



VERBALE

DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PER LA DISCIPLINA DI ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA

Il giorno ventisette del mese di Gennaio dell'anno duemilasedici alle ore 9.15 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa, disciplina Ortopedia - Traumatologia.

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 425 del 17/11/2014 e n.472 del 09/12/2015, risulta composta come segue :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

COMPONENTI TITOLARI :

Dott. BURASTERO Giorgio Direttore S.C. Malattie Infettive e Ortopedia Settica ASL 2 Savonese

Dott. FERRI Valter Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia Ospedale di Circolo - Melegnano

Dott. AGOSTI Alberto Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia A.O. Ospedale Maggiore di Crema

SEGRETARIO :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale SOC Gestione Risorse Umane ASL VCO

La Commissione, come indicato nella succitata DGR n. 14-6180 del 29/07/2013, elegge il Presidente tra i tre componenti sorteggiati.

Viene individuato all'unanimità il Dr. BURASTERO Giorgio.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 341 del 07/08/2014, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 34 del 21/08/2014 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 69 del 05/09/2014;

1

- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 06 Ottobre 2014
- con deliberazione n. 309 del 25/08/2015 si è provveduto alla riapertura dei termini dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ortopedia Traumatologia
- il bando di riapertura termini di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 36 del 10/09/2015 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 79 del 13/10/2015;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 12 Novembre 2015
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione prende quindi visione delle norme di Legge nazionali che regolano la presente procedura e dà atto che la medesima è disciplinata dall' art. 15 e 15 ter del D.Lgs. n. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19/06/1999 n. 229 e dal D.L. 13/09/2012 n. 158 convertito in Legge 08/11/2012 n. 189, al D.P.R. 10/12/1997 n. 484, al Decreto 23/03/2000 n. 184, al D.Lgs. 28/07/2000 n.254, al DPR 20/12/2000 n. 445.

La Commissione stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 309 del 25/08/2015;
- B) Determinazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e dei relativi punteggi;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 309 del 25/08/2015 e che risulta essere il seguente :

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 6-5519 del 14.3.2013 "Programmazione sanitaria regionale. Interventi di revisione della rete ospedaliera piemontese in applicazione della DCR n. 167-14087 del 3.4.2012 (Piano Socio Sanitario Regionale 2012-2015), degli interventi attuativi regionali che hanno definito per ciascun presidio ospedaliero della rete regionale e per ciascuna disciplina il numero dei posti letto e di strutture organizzative, recepiti nell'Atto Aziendale di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., presso l'Ospedale Unico del VCO è attiva la Struttura Complessa di Ortopedia Traumatologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina di Ortopedia e Traumatologia.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2013, di 172.051 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA

La SOC di Ortopedia Traumatologia è ricompresa nel Dipartimento delle Patologie Chirurgiche, svolge la propria attività nell'ambito dell'Ospedale unico plurisede, presso le sedi di Domodossola e di Verbania.

La missione della struttura è di rispondere ai bisogni connessi alla diagnosi e cura delle patologie dell'apparato locomotore, occupandosi della gestione, diagnosi e trattamento delle patologie ortopediche e traumatologiche.

La Struttura realizza la presa in carico di pazienti afferenti all'ambito territoriale del VCO, ma anche dell'ambito extra aziendale ed extra regionale. Inoltre, tenuto conto della propensione turistica di Verbania e di Domodossola, presso le due sedi ospedaliere vengono trattati, per interventi traumatologici, anche pazienti provenienti da paesi esteri.

Presso entrambe le sedi ospedaliere di Domodossola e di Verbania la Struttura offre al paziente:

- l'attività programmata ortopedica di ricovero (ordinario ed in day surgery), con significativa prevalenza dell'attività presso la sede di Domodossola;
- l'attività traumatologica, ovvero l'intervento in caso di urgenza-emergenza nella disciplina;
- l'attività ambulatoriale (rispetto a Verbania è attivo, a Domodossola, l'ambulatorio di protesi d'anca e di ginocchio).

La struttura garantisce, inoltre, la continuità assistenziale che si realizza mediante una costante integrazione, organizzativa e professionale, con le strutture ed i soggetti afferenti all'assistenza extra ospedaliera.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano alcuni dati relativi al triennio 2011-2013 afferenti ai posti letto, al numero dei ricoveri, al numero delle prestazioni ambulatoriali, al fatturato complessivo.

S.O.C. Ortopedia Traumatologia

	2013	2012	2011
Posti letto RO	27	32	33
Posti letto DH	5	4	3

N° ricoveri RO	1.194	1.327	1.271
N° ricoveri DH	526	419	392
Totale ricoveri	1.720	1.746	1.663

N° prestazioni ambulatoriali flusso C	14.716	13.568	14.116
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	6.800	6.192	6.103
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	968	1.103	1.079
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	218	240	259
Totale N° prestazioni	22.702	21.103	21.557

Fatturato RO	4.892.430	5.077.224	4.862.024
Fatturato DH	906.475	700.357	652.210
Fatturato flusso C	344.291	372.505	375.589
Fatturato flusso C2	171.720	185.770	183.120
Fatturato flusso C4	18.233	29.856	27.829
Fatturato flusso C5	4.486	5.947	5.782
Totale fatturato	6.337.635	6.371.659	6.106.554

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

- N° Dirigenti medici: 11.

Per quanto riguarda il restante personale, si segnala che si è proceduto a riorganizzare le attività dell'Ospedale unico plurisede del VCO per livelli di intensità di assistenza nelle aree di degenza (unità organizzative di degenza multidisciplinare).

	Verbania (*)	Domodossola (**)
N° Infermieri professionali	20	14
O.S.S. - Ausiliario specializzato	8	10
(*) - A Verbania, il personale è assegnato alla Chirurgia e all'Ortopedia . (**) A Domodossola, il personale è assegnato all'Ortopedia e Traumatologia - Urologia - Oculistica.		

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SOC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura.

Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc)

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti neurologici.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SOC di Ortopedia Traumatologia dell'ASL VCO. Conoscenze e competenze per quanto attiene: la gestione, diagnosi e trattamento delle patologie ortopediche e traumatologiche; consolidata esperienza nel trattamento chirurgico, sia in ambito ortopedico che traumatologico, con particolare riguardo alle più moderne tecniche di chirurgia mini invasiva in entrambi i campi.

Mantenimento di un elevato livello tecnico per le procedure già eseguite in campo ortopedico e garanzia della realizzazione di una pronta e qualificata risposta, per le richieste traumatologiche, con una forte integrazione con il sistema dell'emergenza-urgenza.

Capacità progettuale mirata a realizzare un'integrazione efficiente delle attività svolte nelle sedi di Verbania e Domodossola, anche valutando la possibilità di realizzare un'eventuale specializzazione delle attività sulle due sedi.

Aggiornamento rispetto alle raccomandazioni terapeutiche in ambito traumatologico ed ortopedico.

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università

B) **DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

La Commissione prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 309 del 25/08/2015 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- curriculum	Punti	40
- colloquio	Punti	60

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato fino a punti 10.

La Commissione all'unanimità decide che il valore assoluto 10 è da riferirsi al candidato con maggior attinenza ai criteri di valutazione, e proporzionalmente verranno valutati i candidati restanti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non sarà valutato il servizio prestato in disciplina diversa da quella oggetto dell'avviso;
9. non sarà valutato il servizio prestato antecedentemente al conseguimento della specializzazione in Ortopedia Traumatologia richiesta quale requisito di ammissione;
10. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.



5

a) Criteri di valutazione delle esperienze di carattere professionale e formativo (massimo Punti 10) :

La Commissione prende visione dell'art. 8 – comma 3 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 di seguito riportato : "i contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con riferimento :

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) dai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali;"

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :

- punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale
- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000
- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000
- per quanto attiene le attività di cui ai punti d) e) f) sopra riportati, la commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale considerando l'attività formativa svolta nell'ultimo decennio

b) criteri di valutazione dei titoli professionali (massimo Punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire :

- punti 1.000 per ogni specializzazione ulteriore rispetto a quella dell'avviso;
- punti 0.300 per ogni master universitario di II° livello conseguito;
- per quanto attiene la produzione scientifica la Commissione stabilisce che sarà oggetto di valutazione quella strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (art. 8 – comma 4 – DPR 484/1997);

c) criteri di valutazione del volume dell'attività svolta (massimo punti 10)

La Commissione, ai sensi dell'art. 6 – comma 1 – lettera a) del D.P.R. 484/1997, valuterà le casistiche operatorie prodotte sulla base qualitativa e quantitativa con i punteggi di seguito elencati :

casistica di livello elevato	punti 10,00
casistica di livello elevato/medio	punti 8,50
casistica di livello medio/elevato	punti 7,50
casistica di livello medio	punti 5,00
casistica di livello medio/scarso	punti 4,00
casistica di livello scarso/medio	punti 3,00
casistica di livello scarso	punti 1,50

d) criteri di valutazione dell'aderenza al profilo professionale (massimo punti 10)

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale debitamente motivato in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate; in particolare la commissione rileva in sintesi i seguenti punti fondamentali del profilo :

- 1 - Capacità Organizzativa
Capacità di coordinamento e di Leadership
- 2 - Governo Clinico
Capacità di gestire quanto di competenza della struttura
- 3 - Ricerca e innovazione

Il punteggio da attribuire relativamente ai punti 1 - 2 – 3 è il seguente :

aderenza di livello elevato	punti 10,00
aderenza di livello elevato/medio	punti 8,50
aderenza di livello medio/elevato	punti 7,50
aderenza di livello medio	punti 5,00
aderenza di livello medio/scarso	punti 4,00
aderenza di livello scarso/medio	punti 3,00
aderenza di livello scarso	punti 1,50

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8 – comma 2 – D.P.R. 484/1997)

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- esattezza delle affermazioni
- aderenza all'argomento trattato
- completezza nella trattazione dell'argomento
- uso di linguaggio appropriato
- capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti
- capacità di collegamento con altre discipline

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno di carattere professionale e uno di carattere manageriale/organizzativo;

- a tutti i candidati saranno sottoposte le stesse domande;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- il colloquio si svolge in sala aperta al pubblico;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio potrà presenziare allo svolgimento del colloquio da parte degli altri candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante punteggio numerico e giudizio sintetico.

Al termine della determinazione dei succitati criteri di valutazione del curriculum professionale, la Commissione concorda gli argomenti su cui verterà il colloquio, che vengono di seguito riportati :

In ambito Ortopedico vengono proposte le seguenti tre domande :

- 1 Dolore alla spalla del paziente anziano
- 2 Gestione del paziente politraumatizzato
- 3 Fratture periprotetiche d'anca

In ambito Gestionale vengono proposte le seguenti tre domande :

- a) quali obiettivi ti daresti per la tua Struttura Operativa Complessa?
- b) quali indicatori ritieni più importanti nella tua esperienza lavorativa, per la gestione del team del personale della Unità Operativa
- c) suggerimenti inerenti alla collaborazione con il DEA e la riabilitazione

La commissione stabilisce che ogni candidato procederà alla estrazione di una domanda per ciascun ambito.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (06 Ottobre 2014) e della relativa riapertura dei termini (12 Novembre 2015) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

BASSO	Oreste	24/03/1961
BONACCI	Davide	25/06/1961
MASNAGHETTI	Paolo	28/08/1954
PROVERBIO	Roberto	09/07/1956
TRINCHESE	Giovanni Felice	01/12/1963
UDERZO	Alberto	25/03/1961
VALENTI	Luiso	25/05/1958

La Commissione prende atto che a seguito di quanto disposto con determinazione della Struttura complessa Gestione Risorse Umane n. 183 del 09/02/2015, non si è provveduto ad inviare convocazione al Dott. Masnaghetti Paolo.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei medici

- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

La Commissione a questo punto prende atto che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettere raccomandate a/r Prot. n. 81656 – 81657, 81660, 81662, 81664, 81665 del 18/12/2015 per le ore 9.30 di oggi Mercoledì 27 Gennaio, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.30 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BONACCI Davide	C.I. Comune di Villadossola n. AR1210585 rilasciata il 29/08/2008
UDERZO Alberto	C.I. Comune di Crevoladossola n. AT1671463 rilasciata il 01/12/2012
VALENTI Luiso	C.I. Comune di Cinisello Balsamo n. AM8098295 rilasciata il 08/02/2006

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto vengono considerati rinunciari :

BASSO Oreste
PROVERBIO Roberto
TRINCHESE Giovanni Felice

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede alla lettura dei Curricula e alla visione della documentazione a corredo relativamente ai candidati presenti, quindi elabora le schede nominative di valutazione del curriculum allegate al presente verbale, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale. A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. BONACCI Davide	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,391
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 3,000
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 7,500
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 10,000
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 27,891

Dott. UDERZO Alberto		VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	10,000	
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	10,000	
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000	
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	10,000	
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	40,000	

Dott. VALENTI Luiso		VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	5,175	
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	5,000	
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	3,000	
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	3,000	
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	16,175	

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Al fine di procedere al colloquio con i candidati presenti, i medesimi concordano di svolgere il colloquio secondo l'ordine alfabetico. La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. BONACCI Davide	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Sorteggia domanda n. 3 e lettera c)	Il candidato ha dimostrato competenza e la capacità di indicare il trattamento adeguato in rapporto al paziente e alla classificazione anatmoclinica delle linee guida. Il colloquio rileva una notevole capacità pratica legata alla esperienza lavorativa proponendo soluzioni adeguate. Il candidato manifesta capacità critica costruttiva, una visione di sistema sufficiente e una propositività gestionale	Punti 50/60

Dott. UDERZO Alberto	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Sorteggia domanda n. 3 e lettera c)	Il candidato ha dimostrato competenza e la capacità di indicare il trattamento adeguato in rapporto al paziente e alla classificazione anatmoclinica delle linee guida. Il colloquio rileva una notevole capacità pratica legata alla esperienza lavorativa proponendo soluzioni adeguate. Il candidato manifesta capacità critica costruttiva, una visione di sistema sufficiente e una propositività gestionale	Punti 50/60

Dott. VALENTI Luiso In seguito al medesimo sorteggio dei due candidati precedenti, per uniformità di valutazione la commissione decide all'unanimità di proporre le medesime domande	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato competenza e la capacità di indicare il trattamento adeguato in rapporto al paziente e alla classificazione anatmoclina delle linee guida. Il candidato manifesta capacità critica costruttiva, una visione di sistema sufficiente e una propositività gestionale	VALUTAZIONE COLLOQUIO Punti 45/60
--	--	--

Sulla base della valutazione complessiva riportata nelle schede nominative allegate al presente verbale, la Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502 e dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997, l'idoneità dei seguenti candidati.

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
BONACCI Davide	27,891/40	50/60	77,891/100
UDERZO Alberto	40,000/40	50/60	90,000/100
VALENTI Luiso	16,175/40	45/60	61,175/100

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

La Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio, formula la seguente terna di candidati idonei con i migliori punteggi :

	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	UDERZO Alberto	90,000/100
2	BONACCI Davide	77,891/100
3	VALENTI Luiso	61,175/100

La riunione della Commissione termina alle ore 14.30.

G. M. L. U. A. M.
se *A. M.*

Il presente verbale unitamente agli atti della procedura, vengono trasmessi al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti.

Letto confermato e sottoscritto

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Trimarchi Antonino

Antonino Trimarchi

Presidente della Commissione
Dott. Burastero Giorgio

Giorgio Burastero

Componenti della Commissione
Dott. AGOSTI Alberto

Alberto Agosti

Dott. FERRI Valter

Valter Ferri

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia

Stefania Collecchia

Dott. BONACCI Davide

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/1992 presso Università degli Studi di Milano
- Diploma di abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo conseguita nell'anno 1993 presso Università di Milano
- Diploma di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso Università degli Studi di Milano il 05/11/1997
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della Provincia del VCO
- Anzianità di servizio superiore a 7 anni di cui 5 nella disciplina di Ortopedia Traumatologia

A) esperienze di carattere professionale e formativo

CURRICULUM PROFESSIONALE

- Dirigente Medico di Ortopedia traumatologia presso ASL VCO dal 31/05/1996 al 30/09/1996 e dal 15/10/1996 al 31/10/2015 (non viene valutato il periodo fino al 05/11/1997 in quanto precedente al diploma di specializzazione)

Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 18

Punti 5.400

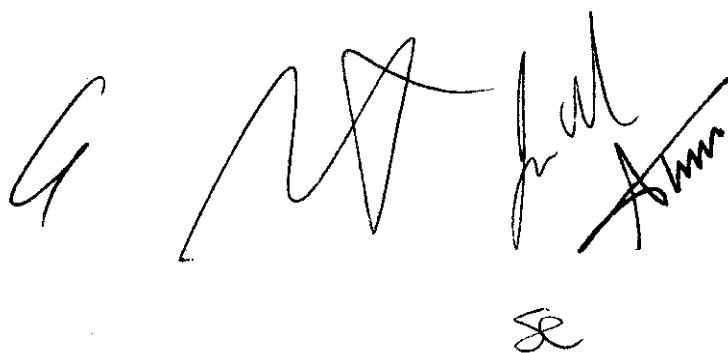
- Incarico Professionale ai sensi art. 27 lettera c) "Tecniche di Osteosintesi" dal 14/12/2010 al 31/10/2015 presso ASL VCO Omegna

anni 4 mesi 11 - Punti 0.491

Inoltre dichiara :

- * Di svolgere attività di sostituto ai sensi art. 18 del Direttore f.f. della SOC Ortopedia Traumatologia non quantificabile in quanto non è stato dichiarato il periodo
- * Di aver svolto attività di Vicario Direttore SOC Ortopedia Traumatologia presso il Presidio Ospedaliero di Verbania della ASL VCO dal 2009 al 2013
- * Di aver svolto attività di referente del dipartimento chirurgico per la cartella clinica informatizzata - presso ASL VCO senza indicazione del periodo di riferimento
- * Di aver svolto attività di referente della SOC di Ortopedia e Traumatologia per la qualità e il risk management presso ASL VCO senza indicazione periodo di riferimento
- * Di aver svolto attività di responsabile accreditamento SOC Ortopedia Traumatologia e percorso protesi d'anca e frattura femore presso ASL VCO
- * di aver svolto dal 1994 al 1997 attività di assistenza medica durante allenamenti e gare di sci alpino di coppa Europa e coppa del Mondo quale medico inserito nello staff della squadra nazionale di sci alpino (FISI)

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso Struttura di primo livello in doppia sede Verbania e Domodossola con un incarico di alta specializzazione. Non risulta agli atti nessun incarico direzionale di Unità Semplice o dipartimentale

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized 'G'. In the center, there is a signature that appears to be 'M'. To the right of 'M', there is a signature that looks like 'F. Cal'. Further right, there is a signature that appears to be 'A. M.' with a checkmark. At the bottom center, there are the initials 'SE'.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Il candidato ha svolto la seguente attività di istruzione e formazione

- n. 16 corsi di aggiornamento nazionali ed internazionali
 - n. 2 corsi di aggiornamento nazionali in qualità di relatore
 - n. 46 convegni, congressi, meeting nazionali ed internazionali
 - n. 3 convegni nazionali in qualità di relatore
- (come indicato nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione)

Il candidato dimostra una attività di formazione mirata soprattutto alla traumatologia e alla patologia da sport, discretamente attinente con il profilo atteso

P. 1.500

DIDATTICA

Il candidato non presenta documentazione da valutare sotto questo profilo

p. 0,000

TOTALE PUNTI 7.391

B) Titoli Professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Il candidato presenta nel curriculum vitae una produzione scientifica numericamente limitata consistente in tre pubblicazioni su giornali a medio i.f. con una valutazione di attinenza al profilo richiesto solo in due.

Punti 3.000

c) Volume dell'attività svolta

Il candidato documenta una casistica pertinente al profilo richiesto con un numero discreto di interventi di chirurgia ortopedica maggiore (1.325 interventi) con associati altri 254 interventi di attività chirurgica come tutor. Si evidenzia peraltro un numero significativo di interventi traumatologici in qualità di primo operatore (443).

Punti 7,500

d) Aderenza al profilo professionale richiesto

Il candidato presenta capacità organizzativa sia sotto il profilo chirurgico sia sotto il profilo prettamente organizzativo per poter gestire una Unità Operativa Complessa di Dea di Primo livello. Si è occupato per altro di profili gestionali importanti attuali di risk management e di gestione di percorsi chirurgici e perichirurgici nella protesica d'anca e di fratture femorali

Punti 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,891

Dott. UDERZO Alberto

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 17/07/1987 presso Università di Pavia
- Diploma di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso Università di Pavia il 14/07/1992
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della Provincia di VCO dal Marzo 1995
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui cinque nella disciplina di Ortopedia Traumatologia

A) esperienze di carattere professionale e formativo

CURRICULUM PROFESSIONALE

- servizio militare in qualità di sottotenente medico presso Scuola di sanità militare di Firenze - Reparto Ortotraumatologico dal 04/04/1988 al 08/04/1989 per un totale di anni 1
- Servizio di Dirigente Medico di Ortopedia Traumatologia presso ex USSL 56 di Domodossola - ora ASL VCO Omegna dal 06/08/1990 al 12/11/2015 per un totale di anni 25 mesi 3

Il candidato presenta una anzianità complessiva VALUTABILE di anni 23 mesi 4 (non è stato valutato il servizio fino al 14/07/1992 in quanto precedente al diploma di specializzazione)

Punti 7,00

- Incarico Professionale ai sensi art. 27 lettera c) "Chirurgia Protesica anca e ginocchio" dal 10/12/2010 al 31/12/2013 presso ASL VCO Omegna per anni 3 mesi 1
- Referente Tecnico della SOC Ortopedia Traumatologia dal 01/01/2014 al 28.02.2014 per mesi 2
- Incarico di sostituzione Direttore Struttura Complessa Ortopedia Traumatologia ai sensi art. 18 CCNL Dirigenza Medica Veterinaria 08/06/2000 dal 01/03/2014 al 10/11/2015 per un totale di anni 1 mesi 8

Punti 0.874

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso Struttura di primo livello in doppia sede Verbania e Domodossola. Si evidenzia idoneità a ricoprire incarichi di struttura complessa. Dal 2014 svolge attività di Direzione della Struttura Operativa Complessa presso ASL VCO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Il candidato ha svolto la seguente attività di istruzione e formazione

- n. 136 convegni, congressi e meeting nazionali ed internazionali
- n. 5 convegni, congressi, meeting nazionali ed internazionali in qualità di relatore, moderatore
- n. 46 corsi nazionali ed internazionali
- n. 2 corsi nazionali in qualità di relatore

DIDATTICA

- Docenza presso Scuola Infermieri Professionali anno 1990/91
Per n. 30 ore complessive
(allegati alla domanda di partecipazione)

Il candidato presenta una attività di formazione ampia e continuativa, altamente pertinente con il profilo richiesto. Ha svolto altresì attività didattica nell'ambito dell'insegnamento a Scuola per Infermieri Professionali

Punti 2.126

TOTALE PUNTI 10.000

Titoli Professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

n. 14 pubblicazioni
n. 20 comunicazioni congresso

La produzione scientifica ricopre nozioni anatomiche, biomeccaniche, chirurgiche e riabilitative che consentono al candidato una formazione professionale completa e aderente al profilo richiesto
Punti 10,000

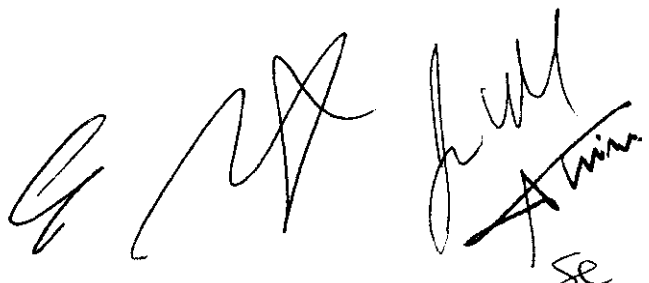
C) Volume dell'attività svolta

Il candidato presenta una casistica rilevante che ricopre sia interventi di elezione di chirurgia ortopedica maggiore sia interventi "primari" che interventi di revisione. La casistica ricopre anche interventi di traumatologia complessa.
Punti 10,000

D) Aderenza al profilo professionale richiesto

Il candidato presenta una buona capacità organizzativa e chirurgica che risulta necessaria per gestire una Unità Operativa Complessa di Dea di Primo livello. Si evidenzia l'attività di facente funzioni su due Presidi Ospedalieri Dea di primo livello.
Punti 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 40,000



Dott. VALENTI Luiso

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 16/10/1984 presso Università degli Studi di Milano
- Diploma di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso Università degli Studi di Milano il 12/11/1990
- Iscrizione all'Ordine dei Medici della Provincia di Milano dal Gennaio 1985
- Anzianità di servizio superiore a sette anni di cui 5 nella disciplina di Ortopedia Traumatologia

A) esperienze di carattere professionale e formativo

CURRICULUM PROFESSIONALE

- Dirigente Medico Ortopedia Traumatologia presso A.O. S. Anna di Como dal 29/01/2001 al 31/03/2002 per un totale di anni 1 mesi 2
- Dirigente Medico Ortopedia Traumatologia presso A.O. di Desio e Vimercate dal 06/11/2000 al 28/01/2001 e dal 01/04/2002 al 26/09/2014 per un totale di anni 12 mesi 9

Il candidato presenta una anzianità complessiva di anni 13 mesi 11

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza in strutture accreditate significative sotto il profilo chirurgico ma con una ridotta attinenza al profilo professionale richiesto.

Punti 4.175

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

il candidato ha svolto la seguente attività di istruzione e formazione :

- n. 25 congressi e corsi di aggiornamento

Il candidato presenta una attività di formazione diffusa in ambito ortopedico

Punti 1,000

B) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

n. 5 pubblicazioni

Il candidato presenta una produzione scientifica limitata nel numero

Punti 5,000

C) Valutazione del volume dell'attività svolta

Il candidato presenta una casistica operatoria che ricopre soprattutto interventi di chirurgia ortopedica minore, artroscopici e di chirurgia della mano. Tale casistica non dimostra negli ambiti traumatologici una specifica focalizzazione su un segmento anatomico ma appare rivolta al trattamento delle fratture del femore prossimale

Punti 3,000

Valutazione aderenza al profilo professionale

Dalla documentazione prodotta non risulta che il candidato abbia ricoperto incarichi ad alta professionalità nelle Unità Operative Semplici nell'arco della sua carriera. Discreta aderenza al profilo professionale ricercato

Punti 3,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 16.175