



DETERMINAZIONE N. 1055 del 08.09.2014

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

O G G E T T O	DR.SSA B.F. - DIRIGENTE MEDICO – MATRICOLA N. 2336 ADEGUAMENTO DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DETERMINAZIONE N. 1055 del 08.09.2014

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Direttore S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del procedimento
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 1055 del 08.09.2014

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamato l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività ai Dirigenti Medici;

Precisato che il soparichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a secondo dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

Dato atto che la Dr.ssa B.F. matricola n. 2336, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Nefrologia, ha maturato in data 09.03.2014 una esperienza professionale nel S.S.N. di quindici anni e pertanto la stessa trovasi nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a far data dal 01.04.2014, previa verifica positiva dell'apposito Collegio Tecnico;

Visto il Regolamento Aziendale in materia di affidamento, valutazione e verifiche degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazioni n. 423 del 24.08.2001 e n. 356 del 01.07.2002, che, all'art. 2 punto f), prevede quale validità delle procedure di verifica un lasso di tempo di 12 mesi;

Acquisito agli atti il verbale del Collegio Tecnico, nominato con deliberazione n. 1216 del 12.11.2013 riunitosi in data 09.01.2014, dal quale si evince la valutazione positiva del sunnominato Dirigente;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1°) – **Di dare atto che** alla dott.ssa B.F. –matricola n. 2336- Dirigente Medico Nefrologia essendo già stato assoggettato in data 09.01.2014 alla procedura di verifica ai sensi del Capo IV CCNL 03.11.2005 Dirigenza Medico/Veterinaria, con esito positivo, si riconosce l'adeguamento alla fascia superiore dell'indennità di esclusività in godimento in virtù di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 9 del D.L n. 78 del

DETERMINAZIONE N. 1055 del 08.09.2014

31.05.2010 convertito in L. 30.07.2010 n. 122, ed al DPR 4 settembre 2013 n. 122, salvo diverse determinazioni in materia.

Il Direttore SOC GRU
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Claudia SALA)

/fs

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 1055 del 08.09.2014

La presente determinazione viene pubblicata all’Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all’assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

DSO V	DSM	MED. COMP	
SERT	DP	FL	
DIST. 0	F	REF	
DIST. V	SD	ITB	
DIST. D	LP	ICT	
ML	AG	DIP TECNICO AMMVO	
MED URG	BC		
SITRPO	x	RU	
		PP	