

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 33 del 4 FEBBRAIO 2016

O  
G  
G  
E  
T  
T  
O

**PROROGA RAPPORTO TEMPORANEO DI LAVORO  
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO  
INFERMIERE CAT.D):  
SIG. GARBOLI FILIPPO**

L'anno duemilasedici il giorno QUATTRO

del mese di FEBBRAIO in OMEGNA,

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Giovanni Caruso

coadiuvato da:

- Dott. Trimarchi Antonino **DIRETTORE SANITARIO**

- Dott. Antonio Jannelli

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa  
data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a  
Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore F.F. SOC REF  
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :

CANTAUO

10/08/2011

**STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE**  
**PROPOSTA DI ISTRUTTORIA**

**Richiamato** il contratto individuale di lavoro n. 39 del 13.02.2014 con il quale si costituiva un rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 31 – comma 1 – lettera c) CCNL del 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/99, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat.D) tra questa A.S.L. ed il Sig. GARBOLI Filippo incarico massimo di mesi sei, per poter garantire il regolare svolgimento dei turni di servizio e sopperire alle numerose assenze per malattia, nonché a garantire il regolare congedo ordinario agli operatori in servizio, già prorogato con contratti n. 201 del 23/07/2014, n.9 del 30.01.2015 e n.80 del 07.08.2015 fino alla data del 19/02/2016;

**Rilevato che** il Responsabile f.f. della SOC SITRPO, Dott. Senestraro Marcello ha rinnovato, con nota prot. N. 2198 del 15.01.2016, la richiesta già formalizzata di proroga dell'incarico a tempo determinato di che trattasi;

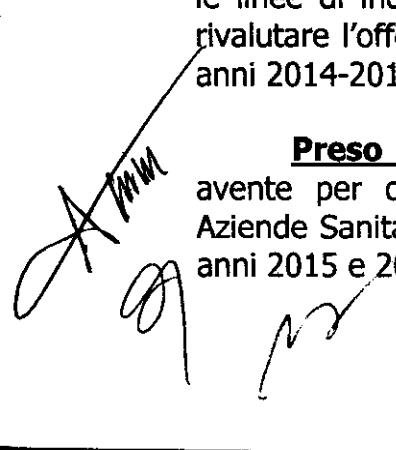
**Preso atto** della nota prot. n. 28165/DB2013 del 16.12.2013 della Regione Piemonte, acquisita al prot. aziendale con n.76713/13 del 16.12.2013, con la quale trasmette nota del Ministero della Salute del 10.12.2012 prot.n.2013/sst/86, relativa alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

**Visto** il comma 4-ter dell'art. 10 del D.Lgs. 06/09/2001 n. 368, introdotto dall'art. 4 – comma 5 – del D.L. 13/09/2012 n. 158 convertito in Legge 08/11/2012 n. 189, il quale dispone che siano esclusi dall'applicazione del citato decreto n. 368/2001 i contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

**Vista** la nota del Ministero della Salute Prot. n. 2013/sst/86 del 10/12/2013 ad oggetto "proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato" con la quale, evidenziando che, in regime di permanenza del blocco del turn-over anche per gli enti del S.S.N., il mantenimento in essere dei rapporti di lavoro flessibile del personale del comparto sanità concorre a garantire l'attuale livello di erogazione delle prestazioni previste dai livelli essenziali di assistenza, si ribadisce la possibilità di prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.4 – comma 5 – della Legge n. 189/2012 con riferimento a tutto il personale del comparto sanità;

**Dato atto che** con D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014 e con DGR 1-924 del 23.01.2015, la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con DGR 26-1653 del 29.06.2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale, in coerenza con il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2014-2016;

**Preso atto inoltre** di quanto disposto dalla D.G.R. n. 36-1483 del 25/05/2015 avente per oggetto "Modificazione DGR n.11-7089 del 10.02.2014. Disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle Risorse Umane ed approvazione per gli anni 2015 e 2016 dei relativi tetti di spesa";



**Condivisa** dalla Direzione Generale la necessità di continuare ad avvalersi delle unità attualmente in servizio, al fine di poter disporre di un numero sufficiente di operatori presso la Struttura interessata e garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali sulla turnazione e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio, trattandosi di profilo professionale per il quale la Regione Piemonte ha previsto con D.G.R. n. 36-1483 del 25/05/2015 lo sblocco del turn - over;

**Ritenuto pertanto** di procedere ai sensi e per gli effetti dell'art.4 del D.leg.vo 368/2001, come modificato dall'art.1 comma 1 della Legge 78 del 16.05.2014, alla ulteriore e definitiva proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il Sig. Garboli Filippo, CPS Infermiere Cat.D), per un periodo massimo di mesi sei e comunque nelle more della riorganizzazione aziendale, sulla base delle disposizioni regionali, considerato che la cessazione dell'Infermiere sunnominato comporterebbe gravi disagi nella turnazione del personale;

## PROPOSTA

- 1°) **Di prorogare**, tenuto conto di quanto esplicitato nelle premesse ed in osservanza dei vincoli di cui all'art. 4 del D.leg.vo 368/2001, come modificato dall'art.1 comma 1 della Legge 78 del 16.05.2014, in relazione al Sig. GARBOLI Filippo l'assunzione a tempo determinato nel posto di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat.D) in scadenza il giorno 19.02.2016, per ulteriori mesi sei e comunque fino alla data del 19.08.2016, dando atto che non si procederà ad alcuna ulteriore reiterazione del rapporto di lavoro.
- 2°) **Di invitare** il Sig. GARBOLI Filippo alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 20.02.2016 e fino al 19.02.2016.
- 3°) **Di dare altresì atto** che l'onere conseguente al presente provvedimento, pari a €. 15.548,58 è da imputare al bilancio 2016 rispettivamente ai conti del personale dipendente 3.10.06.46 per € 11.502,00, 3.10.06.50 per € 3.068,87 e 3.30.01.04 per € 977,71 e, sulla scorta delle motivazioni addotte dal Direttore f.f. SOC SITRPO, la mancata adozione potrebbe causare un'omissione rispetto all'obbligo istituzionale primario e preminente dell'Azienda di assolvere ai propri compiti istituzionali nel garantire i livelli essenziali di assistenza.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto.**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE  
STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Claudia Sala )



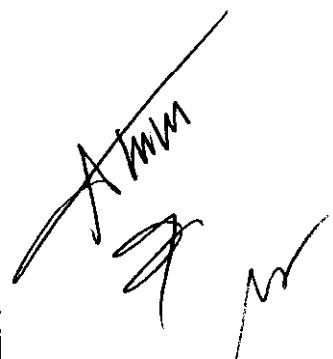
**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** La sopraestesa proposta di istruttoria

**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 - comma 1- quinques del D.Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229 dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

decide di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

b1/

A handwritten signature consisting of several stylized, slanted lines and loops, appearing to be written in black ink on a white background.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Caruso)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Antonino Trimarchi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Antonio Annella)

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno - 4 FEB. 2016 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

<input type="checkbox"/>	DSO V
<input type="checkbox"/>	SERT
<input type="checkbox"/>	DIST. 0
<input type="checkbox"/>	DIST. V
<input type="checkbox"/>	DIST. D
<input type="checkbox"/>	ML
<input checked="" type="checkbox"/>	MED URG
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO

<input type="checkbox"/>	DSM
<input type="checkbox"/>	DP
<input type="checkbox"/>	F
<input type="checkbox"/>	SD
<input type="checkbox"/>	LP
<input type="checkbox"/>	AG
<input type="checkbox"/>	BC
<input checked="" type="checkbox"/>	RU
<input type="checkbox"/>	PP

<input type="checkbox"/>	MED. COMP
<input type="checkbox"/>	FL
<input type="checkbox"/>	REF
<input type="checkbox"/>	ITB
<input type="checkbox"/>	ICT
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.
<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.
<input type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.

<input type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input type="checkbox"/>	PSICOLOGIA