) - Ai soli fini del se fuori orario di raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art. 6 AIR 18.12.2006 e senza servizio ; 10 gg dall'autorizzazione se in orario di servizio	Garantire la visita a domicilio entro: 5 gg	100%	25

SOC DIREZIONE SANITARIA PP.OO. VERBANIA DOMODOSSOLA OBIETTIVI ANNO 2021
SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE
 ACN 31.03.2020 AIR 18.12.2006

OBIETTIVI DI TUTTI GLI SPECIALISTI AMBULATORIALI CONVENZIONATI CONSULTORIO	INDICATORE	STANDARD	PESO
1) Partecipazione a equipe programmate con scadenza periodica	Numero equipe	100%	45
2) Percorso formativo specifico COVID 19 (In conformità all'art. 7 dell'AIR 18.12.2006 modificato dall'Accordo del 2014 - DGR 47-7638 del 21.05.2014)	Partecipazione corsi obbligatori previsti in Azienda	100%	30
3) Visite domiciliari e presso RSA (a scelta dello Specialista se effettuarle in orario di servizio o fuori orario di servizio) - Ai soli fini del se fuori orario di raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art. 6 AIR 18.12.2006 e senza servizio ; 10 gg dall'autorizzazione se in orario di servizio	Garantire la visita a domicilio entro: 5 gg	100%	25

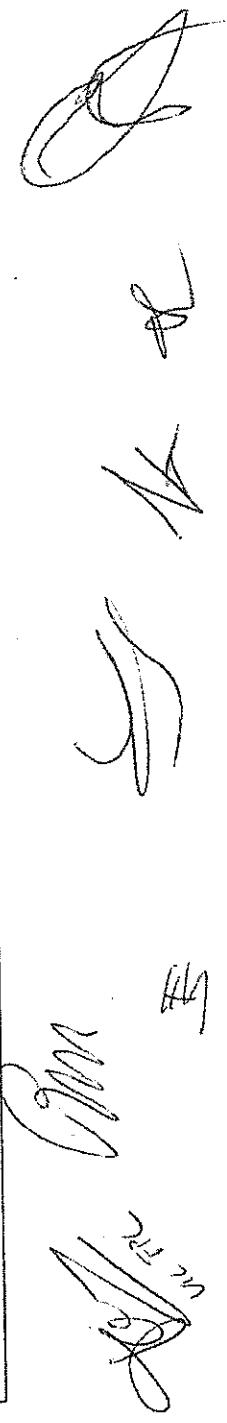
BBM
AS
AS
AS
AS
AS
AS

SOC DIREZIONE SANITARIA PP.OO. VERBANIA DOMODOSSOLA
SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE

OBIETTIVI PSICOLOGI NPI Anno 2021

ACN 2016/2018 del 31.03.2020 e AIR 2006 del 18.12.2006

OBIETTIVI	INDICATORE	STANDARD	PESO
RIDUZIONE LISTA DI ATTESA CASI ADOLESCENTI (PRIMA VISITA PSICOLOGICA) O IN ALTERNATIVA VALUTAZIONE CASI SOSPETTI DI MALTRATTAMENTO E ABUSO	NUMERO GIORNI DALLA DATA DELLA RICHIESTA ALLA PRIMA VISITA O IN ALTERNATIVA NUMERO DI CASI VALUTATI	70 %	45
PARTECIPAZIONE ALL'EQUIPE	NUMERO EQUIPE	100 %	30
PRESA IN CARICO DI CASI DI PAZIENTI MALTRATTATI/ABUSATI (ADULTI-MINORI)	NUMERO DEI CASI PRESI IN CARICO	70%	25

A series of four handwritten signatures are arranged vertically on the right side of the table. The top two signatures are in cursive, and the bottom two are in a stylized, blocky font.

SOC DIREZIONE SANITARIA PP.OO. VERBANIA DOMODOSSOLA

SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE

OBIETTIVI PSICOLOGI TERRITORIO Anno 2021

ACN 2016/2018 del 31.03.2020 e AIR 2006 del 18.12.2006

OBBIETTIVI	INDICATORE	STANDARD	PESO
PRESA IN CARICO DEI SOGGETTI CON DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO IN TRANSIZIONE/DEI SOGGETTI CON DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE IN TRANSIZIONE	NUMERO DI CASI PRESENTATI / NUMERO DI CASI PRESI IN CARICO	100 %	25
PARTECIPAZIONE ALL'EQUIPE SUI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO/SUI DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE IN TRANSIZIONE	NUMERO DI PRESENZE/NUMERO EQUIPE	90 %	35
ORGANIZZAZIONE DI GRUPPI DI SOCIAL SKILLS TRAINING PER PERSONE CON DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO/DI MINDFUL EATING PER PERSONE CON DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE	ALMENO UN GRUPPO DI OTTO INCONTRI/ANNO	100%	40

