



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 933 del 30/11/2021

Oggetto:

ASSENZO E NULLA OSTA A DOMANDE DI MOBILITA' A COMPENSAZIONE DI C.P.S. INFERMIERI (CAT.D): BROVETTI STEFANO E CASTIGLIONI GIORGIA

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Premesso che con nota prot. n. 46910 del 30/07/2021 BROVETTI Stefano, dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara, e CASTIGLIONI Giorgia, dipendente dell'ASL VCO di Omegna, entrambi dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat.D), formulavano istanza di mobilità a compensazione;

Dato atto che il Direttore della S.O.C. DI.P.SA. esprimeva parere favorevole alla mobilità a compensazione di che trattasi, indicando, quale data di decorrenza, il 01/01/2022;

preso atto che con determinazione dirigenziale n. 2276 del 16/11/2021, l'AOU Maggiore della Carità di Novara ha assentito alla suddetta mobilità a compensazione, a decorrere dal 01/01/2022;

Rilevato che:

- l'art.30 del D. Lgs. N.165/2001, e s.m.i., recita: " Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza";
- l'art. 21, comma 5 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. del 19/04/2004 disponeva che: "Nell'ambito della disciplina di cui all'art.19 del C.C.N.L. integrativo del 20 settembre 2001, è tuttora consentita la mobilità a compensazione – all'interno del comparto – fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda o ente interessati";
- l'art. 7 D.P.C.M. n.325/1988 dispone: "E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art.3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";
- con nota D.F.P. 0020506 P – 4.17.1.7.4 del 27/03/2015 il Dipartimento della Funzione Pubblica si è espresso nel senso di ricondurre la mobilità di interscambio nel contesto dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e di ritener che " nel rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art.30, comma 1 del D.lgs.n.165/2001";



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- con nota esplicativa del 12/07/2018 l' ARAN, riferendosi all'area contrattuale del personale del comparto, ha precisato che " anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale";
- nel caso in esame sussistono le suddette condizioni;

Ritenuto pertanto di acconsentire alla mobilità a compensazione tra i c.p.s. infermieri CASTIGLIONI Giorgia, dipendente dell'ASL VCO, e BROVETTI Stefano, dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara, a decorrere dal 01/01/2022;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1°) **Di procedere** alla mobilità a compensazione, tra gli operatori Brovetti Stefano, dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara e Castiglioni Giorgia, dipendente dell'ASL VCO, entrambi con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat.D), fissando la decorrenza della medesima al 01/01/2022.
- 2°) **Di portare** il presente provvedimento a conoscenza degli interessati e dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.
- 3°) **Di dare atto** che l'onere conseguente al presente provvedimento è da imputare in bilancio 2022.
- 4°) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di procedere alla mobilità a compensazione in questione.