



## DETERMINAZIONE N. 1062 del 09.09.2014

**Regione Piemonte**

**S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

O G G E T T O	DR L.R.F.-DIRIGENTE MEDICO – MATRICOLA N. 4522 ADEGUAMENTO DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO
---------------------------------	---

## **DETERMINAZIONE N. 1062 del 09.09.2014**

AUTORIZZAZIONE BUDGET N.\_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro\_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data .....

Il Direttore S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Responsabile del procedimento  
(Dr Claudia SALA)

# **DETERMINAZIONE N. 1062 del 09.09.2014**

## **IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Richiamato** l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività ai Dirigenti Medici;

**Precisato** che il soparichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a secondo dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

**Dato atto che** il Dr L.R.F matricola n. 4522, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Neuropsichiatria Infantile, ha maturato in data 20.04.2014 una esperienza professionale nel S.S.N. di cinque anni continuativi sia a tempo determinato che indeterminato e che pertanto lo stesso si trova nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a far data dal 01.05.2014, nonché il requisito per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato a far data dal 01.05.2014, in esito al superamento positivo della verifica dell'apposito Collegio Tecnico e subordinatamente alle disposizioni di cui all'art.9 della succitata Legge 121/2010.

**Visto** il Regolamento Aziendale in materia di affidamento, valutazione e verifiche degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazioni n. 423 del 24.08.2001 e n. 356 del 01.07.2002, che, all'art. 2 punto f), prevede quale validità delle procedure di verifica un lasso di tempo di 12 mesi;

**Acquisito** agli atti il verbale del Collegio Tecnico, nominato con deliberazione n. 1373 del 16.12.2013 riunitosi in data 12.02.2014, dal quale si evince la valutazione positiva del sunnominato Dirigente;

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

## **DETERMINA**

1°) – **Di dare atto che** al dott. L.R.F. –matricola n. 4522- Dirigente Medico Neuropsichiatria Infantile essendo già stato assoggettato in data 12.02.2014 alla

## **DETERMINAZIONE N. 1062 del 09.09.2014**

procedura di verifica ai sensi del Capo IV CCNL 03.11.2005 Dirigenza Medico/Veterinaria, con esito positivo, si riconosce l'adeguamento alla fascia superiore dell'indennità di esclusività in godimento nonché la corresponsione della retribuzione posizione minima unificata in virtù di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 9 del D.L n.78 del 31.05.2010 convertito in L. 30.07.2010 n. 122, ed al DPR 4 settembre 2013 n. 122, salvo diverse determinazioni in materia.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Il Direttore SOC GRU  
Responsabile del Procedimento  
(Dott.ssa Claudia SALA)

/fs

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

## **DETERMINAZIONE N. 1062 del 09.09.2014**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>	
			PP	<input type="checkbox"/>	