

**Regione Piemonte**

**SOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Responsabile Dott.ssa SALA Claudia**

<b>O G G E T T O</b>	<p>INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENTE MEDICO NEFROLOGIA DR. V.M.C. MATRICOLA 2667 ESPERIENZA PROFESSIONALE DI QUINDICI ANNI NEL S.S.N.</p>
--	---

## DETERMINAZIONE N. 685 del 03/06/2015

### AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC Gestione Risorse Umane

Data .....

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane  
Responsabile del Procedimento  
(Dott. ssa Sala Claudia)

## DETERMINAZIONE N. 685 del 03/06/2015

<b>IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE</b>
---

**Richiamato** l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

**Precisato** che il soprarichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a seconda dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

**Preso atto che** il Dr. V.M.C. matricola n. 2667, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Nefrologia, ha maturato in data 11/05/2015 una esperienza professionale nel S.S.N. di quindici anni e pertanto lo stesso trovasi nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a far data dal 01/06/2015, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito collegio tecnico.

**Preso atto** delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 in materia di contenimento delle spese del Personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni, delle Provincie Autonome e del S.S.N, così come integrato dall'art. 1 del D.P.R. 122 del 04/09/2013, nonchè delle disposizioni di cui all'art.1 comma 256 della Legge 23/12/2014 n. 190.

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

**DETERMINA**

## **DETERMINAZIONE N. 685 del 03/06/2015**

1) **Di dare atto** che il Dr. V.M.C. – Matricola 2667 - Dirigente Medico Nefrologia, sarà assoggettato alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 ed ex art. 5 II biennio economico Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, avendo maturato il requisito per l'adeguamento dell'indennità di esclusività in godimento a far data dal 01/06/2015, subordinatamente alle disposizioni di cui all'art.9 della succitata Legge 122/2010, così come integrato dall'art. 1 del D.P.R. 122 del 04/09/2013, alla luce di quanto disposto dall'art.1 comma 256 della Legge 23/12/2014 n. 190.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

/sc

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane  
Responsabile del Procedimento  
(Dott.ssa Sala Claudia)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

## DETERMINAZIONE N. 685 del 03/06/2015

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>