



## DETERMINAZIONE N. 511 del 21.04.2015

**Regione Piemonte**

### **S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

O G G E T T O	<p>CONGEDO PER GRAVI MOTIVI DR.SSA M.E. - MATRICOLA N. 4534 DIRIGENTE MEDICO NEFROLOGIA PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI VERBANIA</p>
---------------------------------	--

## **DETERMINAZIONE N. 511 del 21.04.2015**

AUTORIZZAZIONE BUDGET N.\_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro\_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro\_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)

# **DETERMINAZIONE N. 511 del 21.04.2015**

## **IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Vista** la richiesta prot. n. 23959 del 18.03.2015 con la quale la Dr.ssa M.E. - matricola n. 4534, Dirigente Medico Nefrologia presso il Presidio Ospedaliero di Verbania, chiede un periodo di congedo straordinario retribuito per gravi motivi, e precisamente dal 23.03.2015 al 30.06.2015, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere la madre convivente Sig.ra S.L.;

**Richiamato** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, può usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

**Acquisita agli atti** la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale del 10.03.2015, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi della Legge n. 104/92, relativo alla Sig.ra S.L., madre della menzionata dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;
- dichiarazione in data 24.03.2015 della SOC Oncologia di questa A.S.L. dalla quale risulta che la Sig.ra S.L. è ricoverata presso il Reparto stesso affetta da patologia in stato terminale;

### **Visti:**

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;

**Dato atto** che la Dirigente in oggetto non ha mai usufruito dei benefici di cui trattasi;

**Preso atto** che in data 27.03.2015 con prot. n. 27145, il Responsabile di afferenza esprime parere favorevole alla concessione del periodo di congedo di che

# **DETERMINAZIONE N. 511 del 21.04.2015**

trattasi ma con decorrenza dal 26.03.2015;

**Preso atto inoltre** che l'interessata, con nota prot. n. 31323 del 14.04.2015, comunica di interrompere il suddetto congedo a decorrere dal 04.04.2015, in quanto sono venute a mancare le condizioni che avevano determinato la richiesta;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

## **DETERMINA**

- 1° - Di prendere atto della concessione** alla Dr.ssa M.E. - matricola n. 4534, Dirigente Medico Nefrologia del Presidio Ospedaliero di Verbania, di un periodo di congedo straordinario retribuito per gravi motivi, e precisamente dal 26.03.2015 al 03.04.2015, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere la madre convivente Sig.ra S.L., portatore di handicap con connotazione di gravità.
- 2° - Di dare atto** che per detto periodo alla Dirigente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopracitato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.
- 3° - Di dare comunicazione** all'interessata quanto con il presente atto disposto ed inoltre che il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 17.04.2015

Il Direttore SOC  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)

/sz

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

## **DETERMINAZIONE N. 511 del 21.04.2015**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

X	DSO V		X	MED. COMP
	SERT	DSM		FL
	DIST. 0	DP		REF
	DIST. V	F		ITB
	DIST. D	SD	X	ICT
	ML	LP		DIP TECNICO AMMVO
	MED URG	AG		
	SITRPO	BC		
		X		
		RU		
		PP		