



DETERMINAZIONE N. 598 del 14/05/2015

Regione Piemonte

S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore Dr Claudia Sala

O G G E T T O	<p>DR.SSA C.S. - DIRIGENTE MEDICO – MATRICOLA N. 2589 ADEGUAMENTO DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO</p>
---------------------------------	--

DETERMINAZIONE N. 598 del 14/05/2015

AUTORIZZAZIONE BUDGET N._____

CONTO _____

SUB_____

SPESA PREVISTA ANNO Euro_____

IMPORTO PAGATO Euro_____

IMPORTO RESIDUALE Euro_____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro_____

IMPORTO DISPONIBILE Euro_____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Direttore S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del procedimento
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 598 del 14/05/2015

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamato l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività ai Dirigenti Medici;

Precisato che il soparichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a secondo dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

Dato atto che la Dr.ssa C.S. matricola n. 2589, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica, ha maturato in data 30.04.2015 una esperienza professionale nel S.S.N. di quindici anni e pertanto la stessa trovasi nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a far data dal 01.05.2015, previa verifica positiva dell'apposito Collegio Tecnico;

Visto il Regolamento Aziendale in materia di affidamento, valutazione e verifiche degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazioni n. 423 del 24.08.2001 e n. 356 del 01.07.2002.

Acquisito agli atti il verbale del Collegio Tecnico per la valutazione alla scadenza dell'incarico dirigenziale triennale , nominato con determina n. 537 del 18.04.2014 e riunitosi in data 26.05.2014, dal quale si evince la valutazione positiva del sunnominato Dirigente;

Preso atto di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 9 del D.L n. 78 del 31.05.2010 convertito in L. 30.07.2010 n. 122 e dal DPR 4 settembre 2013 n. 122.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1°) – **Di dare atto che** alla dott.ssa C.S. –matricola n. 2589- Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica essendo già stata assoggettata in data 26.05.2014 alla procedura di verifica ai sensi del Capo IV CCNL 03.11.2005 Dirigenza

DETERMINAZIONE N. 598 del 14/05/2015

Medico/Veterinaria, con esito positivo, si riconosce l'adeguamento alla fascia superiore dell'indennità di esclusività in godimento a decorrere dal 01.05.2015 in virtù di quanto previsto dalla Legge 190/14 art. 1 c. 256.

- 3°) - **Di dare atto** che l'onere di spesa annuo derivante dal presente provvedimento risulta essere quello indicato:

Indennità (esclusività 15 anni) :	: € 13.857,61	conto 3 10 06 12
Oneri relativi	: € 3.298,11	conto 3 10 06 18
IRAP	: € 1.177,90	conto 3 30 01 04

- 4°) – **Di notificare** formalmente, con lettera protocollata, il presente atto all'interessato.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Il Direttore SOC GRU
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Claudia SALA)

/fs

DETERMINAZIONE N. 598 del 14/05/2015

ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	x RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>