



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 868 del 03/11/2021

Oggetto:

**C.C.N.L. 2016-2018 DEL 21 MAGGIO 2018
DETERMINAZIONE DEFINITIVA CONSISTENZA FONDI COMPARTO ANNO 2020
E PROVVISORI 2021**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Badalacco Marina

Il Responsabile del procedimento: Badalacco Marina

Il Dirigente: Sala Claudia

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

- Visto il CCNL triennio 2016-2018 del personale del Comparto Sanità siglato in data 21.05.2018.

- Visti gli art. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità che stabiliscono gli incrementi dei Fondi aziendali a decorrere dal 01.01.2018 .

- Visto l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 che dispone a decorrere dal 1 gennaio 2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

- Richiamato inoltre l'art. 11 del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018, il quale ha sancito che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/17 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

- Visto l'art. 11, comma 1 e 2, del Decreto Legge 30/04/2019 n. 35 convertito in Legge n. 60/2019 relativamente agli incrementi dei Fondi come autorizzati dalla D.G.R. n. 9-2934 del 05.03.2021 e con riguardo all'anno 2021 nelle more dell'eventuale adeguamento in corso d'anno.

- Richiamata la Deliberazione n. 621 del 31.08.2020 nella quale venivano determinati i Fondi di Finanziamento dei Trattamenti Accessori Personale del Comparto definitivi per l'anno 2019 e provvisori per l'anno 2020 e relative relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria approvate dal Collegio Sindacale con verbale n. 21 in data 23.06.2020.

- Richiamata altresì la Deliberazione n. 298 del 20.04.2020 di recepimento dell'Accordo Integrativo Aziendale, nel quale all'art. 5 si definiscono le modalità di finanziamento delle risorse economiche per il passaggio di fascia dal 1° gennaio di ciascun anno, pari ad € 85.000,00 .

- Dato atto inoltre della Deliberazione n. 201 del 05.03.2021 di recepimento dell'accordo



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

sulle modalità di finanziamento con risorse variabili attribuite al Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 del progetto " Prelievo organi e tessuti ASL VCO anni 2020 e 2021 personale del comparto sanità ".

- Ritenuto pertanto opportuno pervenire alla determinazione in via definitiva dei Fondi di che trattasi per l'anno 2020 e in via provvisoria per l'anno 2021.

- Rilevato che è stata resa opportuna informativa alle OO. SS. Comparto Sanità in relazione alla consistenza definitiva dei Fondi delle competenze accessorie del personale anno 2020 e provvisoria anno 2021 mediante nota prot. n. 50257 del 13.08.2021 .

- Viste le Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.L. 165/2001 e s.m.i. redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017, certificate dal Collegio Sindacale in data 06.08.2021 prot. n. 48854, verbale n. 36 del 06.08.2021, e allegate al presente atto .

- Si provvede alla definizione dei Fondi anno 2020 e provvisori anno 2021 come di seguito riportato:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 ccnl 21.05.2018)

ANNO 2020

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Fondo disagio ex art.7 ccnl 31.07.2009	€ 2.526.119,29
Trasferimento risorse ex art.39 ccnl 07.04.1999 per P.O.	€ - 19.703,45
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate alle P.O.	€ 69.703,45
e alle indennità di coordinamento	€ 217.306,00
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate all'ind. qual. prof.	€ 1.113.612,15
e all'ind. professionale specifica di cui alla tabella C) ccnl 5.5.2006	€ 401.771,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) 91,00€ per dip al 31.12.15	€ 134.134,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2018 in misura intera	€ 39.786,50
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2019 in misura intera	€ 33.460,83
Trasferimento risorse all'art. 81 per attivazione P.E.O dal 2020	€ - 85.000,00
	€ 4.431.189,77
DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 258.247,90
DGR 40-1860, DGR 14-2104, DGR 12-2672 emergenza COVID-19	€ 427.988,65
	€ 5.117.426,32
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 73.247,33
TOTALE FONDO	€ 5.044.178,99



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PROVVISORIO ANNO 2021

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Fondo disagio ex art.7 ccnl 31.07.2009	€ 2.526.119,29
Trasferimento risorse ex art.39 ccnl 07.04.1999 per P.O.	€ - 19.703,45
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate alle P.O.	€ 69.703,45
e alle indennità di coordinamento	€ 217.306,00
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate all'ind. qual. prof.	€ 1.113.612,15
e all'ind. professionale specifica di cui alla tabella C) ccnl 5.5.2006	€ 401.771,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) 91,00€ per dip al 31.12.15	€ 134.134,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2018 in misura intera	€ 39.786,50
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2019 in misura intera	€ 33.460,83
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2020 in misura intera	€ 40.015,69
Trasferimento risorse all'art. 81 per attivazione P.E.O dal 2020	€ - 85.000,00
	€ 4.471.205,46
DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 258.247,90
	€ 4.729.453,36
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 113.263,02
TOTALE FONDO	€ 4.616.190,34

FONDO PREMIALITA' E FASCE **(ART. 81 ccnl 21.05.2018)**

ANNO 2020

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) dest. alle fasce	€ 2.962.506,04
Fondo produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009	€ 2.808.801,85
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) nuovo valore delle fasce	€ 129.914,98
Trasferimento risorse dall'art. 80 per attivazione P.E.O dal 2020	€ 85.000,00
	€ 5.986.222,87
Risorse variabili progetto prelievo organi (del. n. 201/21)	€ 10.750,00
Incrementi di cui al comma 4 lett. e) RIA in ratei per cessati 2019	€ 13.284,94
	€ 24.034,94
DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 351.406,33
DGR 40-1860, DGR 14-2104, DGR 12-2672 emergenza COVID-19	€ 901.770,57
	€ 1.253.176,90
TOTALE	€ 7.263.434,71
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 13.284,94
TOTALE FONDO	€ 7.250.149,77



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PROVVISORIO ANNO 2021

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) dest. alle fasce	€ 2.962.506,04
Fondo produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009	€ 2.808.801,85
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) nuovo valore delle fasce	€ 129.914,98
Trasferimento risorse dall'art. 80 per attivazione P.E.O dal 2020	€ 85.000,00
	€ 5.986.222,87

Risorse variabili progetto prelievo organi (del. n. 201/21)	€ 10.750,00
Incrementi di cui al comma 4 lett. e) ratei RIA cessati 2019	€ 21.231,05
	€ 31.981,25

DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 351.406,33
---	--------------

TOTALE	€ 6.369.610,25
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 21.231,05
TOTALE FONDO	€ 6.348.379,20

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) Di determinare, in via definitiva per l'anno 2020 e provvisoria per l'anno 2021, per tutto quanto espresso in premessa e ivi richiamato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 80 e 81 CCNL del 21.05.2018 personale del Comparto Sanità, i Fondi di Finanziamento delle Competenze Accessorie nelle entità conseguenti alle decurtazioni permanenti e certe in applicazione della Legge 191/2009 e del D. Lgs 75/2017, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n. 135 del 14.12.2018 e del D.L. n. 35 del 2019, come risultanti dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria allegate al presente provvedimento e certificate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 36 del 06.08.2021:

ANNO 2020	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 5.044.178,99
	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	€ 7.250.149,77
ANNO 2021	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 4.616.190,34
	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	€ 6.348.379,20



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

2) Di dare atto della informativa resa alle OO.SS. del Comparto Sanità mediante nota prot. n. 50257 del 13.08.2021 .

3) Di rinviare la determinazione definitiva della consistenza dei predetti Fondi di finanziamento delle competenze accessorie del Personale del Comparto Sanità per l'anno 2021 a successivo e separato atto.

4) Di impegnare gli oneri del presente provvedimento, per l'importo totale di € 12.294.328,76 cui si aggiungono oneri riflessi per € 3.035.469,77 e IRAP per € 1.045.017,94 nei corrispondenti conti del Conto Economico dell'esercizio 2020 che trovano copertura tra i debiti dello stato patrimoniale al 31.12.2020.

5) Di dare mandato alla SOC Affari Generali Legali e Istituzionali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 della L. R. n. 10 del 24.01.1995.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2020
E PROVVISORI ANNO 2021

Personale del Comparto dell'ASL VCO

Con il presente provvedimento si determinano, in via definitiva, i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2020

La quantificazione dei Fondi è stata effettuata in applicazione alle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha altresì disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul Fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art.9, D.L. n. 78/2010;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai Fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;
- art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge n. 124 del 07/08/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei Fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.
- art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75 del 20/05/2017, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato.
- art. 11 Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018, il quale ha disposto che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
- art. 11 Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 60 del 25/06/2019, il quale definisce gli incrementi a livello regionale anche per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n.75 del 25/05/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per il quale è stato attuato il confronto regionale di cui alle DGR n. 23-2703 del 29/12/2020 e n. 9-2934 del 05/03/2021.

Tenuto conto di quanto sopra, i Fondi definitivi del 2020, determinati sulla base del C.C.N.L. 21/05/2018, includono i valori consolidati nell'anno 2017 come certificati dal Collegio Sindacale in data 15/05/2018 di cui al CCNL del 31/07/2009. Includono inoltre le decurtazioni operate sui Fondi 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate nei Fondi a decorrere dal 2015 (art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013). Le suddette decurtazioni sono state definite sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare n. 20 del 08/05/2015 del MEF, come già attestato in sede di esame dei Fondi dell'anno 2015 di cui alla delibera n. 181 del 12/05/2016 (Verbale n. 6 del 17/05/2016).

Come previsto dal citato art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, i Fondi "teorici" 2016 sono stati ricondotti all'importo dei Fondi del 2015, determinati con la citata delibera n. 181 del 12/05/2016.

Risulta altresì operata la riconduzione al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 della determinazione definitiva consistenza Fondi anno 2017 e provvisoria 2018 di cui alla Deliberazione n. 506 del 22/05/2018. L'ammontare dei Fondi 2017 ex CCNL 31/07/2009 del personale del Comparto veniva certificato con Verbale n. 40 del 15/05/2018 dal Collegio Sindacale.

Per quanto concerne il Fondo art. 80 Condizioni di Lavoro e Incarichi dell'anno 2018 l'Azienda precisa che si attua quanto recepito con Deliberazione n. 620 del 31/08/2017 (Verbale Collegio Sindacale n. 27 del 24/08/2017) riguardo all'Accordo Integrativo Aziendale del personale del Comparto Sanità allegato A) punto B – Posizioni Organizzative, stornando i compensi pari a 65 ore pro capite di straordinario, ai sensi dell'art. 39, comma 5, CCNL 07/04/1999, pari a € 19.703,45 dal ex Fondo art.7 ccnl 31/07/2009 a favore del ex Fondo art. 9 ccnl 31/07/2009 per il finanziamento delle posizioni organizzative a valere dal 01/01/2018.

Si attua inoltre quanto descritto nell'allegato A) alla Deliberazione n. 298 del 20/04/2020 " Accordo Integrativo Aziendale 04/03/2020 Personale del Comparto: recepimento ", all'art. 5 per le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali dall'anno 2020, utilizzando 85.000,00€ disponibili sul Fondo art. 80 che vengono trasferiti sul Fondo art. 81 ai sensi del comma 7. (Verbale Collegio Sindacale n. 18 del 06/04/2020)

Per quanto concerne il Fondo art. 81 Premialità e Fasce l'Azienda precisa che è integrato per l'anno 2020 e 2021 dalla risorsa pari € 10.750,00, che deriva dalla determinazione delle quote economiche inerenti l'approvazione del progetto Prelievo Organi Anno 2020 e 2021 di cui alla delibera n. 201 del 05/03/2021 (Verbale Collegio Sindacale n. 31 del 26/03/2021).

Si definiscono altresì con DGR n. 40-1860 del 07/08/2020, DGR n. 14-2104 del 16/10/2020 e DGR n. 12-2672 del 23/12/2020 le risorse nazionali e regionali aventi carattere variabile per il finanziamento del disagio e della premialità correlati all'emergenza COVID-19 di cui all'art. 1 del D.L. 17/03/2020 n. 18 e s.m.i.

Tali somme sono allocate tra le risorse variabili dei Fondi, in quanto, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere eventualmente annualmente determinate. Le stesse somme vengono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del Fondo 2020.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare il rispetto del limite 2016, i Fondi definitivi 2020 e provvisori 2021 risultano nei seguenti importi:

A) Fondo art. 80 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI:

ANNO 2020

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Fondo disagio ex art.7 ccnl 31.07.2009	€ 2.526.119,29
Trasferimento risorse ex art.39 ccnl 07.04.1999 per P.O.	€ - 19.703,45
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate alle P.O.	€ 69.703,45
e alle indennità di coordinamento	€ 217.306,00
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate all'ind. qual. prof.	€ 1.113.612,15
e all'ind. professionale specifica di cui alla tabella C) ccnl 5.5.2006	€ 401.771,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) 91,00€ per dip al 31.12.15	€ 134.134,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2018 in misura intera	€ 39.786,50
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2019 in misura intera	€ 33.460,83
Trasferimento risorse all'art. 81 per attivazione P.E.O dal 2020	€ - 85.000,00
	€ 4.431.189,77
DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 258.247,90
DGR 40-1860, DGR 14-2104, DGR 12-2672 emergenza COVID-19	€ 427.988,65
	€ 5.117.426,32
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 73.247,33
TOTALE FONDO	€ 5.044.178,99

PROVVISORIO ANNO 2021

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Fondo disagio ex art.7 ccnl 31.07.2009	€ 2.526.119,29
Trasferimento risorse ex art.39 ccnl 07.04.1999 per P.O.	€ - 19.703,45
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate alle P.O.	€ 69.703,45
e alle indennità di coordinamento	€ 217.306,00
Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate	

all'ind. qual. prof.	€ 1.113.612,15
e all'ind. professionale specifica di cui alla tabella C) ccnl 5.5.2006	€ 401.771,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) 91,00€ per dip al 31.12.15	€ 134.134,00
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2018 in misura intera	€ 39.786,50
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2019 in misura intera	€ 33.460,83
Incrementi di cui al comma 3 lett. c) RIA cessati 2020 in misura intera	€ 40.015,69
Trasferimento risorse all'art. 81 per attivazione P.E.O dal 2020	€ - 85.000,00
	€ 4.471.205,46
DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 258.247,90
	€ 4.729.453,36
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 113.263,02
TOTALE FONDO	€ 4.616.190,34

B) Fondo art. 81 PREMIALITA' E FASCE:

ANNO 2020

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate alle fasce	€ 2.962.506,04
Fondo produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009	€ 2.808.801,85
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) nuovo valore delle fasce	€ 129.914,98
Trasferimento risorse dall'art. 80 per attivazione P.E.O dal 2020	€ 85.000,00
	€ 5.986.222,87

Risorse variabili progetto prelievo organi (del. n. 201/21)	€ 10.750,00
Incrementi di cui al comma 4 lett. e) RIA in ratei per cessati 2019	€ 13.284,94
	€ 24.034,94

DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 351.406,33
DGR 40-1860, DGR 14-2104, DGR 12-2672 emergenza COVID-19	€ 901.770,57
	€ 1.253.176,90

TOTALE	€ 7.263.434,71
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 13.284,94
TOTALE FONDO	€ 7.250.149,77

PROVVISORIO ANNO 2021

Risorse storiche consolidate e certificate 2017:

Risorse del ex Fondo art. 9 ccnl 31/7/09 (fasce/ind.) destinate alle fasce	€ 2.962.506,04
Fondo produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009	€ 2.808.801,85
Incrementi di cui al comma 3 lett. a) nuovo valore delle fasce	€ 129.914,98
Trasferimento risorse dall'art. 80 per attivazione P.E.O dal 2020	€ 85.000,00
	€ 5.986.222,87

Risorse variabili progetto prelievo organi (del. n. 201/21)	€ 10.750,00
Incrementi di cui al comma 4 lett. e) ratei RIA cessati 2019	€ 21.231,05
	€ 31.981,25

DGR 9-2934 del 5/3/21 applicazione art.11 DL 35/19 Decreto Calabria	€ 351.406,33
---	--------------

TOTALE	€ 6.369.610,25
Art. 23 c. 2 D. L.vo 75/2017	€ - 21.231,05
TOTALE FONDO	€ 6.348.379,20

La relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei Fondi e del confronto con il totale dei Fondi dell'anno 2016 quale tetto di cui all'art. 23 c.2 del D. L.vo n. 75/2017 e modificato dall'art. 11 DL 35/19 convertito in Legge

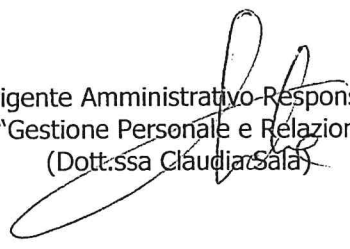
n. 60/19 per l'anno 2020, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

Trattandosi di provvedimenti di costituzione dei Fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei Fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.

Omegna 14/07/2021
Badalacco Marina



Il Dirigente Amministrativo Responsabile
Della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Personale del Comparto dell'ASL VCO

**Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2020 definitivo
e provvisorio Anno 2021**

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80 CCNL 21.05.2018
e art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75

ANNO 2020

<u>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</u>	
A) Risorse storiche consolidate e certificate 2017 - Comma 2 lett. a) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e storno ex art. 39 ccnl 7/4/1999 (delib.620 del 31/08/2017) per Posizioni Organiz. - Comma 2 lett. b) risorse del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica destinate a: b1) indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzativa (69.703,45) e delle funzioni di coordinamento (217.306,00) b2) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del ccnl 10/04/2008 b3) indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del ccnl del 05/06/2006	€ 2.526.119,29 € - 19.703,45 € 287.009,45 € 1.113.612,15 € 401.771,00
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Comma 3 lett. a) incremento annuo pari a 91,00€ per dip. al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 e non soggetti ai limiti di crescita dei Fondi	134.134,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Comma 3 lett. b) risorse in applicazione dell'art.39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del ccnl 07.04.1999 - Comma 3 lett. c) importo delle RIA dipendenti cessati a partire dal 2018 stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno (cessati 2018-2019)	0,00 39.786,50 <u>33.460,83</u> 73.247,33
D) Trasferimento risorse - Comma 4 importi variabili di anno in anno , quota di risorse trasferita dal Fondo art. 81, comma 6 lettera d) premialità e fasce - Trasferimento di risorse al Fondo art. 81 (Premialità e Fasce) di cui alla delibera n. 298 del 20/04/20 per l'attivazione delle Progressioni Economiche Orizzontali dall'anno 2020	0,00 € - 85.000,00
Totale A) (Risorse fisse)	€. 4.431.189,77
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>	
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - DGR 9-2934 del 05/03/2021 in applicazione dell'art. 11 DL 35/2019 convertito in Legge n. 60 del 25/06/2019 (Decreto Calabria) che adeguano il limite del tetto definito dall'art.23, comma 2, DL 75/17 - DGR 40-1860, DGR 14-2104 e DGR 12-2672 per emergenza COVID-19 che non rilevano ai fini della determinazione del limite totale dei Fondi	258.247,90 427.988,65
Totale B (Risorse variabili)	686.236,55
Totale C - Fondo tendenziale anno 2020	€. 5.117.426,32

Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
- Comma 5 decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari ai Fondi 2016 al netto degli incrementi ccnl che non rilevano ai fini della determinazione del limite totale dei Fondi cui si aggiungono le somme per art. 11 DL 35/2019 (Decreto Calabria) portando il tetto pari a € 10.689.770,56	- 73.247,33
Totale Fondo definitivo anno 2020	€. 5.044.178,99
Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo 2020 sottoposto a certificazione	
A) Fondo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€. 4.431.189,77 686.236,55
Totale Fondo	€. 5.117.426,32
B) Decurtazione del Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili	- 73.247,33 0,00
Totale decurtazione	
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€. 4.357.942,44 686.236,55
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 5.044.178,99
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Residuo Fondo art. 80 Condizioni di Lavoro e Incarichi anno 2019 per art.7 e 8 dell'Accordo Integrativo Aziendale di cui alla Deliberazione n. 298 del 20/04/2020. (certificazione A.I.A. prot. n. 21914 del 7/4/2020) ai sensi art. 81 comma 7)	€. 32.499,80 € 140.000,00 € 172.499,80

PROVVISORIO ANNO 2021

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
A) Risorse storiche consolidate e certificate 2017 - Comma 2 lett. a) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e storno ex art. 39 ccnl 7/4/1999 (delib.620 del 31/08/2017) per Posizioni Organiz. - Comma 2 lett. b) risorse del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica destinate a: b1) indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzativa (69.703,45) e delle funzioni di coordinamento (217.306,00) b2) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del ccnl 10/04/2008 b3) indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del ccnl del 05/06/2006	€ 2.526.119,29 € - 19.703,45 € 287.009,45 € 1.113.612,15 € 401.771,00
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Comma 3 lett. a) incremento annuo pari a 91,00€ per dip. al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, e non soggetti ai limiti di crescita dei Fondi.	€ 134.134,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Comma 3 lett. b) risorse in applicazione dell'art.39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del ccnl 07.04.1999 - Comma 3 lett. c) importo delle RIA dipendenti cessati a partire dal 2018 stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in	0,00 39.786,50 33.460,83

ragione d'anno (cessati 2018 - 2019 – 2020)	40.015,69 113.263,02
D) Trasferimento risorse - Comma 4 importi variabili di anno in anno , quota di risorse trasferita dal Fondo art. 81, comma 6 lettera d) premialità e fasce - Trasferimento di risorse al Fondo art. 81 (Premialità e Fasce) di cui alla delibera n. 298 del 20/04/20 per l'attivazione delle Progressioni Economiche Orizzontali 134134dall'anno 2020	0,00 € - 85.000,00
Totale A) (Risorse fisse)	€. 4.471.205,46
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>	
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - DGR 9-2934 del 05/03/2021 in applicazione dell'art. 11 DL 35/2019 convertito in Legge n. 60 del 25/06/2019 (Decreto Calabria) che adeguano il limite del tetto definito dall'art.23, comma 2, DL 75/17	258.247,90
Totale B (Risorse variabili)	258.247,90
Totale C - Fondo tendenziale anno 2021	€. 4.729.453,36
<u>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</u>	
- Comma 5 decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari ai Fondi 2016 al netto degli incrementi ccnl che non rilevano ai fini della determinazione del limite totale dei Fondi cui si aggiungono le somme per art. 11 DL 35/2019 (Decreto Calabria) portando il tetto pari a €. 10.689.770,56	- 113.263,02
Totale Fondo provvisorio anno 2021	€. 4.616.190,34
<u>Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo 2021 provvisorio sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale Fondo	€. 4.471.205,46 258.247,90 €. 4.729.453,36
B) Decurtazione del Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili Totale decurtazione	- 113.263,02 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 4.357.942,44 258.247,90 €. 4.616.190,34
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	

Fondo premialità e fasce

Art. 81 CCNL 21.05.2018
e art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75

ANNO 2020

<u>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</u>	
A) Risorse storiche consolidate e certificate 2017 - Comma 2 lett. a) risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. - Comma 2 lett. b) risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€ 2.962.506,04 € 2.808.801,85
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Comma 3 lett. a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 ccnl (incremento stipendi tabellari) e non soggetti ai limiti di crescita dei Fondi.	€ 129.914,98
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Comma 3 lett. b) risorse in applicazione dell'art.39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del ccnl 07.04.1999	0,00
D) Trasferimento risorse - Comma 6 lett. d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 - Trasferimento di risorse dal Fondo art. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) di cui alla delibera n. 298 del 20/04/20 per l'attivazione delle Progressioni Economiche Orizzontali dall'anno 2020	0,00 € 85.000,00
Totale A) (Risorse fisse)	5.986.222,87
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>	
-Comma 4 lett. a) risorse non consolidate regionali di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del ccnl del 07.04.1999 . - Comma 4 lett. b) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n.449/1997 – Progetto Prelievo Organi delibera n. 201/2021 - Comma 4 lett. c) risparmi conseguiti e certificati art. 16, commi 4, 5 e6 D.L. n. 98 del 06.07.2011 - Comma 4 lett. d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – art. 113 D.L. n. 50/2016 incentivi per le funzioni tecniche. - Comma 4 lett. e) importi corrispondenti ai ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente – 2019	0,00 € 10.750,00 0,00 0,00 € 13.284,94 € 24.034,94
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - DGR 9-2934 del 05/03/2021 in applicazione dell'art. 11 DL 35/2019 convertito in Legge n. 60 del 25/06/2019 (Decreto Calabria) che adeguano il limite del tetto definito dall'art.23, comma 2, DL 75/17 - DGR 40-1860, DGR 14-2104 e DGR 12-2672 per emergenza COVID-19 che non rilevano ai fini della determinazione del limite totale dei Fondi	€ 351.406,33 901.770,57 € 1.253.176,90
Totale B) (Risorse variabili)	€ 1.277.211,84
Totale C - Fondo tendenziale anno 2020	€ 7.263.434,71

Sezione III – Decurtazione del Fondo	
- Comma 5 decurtazione ai sensi dell'art 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari ai Fondi 2016 al netto degli incrementi ccnl e delle poste variabili che non rilevano ai fini della determinazione del limite totale dei Fondi cui si aggiungono le somme per art. 11 DL 35/2019 (Decreto Calabria) portando il tetto pari a €. 10.689.770,56	- 13.284,94
Totale Fondo definitivo anno 2020	€ 7.250.149,77
Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo 2020 sottoposto a certificazione	
A) Fondo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€ 5.986.222,87 € 1.277.211,84
Totale Fondo	€ 7.263.434,71
B) Decurtazione del Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili	0,00 - 13.284,94
Totale decurtazione	
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€ 5.986.222,87 € 1.263.926,90
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 7.250.149,77
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	

PROVVISORIO ANNO 2021

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
A) Risorse storiche consolidate e certificate 2017 - Comma 2 lett. a) risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. - Comma 2 lett. b) risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€ 2.962.506,04 € 2.808.801,85
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Comma 3 lett. a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 ccnl (incremento stipendi tabellari) e non soggetti ai limiti di crescita dei Fondi.	€ 129.914,98
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Comma 3 lett. b) risorse in applicazione dell'art.39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del ccnl 07.04.1999	0,00
D) Trasferimento risorse - Comma 6 lett. d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 - Trasferimento di risorse dal Fondo art. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) di cui alla delibera n. 298 del 20/04/20 per l'attivazione delle Progressioni Economiche Orizzontali dall'anno 2020	0,00 € 85.000,00
Totale A) (Risorse fisse)	€ 5.986.222,87
Sezione II – Risorse variabili	
-Comma 4 lett. a) risorse non consolidate regionali di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del ccnl del 07.04.1999 .	0,00

- Comma 4 lett. b) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n.449/1997 – Progetto Prelievo Organi delibera n. 201/2021	€ 10.750,00
- Comma 4 lett. c) risparmi conseguiti e certificati art. 16, commi 4, 5 e 6 D.L. n. 98 del 06.07.2011	0,00
- Comma 4 lett. d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – art. 113 D.L. n. 50/2016 incentivi per le funzioni tecniche.	0,00
- Comma 4 lett. e) importi corrispondenti ai ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente –2020	€ 21.231,05
	€ 31.981,05
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - DGR 9-2934 del 05/03/2021 in applicazione dell'art. 11 DL 35/2019 convertito in Legge n. 60 del 25/06/2019 (Decreto Calabria) che adeguano il limite del tetto definito dall'art.23, comma 2, DL 75/17	€ 351.406,33
Totale B) (Risorse variabili)	€ 383.387,38
Totale C - Fondo tendenziale provvisorio anno 2021	€ 6.369.610,25
<u>Sezione III – Decurtazione del Fondo</u>	
- Comma 5 decurtazione ai sensi dell'art 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari ai Fondi 2016, al netto degli incrementi ccnl e delle poste variabili che non rilevano ai fini della determinazione del limite totale dei Fondi cui si aggiungono le somme per art. 11 DL 35/2019 (Decreto Calabria) portando il tetto pari a €. 10.689.770,56	- 21.231,05
Totale Fondo provvisorio anno 2021	€ 6.348.379,20
<u>Sez. IV – Sintesi della Costituzione del Fondo 2021 provvisorio sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€ 5.986.222,87 383.387,38
Totale Fondo	€ 6.369.610,25
B) Decurtazione del Fondo di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui risorse variabili	0,00 - 21.231,05
Totale decurtazione	
C) Fondo sottoposto a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili	€ 5.986.222,87 362.156,33
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 6.348.379,20
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa - anno 2020 definitivo e anno 2021 provvisorio

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente

**Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il
corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
Anno 2020 definitivo e Anno 2021 provvisorio.**

Fondo condizioni di lavoro e incarichi.

Art. 80 CCNL 21.05.2018
e art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75

	Anno 2021 provvisorio	Anno 2020 definitivo	Anno 2019 definitivo	Fondo 2018
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate e certificate 2017	4.308.808,44	4.308.808,44	4.308.808,44	4.308.808,44
Incrementi contrattuali - Incrementi derivanti dal CCNL 21.05.2018	134.134,00	134.134,00	134.134,00	367,49
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	113.263,02	73.247,33	39.786,50	0,00
Trasferimenti risorse	- 85.000,00	- 85.000,00	- 85.000,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.471.205,46	4.431.189,77	4.397.728,94	4.309.175,93
Risorse variabili	258.247,90	686.236,55	0,00	0,00
Fondo tendenziale	4.729.453,36	5.117.426,32	4.397.728,94	4.309.175,93
Decurtazione del Fondo - Decurtazione ai sensi dell'art.23, c. 2, D. L.vo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari al 2016	- 113.263,02	- 73.247,33	- 39.786,50	0,00
Totale del Fondo	4.616.190,34	5.044.178,99	4.357.942,44	4.309.175,93
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.471.205,46	4.431.189,77	4.397.728,94	4.309.175,93
Risorse variabili	258.247,90	686.236,55	0,00	0,00
Decurtazioni	- 113.263,02	- 73.247,33	- 39.786,50	0,00
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	4.616.190,34	5.044.178,99	4.357.942,44	4.309.175,93

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

Fondo premialità e fasce

Art. 81 CCNL 21.05.2018
e art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75

	Anno 2021 provvisorio	Anno 2020 definitivo	Anno 2019 definitivo	Fondo 2018
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate e certificate 2017	5.771.307,89	5.771.307,89	5.771.307,89	5.771.307,89
Incrementi contrattuali - Incrementi derivanti dal CCNL 21.05.2018	129.914,98	129.914,98	129.914,98	92.327,96
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti risorse	85.000,00	85.000,00	85.000,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	5.986.222,87	5.986.222,87	5.986.222,87	5.863.635,85
Risorse variabili	383.387,38	1.277.211,84	282.491,30	65.965,00
Fondo tendenziale	6.369.610,25	7.263.434,71	6.268.714,17	5.929.600,85
Decurtazione del Fondo - Decurtazione ai sensi dell'art.23, c. 2, D. L.vo n. 75/2017 tetto trattamento accessorio pari al 2016	- 21.231,05	- 13.284,94	- 21.741,30	- 11.412,83
Totale del Fondo	6.348.379,20	7.250.149,77	6.246.972,87	5.918.188,02
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.986.222,87	5.986.222,87	5.986.222,87	5.863.635,85
Risorse variabili	383.387,38	1.277.211,84	282.491,30	65.965,00
Decurtazioni	- 21.231,05	- 13.284,94	- 21.741,30	- 11.412,83
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	6.348.379,20	7.250.149,77	6.246.972,87	5.918.188,02

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

RICONDUZIONE AL TETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO PARI AL 2016
di cui all'art. 23, c. 2, Decreto Legislativo n. 75/2017 e
all'art. 11 D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria)

Fondi anno 2016 certificati	
Fondo Condizioni di Lavoro ex art. 7 ccnl 31.07.2009	2.526.119,29
Fondo Produttività ex art. 8 ccnl 31.07.2009 Di cui parte variabile non soggetta a tetto	2.853.406,60 -44.604,75
Fondo Fasce ex art. 9 ccnl 31.07.2009	4.745.195,19
TOTALE	10.080.116,33
Incrementi art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito in L. n. 60 del 25/06/2019 di cui alla DGR 9-2934 del 5/3/2021 art. 11 DL 35/2019	609.654,23
TETTO INCREMENTATO 2020 TOTALE	10.689.770,56

Fondi anno 2020 e provvisorio 2021 sottoposti a certificazione	ANNO 2021 PROVVISORIO	ANNO 2020 DEFINITIVO	FONDO 2018
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 ccnl 21.05.2019	4.729.453,36	5.117.426,32	4.309.175,93
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	- 134.134,00	- 134.134,00	- 367,49
Di cui parte variabile non soggetta a tetto	0,00	- 427.988,65	0,00
Decurtazione art. 23, c.2, D.L.vo n.75/2017	- 113.263,02	- 73.247,33	0,00
Fondo Premialità e Fasce art. 81 ccnl 21.05.2018	6.369.610,25	7.263.434,71	5.929.600,85
Di cui incrementi contrattuali non soggetti a tetto	- 129.914,98	- 129.914,98	- 92.327,96
Di cui parte variabile non soggetta a tetto	- 10.750,00	- 912.520,57	- 54.552,17
Decurtazione art. 23, c.2, D.L.vo n.75/2017	- 21.231,05	- 13.284,94	- 11.412,83
TOTALE	10.689.770,56	10.689.770,56	10.080.116,33

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020 definitivo e Anno 2021 provvisorio.

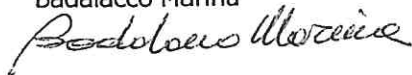
L'Ammontare dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2020 e provvisori per l'anno 2021, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici di Bilancio 2020 e Bilancio di previsione 2021.

La Regione Piemonte, con DGR n. 40-7703 del 12.10.2018 e DGR 27-8855 del 29/11/2019, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al triennio 2018 / 2020, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'ASL VCO il tetto di spesa per l'anno 2020 è pari a €. 103.451.588,00 .

Il Tetto di spesa assegnato con le DGR di cui sopra, entro il quale sono ricompresi anche i Fondi Contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda per l'anno 2020.

Omegna, 14/07/2021

Badalacco Marina



Il Dirigente Amministrativo Responsabile
della SOC "Gestione Personale e Relazioni Sindacali"
(Dott.ssa Claudia Sala)

