



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

(Ai sensi DGR n. 43-2023 del 25/09/2020)

DELIBERAZIONE N. 211 del 10 MARZO 2021

O G G E T T O	EMISSIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA INTERCOMPARTIMENTALE E INTERREGIONALE PER TITOLI E COLLOQUIO A N.1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO PERITO INDUSTRIALE - ELETTRICO – ELETTRONICO – ELETTROTECNICO – MECCANICO (CAT.C)
---------------------------------	---

L'anno duemilaventuno il giorno DIECI
del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- **Dott. ssa Chiara Serpieri**

coadiuvato da:

- **Dott. ssa Emma Maria Zelaschi** **DIRETTORE SANITARIO**

- **Dott.ssa Anna Ceria** **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto

BISETTI Laura

Omegna, il 26 Febbraio 2021

Il responsabile del procedimento

Dott. BIANCO Roberto

Omegna, il 02/03/2021

Il Direttore della S.O.C Gestione Personale e Relazioni Sindacali

Dr.ssa Sala Claudia



Omegna, il 03/03/2021

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione
della spesa:

data _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :



IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Chiara Serpieri
(Ai sensi DGR n. 43-2023 del 25/09/2020)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con deliberazione n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto “*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*”, in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 40 - 7703 del 12/10/2018 avente per oggetto “*Approvazione dei piani triennali Fabbisogno personale (FTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali 2018/2020 in attuazione del DM 08/05/2018. Determinazione dei tetti di spesa aziendali per il personale per gli anni 2019 - 2020*” con cui la Regione Piemonte ha approvato i Piani Triennali Fabbisogni Personale delle Aziende Sanitarie del SSR per gli anni 2018 - 2020, nonché la D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie 2019 - 2021 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 448 del 05/06/2019 con cui questa Azienda ha adottato il P.T.F.P. 2019 - 2021 ex D. M. 08/05/2018;

Considerata la carenza di personale che nei prossimi mesi si verrà a determinare a seguito di cessazioni di alcuni dipendenti del profilo professionale in questione, così come comunicato dal Responsabile S.O.S. Tecnico Coordinamento Aziendale Nuovo Ospedale con nota prot. n.1880 del 13/01/2021, che rende assai difficoltoso lo svolgimento dell'attività sulle sedi aziendali;

Condivisa, da parte della Direzione Generale l'opportunità di disporre celermente di una graduatoria di operatori nel profilo professionale in questione già dipendenti pubblici e pertanto già formati ed esperti nell'attività professionale a cui attingere, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, al fine di poter disporre di un numero



sufficiente di operatori presso la Struttura interessata e garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali sulla turnazione e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto di indire pertanto avviso di mobilità volontaria esterna intercompartimentale ed interregionale, per titoli e colloquio, per Assistente Tecnico Perito Industriale – Elettrico – Elettronico – Elettrotecnico - Meccanico (Cat.C), che abbia superato il periodo di prova e in possesso della piena idoneità specifica alla mansione;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502 /1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

DELIBERA

- 1°) **Di indire**, per le motivazioni esposte in premessa, avviso di mobilità volontaria esterna intercompartimentale ed interregionale, per titoli e colloquio, per Assistente Tecnico Perito Industriale – Elettrico – Elettronico – Elettrotecnico – Meccanico (Cat.C), che abbia superato il periodo di prova e in possesso della piena idoneità specifica alla mansione.
- 2°) **Di approvare** l' avviso di mobilità volontaria interaziendale allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale.
- 3°) **Di pubblicare** l'avviso sul sito internet aziendale nonché all'Albo Ufficiale.
- 4°) **Di fissare** la scadenza del termine per la presentazione delle domande all'avviso di mobilità per il 30° giorno successivo alla pubblicazione nel sito internet aziendale e all'Albo Ufficiale.
- 5°) **Di dare atto** che la copertura a tempo indeterminato del posto succitato risulta indispensabile a garantire lo svolgimento delle attività specifiche, ed è coerente alla nuova configurazione del SSR e contribuisce al miglioramento dei tempi di attesa per attività in cui l' unità verrà impiegata.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

- 6°) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.

Omegna, li 10 MAR. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Chiara SERPIERI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE

FIRMA

DATA 3/3/2021

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Emma Maria Zelaschi

FAVOREVOLE

FIRMA

DATA 10/03/2021



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 11 MAR. 2021 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ESECUTIVITÀ IN DATA 11 MAR. 2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO

L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
Patrizia CARETTI

Trasmissione a:

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| - Collegio Sindacale | Nota prot. n. _____ del _____ |
| - Conferenza dei Sindaci | Nota prot. n. _____ del _____ |
| - Giunta Regionale | Nota prot. n. _____ del _____ |

Copia per strutture:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D	LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	X GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA	CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE	PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D	FORMAZIONE
X	DIPSA	TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.	

