



DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

Regione Piemonte

S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
E R.S.U. ANNO 2015
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS. – COMPARTO

DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

AUTORIZZAZIONE BUDGET N._____

CONTO _____

SUB_____

SPESA PREVISTA ANNO Euro_____

IMPORTO PAGATO Euro_____

IMPORTO RESIDUALE Euro_____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro_____

IMPORTO DISPONIBILE Euro_____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Responsabile S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

Visti : il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro 7 Agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali nonché delle altre prerogative sindacali" così come modificato dal CCNQ del 26/09/2008 e, da ultimo, dal C.C.N.Q. del 17/10/2013, che in riferimento alla determinazione e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali così dispone:

Monte ore Permessi Sindacali e sua assegnazione (art. 2, comma 2) n. 90 minuti per dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2014 che nei limiti indicati al comma 3 risulta così ripartito:

- n. 30 minuti da assegnare alle RSU in base al dato elettorale;
- n. 41 minuti alle associazioni sindacali rispetto al dato associativo;

Richiamato il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 art.7 comma 1 convertito nella legge n. 114 del 11 agosto 2014, la Circolare n. 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale nonché la nota esplicativa D.F.P n. 50793 del 12 settembre 2014;

Accertato che ai sensi di quanto contenuto nella Circolare DFP n. 5/2014, paragrafo 7 lettera a) la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle R.S.U., previsti dagli artt. 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013;

Tenuto conto di quanto contenuto nel CCNQ 17 ottobre 2013 ai fini dell'individuazione delle vigenti prerogative sindacali oggetto della riduzione in questione;

Tenuto conto altresì non solo delle indicazioni contenute nell'informativa ARAN sulla rappresentatività sindacale prot. n. 4827 del 10/05/2002, ma anche del disposto della deliberazione ARAN n. 15/2009, nonché delle indicazioni interpretative a riguardo delle modalità di calcolo

DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

per la ripartizione dei permessi sindacali fornite e pubblicate dall' ARAN sul proprio sito ufficiale;

Dato atto che l'individuazione della rappresentatività sindacale risulta essere quella formalizzata per il triennio 2013/2015

Dato atto altresì che la rappresentatività di cui sopra, così come indicato nelle tabelle indicate al C.C.N.Q. 17/10/2013, riguarda le OO.SS.:

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FIALS
FSI
NURSIND

Precisato che l' O.S. Nursing up firmataria del contratto quadriennio normativo 2006/2009, seppur non firmataria del secondo biennio economico, ha titolo ad essere ammessa alla contrattazione integrativa senza riconoscimento delle prerogative sindacali in ambito;

Visto il parere del Consiglio di Stato n. 05211/2010 del 12/01/2011 riguardante "Principi e criteri di rappresentatività sindacale per il pubblico impiego alla luce del d.lgs n.150 del 2009"

Rilevato che il personale dipendente appartenente al comparto, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2014 risulta essere n. 1.494 unità, ricomprensivo anche il personale iscritto a ruolo nella ASL ma funzionalmente distaccato;

Dato atto che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento

Tenuto conto altresì dei risultati delle elezioni R.S.U. tenutesi nel periodo 3 – 5 marzo 2015 e formalizzati con deliberazione n. 343 del 18 marzo 2015;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

DETERMINA

1. **Di approvare**, , per le motivazioni citate in premessa, il prospetto di seguito riportato di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2015 spettanti alle OO.SS. rappresentative, così come risultanti dal sito ufficiale ARAN :

MONTE ORE OO.SS.

n.1.494 dipendenti x 41 minuti = h. 1020.54 (61.254 minuti)

	deleghe	%	% voti riproporzionata	media	mh ps/min	50% ex lege 114/14	mh ps/ore
CGIL	205	34,40	40,27	37,33	22868	11434	191
CISL	130	21,81	22,62	22,22	13610	6805	113
UIL	190	31,88	24,74	28,31	17340	8670	144
FSI	26	4,36	4,22	4,29	2630	1315	22
FIALS	43	7,21	7,84	7,53	4612	2306	38
NURSIND	2	0,34	0,30	0,32	195	98	2
	596	100,00	100,00	100,00	61254	30627	510

MONTE ORE R.S.U.

n. 1.494 dipendenti x 30 minuti = h. 747

2. **Di dare atto** che così come precisato in narrativa la O.S. Nursing up firmataria del contratto quadriennio normativo 2006/2009, seppur non firmataria del secondo biennio economico, ha titolo ad essere ammessa alla contrattazione integrativa senza riconoscimento delle prerogative sindacali in ambito aziendale;
2. **Di dare atto** altresì che la fruizione dei permessi sindacali retribuiti nel limite annuo del monte ore di ciascuna, come sopra determinato, avverrà in osservanza delle modalità contenute nell'art. 10 dell'Accordo Quadro del 7/08/1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali e del C.C.N.Q. del 26/09/2008, così come modificato dal C.C.N.Q. del 17/10/2013.

DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 27.03.2015

EG/

IL DIRETTORE S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dr Claudia SALA)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE
DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 423 del 02.04.2015

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line dell'ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all' assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	X RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
			PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>