



## DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015

**Regione Piemonte**

**S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

O G G E T T O	<p>DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2015 RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E NON MEDICA</p>
---------------------------------	---

## DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. \_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data .....

Il Responsabile S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr Claudia SALA)

# DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015

## IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**Dato atto che**, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 7 Agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 25 Novembre 1998, integrato con il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 27 Gennaio 1999, il Contratto Collettivo Nazionale Quadro 3 ottobre 2005 e l'Accordo Quadro 1 Febbraio 2008;

### **Rilevato che**

- il giorno 5 maggio 2014 è stato approvato il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle OO.SS. rappresentative nelle aree della Dirigenza per il triennio 2013-2015
- in data 11 agosto 2014 è stato convertito in legge n. 114 il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari;

**Atteso che** l'art. 2 comma 2 del CCNQ sopra citato stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 90 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Tenuto conto** che l'art. 2 comma 6 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura del 38% della quota a disposizione e che il comma 7 offre l'opportunità di modificare la percentuale di cumulo così come riassunto nella nota ARAN "Permessi sindacali aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2013 – 2015);

**Verificato** che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

**Considerato che** in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti nella RSU venga disciplinata, la ripartizione del contingente dei permessi è attuata sulla base del solo dato associativo;

# DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015

**Rilevato che** il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2013, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, era così costituito:

dirigenza non medica n. 47 unità  
dirigenza medica n. 295 unità;

**Dato atto** che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

## DETERMINA

- Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2015 spettanti alle OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza non Medica rappresentative così come risultanti dal CCNQ 5 maggio 2014 :

### AREA DIRIGENZA MEDICA

295 (n. dipendenti) x 60 (n. minuti) = 17.700 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/14	% deleghe	minuti spettanti al 31/12/15	% cumulo come da nota ARAN	minuti spettanti al 31/12/15	50% ex lege 114/14	tot. m.h. al (*) 31/12/15	tot. m.h. hh.mm al 31/12/15
ANAAO	43,00	20,77	3677	13,00	3199	1599	26,66	26.39
CIMO	35,00	16,91	2993	38,00	1856	928	15,46	15.28
ANPO	8,00	3,86	684	38,00	424	212	3,53	3.32
CGIL	14,00	6,76	1197	38,00	742	371	6,19	6.11
UIL	51,00	24,64	4361	38,00	2704	1352	22,53	22.32
FASSID	10,00	4,83	855	0,00	855	428	7,13	7.08
FESMED	7,00	3,38	599	0,00	599	299	4,99	4.59
AAROI	15,00	7,25	1283	38,00	795	398	6,63	6.38
FED.MED.V.	9,00	4,35	770	30,00	539	269	4,49	4.29
CISL	8,00	3,86	684	36,00	438	219	3,65	3.39
N. ASCOTI	4,00	1,93	342	0,00	342	171	2,85	2.51
FIALS	2,00	0,97	171	0,00	171	86	1,43	1.26
FSI	1,00	0,48	86	0,00	86	43	0,71	0.43
	207,00	100,00	17700,00			12748	6374	106,24
								106,14

# DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015

## AREA DIRIGENZA S.P.T.A

47 (n. dipendenti) x 60 (n. minuti) = 2.820 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/14	% deleghe	minuti spettanti al 31/12/15	% cumulo come da nota ARAN	minuti spettanti al 31/12/15	50% ex lege 114/14	tot. m.h. al (*) 31/12/15	tot. m.h. hh.mm al 31/12/15
AUPI	13,00	35,14	991	0,00	991	495	8,26	8.15
SNABI	7,00	18,92	534	0,00	534	267	4,45	4.27
SINAFO	5,00	13,51	381	0,00	381	191	3,18	3.11
SIDIRS	3,00	8,11	229	0,00	229	114	1,91	1.54
CGIL	3,00	8,11	229	38,00	142	71	1,18	1.11
CISL	2,00	5,41	152	0,00	152	76	1,27	1.16
UIL	1,00	2,70	76	38,00	47	24	0,39	0.24
FEDIR	3,00	8,11	229	0,00	229	114	1,91	1.54
	37,00	100,00	<b>2820</b>		<b>2704</b>	1352	<b>22,53</b>	<b>676.32</b>

\* Organizzazioni Sindacali rappresentative nel triennio economico 2013-2015 secondo CCNQ 5/5/14

(\*) NB I dati relativi ai minuti sono espressi in centesimi

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite annuo come sopra determinato

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 27.03.2015

EG/

IL DIRETTORE S.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dr Claudia SALA)

## **DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015**

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELL'OGGETTO  
DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE DELL'ASL VCO**

## DETERMINAZIONE N. 424 del 02.04.2015

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line dell'ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il giorno lavorativo successivo all' assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DSO V		DSM		MED. COMP		
	SERT		DP		FL		
	DIST. 0		F		REF		
	DIST. V		SD		ITB		
	DIST. D		LP		ICT		
	ML		AG		DIP TECNICO AMMVO		
	MED URG		BC				
	SITRPO	X	RU				
			PP				