



**Regione Piemonte
Azienda Sanitaria Locale VCO**

**S.O.C.
GESTIONE delle ATTIVITA' di
SUPPORTO DIREZIONALE**

Direttore dr. Renzo SANDRINI

O G G E T T O	CORSI di LAUREA IN INFERMIERISTICA ed IN FISIOTERAPIA - SEDE FORMATIVA di VERBANIA - ANNO ACCADEMICO 2012/2013 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI DOCENZA PER EFFETTUAZIONE CORSO di FORMAZIONE ed INFORMAZIONE su «SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO» ai sensi artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 - VERBANIA - 19/20/27 NOVEMBRE e 6/7 DICEMBRE 2012.
--	--

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

AUTORIZZAZIONE BUDGET	Centro di Costo S 0E F2
al N. <u>90/14</u> conto <u>3 10 04 53</u>	
al N. _____ conto <u>3 30 01 04</u>	
al N. _____ conto _____	
al N. _____ conto _____	
SUB <u>15</u> Spesa prevista € 557,66 (lordo)	
SUB _____ Spesa prevista € 47,40 (IRAP)	
SUB _____ Spesa prevista _____	
SUB _____ Spesa prevista _____	
	= € 605,06

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC GASD Fondo Vincolato gestione Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie a.a. 2012/2013.

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento
Il Direttore F.F. SOC REF o suo delegato
(Dott.ssa Manuela Succi)

Data : 26/01/2015 (conferma telefonica)

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Rosa Rita Varallo)

Il Direttore SOC GESTIONE delle ATTIVITA' di
SUPPORTO DIREZIONALE
(Dr. Renzo Sandrini)

Data 26 gennaio 2015

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

IL DIRETTORE

STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA

GESTIONE delle ATTIVITA' di SUPPORTO DIREZIONALE

PREMESSO CHE :

- ➡ con D.M. 02.04.2001 il M.U.R.S.T., di concerto con il Ministero della Sanità, ha regolamentato le classi di Laurea delle Professioni Sanitarie.
- ➡ **la Giunta Regionale del Piemonte fin dal 1997 - D.G.R. n° 19-20645 dell' 1.7.1997 - ha approvato Protocolli d'Intesa tra Università e Regione per l'attivazione e l'espletamento dei corsi di Diploma Universitario dell'area sanitaria ai sensi del D.Lgs.vo n° 502/1992, come modificato dall'art. 7 comma 3 del D.Lgs.vo n° 517/1993, poi denominati Corsi di Laurea e delle Lauree Specialistiche delle Professioni Sanitarie, provvedendo ogni anno a formalizzare tali protocolli di intesa con specifiche deliberazioni di Giunta Regionale, sentita la Commissione Paritetica Regione-Università [Sezione II (Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro")] istituita, ai sensi dell' art. 5 della L.R. 24.1.1995 n° 10, con D.G.R.n° 198-11708 del 6.8.1996 e rinnovata con le DD.GG.RR. n° 21-29459 del 28.2.2000, n° 48-5664 del 25.3.2002, n° 51-9060 del 14.4.2003, n° 63-3499 del 24.07.2006 =**
 - Per l'Anno Accademico 2001/2002, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte, l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 53-4287 del 29.10.2001;
 - Per l'Anno Accademico 2002/2003, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte, l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 48-7369 del 14.10.2002.
 - Per l'Anno Accademico 2003/2004, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte, l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 69-11107 del 24.11.2003 ;
 - Per l'Anno Accademico 2004/2005, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte, l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 65-13248 del 03.08.2004.
 - Per l'Anno Accademico 2005/2006, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte, l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 83-1428 del 14.11.2005.
 - Per l'Anno Accademico 2006/2007, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 43-5282 del 12.02.2007.
 - Per l'Anno Accademico 2007/2008, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 15-8007 del 14.01.2008.
 - Per l'Anno Accademico 2008/2009, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 29-10672 del 02.02.2009.
 - Per l'Anno Accademico 2009/2010, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 19-13105 del 25.01.2010.
 - Per l'Anno Accademico 2010/2011, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 38-1883 del 21.04.2011.
 - Per l'Anno Accademico 2011/2012, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato approvato con D.G.R. n° 62-3772 del 27.04.2012.
 - Dall'Anno Accademico 2012/2013, il Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" per l'attivazione dei Corsi di Laurea e di Laurea Magistrale delle Professioni Sanitarie, preventivamente licenziato dalla Commissione Paritetica Regione-Università – Sezione II (ai sensi dell' art. 9 della L.R. n° 18 del 6.8.2007) nella seduta del 19.10.2012 ed approvato con D.G.R. n. 23-5146 del 28.12.2012, **ha assunto valenza triennale per gli Anni Accademici 2012/2013 – 2013/2014 e 2014/2015** ed è stato approvato in via

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

definitiva con Deliberazione di Giunta Regionale n° 22-5594 adottata in data 03.04.2013, notificata con comunicazione prot. n° 15426/DB2013 del 30 maggio 2012, acquisita al nostro protocollo al n° 23144 del 16/04/2013.

Nell'Allegato A) a ciascuno dei documenti suddetti, all'art. 2 (Programmazione) viene ogni volta previsto che fra le sedi formative attivate, come convengono le parti, ci sia anche il V.C.O.-.

Conseguentemente si è provveduto ogni anno a disporre e formalizzare, con specifiche deliberazioni, la stipulazione di un accordo convenzionale tra questa Azienda Sanitaria Locale V.C.O. di Omegna e l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" per l'istituzione a livello provinciale di Corsi Universitari di Infermiere e Fisioterapista, in attuazione dell'annuale Protocollo di intesa Università - Regione Piemonte per l'espletamento di Corsi Universitari dell'Area Sanitaria, come di seguito richiamate :

- Anno Accademico 2001/2002 – D.D.G. n° 411 del 27.07.2001, per l'istituzione a livello provinciale di Corsi di Diploma Universitario di Infermiere e Fisioterapista ;
- Anno Accademico 2002/2003 – D.C. n° 172 del 15.04.2003, per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie di Infermiere e Fisioterapista – ex Diplomi Universitari ;
- Anno Accademico 2003/2004 – D.D.G. n° 771 del 27.12.2004 per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie (Infermieristica e Fisioterapia).
- Anno Accademico 2004/2005 – D.D.G. n° 737 del 15.12.2005 per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie (Infermieristica e Fisioterapia).
- Anni Accademici 2005/2006 e 2006/2007 - pur in presenza di certificata continuità con la pregressa iniziativa e attestato il regolare svolgimento dei corsi di studio come avviati negli anni precedenti, non si è ritenuto procedere con la stipula del rinnovo del suddetto protocollo d'intesa e la conseguente formalizzazione dello stesso.
- Anno Accademico 2007/2008 – D.D.G. n° 367 del 19.05.2008 per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie (Infermieristica e Fisioterapia).
- Anno Accademico 2008/2009 – D.D.G. n° 158 del 18.03.2009 per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie (Infermieristica e Fisioterapia).
- Anno Accademico 2009/2010 – D.D.G. n° 342 del 07.06.2010 per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie in Infermieristica e Fisioterapia.
- Anni Accademici 2010/2011 e 2011/2012 - pur in presenza di certificata continuità con la pregressa iniziativa e attestato il regolare svolgimento dei corsi di studio come avviati negli anni precedenti, preso atto dei preliminari in corso di avvio di un nuovo sistema di registrazione degli accordi e dei disciplinari attuativi su procedura informatica regionale, modalità con effetto a decorrere dall'1.6.2013, non si è proceduto con la stipula del rinnovo del suddetto protocollo d'intesa e la conseguente formalizzazione dello stesso e, nelle more del perfezionamento degli atti, comportanti tempi necessariamente non immediati per trasmissione e sottoscrizione delle parti contraenti, è stato autorizzato lo svolgimento dell'attività e dei tirocini per evitare discontinuità didattiche.

Per i corsi indicati sono state individuate, nel corso dell'iter accademico, come sedi :

- ➔ l'immobile denominato "Villa Caramora", sito in Intra di Verbania, di proprietà dell'Istituto Auxologico Italiano, con sede in Milano, con il quale, con atti deliberativi n° 410/2001, n° 213/2003, n° 402/2004 e n° 268/2005, si è disposta la stipulazione di apposito e separato accordo convenzionale, di durata triennale a decorrere dall'01.09.2001, per la concessione in uso all'Azienda di locali, concentrati nel predetto edificio, necessari per l'istituzione a livello provinciale dei corsi di laurea delle professioni sanitarie in oggetto e che, a regime, hanno potuto ospitare la I°, la II° e la III° classe del Corso di Laurea in Fisioterapia ; tale concessione temporanea in uso degli spazi inseriti in quest'immobile è stata disdettata, secondo le scadenze temporali fissate nell'accordo convenzionale, alla scadenza convenuta del 30 settembre 2005, e pertanto non si è proceduto al rinnovo per l'Anno Accademico 2005/2006 ;
- ➔ le aule e gli uffici allestiti nei locali, all'uopo attrezzati e ristrutturati, dello stabile denominato "Villa Saporiti", collocato nell'area del Presidio Ospedaliero "G. Castelli" di Verbania dell' Ospedale Unico Plurisede di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna, in cui sono insediate, a regime, la I°, II° e III° classe del Corso di Laurea in Infermieristica e, a seguito di quanto sopra richiamato, dall'Anno Accademico 2005/2006 anche la I°, II° III° classe del Corso di Laurea in Fisioterapia, diventando quindi Sede Aziendale unica dei Corsi Universitari delle Professioni Sanitarie assegnate alla sede formativa del V.C.O.-.

Ai sensi e per i contenuti dell'art. 5 del predetto Protocollo, approvato con D.G.R. n° 53-4287 del 29.10.2001, con successivi atti formali - n° 444 del 24.8.2001 e n° 501 del 4.10.2001. si è

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

provveduto all'individuazione delle unità di personale dell' Azienda messe a disposizione funzionale per le attività di segreteria e di supporto logistico dei Corsi attivati presso la sede formativa del Verbano Cusio Ossola - (Protocollo d' Intesa tra la Regione Piemonte, l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro").

A seguire altresì, con atto formale n° 633 del 21.12.2001, si è provveduto anche ad individuare la Struttura Complessa aziendale idonea ad espletare funzioni integrative delle incombenze marcatamente operative e di carattere immediato, espressamente dedicate ad affiancare lo svolgimento di attività didattiche, e più precisamente compiti ed adempimenti indiretti correlati alla predetta attività, omnicomprensivi della responsabilità della sicurezza e della gestione del budget di riferimento.

Il D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81, testo coordinato con il D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106, "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro", emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (G.U. n. 101/2008 S.O. n. 108 e G.U. n. 180/2009 S.O. n. 142/L.),

- ★ **all'Articolo 2, comma 1.** si dichiara che si intende per «**lavoratore**» persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al lavoratore così definito è equiparato: (... *omissis*), il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro; **l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazioni o ai laboratori in questione;** (... *omissis*) ;
- ★ **all'Articolo 2, comma 2.** si definisce che si intende per «**datore di lavoro**» il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;
- ★ **All'Articolo 36** si dispone che Il datore di lavoro provveda affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:
 - ⇒ sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
 - ⇒ sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
 - ⇒ sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli [artt. 45 e 46](#);

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

- ⇒ sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente;
- ⇒ sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- ⇒ sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- ⇒ sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

Il contenuto della informazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.

★ **All'Articolo 37** si precisa che Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

- concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui sopra sono definiti mediante Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici di cui al Decreto e, ferme restando le disposizioni già in vigore in materia, la formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro; (...) l'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

Preso atto di tutto quanto sopra considerato, per l'Anno Accademico 2012 - 2013, è stata presentata dal Dirigente Direttore della SOC Prevenzione e Protezione, in stretta collaborazione e coordinazione con la Struttura Scrivente, una proposta, sviluppata su più giornate di Lezioni per un totale complessivo di n° 16 ore, di un Corso di Formazione ed Informazione progettato per gli studenti del primo anno dei Corsi di Laurea in Infermieristica ed in Fisioterapia e riguardante la salute e la sicurezza sul lavoro, e rispetto al quale sono stati individuati i docenti esperti della materia, definito in materia di «**SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO**» ai sensi artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

L'organizzazione e la realizzazione di tale Corso è attribuita integralmente alla sede formativa interessata, in piena autonomia con riguardo a tutti gli aspetti organizzativi.

Le lezioni del corso di cui sopra sono state organizzate e realizzate il 19/20/27 Novembre ed il 6/7 Dicembre 2012, presso la sede didattica dell'ASL VCO in "Villa Saporiti", all'interno dell'Ospedale "G. Castelli" di Verbania e sono state riservate alla partecipazione congiunta degli allievi del CdL in Infermieristica e del CdL in Fisioterapia della sede del Verbano Cusio Ossola.

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

Ai docenti a cui sono stati conferiti incarichi di insegnamento teorico nell'ambito dei corsi di Laurea in Infermieristica ed in Fisioterapia - Sede Formativa di Verbania a che rientrano nel campo di applicazione dei CC.CC.NN.LL. 05.12.1996 "Dirigenza Medica e Veterinaria" (art. 62, comma 4, punto 2), 05.12.1996 "Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa" (art. 60, comma 4, punto 2), 07.04.1999 "Comparto Personale S.S.N." (art. 29, comma 17) devono venire corrisposti emolumenti per attività didattica nella seguente misura :

* compenso orario, in via forfetaria, per attività svolta fuori orario di lavoro, ex£. 50.000 lorde, pari ad € 25,82 =.

* compenso orario per attività svolta in orario di lavoro, ex£. 10.000 lorde (= 20% di £. 50.000) pari ad € 5,16.-

A questo proposito si deve dare, altresì, atto che, come previsto nelle DD.GG.RR. sopra citate, per affrontare la spesa prevista si deve attingere al finanziamento regionale di **Fondi a destinazione vincolata**, con l'indicazione specifica che gli oneri a carico della Regione stessa, di cui all'art. 9 del Protocollo medesimo, trovano copertura nelle risorse da assegnare a ciascuna delle AA.SS.RR. sedi di Corsi di Laurea con il provvedimento di Riparto delle risorse per il Servizio Sanitario Regionale, come previsto con DGR n. 1-8611 del 16.04.2008 e con successiva DGR n. 2-12264 del 29.09.2009.

I criteri di valutazione per il finanziamento del funzionamento dei CdL delle Professioni Sanitarie da attribuire alle AA.SS.RR. sedi di corso sono stati previsti nella D.G.R. n. 0-6637 del 03.08.2007 ; il finanziamento per funzione relativo all'espletamento dei CdL delle Professioni Sanitarie costituisce costo-obiettivo dell'attività in argomento.

Si ritiene utile pertanto procedere con la presa d'atto dell'avvenuta organizzazione del corso in oggetto e dei provvedimenti conseguenti.

PER TUTTO QUANTO PRECEDE

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1) - DI PRENDERE ATTO che nell'Anno Accademico 2012-2013, per la sede formativa del V.C.O. della Scuola di Medicina dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è stato organizzato e realizzato, un Corso di Formazione ed Informazione progettato per gli studenti del primo anno dei Corsi di Laurea in Infermieristica ed in Fisioterapia e riguardante la salute e la sicurezza sul lavoro, definito in materia di «**SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO**» ai sensi artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, sviluppato su più giornate con moduli per un totale complessivo di n° 16 ore, svoltesi presso la sede didattica dell'ASL VCO in "Villa Saporiti", all'interno dell'Ospedale "G. Castelli" di Verbania, avvalendosi in qualità di docenti/istruttori/relatori di personale dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale A.S.L. V.C.O. di Omegna, con comprovata esperienza sulle

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

tematiche trattate nel corso, per iniziativa organizzativa del Dirigente Direttore della SOC Prevenzione e Protezione di concerto con l'Area Formazione della Struttura Scrivente e per le motivazioni espresse in premessa.

- 2) - DI PRENDERE ATTO che il Corso Residenziale di cui al precedente punto 1) si è tenuto con le modalità di seguito precisate.
- Programma, contenuti e docenti/istruttori del Corso di Formazione ed Informazione «**SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO**» ai sensi **artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011**, : come da **allegato A)** alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale ;
 - Date di realizzazione, sedi, partecipanti e tipologia di frequenza :
 - ➔ Cinque giornate con lezioni = 19 - 20 e 27 Novembre, 06 e 07 DICEMBRE 2012 presso la sede didattica dell'ASL VCO in "Villa Saporiti", all'interno dell'Ospedale "G. Castelli" di Verbania, riservate alla partecipazione congiunta degli allievi del 1^a anno del CdL in Infermieristica e del CdL in Fisioterapia della sede del V.C.O. e gli studenti di detto Corso frequentano le lezioni del Corso di cui al precedente punto 1) nell'ambito ed in coerenza con quanto disposto dal **D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81**, testo coordinato con il D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106, "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro", emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (G.U. n. 101/2008 S.O. n. 108 e G.U. n. 180/2009 S.O. n. 142/L.) ;
 - Docenti : Riboni dott. Paolo, Gambarotto dr. Giorgio, Mora Gianfranco, Falcone Elena, Gaspari Marta, De Giorgis Laura, Pesce Roberta;
 - Totale ore complessive : n° 16,00 ; totale allievi dei quali è stata registrata la frequenza : n° 54 ;
 - Durata oraria di ciascuno dei moduli : il 19.11.2012 dalle 14.00 alle 18.00, il 20.11.2012 dalle 14.00 alle 18.00, il 27.11.2013 dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00, il 06 ed il 07.12.2012 dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14 alle 18.
 - Il corso di che trattasi è da ritenersi organizzato ai sensi degli artt. 36 e 37, comma 2° del D.Lgs.81/08 ed in relazione ai contenuti dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.
- 3) - Di DARE ATTO pertanto, per quanto sopra richiamato, che con il presente provvedimento, si definisce l'iter conclusivo di liquidazione, per il tramite delle procedure in uso, agli aventi diritto dei compensi e dei rimborsi loro spettanti, così come risultano dal prospetto **allegato B)** alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale e composto da n° 1 foglio, **conservato agli atti della struttura scrivente, non pubblicato perché i dati contenuti sono suscettibili di recare contrasto con i principi del "Codice in materia di protezione dei dati personali" (D.Lgs. n° 196 del 30.06.2003) e s.m.i.**, con la specificazione che trattasi di somme definite "compenso per attività di docenza" e quantificate secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente, per l'importo totale di cui al successivo punto 4).
- 4) - Di CONFERMARE, per tutto quanto in premessa precisato, che è stata autorizzata l'assunzione dell'onere della **spesa complessiva**, derivante dal presente atto, **pari ad EURO = 605,06** finanziandola imputando il costo relativo come segue :

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

al conto 3 10 04 53/Autorizzazione n° 90/14/SUB 15/CdC SOEF2 del Conto Economico Esercizio 2014 per € **557,66**
al conto 3 30 01 04 del Conto Economico Esercizio 2015 per € **47,40**
con la formale attestazione che la stessa deve intendersi riconducibile - anche per l' **Anno Accademico 2012/2013** - al finanziamento regionale di **Fondi a destinazione vincolata**, destinati all'Azienda per le attività di istituzione e di espletamento dei **Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie** dalla Regione Piemonte, con l'indicazione specifica che gli oneri a carico della Regione stessa, di cui al richiamato art. 8 del Protocollo, trovano copertura con le risorse per il finanziamento indistinto da assegnare a ciascuna delle AA.SS.RR. sedi di Corsi di Laurea con il provvedimento di Riparto delle risorse per il Servizio Sanitario Regionale, come previsto con DGR n. 1-8611 del 16.04.2008 all. E) e con successiva DGR n. 2-12264 del 29.09.2009. I criteri di valutazione per il finanziamento del funzionamento dei CdL delle Professioni Sanitarie da attribuire alle AA.SS.RR. sedi di corso sono stati previsti nella D.G.R. n. 9-6637 del 03.08.2007 ; il finanziamento per funzione relativo all'espletamento dei CdL delle Professioni Sanitarie costituisce costo-obiettivo dell' attività in argomento.

- 5) - Di dare atto che i suddetti compensi sono assoggettati, all'atto della liquidazione, al vigente regime fiscale.

Il Dirigente Medico Direttore S.O.C.

Gestione delle Attività di Supporto Direzionale

(dr. Renzo SANDRINI)

Il Responsabile del Procedimento

(dott.ssa Rosa Rita Varallo)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO
UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO.**

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015

La presente determinazione viene pubblicato all'Albo ufficiale On Line dell'ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input checked="" type="checkbox"/>	Corsi di Laurea PS
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>	Servizio Sociale Az.le
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input checked="" type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input checked="" type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

DETERMINAZIONE N. 121 del 26.01.2015