



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

N. 188 del 23/02/2022

**Oggetto: PRESA D'ATTO RIDETERMINAZIONE COMPENSI
DIREZIONE GENERALE E COLLEGIO SINDACALE
A DECORRERE DAL 1° MARZO 2022 AI SENSI D.G.R.
N. 25-4646 IN DATA 11/02/2022.**

STRUTTURA: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

RESPONSABILE STRUTTURA: PRIMATESTA GIUSEPPINA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DETERMINAZIONE

Struttura: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto: Motetta Emanuela

Il Responsabile del procedimento: Primatesta Giuseppina

Il Responsabile Servizio Economico Finanziario: Succi Manuela

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE SOSTITUTO SOC AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

PREMESSO CHE

- il D.P.C.M. n. 502 del 19/7/1995, così come modificato dal DPCM 319/2001, agli art. 1 e 2 regola i contenuti del contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere, e fissa i criteri per la determinazione del trattamento economico. In particolare, l'art. 1, c.5, stabilisce che al Direttore Generale è attribuito il trattamento economico annuo onnicomprensivo individuato dalla Regione in relazione a vari parametri e che tale compenso può essere integrato di una quota, fino al 20% dello stesso, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati al Direttore Generale annualmente dalla Regione. L'art. 2, c. 5, del medesimo Decreto stabilisce altresì che i trattamenti economici del Direttore Amministrativo e Sanitario sono onnicomprensivi e non possono superare l'80% del trattamento base attribuito al Direttore Generale.

VISTE :

- la D.G.R. n. 11-3293 del 28/05/2021 (recepita con D.D. SOC AA.GG. n. 537 del 01/06/2021), con la quale veniva nominata Direttore Generale della ASL VCO la Dott.ssa Chiara Serpieri a decorrere dal 1° giugno 2021 e si confermava, quale trattamento economico complessivo annuo spettante, l'importo indicato dalla D.G.R. n. 13-4058 del 17/10/2016 (recepita con deliberazione D.G. n. 493/2016), che, in relazione al livello di complessità aziendale ed ai parametri di cui all'art. 1, comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., risultava pari ad €. 128.000,00;
- le deliberazioni D.G. n. 484 del 09/06/2021 e n. 525 del 25/06/2021, con le quali venivano rispettivamente nominate quale Direttore Sanitario la Dott.ssa Emanuela Pastorelli con decorrenza dal 14/06/2021, e quale Direttore Amministrativo la Dott.ssa Cinzia Meloda a decorrere dal 1° luglio 2021, definendo contestualmente i relativi compensi spettanti in applicazione della normativa sopra richiamata;
- la deliberazione D.G. n. 285 del 09/04/2019 con la quale si prendeva atto dell'insediamento del Collegio Sindacale dell'Azienda, avvenuto in data 02/04/2019, e contestualmente venivano quantificati i relativi oneri per i compensi spettanti ai sensi della normativa vigente.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

EVIDENZIATO CHE con nota acquisita al protocollo aziendale al n. 9943 del 15/02/2022 la Regione Piemonte ha notificato la D.G.R. n. 25-4646 dell'11/02/2022 avente per oggetto: "Rideterminazione del trattamento economico complessivo annuo dei Direttori generali, sanitari ed amministrativi delle Aziende sanitarie regionali".

PRESO ATTO CHE la D.G.R. sopra richiamata, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 1, comma 5, e 2, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., stabilisce che, con decorrenza dal 1° marzo 2022, il compenso annuo del Direttore Generale di questa ASL sia rideterminato in €. 140.000,00 e, conseguentemente, anche i compensi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario vengano adeguati, con la medesima decorrenza, nella misura dell'80% del trattamento attribuito al Direttore Generale.

DATO ATTO CHE la rideterminazione del trattamento economico complessivo annuo del Direttore Generale si riflette anche sull'ammontare dell'indennità annua spettante ai componenti del Collegio Sindacale, che, ai sensi dell'art. 3, c.13, del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. è fissata in misura pari al 10% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione, per il Presidente del Collegio, del 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti.

RITENUTO pertanto di dover dare applicazione a quanto previsto dalla D.G.R. n. 25-4646 del 11/02/2022, che ha rideterminato, a far data dal 1° marzo 2022, il trattamento economico complessivo annuo del Direttore Generale, e conseguentemente quello dei Direttori Amministrativo e Sanitario, nonché dei componenti del Collegio Sindacale.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1°) Di prendere atto della D.G.R. n. n. 25-4646 del 11/02/2022, avente per oggetto: "Rideterminazione del trattamento economico complessivo annuo dei Direttori Generali, Sanitari ed Amministrativi delle Aziende sanitarie regionali".
- 2°) Di dare atto che, per effetto della D.G.R. sopra citata, a far data dal 1° marzo 2022 il compenso annuo del Direttore Generale di questa ASL viene rideterminato in €. 140.000,00, oltre ad oneri previdenziali ed IRAP, così come ripartiti sui rispettivi conti di bilancio indicati nella tabella allegata alla presente determinazione sotto la lettera A) .



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 3°) Di dare atto altresì che, conseguentemente a quanto stabilito al punto 2°) ed ai sensi della normativa richiamata in premessa, il trattamento economico complessivo annuo dei Direttori Amministrativo e Sanitario, con decorrenza dal 1° marzo 2022, viene rideterminato in €. 112.000,00 ciascuno, oltre ad oneri previdenziali ed IRAP, così come ripartiti sui rispettivi conti di bilancio di cui alla richiamata tabella all. A).
- 4°) Di rideterminare inoltre, con la medesima decorrenza del 1° marzo 2022, l'indennità annua lorda spettante ai componenti del Collegio Sindacale, nell'importo annuo pari ad €. 16.800,00 per il Presidente e ad €. 14.000,00 per ciascuno dei due componenti, oltre ad oneri, IVA ed IRAP laddove dovuta, così come suddivisi nell'allegato A) alla presente determinazione, nei rispettivi conti di bilancio ivi indicati.
- 5°) Di precisare che, gli importi dei compensi di cui ai punti 2°, 3° e 4° potranno essere integrati, ai sensi degli artt. 1 e 2, comma 5, del DPCM 502/1995 e s.m.i., di un'ulteriore quota, fino al 20% degli stessi, previa valutazione, da parte della Regione, dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento assegnati ai Direttori Generali annualmente dalla Regione. Le rispettive somme, quantificate anch'esse nell'allegato A) alla presente determinazione, verranno imputate al fondo oneri 2.65.03.04 dell'esercizio di riferimento.
- 6°) Di precisare che la D.G.R. in oggetto stabilisce altresì di rinviare a successivi provvedimenti l'adeguamento dei contratti dei Direttori Generali, Sanitari ed Amministrativi.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

TABELLA COMPENSI DIREZIONE E COLLEGIO SINDACALE ANNO 2022 (FINO AL 28/02/2022 IMPORTI DEFINITI AI SENSI D.G.R. 13-4058 DEL 17/10/2016 - DAL 1° MARZO 2022 IMPORTI RIDETERMINATI CON D.G.R. N. 25-4646 dell'11/02/2022

	CONTO	COMPENSO ANNUO LORDO FINO AL 28/02/2022 (D.G.R. n. 13-4058 del 17/10/2016)	COMPENSI GENN. FEBBR. 2022 (2/12 di col. C)	COMPENSO ANNUO LORDO DAL 1° MARZO 2022 (D.G.R. n. 25-4646 dell'11/02/2022)	COMPENSI MARZO-DIC. 2022 (10/12 di col. E)	ONERI PREVIDENZIALI (26,68% su col. D+F)	TOT. IRAP (8,5% su col D+F conto 3.30.01.05)	TOTALE COMPENSO ANNUO LORDO + oneri e IRAP	EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE (max 20% del compenso annuo lordo- calcolata per due mesi su col. C e per 10 mesi su col. E) Fondo oneri 2.65.03.04	ONERI PREVIDENZIALI su col. J (23,8%)	IRAP (8,5%) su col. J	TOTALE EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE + oneri e IRAP (Fondo oneri 2.65.03.04)
DIREZIONE GENERALE												
DIRETTORE GENERALE	3.10.10.01	€ 128.000,00	€ 21.333,33	€ 140.000,00	€ 116.666,67	€ 36.818,40	€ 11.730,00	€ 186.548,40	€ 20.155,56	€ 4.797,02	€ 1.713,22	€ 26.665,80
DIRETTORE AMMINISTRATIVO (80% del Compenso del DG)	3.10.10.02	€ 102.400,00	€ 17.066,67	€ 112.000,00	€ 93.333,33	€ 29.454,72	€ 9.384,00	€ 149.238,72	€ 16.124,44	€ 3.837,62	€ 1.370,58	€ 21.332,64
DIRETTORE SANITARIO (80% del Compenso del DG)	3.10.10.03	€ 102.400,00	€ 17.066,67	€ 112.000,00	€ 93.333,33	€ 29.454,72	€ 9.384,00	€ 149.238,72	€ 16.124,44	€ 3.837,62	€ 1.370,58	€ 21.332,64
TOTALE DIREZIONE		€ 332.800,00	€ 55.466,67	€ 364.000,00	€ 303.333,33	€ 95.727,84	€ 30.498,00	€ 485.025,84	€ 52.404,44	€ 12.472,26	€ 4.454,38	€ 69.331,08
COLLEGIO SINDACALE (10% del compenso del Direttore Generale - art. 3, comma 13, del D.lgs. n. 229/1999)	3.10.10.05	COMPENSO ANNUO LORDO FINO AL 28/02/2022 (D.G.R. n. 13-4058 del 17/10/2016)	COMPENSI GENN. FEBBR. 2022	COMPENSO ANNUO LORDO DAL 1° MARZO 2022 (D.G.R. n. 25-4646 dell'11/02/2022)	COMPENSI MARZO-DIC. 2022	CASSA PREV. 4%	IVA 22% (Per componente n. 2 IRAP 8,5% conto 3.30.01.05)	TOTALE COMPENSO ANNUO LORDO con cassa prev. e IVA (IRAP comp. n. 2)	EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE (max 20% del compenso annuo lordo- calcolata per due mesi su col. C e per 10 mesi su col. E) Fondo oneri 2.65.03.04	CASSA PREV. 4%	IVA 22% (IRAP 8,5 per componente n. 2)	TOTALE EVENTUALE QUOTA INCENTIVANTE con cassa prev. e IVA (IRAP per componente n. 2) (Fondo oneri 2.65.03.04)
Presidente (maggiorazione del 20%)		€ 15.360,00	€ 2.560,00	€ 16.800,00	€ 14.000,00	€ 662,40	€ 3.788,93	€ 21.011,33	€ 2.418,67	€ 96,75	€ 553,39	€ 3.068,80
Componente 1		€ 12.800,00	€ 2.133,33	€ 14.000,00	€ 11.666,67	€ 552,00	€ 3.157,44	€ 17.509,44	€ 2.015,56	€ 80,62	€ 461,16	€ 2.557,34
Componente 2		€ 12.800,00	€ 2.133,33	€ 14.000,00	€ 11.666,67		€ 1.173,00	€ 14.973,00	€ 2.015,56		€ 171,32	€ 2.186,88
TOTALE COLLEGIO SINDACALE		€ 40.960,00	€ 6.826,67	€ 44.800,00	€ 37.333,33	€ 1.214,40	€ 8.119,37	€ 53.493,77	€ 6.449,78	€ 177,37	€ 1.185,87	€ 7.813,02