



DETERMINAZIONE N. 810 del 01.07.2015

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

CONGEDO PER GRAVI MOTIVI
SIG.RA L.P. - MATRICOLA N. 1003
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C)
PRESSO LA S.O.C. G.R.U. SEDE DI VERBANIA

DETERMINAZIONE N. 810 del 01.07.2015

AUTORIZZAZIONE BUDGET N._____

CONTO _____

SUB_____

SPESA PREVISTA ANNO Euro_____

IMPORTO PAGATO Euro_____

IMPORTO RESIDUALE Euro_____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro_____

IMPORTO DISPONIBILE Euro_____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 810 del 01.07.2015

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamata la determinazione n. 111 del 26.01.2015 di concessione alla Sig.ra L.P. - matricola n. 1003, Assistente Amministrativo cat. C) presso la S.O.C. G.R.U. di Verbania, del congedo straordinario retribuito per gravi motivi per il periodo dal 31.01.2015 al 30.06.2015 ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i.;

Vista la richiesta prot. n. 37739 del 11.05.2015, con la quale la Sig.ra L.P. - matricola n. 1033, Assistente Amministrativo cat. C) presso la S.O.C. G.R.U. sede di Verbania, chiede un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito per gravi motivi, e precisamente dal 01.07.2015 al 11.01.2016, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere il genitore convivente Sig.ra P.R.;

Dato atto della nota prot. n. 47418 del 25.06.2015 inviata dalla S.O.C. G.R.U. alla dipendente di che trattasi;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, può usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Visto il regolamento aziendale per la fruizione del congedo straordinario per l'assistenza alle persone portatrici di handicap in situazione di gravità di cui alla deliberazione n. 381 del 05.08.2013;

Acquisita agli atti la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale della seduta del 12.06.2012, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi dell'art. 4 della legge n. 104 del 05.02.1992, relativo alla Sig.ra P.R., madre della sunnominata dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;

Considerate e ribadite le motivazioni richiamate nella precedente determina n. 111 del 26.01.2015 correlate all'esigenza di sopperire all'assenza di personale assegnato alla S.O.C. G.R.U. nella sede di Verbania durante il periodo estivo, dovendo garantire al personale della sede l'avvicendamento nella fruizione delle ferie, si ritiene, nel contemperamento delle reciproche necessità sia dell'interessata che dell'Azienda, di posticipare il congedo di che trattasi al periodo 01.09.2015 e fino al termine richiesto del 11.01.2016;

DETERMINAZIONE N. 810 del 01.07.2015

Dato atto che la sunnominata dipendente ha usufruito dei benefici di cui trattasi ma non ha superato il limite temporale previsto;

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1° - Di provvedere, per le motivazioni tutte esplicitate in premessa, alla concessione alla Sig.ra L.P. - matricola n. 1003, Assistente Amministrativo cat. C) presso la S.O.C. G.R.U. sede di Verbania, del congedo straordinario retribuito per gravi motivi per il periodo dal 01.09.2015 al 11.01.2016, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere la madre P.R., portatore di handicap con connotazione di gravità.

2° - Di dare atto conseguentemente che per detto periodo alla sunnominata compete il trattamento economico previsto dal sopraindicato articolo e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.

3° – Di dare comunicazione all'interessata di quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:

- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistita non deve essere ricoverata a tempo pieno nei periodi di che trattasi;
- deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

DETERMINAZIONE N. 810 del 01.07.2015

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 30.06.2015

Il Direttore SOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

/bl

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 810 del 01.07.2015

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input checked="" type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input checked="" type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>