



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **DETERMINAZIONE**

N. 18 del 14/01/2022

### **Oggetto:**

Approvazione anno 2022 progetto Fifty-Fifty quale forma di collaborazione tra DSM e CSV per soggetti portatori di deficit intellettivo associato a disturbo di personalità.

**STRUTTURA: SALUTE MENTALE TERRITORIALE**

**RESPONSABILE STRUTTURA: BEZZI ROBERTO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

---

## **DETERMINAZIONE**

Struttura: SALUTE MENTALE TERRITORIALE

L'estensore dell'atto: Caniati Lara

Il Responsabile del procedimento: Caniati Lara

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **IL DIRETTORE SOC SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE**

**Richiamato** l'atto deliberativo n. 538 del 01.06.2021 mediante il quale è stato approvato per l'anno 2021 il Progetto Fifty-Fifty, nato da una forma di collaborazione tra DSM e CSSV e rivolto a soggetti che presentano un deficit intellettivo, normalmente di intensità medio-lieve, aggravato da disturbi di personalità;

**Rilevato** che tale progetto, sperimentato per la prima volta nell'anno 2006, si è rivelato fin dall'inizio esperienza positiva che, oltre a fornire risposte adeguate ed efficaci ai bisogni dell'utenza, ha altresì determinato un minor accesso al pronto soccorso da parte di quei soggetti che in passato ne avevano fatto largo uso;

**Dato atto** che oltre a un maggior benessere per gli utenti coinvolti il Progetto Fifty – Fifty ha determinato anche un momento di sollievo per i familiari degli stessi con la realizzazione di importanti spazi di socializzazione e di supporto finalizzati a potenziare le autonomie e a lenire le situazioni di maggior disagio;

**Richiesta** in data 27.10.2021 comunicazione prot. n.68072/21 al CSSV la disponibilità a voler continuare per l'anno 2022;

**Acquisita** in data 13.01.2022 comunicazione prot. n. 2421/22 mediante la quale il Consorzio dei Servizi Sociali del Verbano, ha accolto positivamente la richiesta;

**Rilevato** che il progetto “Fifty-Fifty per l'anno 2022 si svolgerà secondo i contenuti del protocollo d'intesa che viene allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A) composto da n. 3 pagine;

**Stabilito** che l'onere di spesa derivante dall'adozione del presente atto pari a € 800,00, complessivamente quantificato per spese di realizzazione del progetto ( es. attività, bar, pranzi, viaggi, varie ), nell'ambito dell'assegnazione budget per l'anno 2022, viene imputato al conto 3 10 04 25 autorizzazione 17 sub 3 del conto economico esercizio 2022;

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

## **DETERMINA**

**1) Di approvare**, per le motivazioni esposte nella parte narrativa del presente atto, lo svolgimento per l'anno 2022 del Progetto Fifty-Fifty nato da una forma di collaborazione tra il DSM e il CSSV e rivolto a soggetti che presentano un deficit intellettivo, normalmente di intensità medio-lieve, aggravato da disturbi di personalità, così come dettagliatamente descritto al testo allegato al presente atto,



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera B) composto da n. 3 pagine;

**2) Di approvare altresì** il protocollo d'intesa per l'anno 2022 allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A), composto da n. 3 pagine, che descrive le modalità e le condizioni di svolgimento del progetto;

**3) Di dare atto** che ciascuna delle due parti provvede alla realizzazione del progetto con proprio personale e uguale impegno orario:

- il CSSV mediante distacco di un Educatore Professionale in servizio presso il Centro Socio Terapeutico Educativo (CSTE) per un monte ore settimanale complessivo di 7 ore per 40 settimane all'anno;
- il DSM mediante distacco di due Operatori Sanitari in servizio presso la SOC Servizio Psichiatrico sede di Verbania per un monte ore settimanale complessivo di 7 ore per 40 settimane all'anno;

**4) Di precisare** che l'onere di spesa derivante dall'adozione del presente atto, pari a € 800,00, complessivamente quantificato per spese di realizzazione del progetto (es. attività, bar, pranzi, viaggi, varie) trova capienza nell'importo assegnato come budget per l'esercizio 2022 e imputazione al conto 3 10 04 25 autorizzazione 17 sub 3 del conto economico esercizio 2022.

**5) Di dare mandato** alla SOC Affari Generali Legali Istituzionali di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio Sindacale ai sensi art. 14 L.R. n. 10 del 24.01.1995;

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.**

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

Allegato A) alla determina n. del composto da n. 3 pagine

## **PROTOCOLLO D'INTESA Progetto Fifty Fifty anno 2022**

Il Consorzio Servizi Sociali del Verbano e la SOC Servizio Salute Mentale Territoriale (SSMT) dell'ASL VCO, impegnati nella quotidiana ricerca di risposte sempre più incisive e differenziate per la propria utenza, al fine di rispondere in modo adeguato alle esigenze rappresentate da quella particolare tipologia di soggetti connotati da una duplice problematicità, riconducibile ad un deficit intellettuivo aggravato da disturbi della personalità, hanno elaborato il progetto sperimentale denominato **Fifty-Fifty**.

Elemento metodologico cardine di Fifty-Fifty è la contemporanea presenza, nella gestione delle attività di gruppo e nella realizzazione dei progetti individuali degli utenti, della **competenza socio-educativa** a fianco della **competenza sanitaria**.

Nella progettazione si è fatto tesoro delle migliori riflessioni ed esperienze sino ad oggi realizzate all'interno dei due settori, disabilità e psichiatria, la cui storia nel nostro territorio ha seguito spesso lo stesso tipo di percorso.

Il presente protocollo d'intesa è parte integrante del citato progetto ed ha lo scopo di regolare i rapporti economici ed operativi tra i due Enti secondo il principio della effettiva divisione degli oneri in parti uguali.

TRA

**Il Consorzio Servizi Sociali del Verbano (CSSV)** qui rappresentato dal Direttore Dott.ssa Chiara Fornara nata a Pettenasco (NO) il 08.05.68

E

**L'ASL VCO**, con sede legale in via Mazzini n. 117 – 28887 Omegna – P. IVA 00634880033, rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore SOC Servizio Salute Mentale Territoriale ( in seguito denominata semplicemente SOC SSMT) Dr. Roberto Bezzi nato a Cameri (NO) il 18.04.1958 e domiciliato presso la sede legale dell'ASLVCO

## Si conviene quanto segue

1. Il numero massimo di utenti inseribili è di 6 (sei unità); ogni nuova proposta di inserimento deve essere convenuta preventivamente tra i Responsabili degli Enti (Direttori degli Enti o loro delegati)

2. Fifty-Fifty offre, ai propri utenti, attività per un minimo di 6 (sei) ore alla settimana per 40 settimane all’anno, stabilite secondo una programmazione congiunta. L’orario indicativo è di due pomeriggi alla settimana di tre ore ciascuno. Oltre a questi momenti di incontro collettivo sono possibili, qualora le condizioni dei soggetti lo consentano, estensioni orarie con aggiunta di attività occupazionali e di tempo libero da realizzare in autonomia.

3. Il CISSV si fa carico di:

- distaccare un Educatore Professionale in servizio presso il Centro Socio terapeutico Educativo (CSTE) per un monte ore settimanale di 7 (sette) ore per 40 settimane all’anno
- provvedere al coordinamento del progetto attraverso il Responsabile dei Servizi Educativi
- redigere convenzione con l’Oratorio San Vittore Circolo CSI per l’utilizzo del Centro d’Incontro, curarne i rapporti e provvedere alla liquidazione del contributo assegnato
- assicurare gli utenti per rischi RCT secondo le coperture assicurative già attive
- provvedere a fornire la modulistica per la realizzazione di esperienze occupazionali in azienda (tirocini e borse lavoro)
- provvedere alla fornitura di buoni pasto da consumarsi presso le strutture convenzionate

4. La SOC SSMT si fa carico di:

- . distaccare n. 2 Operatori Sanitari in servizio presso la Struttura Operativa di Verbania per un monte ore settimanale complessivo di 7 (sette) ore per 40 settimane all’anno
- . provvedere al coordinamento del progetto
- . rendere disponibile un automezzo per lo svolgimento di particolari iniziative
- . consentire la partecipazione dei familiari degli utenti alle iniziative di sostegno e di auto-aiuto realizzate dalla SOC SSMT per la propria utenza
- . dotare gli operatori di un piccolo fondo economale per le spese correnti quantificato in € 800,00 annui

5. Gli utenti si fanno carico di:

- . provvedere al pagamento dei costi delle attività proposte
- . contribuire al costo della mensa secondo i parametri già utilizzati per gli utenti del CSTE

6. Al termine dell'anno saranno predisposte:

- una dettagliata nota spese consuntiva; l'Ente risultante in difetto corrisponderà all'altro l'integrazione dovuta sino al raggiungimento del pareggio delle spese
- una particolareggiata relazione educativa con i contenuti del lavoro svolto, i risultati raggiunti e le possibili future evoluzioni

7. Al fine di monitorare sistematicamente l'evolversi del progetto sono previsti tre livelli di verifica:

- in itinere interna – realizzata semestralmente tra operatori coinvolti e Coordinatore di Progetto
- in itinere esterna – realizzata semestralmente con i familiari
- a medio periodo – realizzata semestralmente con i Direttori degli Enti

8. Il presente Protocollo ha validità annuale dal 01.01.2022 al 31.12.2022 e può essere rinnovato in presenza di validi presupposti.

Per il Consorzio dei Servizi  
Sociali del Verbano  
( Dott.ssa Chiara Fornara )

Per l'ASL VCO  
Il Direttore SOC SSMT  
(Dr. Roberto Bezzi)

## **Allegato B) alla determinazione n. del composto da n. 3 pagine**



### **Progetto Fifty – Fifty**

#### **Sintesi del progetto**

Sono sempre più numerosi i casi di soggetti che presentano un deficit intellettuale aggravato da disturbi della personalità. Questi soggetti appartengono ad un'area che potremmo definire “di confine” la cui competenza risulta di difficile individuazione. Appartengono ai servizi socio-assistenziali per l'handicap in virtù del deficit intellettuale, generalmente di intensità medio-lieve, appartengono al servizio sanitario per la componente psichiatrica. Né si può seriamente ritenere che costoro siano costretti a cambiare ripetutamente servizio di riferimento a seconda del prevalere ora dell'uno ora dell'altro deficit.

Il Progetto Fifty-Fifty intende dare una risposta che sia coerente e sostenuta in parti uguali dai due soggetti coinvolti: Consorzio Servizi Sociali del Verbano e Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL VCO.

La risposta che si intende sperimentare è quella di un Centro di Incontro rivolto ad un massimo di sei soggetti appartenenti a questa tipologia di disagio, gestito da un educatore del CSSV e due infermieri del DSM, aperto due pomeriggi la settimana quale ampliamento dell'attività di un luogo di incontro già strutturato presente in città. Questa risposta consente inoltre di garantire una competenza professionale plurima e più completa.

#### **Analisi del bisogno**

Nel territorio della ns. provincia la storia e l'evoluzione dei Centri Socio Formativi per l'handicap e quella dei Centri Diurni per la Salute Mentale hanno seguito spesso lo stesso percorso. Diverse sono invece le storie personali che vengono alla mente per le quali si è cercato di dare la risposta che al momento appariva la migliore. Oggi a distanza di quasi 30 anni si impone una risposta più matura che, superando le rigidità talvolta imposte dalla normativa, sappia offrire il giusto sostegno a queste persone il cui numero si ritiene contenuto per le conoscenze acquisite dai due servizi.

La caratteristica di questi soggetti è quella di essere potenzialmente anche molto autonomi sia sul piano della gestione delle proprie scelte che dal punto di vista degli spostamenti e delle relazioni. Essi sono portatori di interessi già sufficientemente strutturati e necessitano di un breve sostegno in fase di avvio per garantirsi la partecipazione autonoma a momenti di vita collettiva. Il Centro di Incontro rappresenta il luogo fisico dove il gruppo si ritrova per socializzare le esperienze di ciascuno e per progettare tempi e modalità di nuove esperienze.

La competenza necessaria alla gestione del gruppo è assicurata dalla contemporanea presenza di un Educatore Professionale del CSSV e di due infermieri del DSM.

# **Allegato B) alla determinazione n. del composto da n. 3 pagine**

## **PIANO DI INTERVENTO**

### **. Figure professionali coinvolte**

La realizzazione di Fifty-Fifty prevede la presenza di un Educatore Professionale del CSSV e di due Infermieri del DSM per un monte ore settimanale di 7 ore ciascuno, comprensivo di 1 ora individuale per la programmazione di dettaglio, il rapporto con il territorio e con le famiglie di provenienza.

Il coordinamento degli operatori è affidato al CSSV.

### **. Strutture e strumenti**

Il Centro di Incontro è attivato presso l'Oratorio San Vittore Circolo CSI di Verbania Intra che presenta i requisiti richiesti di centralità, di vivacità e di targhet di frequentazione. Oltre all'utilizzo di tutti gli spazi collettivi (bar, servizi igienici, attrezzature di svago) sarà disponibile un idoneo spazio riservato ai soli utenti ed operatori per un'ora al giorno.

Possono essere utilizzate dal progetto tutte le risorse già attivate dai due Enti (CSSV e DSM dell'ASL VCO) per la propria utenza classica.

Possono essere utilizzate le seguenti risorse: accesso agevolato a strutture sportive e ricreative, esperienza occupazionale guidata, tirocini formativi in azienda, inserimenti occupazionali socializzanti, accesso a strutture pubbliche per la consumazione dei pasti...ecc.

### **. Tempi di realizzazione**

Il progetto ha la durata di un anno.

L'accesso degli utenti, il cui limite numerico è posto in sei unità, viene concordato dai responsabili degli Enti. Il requisito richiesto è quello della doppia connotazione di disabile con sofferenza psichica.

### **. Risultati attesi e verifica**

Il risultato sperato è quello di un miglioramento delle condizioni psico-fisiche dell'utente con un minor ricorso alla struttura sanitaria in fase di crisi acute. Il benessere che si raggiunge ha inoltre benefici effetti sul nucleo familiare di provenienza creando una aspettativa di vita migliore e sollevando i parenti dalla pesantezza della quotidianità.

Il progetto prevede tre livelli di verifica:

- in itinere (mensile) con gli operatori e gli utenti
- a medio periodo(quadrimestrale) con i familiari degli utenti
- a lungo periodo(annuale) con la Direzione degli Enti

**Allegato B) alla determinazione n. del  
composto da n. 3 pagine**

## PIANO FINANZIARIO

## **. Costo del personale**

Il personale, educativo ed infermieristico, è presente per un monte ore annuale individuale quantificato in 280 ore sviluppate su 10 mensilità.

## • Costo delle strutture

La struttura utilizzata per il centro di Incontro è l'Oratorio San Vittore Circolo CSI di Verbania Intra; si prevede un contributo spese forfettario annuo quantificato in € 500,00 a carico del CSSV per uso dei locali.

## CONCLUSIONI

La presente progettazione nasce dall'esigenza di dare risposte serie e concrete a quelle situazioni di soggetti che presentano un deficit intellettuale aggravato da disturbi della personalità raccogliendo le migliori riflessioni ed esigenze realizzate all'interno dei due settori, disabilità e psichiatria, impegnati nella quotidiana ricerca di risposte sempre più differenziate ed incisive.