



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO  
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE  
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

DELIBERAZIONE N. 616 del 31 AGOSTO 2020

<b>O G G E T T O</b>	<b>ASSENSO E NULLA OSTA A DOMANDE DI MOBILITA' A COMPENSAZIONE DI C.P.S. INFERMIERI (CAT.D): ALBERTELLA FRANCESCA E GROLLA AGNESE</b>

L'anno duemilaventi il giorno TRENTUNO

del mese di AGOSTO in OMEGNA,

**IL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Angelo Penna**

coadiuvato da:

**- Dott. ssa Emma Maria Zelaschi      DIRETTORE SANITARIO**

**- Dott.ssa Anna Ceria      DIRETTORE AMMINISTRATIVO**



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.54111 0324.49111 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto

BISETTI Laura

Omegna, lì 19 Agosto 2020

Il responsabile del procedimento

Dott. BIANCO Roberto

Omegna, lì 19/08/2020

Il Direttore della S.O.C Gestione Personale e Relazioni Sindacali

Dr.ssa Sala Claudia



Omegna, lì 25 - 08 - 2020

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP  
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Angelo Penna**  
**(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con deliberazione n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020.

**Rilevato** che con nota prot. n. 36590 del 25/06/2020 ALBERTELLA Francesca, dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara e GROLLA Agnese, dipendente dell'ASL VCO di Omegna, entrambi assunti a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat.D), formulavano istanza di mobilità per compensazione;

**Preso atto che**, con nota prot. n.21068 del 22/07/2020, l'AOU Maggiore della Carità di Novara formulava disponibilità allo scambio, proponendo come decorrenza il 1° febbraio 2021;

**Dato atto** che note del 29/07/2020 e 14/908/2020, il Direttore della S.O.C. DI.P.SA. esprimeva parere favorevole alla mobilità di compensazione di che trattasi;

**Rilevato che:**

- l'art.30 del D. Lgs. N.165/2001, e s.m.i., recita: " Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza";
- l'art. 21, comma 5 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. del 19/04/2004 disponeva che: "Nell'ambito della disciplina di cui all'art.19 del C.C.N.L. integrativo del 20 settembre 2001, è tuttora consentita la mobilità a compensazione – all'interno del comparto – fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda o ente interessati";
- l'art. 7 D.P.C.M. n.325/1988 dispone: "E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art.3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";
- con nota D.F.P.,. 0020506 P – 4.17.1.7.4 del 27/03/2015 il Dipartimento della Funzione Pubblici è espresso nel senso di ricondurre la mobilità di interscambio nel contesto dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e di ritenere che " nel rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi



- pubblici ai sensi dell'art.30, comma 1 del D.lgs.n.165/2001";
- con nota esplicativa del 12/07/2018 l' ARAN, riferendosi all'area contrattuale del personale del comparto, ha precisato che " anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità per interscambio o per compensazione sembra possa ancora avere luogo, sulla base delle disposizioni dettate dal predetto art.30 D.Lgs. n. 165/2001, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota D.F.P. 0020506 P – 4.17.1.7.4. del 27/03/2015";
- nella D.G.R. n.114 – 6306 del 22/12/2017 in materia di assunzioni la Regione Piemonte ha precisato che " è consentita la mobilità di compensazione per il personale di tutti i ruoli";
- nel caso in esame sussistono le suddette condizioni;

**Ritenuto** pertanto di attuare la mobilità di compensazione tra i c.p.s. infermieri GROLLA Agnese, dipendente dell'ASL VCO e ALBERTELLA Francesca, dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara, a decorrere dal 01/02/2021;

**Condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera;

**Acquisiti** i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502 /1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

## **DELIBERA**

- 1°) **Di procedere**, alla mobilità per compensazione, a decorrere dal 1° Febbraio 2021, tra gli operatori Albertella Francesca, dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara e Grolla Agnese, dipendente dell'ASL VCO, entrambi con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat.D).
- 2°) **Di portare** il presente provvedimento a conoscenza degli interessati e dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.
- 3°) **Di dare atto** che l'onere conseguente al presente provvedimento è da imputare in bilancio 2020.

Omegna, li 31 AGO. 2020

  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. Angelo Penna**



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Ormea (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr.ssa Anna Ceria

**FAVOREVOLE**

FIRMA 

DATA 24/8/2020

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr.ssa Emma Maria Zelaschi

**FAVOREVOLE**

FIRMA 

DATA 31/08/2020

**A.S.L. VCO.**Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio OssolaSede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Ormea (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo  
Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 1 SET. 2020 per 15 giorni  
continuativi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	X	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
X	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ. LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		