

Regione Piemonte

SOC

SER.T

Direttore f.f. dott.ssa Chiara Crosa Lenz

O G G E T T O	CONVENZIONE TRA L'ASL VCO E LA COOPERATIVA SOCIALE RISORSE DI VERBANIA PER L'ATTIVAZIONE DI N. 2 TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO PER PAZIENTI DEL SER.T. ESAME E PROVVEDIMENTI.
---------------------------------	--

DETERMINAZIONE N. 400 DEL 27/03/2015

AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC SER.T

Data

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a bilancio derivanti dal provvedimento

data,

Il Direttore f.f. SOC SER.T
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Chiara Crosa Lenz)

DETERMINAZIONE N. 400 DEL 27/03/2015

IL DIRETTORE f.f. S.O.C. SER.T

VISTI :

- La Legge n. 92 del 28/06/2012 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" (art.1 comma 34 – 35 – 36)
- Accordo Governo Regioni e Provincie Autonome sottoscritti in data 24/01/2013 di adozione delle Linee Guida in materia di tirocini
- Il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 13/05/2013 tra Regione Piemonte e Parti Sociali al fine di condividere i contenuti della " Disciplina Regionale dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi"
- La DGR n.74-5911 del 3 giugno 2013, "Provvedimento di attuazione dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi. Attestazioni delle attività svolte e delle competenze acquisite dai tirocinanti."
- Decreto Legge n 76/2013 convertito dalla Legge n 99/2013 del 23/08/2013
- La DGR n. 42-7397 del 7 aprile 2014,"Tirocini formativi e di orientamento,tirocini di inserimento/reinserimento. Approvazione delle "Disposizioni attuative della disciplina in deroga a favore delle persone disabili, svantaggiate, particolarmente svantaggiate, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria".

DATO ATTO che il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come un rapporto di lavoro.

ACQUISITA agli atti , la nota del 27/03/2015, ns. prot. n. 26949/15 del 27/03/2015, con la quale la Cooperativa Risorse dichiara la disponibilità ad accogliere, n. 2 utenti del Ser.T che effettueranno tirocinio di inserimento/reinserimento presso i propri cantieri di lavoro e con oneri a carico loro.

RITENUTO in conseguenza di tutto quanto sopra esposto di addivenire alla stipula di apposito disciplinare di convenzione con la Cooperativa in questione, finalizzata alla effettuazione di tirocini di inserimento/reinserimento per pazienti del Ser.T, come da allegato sotto la lettera A) al presente atto composto da n. 5 pagine e che ne forma parte integrante e sostanziale.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINAZIONE N. 400 DEL 27/03/2015

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il disciplinare di convenzione con la Cooperativa Risorse di Verbania, allegato alla presente determinazione sotto la lettera A) e composto da n. 5 pagine, che ne forma parte integrante e sostanziale, per la effettuazione di n.2 tirocini di inserimento/reinserimento per pazienti del Ser.T.
2. di precisare che si provvederà con specifico e separato atto a formalizzare ciascun tirocinio all'atto dell'attivazione, e che gli stessi avverranno secondo quanto disposto dal disciplinare con la presente approvato.
3. Di dare atto che la convenzione in argomento non comporta alcun onere di spesa per l'ASL VCO .
4. Di precisare altresì che la convenzione in questione ha durata di 2 anni .

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

**Il Direttore SOC SER.T./
Responsabile del Procedimento
Dott. ssa Chiara Crosa Lenz**

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 400 DEL 27/03/2015

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

☐	DSO V	☐	DSM	☐	MED. COMP	☐
☒	SERT	☐	DP	☐	FL	☐
☐	DIST. 0	☐	F	☐	REF	☐
☐	DIST. V	☐	SD	☐	ITB	☐
☐	DIST. D	☐	LP	☐	ICT	☐
☐	ML	☒	AG	☐	DIP TECNICO AMMVO	☐
☐	MED URG	☐	BC	☐		☐
☐	SITRPO	☐	RU	☐		☐
☐		☐	PP	☐		☐